



sij

SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij



Najsodobnejše odpraševanje za jeklarno

Magnetni separator za večjo čistost jeklenega odpadka

Vzdržljivosti naših valjev zaupajo tudi v Indiji

Zgodbe žensk v jeklarski industriji so navdušujoče

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo



AKTUALNO

- 4 Stabilno poslovanje Skupine SIJ v nepredvidljivih časih

VLAGAMO

- 6 Najsodobnejše odpraševanje za jeklaro
7 Hitrejši in varnejši premiki ponovc s tekočim jeklom
9 Magnetni separator za večjo čistost jeklenega odpadka

INOVIRAMO

- 11 ČMRLJ uspešno pristal s
SIMAXX 1100 in novimi orodnimi jekli

MREŽIMO

- 14 Dobro jutro, sosed. Kako lahko sodelujeva?

VZDRŽUJEMO

- 16 Remonti – steber dolgoročno varnega
in zanesljivega obratovanja

NAPREDUJEMO

- 18 Skupina SIJ uspešno prestala presoje skladnosti

MARKETINŠKI MOTOR

- 20 Vzdržljivosti naših valjev zaupajo tudi v Indiji
21 Blagovna menjava med Slovenijo in Indijo
22 SITHERM 2343R ima NADCO
23 Z digitalnimi vsebinami utrjujemo
prisotnost naših izdelkov na trgu

DIGITALIZIRAMO PROCESE

- 24 V SIJ Ravne Systems material kar 'prečitamo'

TRAJNOSTNO NARAVNANI

- 25 S sekundarnimi mineralnimi surovinami
za nižji ogljični odtis

POLITIKA SISTEMOV VODENJA – ZAPOSLENI, VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

- 26 Zavedamo se, da so kompetentni in usposobljeni
sodelavci osnova za naše uspešno delovanje

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

- 28 Leto 2021 na področju varnosti in zdravja pri delu:
bliže cilju 0 nezgod, pa tudi daleč od njega

PREVERJAMO BRANOST INTERNIH MEDIJEV

- 30 Interno komuniciranje plete mrežo
med nami in nas povezuje

NAŠI SODELAVCI

- 33 Dan, ko z rožicami razveselimo naše jeklene sodelavke
34 Zgodbe žensk v jeklarski industriji so navdušujoče
36 Sijevi poklici: tiskar
37 Sijevi poklici: operater vlečnega stroja
38 Sijevi poklici: pripravljavec elektrodne mase
39 Osebni predmeti odslej na varnem
40 Kadrovska gibanja v novembru in decembru
2021 ter januarju in februarju 2022
41 Jubilanti v novembru in decembru 2021
ter januarju in februarju 2022

SPONZORIRAMO

- 42 Trenutek jeklene volje – glasujemo za izjemne ljudi
43 Proč od bazena in ledene površine ...
v korak s Petro Majdič



ANJA POTOČNIK, glavna in odgovorna urednica, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ

Znamo šteti od 5?

Verjetno se vsi strinjamo, da zadnjih nekaj let živimo v zelo intenzivnem obdobju. Že prej so se spremembe vrstile hitro. Pogosto smo zato gulili znano frazo »spremembe so naša edina stalnica«. Bila je kot nekakšen tolažilni obliž, kadar smo bili vrženi ali pa smo se sami vrgli v spremembe in jih (ni)smo najbolje obvladovali. Potem je prišel covid-19. Pretresel je naša življenja do temeljev, v nekaj tednih smo živeli in delali povsem drugače, kot smo si kadar koli predstavljali. Razdvojili smo se na proticepilce in cepilce, teorije zarote pa so se širile skoraj tako hitro, kot je mutiral koronavirus. Moram reči, da so se mi zdeli 'zarotniki' kar malo smešni. A zdaj ko je svet pretresla geopolitična rusko-ukrajinska kriza, je covid kar čez noč zapustil naslovnice in prve stavke radijskih in televizijskih poročil. Kdo je tu zdaj smešen? Težko reči, saj poznam nekaj ljudi medicinske stroke, ki želijo priti stvari do dna, a pristajajo na različnih brežinah.

Zadnji časi nam torej zagotovo ne prinašajo tistega, kar je pri ljudeh še posebno cenjeno, občutka varnosti. Negotovost, kako se bodo razpletli svetovni dogodki, in občutek nemoči sta zelo močna. A na koncu pridemo do najbolj žalostnega ali pa do najlepšega spoznanja, da lahko zelo malo vplivamo na svet in zelo veliko sami nase, – in (naš) svet se bo spremenil. To pomeni, da se ne predajamo malodušju; ne zatekamo se k spremljanju medijev, ki nam s svojimi krvavimi zgodbami dajejo občutek, da se nam godi bolje kot drugim. Predvsem zaradi krvavih (družinskih) zgodb in olajšanja, ki ga pri tem čutimo nad svojim življenjem, pa če je še tako nepomenljivo, so Novice daleč najbolj bran slovenski časopis. Ponujajo pa tudi dokazila, da so za vse negativno krivi drugi.

Tako je mislila tudi Mel Robbins, avtorica knjige Pravilo 5 sekund, podjetnica in ena najbolj zaželenih motivacijskih govork na svetu, ko se je počutila popolnoma izžeto, odtujeno od družine in ko sta njena najboljša prijatelja postajala postelja in alkohol. Vse se je spremenilo, ko je gledala po televiziji izstrelitev rakete in tisto slavno petsekundno odštevanje, 5-4-3-2-1, preden se je raketa nepovratno izstrelila v vesolje. Takrat se je Mel Robbins odločila, da se bo odslej pri zadanih nalogah – pravočasno vstajanje iz postelje, priprava zajtrka otrokom, pravočasno spremljanje otrok v šolo ...– izstreljevala kot raketa. Enako je ravnala, tudi ko je zacementirala kakšno odločitev, da nečesa ne bo storila, kot na primer pila alkohol, se pustila pretentati otrokom, prevzela delo lene sodelavke ...

Vse te male, na videz banalne izstrelitve lahko bistveno spremenijo naša življenja, saj nas opogumljajo, da se izstreljujemo v vse višje in zahtevnejše orbite ter se tako znajdemo v pravo smer začrtanih krogih napredka in spoštovanja samega sebe, utrjevanega s pogodbo odštevanja, ki smo jo sklenili sami s sabo – edinim poslovnim ali zasebnim partnerjem, ki mu lahko stoodstotno zaupamo (je pa tudi tisti, ki nas lahko najbolj izda).

AKTUALNO



Katja Krumpak,
vodja korporativnega
komuniciranja, SIJ

Stabilno poslovanje Skupine SIJ v nepredvidljivih časih

V Skupini SIJ za zdaj ne občutimo posebnih posledic zaradi razvoja dogodkov v Ukrajini. Imamo dovolj surovinskih zalog in naročil, zato naši proizvodni in poslovni procesi normalno potekajo. Soočamo pa se s povsem enakimi izzivi kot celotno evropsko in svetovno gospodarstvo.



Imamo dovolj surovinskih zalog, stanje naročil v vseh jeklarskih programih je ugodno in proizvodne zmogljivosti v vseh družbah Skupine SIJ so polno zasedene.

Mag. Dušica Radjenović,
izvršna direktorica za
prodajo, SIJ

Skupina SIJ je slovensko podjetje s solastniškim deležem Republike Slovenije. V lastniški strukturi ni ruskih podjetij. Odgovorne osebe nimajo političnih povezav z ruskimi oblastmi in niso podvržene nobenim sankcijam. Med našimi finančnimi viri ni ruskih bank in nimamo težav s plačili. Rusija in Belorusija sta za Skupino SIJ relativno majhen trg, na katerem ustvarimo dobra dva odstotka prihodkov od prodaje. V Rusijo in Belorusijo nismo dobavljali in ne dobavljamo jekla ali jeklenih izdelkov za uporabo v vojaški industriji.

Vpliv trenutnih in morebitnih novih gospodarskih sankcij zoper Rusijo na naše poslovanje bo torej tak kot za celotno evropsko in svetovno gospodarstvo. S tem smo seznanili tudi kupce in dobavitelje, ki jih seveda zanima, kako kriza vpliva na naše poslovanje in zanesljivost dobav. Z njimi smo zato še v pogostejših stikih kot običajno, da sproti prilagajamo in zagotavljamo kar najbolj zanesljivo dobavo naših izdelkov.

Stanje naročil v vseh jeklarskih programih je ugodno in proizvodne zmogljivosti v vseh družbah Skupine SIJ so polno zasedene do konca junija letos. Na nekaterih programih, kot je nerjavna debela pločevina, so naše proizvodne zmogljivosti zasedene do julija, na valjarskem programu orodnih in specialnih jekel v SIJ Metalu Ravne pa celo do oktobra.

V zadnjem času so se občutno podražili jekleni odpadek in legure. Podražitev uravnavamo preko legirnega dodatka, dodatka za jekleni odpadek in energetskega dodatka. Z dobavo surovin za zdaj nimamo težav, imamo dovolj



Načrtovane naložbe potekajo v skladu z načrti. Za naložbe bomo letos v Skupini SIJ namenili kar 75,4 milijona evrov.

Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije, SIJ

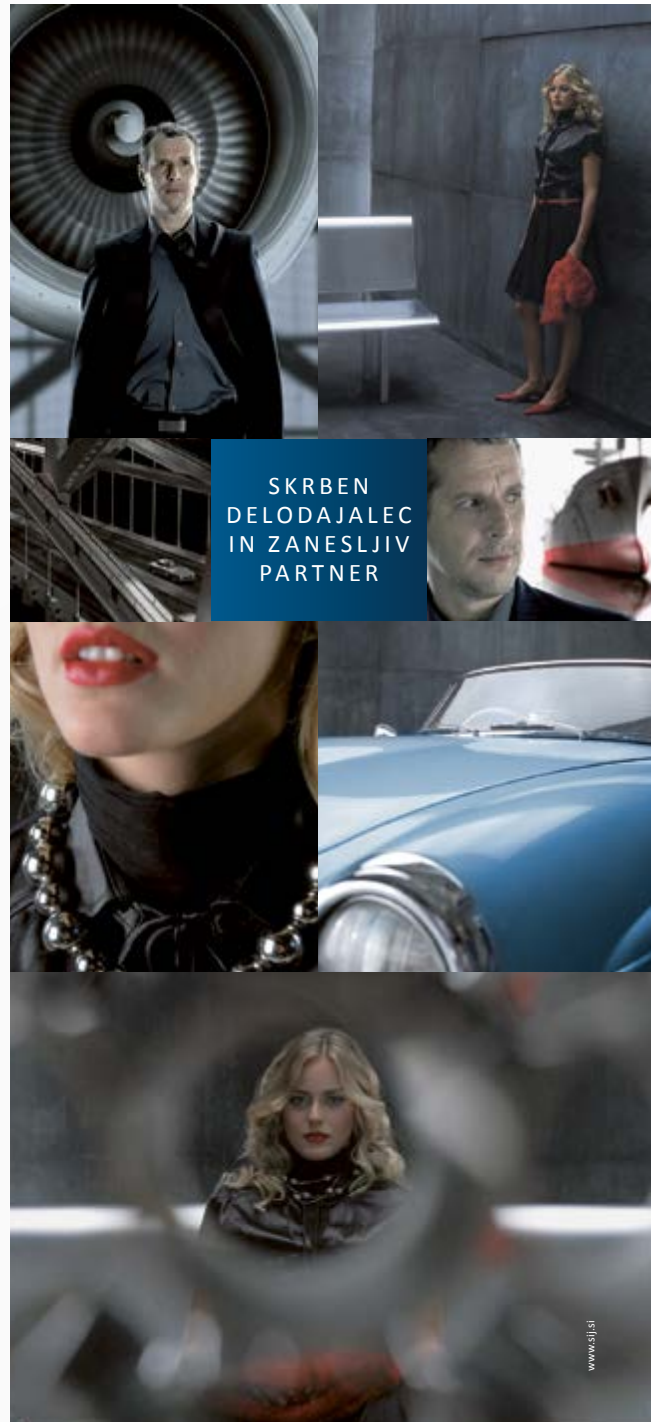
surovinskih zalog in naročil. Ponovno občutno višje cene surovin in energentov ter nestabilne situacije na nabavnem trgu surovin zahtevajo premišljeno sprejemanje ustrezne politike oblikovanja prodajnih cen naših jeklarskih izdelkov in previdnost pri sprejemanju novih naročil. Valutna tveganja in upadanje vrednosti evra glede na dolar obvladujemo z uravnoteženostjo prodaje in nabave v dolarjih, zato nam valutna nihanja ne povzročajo težav.

Logistični izzivi so primerljivi z izzivi drugih slovenskih in evropskih izvoznikov. V stalnem stiku smo z dobaviteljem zemeljskega plina in ta nas sproti obvešča o dinamiki dobav, pri katerih trenutno ni nobenih motenj. Situacija pa je nepredvidljiva, zato v Skupini SIJ preučujemo možnosti alternativnih virov.

Načrtovane naložbe potekajo v skladu z načrti. Za naložbe bomo letos v Skupini SIJ namenili kar 75,4 milijona evrov. V SIJ Metalu Ravne bo ključna naložba v posodobitev in avtomatizacijo valjarne, v SIJ Ravne Systems bomo nadgradili avtomatizacijo proizvodnje industrijskih nožev. V SIJ Acroniju bomo med drugim posodobili dve peči za toplotno obdelavo Wellman, s čimer bomo znatno znižali emisije CO₂.

Stopnja negotovosti je visoka za celotno evropsko gospodarstvo, zato vseh posledic v tem trenutku ne moremo predvideti. A doslej smo že večkrat dokazali, da smo zanesljiv in fleksibilen poslovni partner; tudi ob teh nepredvidljivih dogodkih smo prepričani, da bo tako.

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo



sij

acroni • metal ravne • ravne systems
elektrode jesenice • suz • ravne steel center
oro met • mwt • sidertoce • niro wenden
griffon & romano • kopo international
odpad pivka • dankor • metal eko sistem
top metal • zip center

VLGAMO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: Gregor Ravnjak,
Tovarna spominov

Najsodobnejše odpraševanje za jeklarno

V jeklarni SIJ Metala Ravne smo decembra testno zagnali nov, sodoben odpraševalni sistem. Naložba, vredna 2,7 milijona evrov, zagotavlja popolno zajemanje razpršenih emisij iz peči UHP, ki so se v preteklosti ob izjemnih dogodkih kazale kot oblak rdečega prahu nad jeklarno.



Sistem odpraševanja je sprojehtiralo in izvedlo slovensko podjetje Handte Ost Zaščita okolja, z dolgoletnimi izkušnjami ponujanja rešitev čiščenja odpadnih dimnih plinov iz težke industrije. Podjetje ima reference podobnih odpraševalnih sistemov, ki učinkovito delujejo tako doma kot v tujini.

Okoljevarstveni vidik in zagotavljanje najboljših razpoložljivih tehnologij sta v SIJ Metalu Ravne med najpomembnejšimi parametri pri odločitvah za naložbe v nove naprave in tehnologije. Tudi novi odpraševalni sistem vsebuje v tem trenutku najboljšo razpoložljivo tehnologijo za zaščito okolja pred emisijami dimnih plinov in emisijami hrupa.

Sistem je dimenzioniran za popolno zajemanje dimnih plinov iz peči UHP v jeklarni SIJ Metala Ravne. Cilj postavitve odpraševalne naprave pa je bil – poleg preprečevanja razpršenih emisij v okolje – tudi nižji nivo širjenja hrupa v okolje. Da ga dosežemo, potrjujejo tudi prve meritve.

Naložbena strategija SIJ Metala Ravne temelji na vgradnji najboljših razpoložljivih tehnologij. Tudi nova odpraševalna naprava vsebuje v tem trenutku najboljšo razpoložljivo tehnologijo za zaščito okolja pred emisijami dimnih plinov in hrupa.

Kristijan Plesnik, vodja investicij,
SIJ Metal Ravne

 VLAGAMO


Januš Šivic, vodja investicijskih projektov, SIJ Acroni
Foto: Januš Šivic, SIJ Acroni

Z novim pomočnikom jeklarji načrtujejo okrog 100 ur manj nenačrtovanih ustavitov na leto ter približno 30 odstotkov nižje stroške vzdrževanja.

Uspešen in uigran tim zaključil naložbo točno, kot švicarska ura:

Decembra 2019 ...

... smo začeli projekt vgradnje novega žerjava. Pri izbiri smo poleg potreb proizvodnje morali upoštevati tudi omejitve nosilne jeklene konstrukcije v Jeklarni. To smo po predhodno pridobljeni dokumentaciji ustrezno sanirali in dodatno ojačali. V nadaljevanju smo zamenjali tudi obrabljene tirnice na žerjavni progi.

V drugi polovici leta 2021 ...

... so se zvrstili izredni transporti. Najprej so bili dostavljeni mostni in čelni nosilci, sledila je dostava podvozja glavnega mačka, pomožnega mačka, glavnega mačka in na koncu še e-hiše. Skupno je bilo opravljenih kar 23 transportov opreme na gradbišče.

Do 15. decembra 2021 ...

..., ko se je začel letni remont, so bili že dobavljeni podesti žerjava, drobni material, reduktorji vožnje, kabska vleka, montažni pripomočki in podstavek velikega mačka. Vzporedno sta bila pripeljana tudi sanitarni in garderobni kontejner za ekipo monterjev.

20. decembra 2021 ...

... je bil zaključen strojni del montaže, kar pomeni, da je bil sestavljen celoten skelet jeklene konstrukcije žerjava z obema mačkoma in e-hišo. Nato je sledila elektrifikacija žerjava. Izvesti je bilo treba kalibracijo pogonov vožnje ter obeh mačkov, priklop na drsni vod ter priklop operaterske kabine in e-hiše.

4. januarja 2022 ...

... je bil preizkus žerjava, večjih nepravilnosti niso ugotovili. S tem je bila dokončno prižgana zelena luč za začetek uporabe žerjava. Načrtovana dela so bila zaključena dan pred potrjenim terminskim načrtom.

Hitrejši in varnejši premiki ponovc s tekočim jeklom

V Jeklarni SIJ Acronija smo od leta 1986 do nedavnega vse premike ponovc s tekočim jeklom izvajali s 160/63-tonskim žerjavom, ki je ob povečevanju proizvodnje vse bolj postajal ozko grlo. V letu 2019 smo zato začeli obsežnejši projekt vgradnje novega 185/63-tonskega livnega žerjava, vrednega 2,9 milijona evrov, ki velja za eno najpomembnejših naložb v družbi SIJ Acroni v letu 2021.



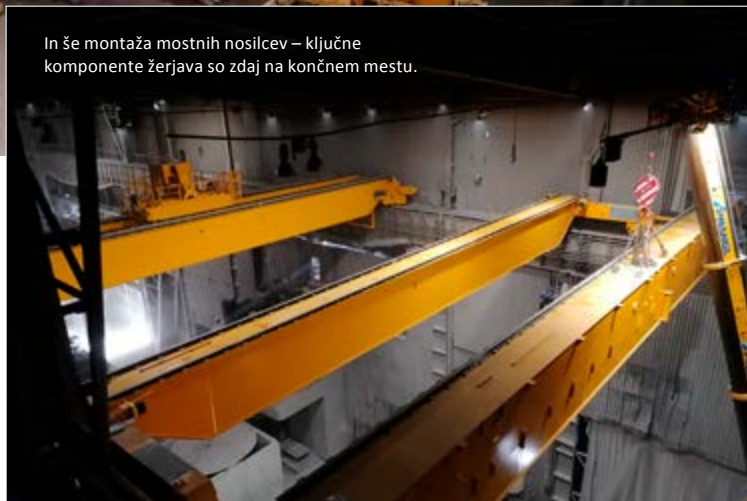
Maček – nepogrešljivi del žerjava

Novi 185/63-tonski žerjav je sestavljen iz štirih mostnih nosilcev in dveh mačkov. Most se premika po žerjavni progi v vzdolžni smeri, mačka pa v prečni. Prvi maček zagotavlja nosilnost 185 ton, drugi pa 63 ton. S kombinacijo obeh gibanj breme prestavimo na poljubno mesto znotraj delovnega pravokotnika. Maček je sestavljen iz okvirja, elementov za dviganje bremena (elektromotor, zobniško gonilo, zavora, vrtni boben) in elementov za vožnjo (elektromotor, zavora, sklopka, zobniško gonilo, tekalna kolesa).



Eden ključnih trenutkov montaže je bil dvigovanje mačkov oziroma dvigalnih naprav na končno mesto. Večja dvigne kar 185 ton, manjša 63 ton.

In še montaža mostnih nosilcev – ključne komponente žerjava so zdaj na končnem mestu.



Prednosti novega livnega žerjava:

- večja zmogljivost in zanesljivost obratovanja Jeklarne,
- 3D-sistem avtomatske postavitve žerjava,
- dvižni sistem, opremljen s tehtnico točnosti $\pm 0,1$ odstotka,
- varnostne zavore in sistem za preprečevanja trka,
- frekvenčno regulirani pogoni mosta, mačkov in dvigov, posledično tišje in mehkejše delovanje žerjava ter natančnejša manipulacija,
- zaščita pred preobremenitvijo,
- možnost določanja varnostnih con, kamor žerjav ne poseže,
- manj izrednih dogodkov in okvar.

NOVI ŽERJAV V ŠTEVILKAH:



185 ton – 24,5 metra nad tlemi



27,5 metra



skupna lastna teža dvigala: 280 ton



8 žerjavovodij zna trenutno upravljati z novim livnim žerjavom

VLGAMO

Magnetni separator za večjo čistost jeklenega odpadka



Nataša Bratun, vodja oddelka za vhodno kontrolo, SIJ Acroni



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: fotoarhiv družbe SIJ Acroni



Konec leta je v družbi SIJ Acroni začela delovati nova linija za magnetno separacijo jeklenega odpadka. Naložba v vrednosti 1,2 milijona evrov pomembno prispeva k večji čistosti jeklenega odpadka, zmanjšanju možnosti izrednih dogodkov in vplivov na okolje ter izboljšanju delovnih razmer v proizvodnji. Prednosti pa je še več!

V družbah Skupine SIJ jeklo in jeklene izdelke izdelujemo z recikliranjem jeklenega odpadka. Dobljeni jekleni odpadki vsebujejo tudi neželene materiale (jalovino, pesek, kamenje, les, barvne kovine in podobno), kar lahko vpliva na slabšo kakovost izdelkov, obenem pa lahko povzroči izredne dogodke – izpuste. Ločevanje je zato izjemno pomembno, saj na ta način pridobimo večjo čistost jekla ter s tem višjo kakovost izdelkov. Nova linija za magnetno separacijo pa je tudi pomemben korak v smeri zmanjšanja možnosti za izpuste in izboljšanja delovnih razmer.

Ekipa sodelavcev Vhodne kontrole in Jeklarskih surovin (od leve proti desni): Janez Stare, industrijski inženir, po novem vodja linije za magnetno separacijo; Jernej Režek in Almir Salčinović, strojnika TGM; Peter Kern, vodja obrata Predelava žlindre, po novem vodja Jeklarskih surovin; Nataša Bratun, vodja oddelka za vhodno kontrolo in projekta Magnetna separacija; Edin Lelić, Željko Matović in Grega Por, kontrolorji za kakovost vhodnih materialov; Janez Rozman, tehnolog za kakovost vhodnih materialov; Tomaž Nadižar, kontrolor za kakovost vhodnih materialov.

Kako poteka delo na liniji za magnetno separacijo

Linija za magnetno separacijo je postavljena ob skladišču za jekleni odpadki za halo nekdanje žične valjarne. Jekleni odpadki pripeljejo na lokacijo s kamioni ali vagoni, nato ga z grabilcem naložijo v vsipno korito naprave. Od tam material potuje z vibracijskim transporterjem, ki je hkrati tudi sito, do magnetnega bobna. Na magnetnem bobnu se magnetni deli ločijo od nemagnetnih. Magnetni deli prek bobna padajo na lamelni transporter, ki tako očiščen odpadki odlaga na prostor za skladiščenje.

Na vibracijskem situ se izloča frakcija granulacije < 20 mm in potuje prek transporterja in tehtalnega sistema v boks št. 1. Nad tem transporterjem je nameščen nadtračni magnetni transporter, ki iz jalovine pobira magnetni drobir in ga odlaga v skladišče očiščenega odpadka. Večji nemagnetni kosi (> 20 mm), ki se izločijo pred magnetnim bobnom, se po drugem stranskem transporterju in prek tehtalnega sistema odlagajo v boks št. 2. Očiščen jekleni odpadki z vagoni prepeljejo v Jeklarno.



Z novo linijo za magnetno separacijo bomo separirali približno 100 ton jeklenega odpadka na uro.



Trije različni pogledi na magnetno separacijo: pogled iz ptičje perspektive – iz lamelnega transporterja za prečiščen jekleni odpadke ...

... pogled od strani, pri čemer je dobro viden elektromagnetni boban, ki je ključen za delovanje magnetne separacije, ...

... in še pogled z druge strani. V ospredju je tehtalna enota za tehtanje frakcij < 20 mm in > 20 mm.



Lamelni transporter, na katerem se iz jeklenega odpadka loči prečiščen del, ki ga nato naložijo na vagonce in prepeljejo v Jeklarno.

Prednosti magnetne separacije:

- večja čistost jekla, zmanjšanje vplivov na okolje in možnosti izrednih dogodkov v obliki izpustov,
- možnost uporabe prečiščenega, manj kakovostnega jeklenega odpadka za izdelavo zahtevnejših kvalitet jekel,
- z izločanjem jalovine za približno 4 odstotke izboljšamo izplen pri izdelavi taline,
- možnost prihodka od prodaje izločenih barvnih kovin,
- boljši podatki za reklamacije dobaviteljem.



Boksa za ločeni frakciji, ki ju predhodno stehajo na tehtalnih enotah, ...



... barvne kovine ...



... in jalovina

Posnetek linije za magnetno separacijo si lahko ogledate na intranetu Moj SIJ.

 INOVIRAMO


Jan Foder, razvojni inženir za proces valjanja, SIJ Acroni



Matej Poročnik, raziskovalec, SIJ Metal Ravne
Foto: Jan Foder, SIJ Acroni, in Matej Poročnik, SIJ Metal Ravne

ČMRLJ uspešno pristal s SIMAXX 1100 in novimi orodnimi jekli

V drugi polovici lanskega leta se je zaključil razvojno-raziskovalni projekt ČMRLJ. Čeprav se je projekt uradno končal, nas bodo doseženi rezultati spremljali pri nadaljnjem delu in omogočali, da dosežemo čistost in lastnosti z mikrolegiranjem jekel, kar je bil namen projekta. Glavni dosežek sta razvoj novega visokotrdnostnega konstrukcijskega jekla SIMAXX 1100 in izboljšanje lastnosti orodnih jekel za delo v vročem.

Če potek projekta opišemo s ČMRLJ-evim letom, potem povejmo, da je vzletel januarja 2019, njegov let pa je trajal dve leti in pol do junija 2021. Če pa preidemo nazaj na področje jekel, povejmo, da beseda ČMRLJ pomeni akronim za 'doseganje Čistosti in lastnosti z MikRoLegiranjem Jekel'. Izraz 'doseganje čistosti' se seveda ne nanaša na brezhiben zunanji videz končnega produkta ali 'čisto' kemijsko sestavo brez nečistoč ali podobnega, temveč na nekovinske vključke, njihovo število, morfologijo in porazdelitev. Precej razširjeno je mišljenje, da nekovinski vključki negativno vplivajo na končne lastnosti in se jih zato želimo znebiti, a to samo delno drži. Dejansko lahko z načinom izdelave, ulivanja in predelave jekla močno vplivamo na vključke in s tem dosežemo tudi boljše lastnosti, kot bi jih brez njih, kar je bil eden ciljev projekta.

Razvili smo visokotrdnostno konstrukcijsko jeklo SIMAXX 1100. To je jeklo z visoko dodano vrednostjo, ki se uporablja na nišnih trgih raznih dvigal in žerjavov. Z razvojem jekla SIMAXX 1100 smo razširili trdnostni asortiment družine jekel SIMAXX.

Eden od načinov vplivanja na čistost jekla je mikrolegiranje. Kot že ime pove, gre za legiranje v zelo majhnih (mikro) količinah. Mikrolegiranje ne vpliva le na čistost jekla, temveč preko različnih mehanizmov tudi na mehanske lastnosti, obdelovalnost, varivost ipd. Tipični predstavniki mikrolegiranih dodatkov so titan, niobij, bor in cirkonij. Kot zanimivost naj izpostavimo, da imamo v 85-tonski šarži jekla SIMAXX 1100 na koncu 1,7 kg bora, torej gre dejansko za mikro dodatke, ki pa močno vplivajo na lastnosti jekla. V ozadju delovanja teh elementov so kompleksne metalurške reakcije, dogajajo se tudi medsebojni vplivi med posameznimi elementi. Ravno kompleksnost obnašanja mikrolegiranih elementov je bila ena od nalog, ki smo se je sistematično lotili pri projektu ČMRLJ, saj je za razvoj novih produktov nujno natančno poznavanje in obnašanje teh elementov skozi celotno pot izdelave jekla.

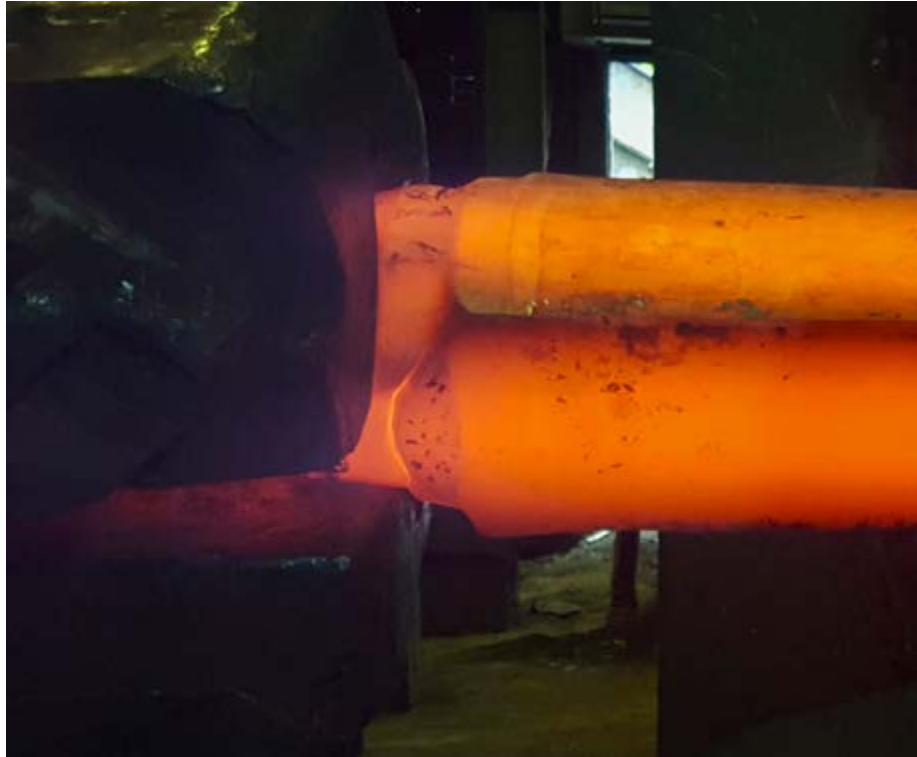
Od idejne zasnove do zvaljanih plošč SIMAXX 1100

V Razvojnem centru Jesenice (RCJ) smo se v projekt ČMRLJ vključili s ciljem razvoja novega industrijskega procesa izdelave visokotrdnostnega konstrukcijskega mikrolegiranega jekla SIMAXX 1100. To jeklo je namenjeno predvsem za varjenje konstrukcij žerjavov in komponent raznih dvigal, kjer je zahtevano visoko razmerje med trdnostjo in težo. Izjemna kombinacija trdnosti in žilavosti omogoča uporabo v zahtevnih aplikacijah, pri katerih lahko zaradi uporabe jekla z visoko trdnostjo znižamo končno težo izdelka. Če vzamemo za primer avtodvigalo, pomeni, da z znižanjem teže porabimo manj goriva, posledično se zmanjšajo tudi izpusti CO₂, kar pripomore k večji trajnosti. Razvoj jekla SIMAXX 1100 je najprej potekal na RCJ, nato pa v SIJ Acroniju.

Jeklo SIMAXX 1100 je nov predstavnik družine SIMAXX in dosega visoko napetost tečenja, ima tudi enako žilavost in raztezek kot SIMAXX 1000. Poleg mehanskih lastnosti mora to jeklo dosegati tudi lastnosti, kot so varjenje, sposobnost termičnega rezanja in upogib.

Ker vemo, da z zvišanjem napetosti tečenja padeta tako žilavost kot trdnost, je bil razvoj novega jekla pri projektu ČMRLJ svojevrsten izziv, ki smo se ga lotili na samem začetku, torej z zasnovo kemijske sestave. Ko smo imeli izbrano optimalno kemijsko sestavo, smo izdelali serijo laboratorijskih šarž na Inštitutu za kovinske materiale in tehnologije (IMT). V začetku marca 2021 je za ČMRLJ napočil dan D, saj je bila uspešno izdelana prva industrijska šarža oziroma prototip jekla SIMAXX 1100. Pod skrbno kontrolo smo ulili, zvaljali in toplotno obdelali prve plošče jekla SIMAXX 1100.

Po zaključenem projektu ČMRLJ je potekal obsežen sklop raziskav, vsebujoč tudi varjenje,



Projekt je primer dobre prakse razvoja od laboratorija do proizvodnje. Skupaj smo uporabili znanje metalurgije, da smo prikrojili kemijsko sestavo in parametre izdelave za doseganje vrhunskih lastnosti jekla. Sicer pa je doseganje kemijske sestave na 15 kg jekla podobno lekarniškem tehtanju pri kuhanju golaža, ki ga ne moreš vmes pokusiti.

Dr. Jaka Burja

sposobnost termičnega rezanja in upogib novega jekla SIMAXX 1100, katerega rezultat sta bila izdelava tehnične specifikacije za novorazvito jeklo SIMAXX ter vključitev novega predstavnika SIMAXX 1100 v prodajni asortiment družbe SIJ Acroni. V manj kot pol leta po zaključku projekta ČMRLJ smo novo jeklo SIMAXX 1100 uspešno vključili v prodajno ponudbo SIJ Acronija.

Še več, novorazvito jeklo SIMAXX 1100 smo predstavili našim obstoječim in potencialnim novim kupcem. Zaradi epidemije covid-19 smo se odločili za predstavitev preko spletnega webinarja z naslovom Lighter and stronger with SIMAXX 1100. Lepa udeležba in številna vprašanja ob zaključku webinarja so dokaz, da smo razvili zanimiv produkt z visoko dodano vrednostjo, s katerim stopamo ob bok vodilnim svetovnim proizvajalcem tovrstnih jekel. Posnetek webinarja je na voljo na SIJ Acronijevi spletni strani, vabljeni k ogledu!



Testne industrijske šarže – kako potekajo in zakaj so 'odskočna deska' za razvoj novih, v tem primeru orodnih jekel

V SIJ Metalu Ravne smo projekt ČMRLJ izkoristili predvsem za nadgradnjo oziroma izboljšanje lastnosti tistih jekel, ki so že del proizvodnega programa podjetja. Projekt je bil idealna priložnost, da z izdelavo testnih industrijskih šarž ugotovimo vplive dodatkov mikrolegirnih elementov cirkonija, titana in niobija ter redkih zemelj na izboljšanje mehanskih lastnosti jekel v poboljšanem stanju. Razvojna pot se je začela s termodinamičnimi izračuni, z njimi smo na podlagi številnih računalniških simulacij pripravili teoretične podlage za izdelavo testnih laboratorijskih šarž.

V sodelovanju z IMT smo izdelali nekaj sklopov testnih šarž različnih orodnih jekel, v katerih smo dodajali različne kombinacije mikrolegirnih elementov v spremenljivih deležih. Laboratorijske ingote teže okoli 20 kg smo nato v naši ročni kovačnici prekovali v palice, ki smo jih potem v laboratorijski kalilnici toplotno obdelali. Iz palic smo izdelali vzorce za mehanske preizkuse in metalografsko analizo ter opravili celostno karakterizacijo lastnosti. Na podlagi rezultatov iz laboratorijskega okolja smo se odločili izdelati testne industrijske šarže jekel UTOPMO1 z dodatkom cirkonija in redkih zemelj ter jekla UTOPNFEX z dodatkom bora, titana in niobija. Četrta testna šarža je bila rezervirana za razvoj nove kvalitete

SIMOLD S120, orodnega jekla za tlačno litje umetnih mas s povišano toplotno prevodnostjo.

Testne šarže smo v sodelovanju s podjetjem Zollern izdelali v vakuumski indukcijski peči. Izdelano talino smo ulili v ingot teže dve toni ter ga kasneje v kovačnici in valjarni plastično predelali v palice različnih dimenzij – med $D = 130$ in $D = 50$ mm. Palice smo po plastični predelavi sferoidizacijsko žarili. Za kvaliteto UTOPMO1 in UTOPNFEX smo od palic odrezali probe, pregledali mikrostrukturo ter opravili mehanske preizkuse v poboljšanem stanju. Rezultati so pokazali, da dodatek mikrolegirnih elementov nekoliko izboljša plastične lastnosti materiala pri enaki trdnosti v primerjavi z enakimi dimenzijami in kemičnimi sestavami jekel, ki so bila izdelana po 'klasičnem' postopku na EOP. Dodatek mikrolegirnih elementov pa je bistveno pripomogel k zmanjšanju velikosti avstenitnih kristalnih zrn, kar posledično pomeni tudi možnosti izboljšanja mehanskih lastnosti pri večjih kovaških dimenzijah.

Pri testni šarži jekla SIMOLD S120 smo kovano palico dimenzije 330 x 205 mm odžarili. Rezultati meritev toplotne prevodnosti in testi mehanskih lastnosti v naših laboratorijih kažejo dobre obete za uporabnost tega jekla za orodja za tlačno litje umetnih mas. V teku so priprave za izdelavo nekaj manjših testnih orodij, s čimer bomo lastnosti novega jekla preizkusili tudi v praksi.

Dodatek mikrolegirnih elementov je bistveno pripomogel k zmanjšanju velikosti avstenitnih kristalnih zrn, kar posledično pomeni tudi možnosti izboljšanja mehanskih lastnosti pri večjih kovaških dimenzijah.

▾ MREŽIMO



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje, SIJ
Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne

Dobro jutro, sosed. Kako lahko sodelujeva?

V začetku marca smo se pogovarjali o priložnostih za razvoj regije in sodelovanje na 'domačem dvorišču' na podjetniškem zajtrku v organizaciji Koroške gospodarske zbornice z naslovom Dobro jutro, sosed. Namenjen je bil predstavitvi in povezovanju podjetij na Koroškem. Družba SIJ Ravne Systems je gostila srečanje podjetij Mežiške doline iz občin Ravne na Koroškem, Prevalje, Črna na Koroškem in Mežica. Gost je bil minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek s svojo ekipo. Predstavili so državne spodbude gospodarstvu v prihodnjih letih.

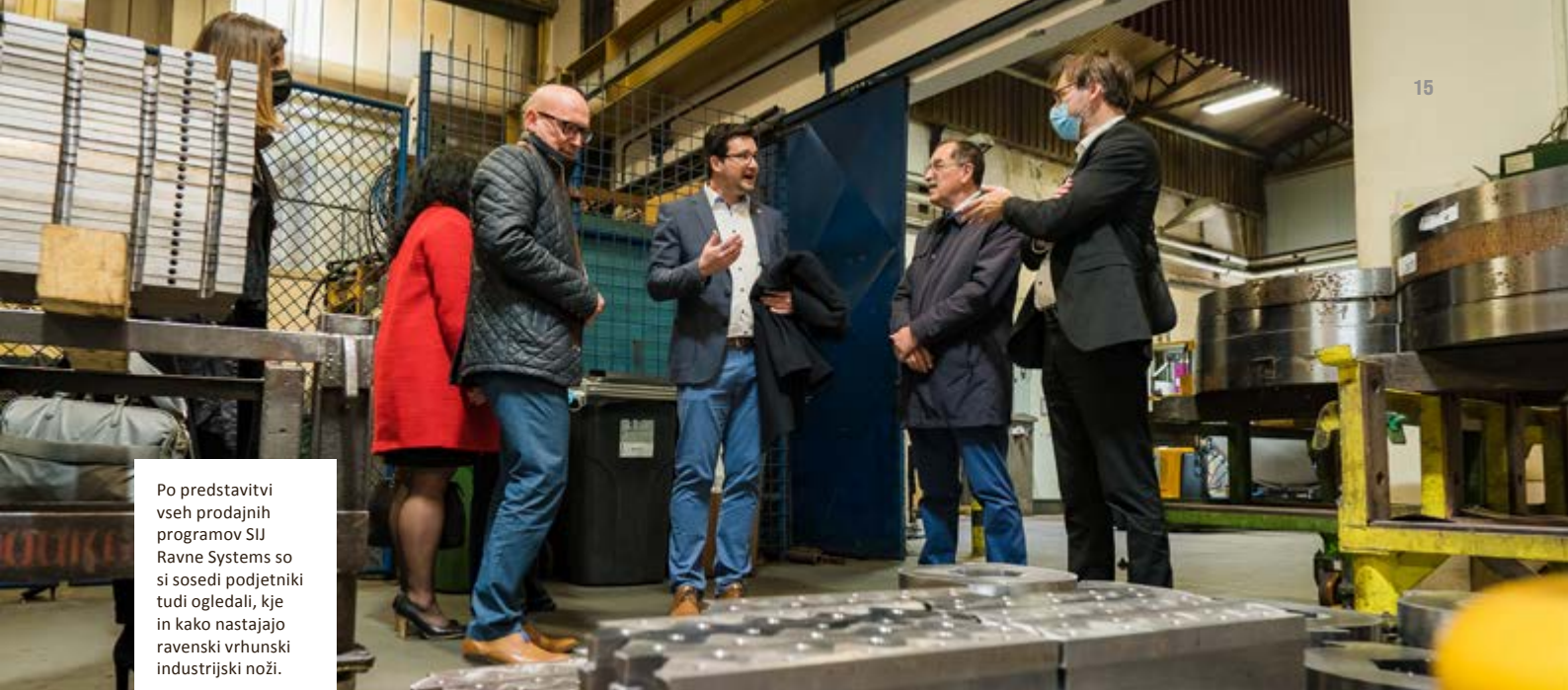


Srečanje podjetij je potekalo v organizaciji Koroške gospodarske zbornice, ki s takšnimi srečanji skrbi, da se podjetja v regiji kot dobri sosede drugo drugemu predstavijo ter si izmenjajo mnenja in izkušnje o aktualnih izzivih in priložnostih v gospodarstvu. O priložnostih je spregovoril tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek, ki je s svojo ekipo podjetnikom predstavil okvire spodbud slovenskemu gospodarstvu iz državnih in evropskih virov, iz naslova katerih bo za razvoj slovenskih podjetij samo v letu 2022 razpisanih 646 milijonov evrov sredstev. Na kratko se je dotaknil tudi vpliva sankcij Evropske unije proti Rusiji na evropsko in slovensko gospodarstvo. Poudaril je, da ni razloga za paniko in da je slovensko gospodarstvo v najboljši kondiciji doslej glede na kazalnike gospodarske rasti in nizke brezposelnosti.

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek se je srečanja udeležil z močno strokovno ekipo, v kateri so bili: Jernej Salecl, direktor Direktorata za internacionalizacijo, podjetništvo in tehnologijo; dr. Robert Drobnič, vršilec dolžnosti direktorja Direktorata za regionalni razvoj; Sibil Klančar, vodja Službe za razvojna sredstva, in Danilo Ranc, direktor Direktorata za lesarstvo.

“**Veseli me, da vlada veliko zanimanje gospodarstvenikov za sodelovanje pri aktivnostih, potem ko smo se kot država odločili, da moramo narediti zeleni digitalni prehod, da se moramo usmeriti v krožno gospodarstvo. In vse to bodo lažje naredili s spodbudami iz naslova različnih evropskih fondov.**

Zdravko Počivalšek, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo



Po predstavitvi vseh prodajnih programov SIJ Ravne Systems so si sosedji podjetniki tudi ogledali, kje in kako nastajajo ravenški vrhunski industrijski noži.



Viljem Pečnik, direktor družbe SIJ Ravne Systems, je sosedom iz Mežiške doline predstavil družbo, njene vpetosti v Skupino SIJ, delovanje na svetovnih nišnih trgih ter ključne izdelke in storitve. Storitve laboratorijev in vzdrževanja je predstavil tudi v luči možnosti za nova sodelovanja s podjetji v domači regiji.

Ker smo eno redkih podjetij, ki znajo narediti določene vrste specialnih valjev in nožev, prodajamo svoje izdelke po vsem svetu in zasedamo vodilne položaje na trgu. Smo razvojno naravnano podjetje, prejemnik nacionalnih priznanj Gospodarske zbornice Slovenije, inovativnost pa spodbujamo tudi pri svojih zaposlenih s ciljem doseči vsaj eno idejo ali koristen predlog na zaposlenega.


Viljem Pečnik, direktor družbe SIJ Ravne Systems



Katja Pokeržnik, direktorica Koroške gospodarske zbornice, je poudarila, da je projekt Dobro jutro, sosed dobra priložnost za mreženje in poslovno sodelovanje koroških podjetij.

Srečali smo se v zelo velikem številu, kar vsekakor dokazuje, da smo Korošci povezani, si želimo sodelovanja in razumemo, da lahko največ naredimo skupaj, se drug od drugega učimo in skrbimo ne le za lasten razvoj, temveč za razvoj celotne regije. Koroška gospodarska zbornica se trudi te vezi ohraniti, jih še bolj prepletati, predstavljati glas koroškega gospodarstva in ga seveda tudi prenesti na odločevalce v državi.

Katja Pokeržnik, direktorica Koroške gospodarske zbornice

 VZDRŽUJEMO


Borut Novšak,
vodja obrata
Vzdrževanje,
SIJ Acroni



Marko Lebar,
asistent vodje
Vzdrževanja,
SIJ Acroni



Mateja Podobnik,
strokovna sodelavka
za standardizacijo,
SIJ Acroni

Remonti – steber dolgoročno varnega in zanesljivega obratovanja

Letni remonts in druga vzdrževalna dela, ki smo jih v družbi SIJ Acroni opravili konec preteklega leta, so bili še posebno obsežni in omejeni na precej kratek rok izvedbe. Zato smo jih skrbno načrtovali vse leto, zagotavljanju varnosti pa smo namenili še dodatno mero pozornosti. Med zahtevnejšimi deli so bili celovita prenova elektroobločne peči, montaža novega 185-tonskega livnega žerjava, remonta dela v potisni peči ... Opravili pa smo še mnogo drugih, prav tako izjemno pomembnih in zahtevnih del. Za obsežne letne remonte smo namenili približno 5,5 milijona evrov.

Vrnitev portala elektroobločne peči na njegovo mesto. Med zahtevnejšimi remontnimi deli so bile posodobitve na elektroobločni peči – portal elektroobločne peči je bil od njene vgradnje leta 1986 tokrat demontiran prvič.



Priprava na letne remonte se je začela že aprila. Skrbniki naprav v okviru ekipe sodelavcev Vzdrževanja so začeli naročati rezervne dele in storitve. S pomočjo nabavne službe jim je uspelo zagotoviti ekipe za izvedbo vseh načrtovanih del. Centralno skladišče pa je skrbelo za dobavo vseh rezervnih delov na lokacijo vgradnje.

V Jeklarni smo posodobili elektroobložno peč

Največji zalogaj med letnim remontom v Jeklarni so bila posodobitvena dela na elektroobložni peči (EOP), s katerimi smo jo celostno obnovili: prenovili smo temelje ter namestili novo zibko (to je spodnji del peči) in dno.

Izvedli smo tudi naslednja dela:

- Vgradili smo novo mostno dvigalo nosilnosti 185 ton.
- Postavili smo novo grelna mesto za livne ponovce.
- Opravili smo menjavo reverzibilnega transportnega traku 11 (TT 11) in zunanjega dela dimovoda pečnega odpraševanja.
- Obnovili smo prečni tir voza za reno 1 in južni železniški tir v hali vložka.

V Vroči valjarni smo z remontom na potisni peči zagotovili tekoče delovanje

V Vroči valjarni so bila izvedena večja dela:

- Na potisni peči smo predelali 50 odstotkov hladilnega sistema, tako imenovanih stebričkov.

- Na valjarskem ogrodju Steckel smo posodobili glavni pogon z vso pripadajočo opremo. Stari motor je obratoval še od postavitve linije. Izvedli smo tudi večji remont na ogrodju in zamenjali glavne grebenjake.
- Zamenjali smo regulator glavnega pogona reverzibilnega valjarskega ogrodja za valjanje plošč (angl. Plate Mill). V večjem obsegu smo zamenjali sklope na valjarskem ogrodju.

V Hladni valjarni največji poseg na peskarski čistilni liniji SCL

V Hladni valjarni smo remonte izvedli po posameznih linijah. Največji poseg je bil na peskarski čistilni liniji SCL, kjer smo predelali odpraševalni sistem z vgradnjo dodatnih ciklonov – krtačarjev (to je čistilnih krtač, ki čistijo površino traku) in integrirani portal za avtomatizacijo (portal TIA). Na drugih linijah smo opravili standardni letni remont.

V PDP smo zaradi remontnih del na več linijah potrebovali dovolj veliko ekipo

Pomembne pridobitve so:

- na peskarskem stroju Sundwig (singel pogoni in selitev elektro omar v klet),
- vgradnja nove valjčne mize pred peskarsko-lakirno linijo (PLL),
- modernizacija žarilne peči (LOI),
- nova pralna linija v lužilnici.

Del ekipe vzdrževalcev Jeklarne družbe SIJ Acroni, zaslužne za uspešne in varne remonte konec leta, zaključene v načrtovanem terminskem okviru. Zgoraj (od leve proti desni): David Stevanov, Matej Bradaškja, Andraž Demšar, Muharem Kulanić, Safet Fajjić, Dejan Piber in Boris Vidmar; spodaj (od leve proti desni): Luka Novak, Željko Kolomar, Dag Rekar in Fikret Silić. Med remontom so dela vseskozi budno nadzorovali Boris Vidmar, Roman Lavtizar, Luka Novak in Roman Kalamar s svojimi ekipami.

NAPREDUJEMO



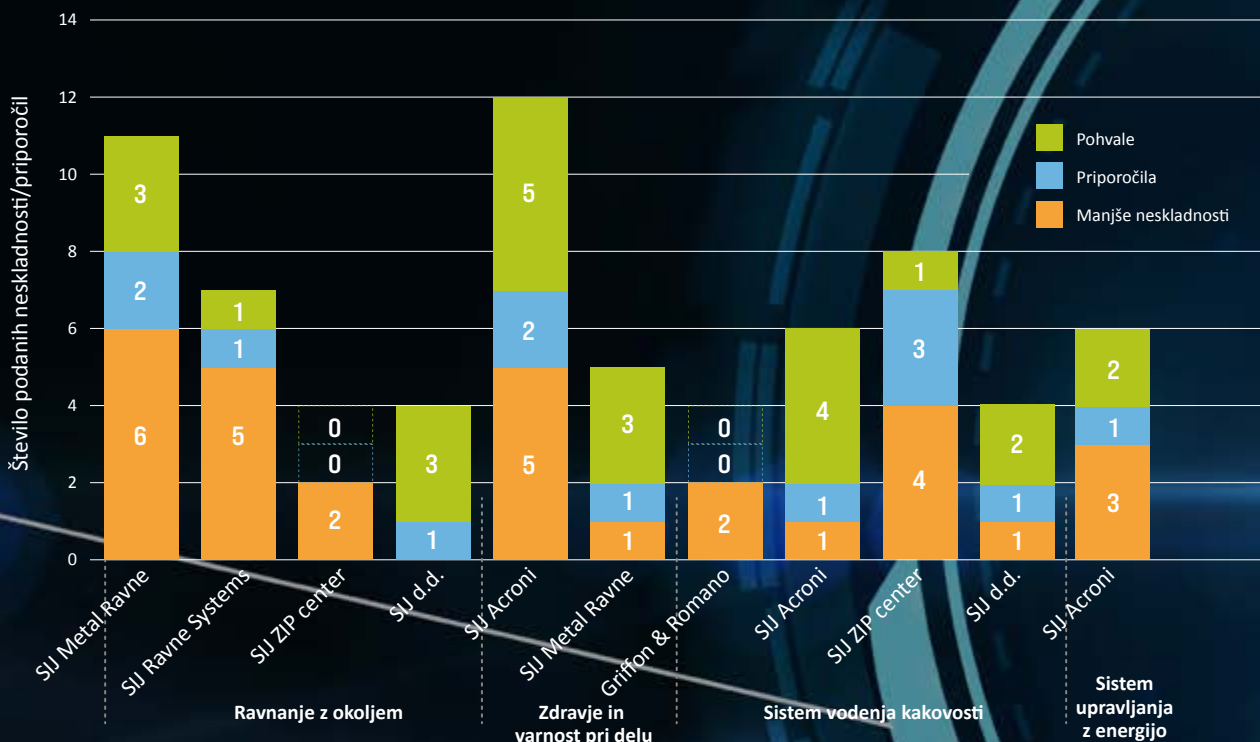
Rok Kotnik, vodja kakovosti, SIJ

Skupina SIJ uspešno prestala presoje skladnosti

Letos je certifikacijska hiša TÜV SÜD SAVA d.o.o. v certificiranih družbah Skupine SIJ izvedla kontrolno presojo skladnosti z zahtevami standardov na področjih sistemov vodenja kakovosti, ravnanja z okoljem, vodenja varnosti in zdravja pri delu ter upravljanja z energijo. Kljub manjšemu obsegu kontrolne presoje so presojevalci ugotovili nekaj manjših neskladnosti in podali priporočila za izboljšanje. To pa ni bila ovira za potrditev veljavnosti certifikatov in s tem tudi našega uspešnega dela na teh področjih.

Certifikacijska hiša TÜV SÜD SAVA je po programu presoj za leto 2022 kljub epidemiji uspešno izvedla vse predvidene kontrolne presoje na SIJ d.d. in v nekaterih odvisnih družbah ter razširjeno presojo v družbi SIJ Ravne Systems, ki se je prvič certificirala po zahtevah standarda ISO 14001:2015 (sistem ravnanja z okoljem). Presoje so bile zaradi epidemije izvedene po hibridnem modelu, delno so bili presojevalci prisotni na lokaciji, delno pa so presoje opravili na daljavo preko aplikacije MS Teams. Pri izvajanju presoj je TÜV SÜD upošteval integriteto in profesionalnost, korektno poročanje, strokovno skrbnost, zaupnost in varovanje informacij, neodvisnost, odločanje na podlagi dejstev ter pristop na podlagi tveganj.





Manjše neskladnosti in priporočila za izboljšave

Upoštevaajoč vse standarde sistemov vodenja ter vse presoje družbe (SIJ d.d., SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ ZIP center, Griffon & Romano, Niro Wenden), je bilo ugotovljenih 30 manjših neskladnosti ter podanih 12 priporočil. Manjše neskladnosti so indikator, da v posameznih primerih na SIJ d.d. in v odvisnih družbah sicer odstopamo od zahtev standardov, kljub pa temu pa delovanje celotnega sistema ni ogroženo. Vse zaznane neskladnosti smo že skrbno analizirali in certifikacijskemu organu podali vsebino in roke za izvedbo korektivnih ukrepov za odpravo vzrokov neskladnosti.

Analiza rezultatov presoj:

- Sistemi vodenja kakovosti: Največ opaženih neskladnosti je bilo pri neskladnostih in korektivnih ukrepih.
- Sistemi ravnanja z okoljem: Največ opaženih neskladnosti je bilo pri planiranju in nadzoru delovanja.
- Sistemi varnosti in zdravja pri delu: Največ opaženih neskladnosti je bilo pri obravnavanju incidentov, neskladnostih in korektivnih ukrepih.

Opomba: Sistem upravljanja z energijo je certificiran samo v družbi SIJ Acroni, zato analiza na ravni skupine ni smiselna.

Ugotovitve presojevalcev so podobne ugotovitvam presojevalne ekipe SIJ in kažejo na dobro zasnovane sisteme vodenja in malo slabše izva-

janje ter izboljševanje v naših procesih, katerega del so tudi uspešno izvedeni korektivni ukrepi. Ker smo te slabosti prepoznali že sami, bomo še v prvi polovici letošnjega leta pridobili novo programsko opremo, ki bo na ravni celotne Skupine SIJ omogočila enoten pristop k načrtovanju, izvajanju, nadzoru in vrednotenju uspešnosti korektivnih ukrepov.

Uspešna presoja in pohvale so dobra popotnica

Nezanemarljivo pa je tudi, da so presojevalci podali kar lepo število pohval, kar dokazuje našo zavzetost za urejene, pregledne in zanesljive procese, ki povečujejo poslovno učinkovitost in uspešnost, konkurenčnost in doseganje ter ureničevanje trajnostnega razvoja. Vsem sodelavcem Skupine SIJ, še posebno pa sodelavcem SIJ Ravne Systems, ki so pridobili novi certifikat ISO 14001:2015, ob uspešno opravljenih presojah čestitamo.

Na lovorikah pa seveda ne smemo zaspati, drugo leto sledi recertifikacijska presoja, ki bo obsežnejša in temeljitejša. Morda najpomembnejše pa je, da se zavedamo, da nas vsak dan znova presojajo naši kupci in da nas javnost opazuje pri našem odnosu do okolja ter da vsi sodelavci v družbah lahko zaznavamo uspešnost sistemov vodenja varnosti in zdravja pri delu. Sistem upravljanja z energijo pa bistveno vpliva na naše gospodarske rezultate.

MARKETINŠKI MOTOR



Gabor Sekereš,
razvojni
inženir iz
Laboratorijev,
SIJ Ravne
Systems



Kristijan
Senica, vodja
ključnih
kupcev
na Valjih,
SIJ Ravne
Systems



Gregor Večko,
vodja prodajnega
programa Valji,
SIJ Ravne Systems
Foto: Gabor Sekereš
in Kristijan Senica,
SIJ Ravne Systems

Vzdržljivosti naših valjev zaupajo tudi v Indiji

V zadnjih dveh letih nismo imeli priložnosti za osebna srečanja z našimi kupci v Indiji. Prav v času epidemije pa smo prejeli prva večja naročila od največjega indijskega proizvajalca jeklene pločevine, ki ima proizvodne obrate na različnih, precej oddaljenih lokacijah po vsej Indiji. Pločevina, ki jo proizvaja, se uporablja v različnih industrijah, največ pa v avtomobilski. Zaradi dodatne rasti in pospešenega vlaganja v nove proizvodne linije postaja vse bolj pomemben proizvajalec tudi v svetovnem merilu. Že lani smo za nekaj njegovih proizvodnih obratov odpremili velike površinsko kaljene valje s 3-, 4- ali 5-odstotnim dodatkom kroma, na preostale lokacije pa jih bomo dobavili letos.



Ni je čez natančno kontrolo: Gabor Sekereš (na fotografiji med pregledom valjev), Kristijan Senica in dva agenta so obiskali uporabnike naših valjev za hladno valjanje pločevine, in sicer na različnih lokacijah. Obiski so bili namenjeni tehnični podpori in svetovanju ter dogovorom za nove posle.



Po prihodu v Indijo Gabor Sekereš in Kristijan Senica kljub obvezni sedemdnevni karanteni nista počivala. Hotela sicer nista smela zapustiti, ju je pa lahko vsak dan obiskal zastopnik, s katerim sta se dogovarjala o sodelovanju na rastočem indijskem trgu. Opravila sta tudi dve predstavitvi na daljavo.

Pridobiti testno naročilo je izziv natančnosti, potrpežljivosti in pomoči lokalnega agenta

»Poslovanje z indijskimi kupci je posebno, saj je treba pred podpisom pogodbe vedno definirati veliko podrobnosti, ki se pogosto ponavljajo v nedogled. Ko je že vse dogovorjeno, se še vedno najde kdo, ki postavi nove zahteve. Na srečo nam je pri vseh teh podrobnostih v pomoč naš agent, ki dobro pozna poslovanje v Indiji. Kot na vseh trgih, se je tudi pri indijskih kupcih najtežje dogovoriti za testna naročila. Ko pa valje enkrat preizkusijo in so z njihovim delovanjem zadovoljni, je nadaljnje dogovarjanje nekoliko lažje. Vsekakor

pa zelo cenijo periodične obiske, ob katerih se lahko pogovorimo o vseh mogočih težavah in načrtih za v prihodnje,« poudarja vodja ključnih kupcev na Valjih, SIJ Ravne Systems.

Osebna srečanja so bila zelo koristna in več kot dobrodošla za utrditev zaupanja kupcev v naše izdelke. Naši indijski kupci so med obiskom večkrat poudarili, da zelo cenijo, da smo jih kljub zaostrenim razmeram obiskali in se pogovorili o kvalitetnih zadevah glede valjev. Prejeli smo tudi njihova zagotovila, da nas bodo zaradi naše odzivnosti povabili k sodelovanju na razpisih za nabave v letu 2023.



Mag. Dušica
Radjenović, izvršna
direktorica za
prodajo, SIJ

Prisotnost Skupine SIJ na indijskem trgu

Iz Skupine SIJ poleg družbe SIJ Ravne Systems v Indijo izvažajo še SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne in SIJ SUZ. SIJ Acroni v Indijo izvažata pretežno nerjavno debelo pločevino, v zadnjih letih sicer manj kot prej zaradi podražitev prekomorskega transporta ter občutno nižjega nivoja tržnih cen med indijskim in evropskim trgov zaradi vpliva tečaja dolarja, vendar pa Indija vsekakor za nerjavno debelo pločevino ostaja dolgoročno potencialen trg. SIJ Metal Ravne je s svojimi jekli na indijskem trgu prisoten že več kot 30 let. V začetku smo prodajali največ orodna in hitroreznna jekla, po njih je še vedno veliko povpraševanje. V zadnjih desetih letih smo z uporabo novih prodajnih kanalov dodali še prodajo končnim kupcem, predvsem nožarjem ter izdelovalcem orodij za tlačno litje aluminija in orodij za brizganje plastike. Napovedi indijskega trga glede porabe jekel za leto 2022 so optimistične, vendar se zavedamo močne konkurence na trgu, kjer konkuriramo domačim, kitajskim in tajvanskim podjetjem. Ta podjetja kljub veliki volatilnosti nabavnih cen surovin in energentov še vedno ponujajo fiksne cene, te so seveda privlačnejše. S prejetjem certifikata AS9100 za letalsko industrijo pa seveda iščemo možnosti, da začnemo prodajo tudi v tej industriji.

Blagovna menjava med Slovenijo in Indijo

V Indijo izvažata 229 slovenskih podjetij. Izvoz sestavljajo:

- druge heterociklične spojine
- antibiotiki
- valjarniška ogrodja in proge
- palice in profili iz legiranih jekel
- ploščati izdelki, valjani iz jekla
- papir in karton
- drugi pogonski stroji in motorji
- instrumenti, stroji za merjenje
- ploščati valjani izdelki iz legiranih jekel

V Slovenijo pa izvažata 827 indijskih podjetij. Slovenski uvoz sestavljajo:

- zdravila za prodajo na drobno
- heterociklične spojine
- sulfonamidi
- surovi aluminij
- druge heterociklične spojine
- deli in pribor za motorna vozila
- aluminijeve rude in koncentradi
- aminospojine s kisikovo funkcijo
- kava
- avtomobilske gume

Opombi:

Povzeto po preliminarnih podatkih Gospodarske zbornice Slovenije za leto 2021 in po podatkih za leto 2020.

Med heterociklične spojine spadajo vse nukleinske kisline, večina zdravilnih učinkovin, večina biomase (celuloza in sorodni materiali) ter veliko naravnih in sintetičnih barvil.

Indija je tako zelo drugačen svet, ki pa lepo preseneti

Spoznali smo, da so naši indijski zastopniki veliko bolj gostoljubni kot evropski. Tudi hotelsko osebje je zelo spoštljivo in ustrezljivo. Nam je nenavadno, če natak naralije pijačo v kozarec ali nam hrano postreže s pladnja na krožnik. V Indiji pa je to del rituala, ne glede na kategorijo restavracije ali hotela.

O splošni higieni in čistoči krožijo po spletu takšne in drugačne slike. Dejstvo je, da so zabojniki za smeti redkost in da na ulicah vidimo preveč smeti, ampak hotelske sobe so zelo urejene. Tudi tukaj velja načelo 'koliko denarja, toliko čistoče'.



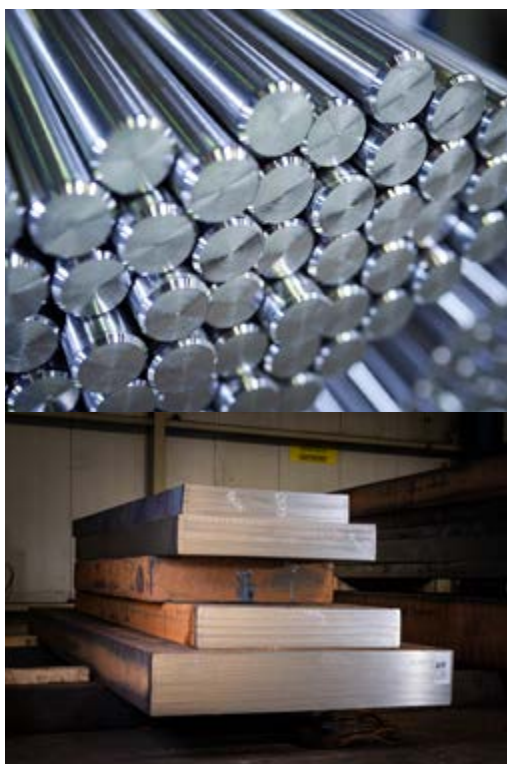
Po končani karanteni sta se naša predstavnik z dvema zastopnikoma odpravila na pot. Ker so protokoli pred poletji v Indiji zaradi testiranja zelo dolgotrajni, se je družina na pot, dolgo 3.100 kilometrov, raje podala kar z avtomobilom in šoferjema Srinivasanom in Tirujem.

MARKETINŠKI MOTOR



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv SIJ
Metala Ravne

SITHERM 2343R ima NADCO



Jeklo SITHERM 2343R v SIJ Metalu Ravne proizvajamo po klasičnem ali postopku EPŽ, kupcem pa ga dobavljamo v ploščatih odkovkih ali okroglo valjano.

Končno poročilo laboratorija Element Materials Technology potrjuje, da je jeklo SITHERM 2343R – eno najpogosteje uporabljenih orodnih jekel za delo v vročem na evropskem tržišču, ki obsega pomemben delež proizvodnje SIJ Metala Ravne, – skladno z zahtevami specifikacij Severnoameriškega združenja tlačnih livarjev NADCA (North American Die Cast Association).

Potrditev skladnosti jekla z zahtevami specifikacij združenja NADCA, na podlagi katere bo SIJ Metal Ravne kot odobreni dobavitelj javno objavljen v naslednji izdaji standarda NADCA #207, nam omogoča lažji vstop na najzahtevnejše trge orodjarske, avtomobilske in druge industrije, hkrati pa krepi tudi zaupanje pri naših obstoječih kupcih.

Razvojni inženir Andrej Vrečič specifikacijo NADCA predstavi kot spričevalo jekla, ki dokazuje, da v SIJ Metalu Ravne izdelano jeklo ustreza najzahtevnejšim mednarodnim standardom. Najzahtevnejši kupci – končni uporabniki – stremijo k vrhunskemu orodju, zato mora jeklo zadostiti najstrožjim zahtevam in tudi integraciji: jeklo – načrtovanje in izdelava orodja – optimalna toplotna obdelava. »Najbolj pa smo pri kupcu seveda prepričljivi skozi naše jeklo, ki ima optimalno kemijsko sestavo, odlično čistočo, ustrezno mikrostrukturo, pričakovano obstojnost proti obrabi ter dosega visoke udarne in lomne žilavosti.«

Jekla za delo v vročem se uporabljajo pri visokih temperaturah

Jekla za delo v vročem, med katera spada jeklo SITHERM 2343R, se uporabljajo pri temperaturah, višjih od 250 stopinj Celzija. Odlikujejo jih visoka obrabna in temperaturna obstojnost, visoka udarna in lomna žilavost, odpornost proti razpokam in enakomerna dosežnost trdot. Jeklo se uporablja za nizko- in visokotlačno litje aluminija ter za izdelavo orodij za kovanje odkovkov, zelo veliko pa se uporablja tudi v avtomobilski industriji za izdelavo avtomobilskih delov iz barvane ali transparentne plastike, kot so luči.

Izjava o skladnosti z zahtevami NADCA 207 – 2018 je objavljena na spletni strani SIJ Metala Ravne, kjer si lahko ogledate tudi predstavitevni video o blagovni znamki SITHERM.

“**Potrditev nam omogoča lažji vstop na najzahtevnejše trge orodjarske, avtomobilske in druge industrije, zato že vodimo aktivnosti za začetek postopka novega testiranja orodnih jekel, ki so plod našega lastnega znanja.**”

Mag. Brigita Rataj, vodja marketinga, SIJ Metal Ravne

“**Specifikacijo NADCA razumemo kot potrditev, da smo na pravi poti. Največja nagrada za naše prizadevno delo pa so zadovoljstvo kupca in nova naročila.**”

Andrej Vrečič, razvojni inženir, SIJ Metal Ravne

MARKETINŠKI MOTOR



Ana Mohar,
specialistka za
marketing, SIJ



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ

Z digitalnimi vsebinami utrjujemo prisotnost naših izdelkov na trgu



Skupina SIJ se uspešno prilagaja današnjemu delovnemu okolju in razmeram na globalnem trgu, ki zahtevajo pospešeno digitalizacijo. Družbe SIJ Ravne Systems, SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni so v preteklih mesecih intenzivno vlagale v digitalne vsebine in te utrjujejo prisotnost njihovih izdelkov na trgu. Omejitve zaradi covida so tako dale prostor kreativnosti in osredotočenosti na digitalne kanale.

SIJ Acroni



V družbi SIJ Ravne Systems so v želji kupcem približati svojo družbo, proizvode in zaposlene, obenem pa prikazati močno vertikalno vključenost znotraj Skupine SIJ, pripravili predstavitveni video SIJ Ravne Systems. Nadgradili so ga s produktivnimi videi za Nože, Valje in Laboratorije, pripravljajo pa še video o svoji dejavnosti na področjih vzdrževanja in strojogradnje.

Tudi v družbi SIJ Metal Ravne so prepoznali potrebo po učinkovitejšem načinu trženja v novih razmerah ter v gibljivih slikah predstavili uspešen prodor družbe v letalsko industrijo in novo napravo za elektroretaljevanje pod žlindro (EPŽ4).

Po pridobitvi tako imenovanega letalskega certifikata (standard EN 9100) so se zagnano lotili promocije in razvoja trga. Tako je nastal video, v katerem izpostavljajo jekla SINOXX in SIQUAL. Video o EPŽ4 predstavlja avtomatizirani postopek za elektroretaljevanja pod žlindro ter industrije, v katerih se jekla EPŽ najpogosteje uporabljajo in so nanje tudi strateško najbolj osredotočeni.

SIJ Acroni, ki spada med tri največje proizvajalce nerjavne debele pločevine v Evropski uniji, v svojem novem videu predstavlja nerjavno debelo pločevino, pomemben segment blagovne znamke SINOXX. Izpostavili so njene najpomembnejše prednosti, načine uporabe, prodajni program in proizvodni proces.

SIJ MR – EPŽ



SIJ MR – letalska industrija



SIJ RS



▾ DIGITALIZIRAMO PROCESSE



Petra Sušec, vodja logistike,
SIJ Ravne Systems
Foto: arhiv SIJ Ravne Systems

V SIJ Ravne Systems material kar 'prečitamo'

V okviru projekta digitalizacije skladiščnega poslovanja smo v SIJ Ravne Systems v orodnih skladiščih začeli uporabljati čitalnike QR kod, ki nam omogočajo sodobnejši način za prevzemanje materiala na skladišče in premike materiala.



Digitalizacija skladiščnega poslovanja oddelku logistike prinaša manj ročnih vnosov v skladiščih in večji nadzor nad materialom. Obsežen projekt, ki smo ga začeli lani in bo predvidoma končan letos, vključuje označevanje skladiščnih mest, mikrolokacij in materiala s QR kodami. Da lahko kode beremo s čitalniki, smo morali modificirati tudi interni operacijski sistem. Vse to nam omogoča, da prevzem, skladiščenje, premike in izdajo materiala beležimo oziroma spremljamo s QR kodami.

Pri projektu sodeluje tudi oddelek IT, ki nudi podporo pri oblikovanju QR kod in povezav z operacijskim sistemom. Informatiki poskrbijo tudi za pokritost z omrežjem WI-FI, da čitalnike sploh lahko uporabljamo. Za knjiženje, označevanje, zamisli, koncept, vnose, določanje mikrolokacij itd. pa skrbi logistika.

Pomembno je, da smo naredili korak naprej in trenutno testiramo odčitavanje vložnega materiala. Upam, da bomo kmalu posodobili celoten proces in da vam z veseljem pokažemo še več izboljšav ter dobrih rezultatov digitalizacije.

Premiki blaga, označenega s QR kodami, se odčitavajo s čitalniki, kar omogoča hitrejšo in enostavnejše delo.

Za zagotovitev primernih pogojev za digitalizacijo skladiščnega poslovanja je potrebnega res veliko dela. Poleg informatikov, ki nas pri tem projektu zelo podpirajo, levji delež dela opravi tim sodelavcev orodnih skladišč: Matjaž Mlakar, Marija Kotnik, Stanko Vogel in Marija Senica (od leve proti desni) sestavljajo dve tretjini sodelavcev orodnih skladišč. Na fotografiji manjkata še Andreja Paradiž in Vida Podričnik.



Skozi naše roke gre velik del materiala, saj ga knjižimo, skladiščimo in izdajamo ter skrbimo za zadostne zaloge. Lani smo začeli posodabljaliti skladiščno poslovanje, in sicer z boljšo klasifikacijo, to pa je prineslo tudi veliko dodatnega dela. Tudi zaradi standarda ISO 14001 smo poskrbeli za pravilno skladiščenje in označevanje nevarnih snovi, poteka pa še odpravljanje ročnih knjižb orodij v uporabi.

TRAJNOSTNO NARAVNANI



Dr. Mojca Lončnar,
koordinatorica
projektov za
trajnostni
razvoj,
SIJ Acroni



Doc. dr. Sabina Dolenc,
Laboratorij za
cemente, malte
in keramiko, ZAG



Katarina Šter,
Laboratorij za
cemente, malte in
keramiko, ZAG
Foto: Gorazd Žibret
in Katarina Šter, ZAG

S sekundarnimi mineralnimi surovinami za nižji ogljični odtis

Register ALiCE je 'tržnica' sekundarnih surovin za njihovo potencialno uporabo v cementni industriji in gradbenem sektorju. V registru najdete tudi jeklarsko žlindro iz družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne. Z uporabo sekundarnih surovin v gradbeništvu zmanjšamo porabo naravnih surovin, s čimer vplivamo na ohranjanje naravnega okolja ter delujemo skladno z načeli krožnega gospodarstva.



Surovinska moka (zgoraj) ter slika klinkerja BCSA pod elektronskim mikroskopom (spodaj)

Register ALiCE je pomemben dosežek projekta RIS-ALiCE (Al-rich Industrial Residues for Mineral Binders in ESEE Region). Projekt smo zaključili konec februarja 2022. V register ALiCE so vključene sekundarne mineralne surovine (industrijski in rudarski stranski proizvodi) Vzhodne in Jugovzhodne Evrope. Širok nabor surovin zajema žlindre (jeklarska in plavžna žlindra), pepela (elektrofiltrski, pepeli z rešetk iz termoelektrarn in papirnic), gradbene odpadke (keramika, beton), odpadke pri pridobivanju mineralnih surovin (jalovina, rdeče blato) ter druge mineralne odpadke. Trenutno je v register ALiCE vpisanih 55 uporabnikov iz 32 podjetij, med njimi so tudi cementarne.

'Tržnica' sekundarnih surovin

Uporabniku prijazen register ALiCE omogoča pregled nad količino, razpoložljivostjo in sestavo posameznih sekundarnih surovin. Register uporablja zmogljiv iskalnik, s prikazom podatkov tako na karti kot tudi v preglednicah.

Z aluminijem bogate sekundarne surovine potencialni vir za izdelavo nizkoogljivega cementsa

Register ALiCE dobro popisuje sekundarne surovine, bogate z aluminijem, ki so seveda ob primerni kemijski sestavi, nizki variabilnosti sestave ter možnosti dobave v zadostnih količinah potencialna surovina za izdelavo nizkoogljivega in nizkoenergijskega belitno-sulfoaluminatnega (BCSA) cementnega klinkerja.

Uporaba jeklarske žlindre za sintezo klinkerja BCSA

Laboratorijske preiskave, opravljene na Zavodu za gradbeništvo Slovenije (ZAG), so pokazale, da imata mineralni produkt Ekominut iz družbe SIJ Acroni in bela žlindra iz družbe SIJ Metal Ravne potencial za izdelavo klinkerja BCSA. Obenem je analiza življenjskega cikla (LCA) pokazala, da imata tako izdelana klinkerja BCSA nižji okoljski odtis od klinkerja iz primarnih surovin.



Rezultati naših raziskav potrjujejo, da s cementi BCSA lahko dosežemo fizikalno-mehanske lastnosti, primerljive z OPC, hkrati pa v klinker kot vir aluminija lahko dodajamo različne sekundarne surovine. Kljub temu bo v prihodnosti treba posebno pozornost nameniti obdelanosti in dolgoročni obstojnosti betonov iz teh cementov, pa tudi pripravi ustreznih tehničnih specifikacij oziroma standardov za kontrolo kakovosti proizvodnje tovrstnih cementov.

Doc. dr. Sabina Dolenc,
koordinatorka projekta RIS-ALiCE, ZAG

Več informacij

Več informacij o projektu RIS-ALiCE in priložnik o uporabi sekundarnih surovin, bogatih z aluminijem, za izdelavo nizkoogljivega veziva lahko pridobite na <http://ris-alice.zag.si/>.

Register ALiCE je dostopen na www.alice-registry.eu.

POLITIKA SISTEMOV VODENJA – ZAPOSLENI, VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



Rok Kotnik, vodja kakovosti, Sektor za korporativne sisteme kakovosti
Foto: arhiv Skupine SIJ

Zavedamo se, da so kompetentni in usposobljeni sodelavci osnova za naše uspešno delovanje

Za uspešnost poslovanja je pripadnost zaposlenih izjemnega pomena. Pripadnost je namreč povezana z zaupanjem ter sprejemanjem ciljev in vrednot družbe ter s tem povezanim trudom. Zavzeti sodelavci so lojalni, zanesljivejši v kriznih situacijah, skrbnejše varujejo poslovne skrivnosti in odločnejše zagovarjajo interese družbe. V Skupini SIJ že nekaj časa opažamo, da možnost varne in trajne zaposlitve za mlade generacije ni več dovolj, in zato še bolj načrtno kot doslej skrbimo za izboljševanje organizacijske klime, izboljševanje delovnih razmer, izboljševanje vodenja ter za dobre možnosti izobraževanja in napredovanja, kar zagotavlja boljše pogoje za razvoj pripadnosti. Zaposlenim ponujamo izobraževanje doma in v tujini, udeležbo na strokovnih seminarjih in konferencah ter neprestano vlagamo v razvoj njihovih strokovnih kompetenc.

Zmanjšujemo tveganja, preprečujemo nezgode in s tem zagotavljamo varne, zdrave in ustvarjalne delovne razmere

Z dobro ureditvijo varnosti in zdravja pri delu zmanjšamo verjetnost, da bi se sodelavci hudo poškodovali v nezgodi, da bi ključni sodelavci za več tednov izostali z dela zaradi izgorelosti in da bi izkušeni inženir začel delati napake, ker bi ga nenehno bolel hrbet. Zakonodaja predpisuje veliko zahtev, ki jih nadzorujemo sami ali s pomočjo zunanjih strokovnih sodelavcev, vendar se s tem ne zadovoljimo. Prirejamo tekmovanja za najvarnejši obrat, podeljujemo nagrade, ozaveščamo in delimo izkušnje. Ne pozabimo pa, da za lastno varnost lahko največ naredimo sami. Pravzaprav smo to v skladu z zakonom o varnosti in zdravju pri delu tudi dolžni, saj imamo po 52. členu

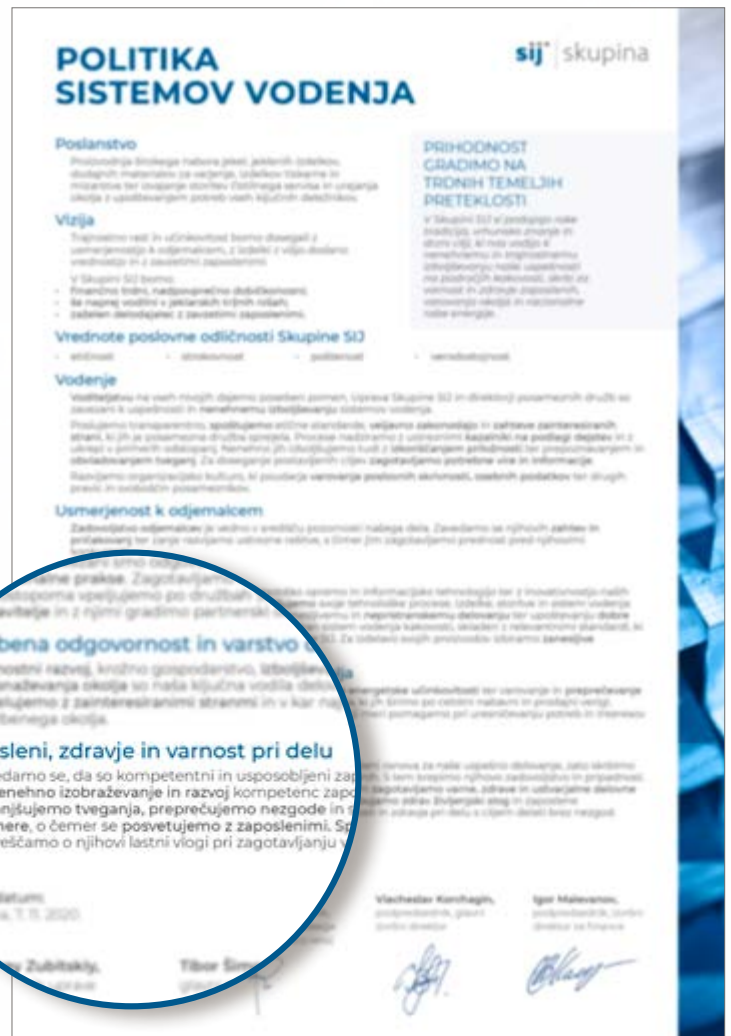
»pravico odkloniti delo, če nam grozi neposredna nevarnost za življenje ali zdravje, ker niso bili izvedeni predpisani varnostni ukrepi, ter zahtevati, da se nevarnost odpravi«. Ob vsakem opravi se zato vprašajmo, kako ga lahko najvarneje opravimo. Pa četudi je to samo lestev, na kateri manjka ena prečka, nikar ne razmišljajmo »ma saj je tako že 20 let, pa še nisem padel dol, bo pa že šlo« ali pa »ta luknja v tleh je od vekomaj, še nihče se zaradi nje ni poškodoval«.

Zelo mi je blizu ogledalo ob vstopu v proizvodnjo SIJ Ravne Systems, ki ima napis »To je oseba, ki je odgovorna za tvojo varnost«. Pa še to, varnost pri delu se ne začne takrat, ko se v garderobi preoblečem v delovno obleko, ko prihajam v službo, je pa tako vseeno, ali po hali hodim v natikačih in kratkih hlačah. Varnost pri delu se začne s trenutkom, ko stopim iz avta na tovarniškem parkirišču. In varnost pri delu ni samo za tiste, ki delajo v proizvodnji, tudi v pisarnah se dogajajo nezgode pri delu, pa če se to še tako neverjetno sliši. Zavedajmo se tega, in pazimo nase in na druge! Preko delavskih zaupnikov/nadrejenih ter preko sistema koristnih predlogov imamo možnost sodelovanja in podajanja predlogov za zmanjševanje tveganj in opozarjanja na nevarnosti. Izkoristimo jih.

Promoviramo zdrav življenjski slog in zaposlene spodbujamo k njemu

V Skupini SIJ končujemo projekt prenove kuhinj in jedilnic, saj želimo zaposlenim zagotoviti zdravo, s sodobno tehnološko opremo pripravljeno okusno prehrano ter udobne prostore za počitek. Redno izvajamo nadzor nad kakovostjo hrane in živil, za dvig kakovosti dnevnih obrokov in ozaveščanje zaposlenih o pomembnosti tople prehrane na delu pa sodelujemo z našim ponudnikom prehrane in nutricionisti.

V Športnem društvu SIJ spodbujamo zaposlene, da se pridružijo prizadevanjem za »zdrav duh v zdravem telesu« z organiziranimi aktivnostmi nordijske hoje, teka in kolesarjenja.



▾ ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ



Dr. Adis Medić, vodja
službe VZD, SIJ Acroni



Miran Praznik, inženir
VZD, SIJ Metal Ravne



Jernej Forstner,
BVD Ravne

Leto 2021 na področju varnosti in zdravja pri delu: bliže cilju 0 nezgod, pa tudi daleč od njega

Leto 2021 je bilo na področju varnosti in zdravja pri delu kljub primežu epidemije in vsem ukrepom za preprečevanje širjenja koronavirusa uspešno tako z vidika zmanjšanja števila nezgod kot tudi z vidika višje ravni varnosti in zdravja pri delu. Izjema pri tem je le družba SIJ Metal Ravne, kjer so močno preseгли pričakovano število nezgod. Pomembne premike so v družbah naredili pri urejenosti delovnega okolja. To je eden od ključnih dejavnikov za zmanjšanje števila nezgod. Z doslednim izvajanjem sprejetih ukrepov na tem področju se bodo v družbah tudi v letu 2022 trudili še izboljšati varnost pri delu.

Bilanca nezgod

V družbi SIJ Ravne Systems se je v letu 2021 na delu poškodovalo 13 zaposlenih. Največ nezgod (5) je bilo v Valjih, po štiri nezgode so zabeležili v Nožih ter Vzdrževanju in strojogradnji. Glede na leto prej so statistiko nezgod izboljšali za tretjino in obenem še zmanjšali pričakovano število nezgod v letu 2021 (13 od predvidenih 16).

V SIJ Acroniju so v letu 2021 zabeležili 26 nezgod, štiri več kot v letu 2020. Največ nezgod je bilo v obratih Jeklarna (8) in Predelava debele pločevine (7) ter v skupnih službah (6). Kljub nekoliko večjemu številu nezgod v primerjavi z letom prej se je raven varnosti in zdravja pri delu v letu 2021 zvišala. Več opravljenih učinkovitih ur je namreč posledično vplivalo na izboljšanje kazalnikov pogostosti in resnosti nezgod.

V SIJ Metalu Ravne leto 2021 na področju varnosti in zdravja pri delu ni bilo prav spodbudno. Zabeležili so 61 nezgod (54 v letu 2020) in močno preseгли pričakovano število nezgod (47). Največ nezgod je bilo v Valjarskem programu (23) in Jeklarskem programu (20) – tu se je število nezgod v primerjavi z letom 2020 skoraj podvojilo. V Kovarskem programu se je v letu 2021 poškodovalo devet zaposlenih, prav toliko tudi v skupnih službah.

V družbi SIJ SUZ v letu 2021 ni bilo poškodb pri delu. Ključna za ta dosežek je bila angažiranost vsakega posameznika. Stalna skrb za urejeno delovno okolje, usposobljenost in ozaveščanje zaposlenih so temelji za varno delo. Na njih so v SIJ SUZ gradili svoj uspeh na področju varnosti pri delu v preteklem letu.



V SIJ Acroniju so v letu 2021 izvedli številne izboljšave in se trudili za urejeno delovno okolje: popravili oziroma izdelali so ograje, podeste, stopnice, uredili pohodne površine ipd. (na fotografiji primer popravila pohodne rešetke). Fotoarhiv SIJ Acroni Jesenice.

Posebna pohvala gre obratu vzdrževanja v SIJ Acroniju, ki je v letu 2021 dosegel cilj 0 nezgod. Čestitamo!

Tudi v družbi SIJ Elektrode Jesenice so v letu 2021 dosegli cilj 0 nezgod, kar je rezultat ozavešanja in usposabljanja zaposlenih in delovodij, ki imajo pri zagotavljanju varnega dela pomembno vlogo. S skrbjo za urejeno delovno okolje in doslednim upoštevanjem navodil za varno delo jim je uspelo še izboljšati varnost pri delu.

Najpogostejši vzroki za nezgode

Med najpogostejšimi vzroki za nezgode v SIJ Metalu Ravne so bili neupoštevanje pravil za varno delo, transport bremen, neuporaba osebne varovalne opreme, ročno premeščanje bremen, padci oziroma zdrsi delavcev ipd. Največ nezgod se je preteklo leto v SIJ Acroniju zgodilo zaradi neurejenega delovnega okolja, neustreznega ravnanja pri delu z delovno opremo ter zaradi ročnega upravljanja z bremenami. Slednje je bilo med najpogostejšimi vzroki za nezgode tudi v družbi SIJ Ravne Systems. Nezgodam v družbi je botrovalo tudi to, da zaposleni ne upoštevajo pravil varnega dela, pri delu ravnavajo nepremišljeno in ne uporabljajo osebne varovalne opreme.

Večino nezgod bi s pazljivejšim ravnanjem, skrbnejšim načrtovanjem delovnih procesov, ureditvijo delovnih mest in upoštevanjem navodil za varno delo lahko preprečili.

Številne izboljšave za večjo varnost pri delu

V SIJ Acroniju so v letu 2021 izvedli številne izboljšave in se trudili za urejeno delovno okolje. »V obratih smo popravili oziroma izdelali ograje, podeste, stopnice, uredili pohodne površine ipd. Uredili in zarisali smo tudi zunanje pohodne površine, intervencijske poti in parkirna mesta,« o izboljšavah pripoveduje Adis Medić, vodja službe VZD v SIJ Acroniju. V obratu Predelava debele pločevine (v halah A, B in C) so na žerjavnih progah namestili horizontalni varovalni sistem. Montažo varovalnega sistema načrtujejo tudi v obratu Vroča valjarna.

V družbi SIJ Ravne Systems so imenovali delovni tim, ki analizira vzroke nezgod, določi ukrepe in pripravi dodatna navodila za kritične delovne procese. Pri rednih kontrolnih pregledih so opažali, da zaposleni pomanjkljivo uporabljajo osebno varovalno opremo, da uporabljajo poškodovana sredstva za privezovanje bremen, da je premeščanje in nalaganje bremen neustrezno, da so transportne in pohodne površine pogosto založene. Nepravilnosti in pomanjkljivosti so s predlaganimi izboljšavami sproti odpravljali.

V SIJ Metalu Ravne so vzpostavili redne mesečne time, ki aktivno spremljajo področje varnosti in zdravja pri delu. Zaradi pogostih poškodb pri hoji, vzpenjanju po stopnicah in sestopanju so na nekatera mesta namestili držala, zamenjali nevarne pohodne ploskve stopnic z manj nevarnimi rešetkami in pokrpali udarne jame.



V SIJ Metalu Ravne uvajajo orodje 'hands off', s čimer zaposlenemu ni treba ročno upravljati in odlagati bremen. Tako bodo poskušali zmanjšati poškodbe rok oziroma prstov.

Fotoarhiv SIJ Metal Ravne.



Uporaba poškodovanih privezovalnih sredstev je pogosto vzrok za nezgode. Fotoarhiv SIJ Ravne Systems.

Dodatne aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu za zmanjšanje števila izrednih dogodkov in nezgod pri delu

V SIJ Metalu Ravne bodo z namenom zmanjšati število izrednih dogodkov in nezgod pri delu v letu 2022 izvajali še dodatne aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu. »Več pozornosti bomo namenili ugotavljanju vzrokov za nezgode ter posledično uvajanju in izvajanju ustreznih ukrepov za preprečitev nezgod. Uvajamo orodje 'hands off', s čimer zaposlenemu ni treba ročno premeščati oziroma odlagati bremen,« o načrtovanih aktivnostih na področju varnosti in zdravja pri delu pove Miran Praznik, inženir VZD v SIJ Metalu Ravne. Še več pozornosti bodo namenili praktičnemu usposabljanju novozaposlenih. »Načrtujemo poseben poligon, na katerem bomo nove sodelavce ustrezno praktično usposobili že pred vstopom v posamezen obrat, na primer za varno privezovanje, prenašanje bremen, izdelavo vezne žice,« še pojasni Miran Praznik.

V SIJ Acroniju so si v letu 2022 na področju varnosti in zdravja pri delu postavili naslednji cilj: zmanjšati število nezgod in še naprej skrbeti za urejeno delovno okolje. Še več pozornosti bodo namenili skrbi za varno delo zaposlenih, izboljšanju delovnega okolja ter uvajanju in izvajanju sprejetih ukrepov za preprečevanje nezgod.

V SIJ Ravne Systems bodo še posebno skrb namenili poostrenemu nadzoru nad varnim delom delavcev, izboljšanju delovnega okolja ter uvajanju in izvajanju sprejetih ukrepov glede na ugotovljene vzroke za nezgode in nevarne dogodke v delovnem okolju.

Z odgovornim delom in skrbjo za urejeno delovno okolje vsak zaposleni najbolj prispeva k temu, da se po koncu izmene vrne zdrav domov.

PREVERJAMO BRANOST INTERNIH MEDIJEV



Polona Marzel
Ahac, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Ravne Systems



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje, SIJ
Foto: arhiv SIJ

Interno komuniciranje plete mrežo med nami in nas povezuje

V minulih letih smo v Skupini SIJ vzpostavili celovit sistem internega komuniciranja, ki z vsebino in orodji komuniciranja gradi interno skupnost in sodelavce povezuje v tim, predvsem pa krepi razumevanje tega, kakšne cilje imamo kot podjetje in kako jih lahko dosežemo.

Kako zaposleni ocenjujete uspešnost internega komuniciranja

Dobro poznavanje zaposlenih, vaših navad, potreb in pričakovanj je pogoj za uspešno komuniciranje. Da bi bolje razumeli, kako zaposleni interne medije sprejemate, uporabljate in berete ali pa tudi ne, smo lani v okviru oddelka za korporativno komuniciranje izvedli raziskavo branosti internih medijev. Tako raziskavo smo z anketnim vprašalnikom prvič izvedli v letu 2016, tokrat pa smo jo ponovili v obliki fokusnih oziroma pogovornih skupin.

Skozi pogovor smo dobili bolj poglobljen vpogled v vaše bralne navade in izvedeli, kaj v naših medijih vam je všeč, o čem bi morali pisati več ali pa tudi manj. Če povzamemo, je vaša ocena internih medijev taka:

- Zaposleni imamo dober dostop do informacij.
- Na voljo imamo več različnih kanalov in veliko število informacij.
- Informacije dobimo v službi in spotoma → cenimo priročnost: kratko, enostavno informacijo.
- Raje imamo medije, ki ne potrebujejo velike vključenosti (internet, TV, radio).

Vsa orodja internega komuniciranja tvorijo celovit sistem internega komuniciranja, znotraj katerega prave informacije na pravi način pravočasno pridejo na pravo mesto oziroma do zaposlenih. Orodja se med seboj dopolnjujejo in nadgrajujejo. Enake vsebine, ki jih prejmete prek različnih orodij, so vsebinsko in slikovno prilagojene posebnostim in prednostim posameznih orodij.

- Želimo si konkretnjših in ažurnjših informacij o pomembnih temah, moti nas preveč korporativen jezik. Pravite: »Bolj je pereča tema, bolj se je izogibajo in jo zavlečejo.«
- Želimo si več lokalnih vsebin in vsebin o zaposlenih.

REVIJA SIJ skozi vaše oči

Pohvalili ste

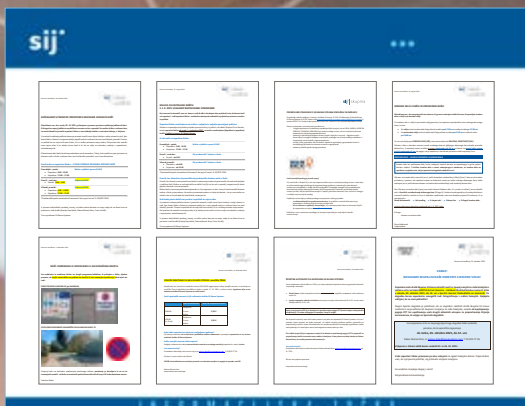
- Koristna za zaposlene, ki delajo na ravni skupine: Celosten pregled dogajanja v vseh družbah Skupine SIJ in informacije o naložbah, remontih, sejnih ...
- Sproščene vsebine (v zadnjem delu): Veliko vas je reklo, da berete od zadaj naprej in se s humorjem ogrevate za zahtevnejše vsebine.
- Kadrovske informacije: Vsi smo ljudje, in nas najbolj zanimajo ljudje, zato sta med najbolj brani rubriki Naši sodelavci, kjer povemo, kdo je prišel/odšel, končal šolanje ali napredoval, in Jubilanti, ki šteje delovna desetletja naših sodelavcev.



Revija SIJ



Časopisi Metal 24,
Systems 24, Acroni 24



Oglasne deske



Intranet Moj SIJ



Interna TV



Osebna komunikacija

Pokazali ste, da vam ni vseeno. Slišali smo vas. Vaša mnenja bomo upoštevali

Spoštovane sodelavke, cenjeni sodelavci!

Vsem, ki ste sodelovali v raziskavi branosti internih medijev, se iskreno zahvaljujemo za čas, poglede na izpostavljeno temo in iskrena mnenja. Informacije, ki smo jih dobili skozi sproščene pogovore, so za nas zelo pomembne. Zdaj še bolj razumemo vaše bralne navade in pričakovanja ter vaš odnos do internih medijev, izvedeli pa smo tudi, katere vsebine radi prebirate, kaj v naših medijih pogrešate in kaj vam je odveč.

Izsledke raziskave smo predstavili tudi vodstvu Skupine SIJ in vodstvom družb, v katerih je raziskava potekala. Vaša mnenja smo prenesli vsem tistim, za katere je prav, da so s tem seznanjeni, in za katere ste tudi sami želeli, da jih slišijo.

Na podlagi izsledkov raziskave smo pripravili nabor ukrepov, s katerimi bomo poskrbeli, da boste vse, kar morate in želite vedeti o podjetju, sodelavcih ter Skupini SIJ, izvedeli na način in preko orodij, ki so vam blizu.

Ekipa korporativnega
komuniciranja Skupine SIJ

- Informacije o ljudeh in slikovni material: Slika pove več kot tisoč besed, in fotografije z dobrimi podpisami so zelo dobrodošle, še posebno, ko je na njih nekdo, ki ga poznamo.
- Uvodnik: Radi berete uvodnik, ker je zanimiv in ljudski.

Dali ste predloge za izboljšave

- Predolga in prezahtevna besedila: Revija SIJ je pravzaprav namenjena celovitejši predstavitvi posameznih projektov in je mestoma tudi strokovna. Še naprej se bomo trudili za čim krajše, a vseeno dovolj informativne in razumljive članke z veliko infografike.
- Premalo lokalnih informacij: Gorenjci si želite več informacij o jeseniških družbah Skupine SIJ in Korošci več o ravenskih družbah Skupine SIJ. Naj povemo, da je revija očitno vendarle regijsko uravnotežena, saj Gorenjci mislite, da je več vsebin za Korošce, in nasprotno.
- Prevelika naklada: Strinjamo se z vami, da je nedopustno, če revije SIJ ostajajo ali pa celo ležijo na tleh. Prav zato bomo ustrezno zmanjšali naklado, še vedno pa bo lahko vsak sodelavec revijo dobil na stojalih na vidnih mestih v avli, recepciji ...
- Premalo sproščenih vsebin: Se potrudimo, da bodo vsebine še bolj sproščene ter da bomo spet predstavljali sodelavce, njihovo življenje in hobije zunaj delovnega časa.

PROTI CILJU – prilagajamo se vašim željam, da boste še bolje informirani

Na pogovorih z vami smo ugotovili, da je čas za naslednjo stopnjo razvoja internega komuniciranja:

- ✓ Poskrbeli bomo za večjo SEGMENTACIJO internega komuniciranja.
 - Uvedba piramide poglobljenosti sporočil za različne medije.
 - Krepitev poljudnosti in lokaliziranosti časopisov.
 - Krepitev sistematiziranosti upravljanja oglasnih desk.

Na oglasnih deskah bodo aktualna obvestila, napisana bolj preprosto in še lažje razumljiva. Več bo slik. V časopisih boste lahko prebrali več o vašem podjetju, vključevali bomo mnenja zaposlenih, članki bodo krajši, več bo slik. Tisti, ki boste želeli bolj poglobljene vsebine ali pa boste želeli prebrati, kaj se dogaja v drugih podjetjih oziroma skupini, boste v roke vzeli revijo SIJ. Intranet Moj SIJ bo še vedno stičišče vseh informacij, kjer boste lahko hitro in brez težav našli tiste, ki vas najbolj zanimajo oziroma jih potrebujete pri delu. Dobili boste več možnosti, da poveste svoje mnenje, da vprašate, kar vas zanima, in da na vprašanja dobite tudi odgovore.

- ✓ Okrepili bomo OSEBNO KOMUNICIRANJE.

Zaposleni boste dobili več priložnosti, da ključne informacije slišite še osebno, od vodij, saj lahko tako lažje in takoj poveste svoje mnenje ali pa vprašate za dodatna pojasnila. Več pozornosti bomo namenili pogostejšemu in rednemu osebnemu komuniciranju, še posebno med vodstvom družbe in zaposlenimi.

NAŠI SODELAVCI



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje, SIJ
Foto: arhivi družb
Skupine SIJ

Dan, ko z rožicami razveselimo naše jeklene sodelavke

Tudi letos so naši fantje z nasmehom na obrazu in z rožicami v lončkih čestitali sodelavkam za dan žena v vseh naših družbah. Kot kaže, je ta praznik spet zelo v veljavi, in prav je tako. V Skupini SIJ cenimo prispevek naših sodelavk, ki znajo kombinirati milino in jekleno voljo za premagovanje številnih izzivov tako v službi kot doma.



ČESTITAJE



NAŠI SODELAVCI



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

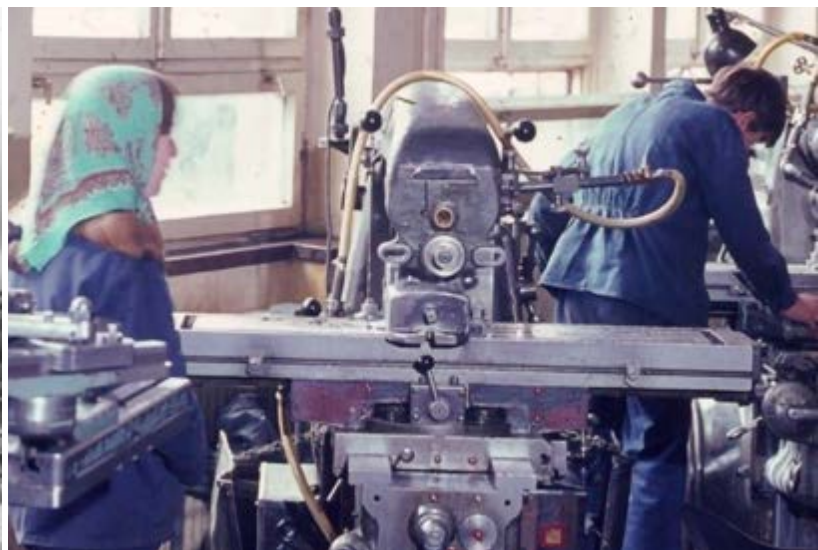
Foto: arhiv Koroškega pokrajinskega muzeja, Maks Dolinšek
Vir: <https://www.gorenjski-muzej.si/zenske-zgodbe-2/>,
<https://www.youtube.com/watch?v=EKIHAepfYg>

Zgodbe žensk v jeklarski industriji so navdušujoče

V okviru medinstitucionalnega muzejskega projekta Ženske zgodbe je muzejska svetnica dr. Karla Oder iz Koroškega pokrajinskega muzeja ob 400-letnici jeklarstva v Mežiški dolini predstavila zgodbe žensk v jeklarski industriji.



Delavke pri gradnji novih obratov v železarni po letu 1945



Mehanska obdelava na rezkalnih strojih v pnevmatiki Železarne Ravne leta 1970

Železarstvo oziroma jeklarstvo sta že tisočletja temeljni gospodarski dejavnosti, ki tradicionalno predstavljata svet moških. A zgodovina dokazuje, da so pri razvoju jeklarske industrije tudi ženske imele – in še vedno imajo – zelo pomembno vlogo, navaja avtorica 'jeklenih' ženskih zgodb, dr. Karla Oder.

Jeklene ženske od srednjega veka pa vse do danes

Med prvimi ženskami, ki so povezane s plavžarstvom na Slovenskem, dr. Karla Oder navaja Hemo Krško, katere ime nosi plavž na Bohinjski Beli, Serafino Zois, roj. Aichelburg, ki je po vzoru s Prevalj na Gorenjskem uvedla angleško tehnologijo pudlanja in valjanja jekla, ter Rose Rosthorn, por. Friedmann, iz rodbine industrialcev Rosthorn, ki je na Prevaljah leta 1835 začela proizvajati železniške tirnice.

V 19. in 20. stoletju so se v zgodovino jeklarske industrije zapisale mnoge ženske, največkrat socialno šibke pomožne delavke. Po drugi svetovni vojni so podjetja jeklarske industrije vse več žensk zaposlovala tudi na strokovnih delovnih mestih. Vstop v poklice, ki so bili do tedaj izključno domena moških, jim je omogočilo izobraževanje in številne so se uveljavile kot odlične strokovnjakinje.

Dr. Karla Oder



Delavka v jeklovleku leta 1977



Delavki v šamotarni leta 1965



Potem ko je ženskam v 20. stoletju postalo dostopnejše tudi univerzitetno znanje, so se nekatere diplomantke zaposlile tudi v jeklarskih podjetjih. Dr. Karla Oder izpostavlja strokovnjakinjo za spektroskopijo Evo Perman, roj. Nauta, prvo žensko na čelu enega od železarskih podjetij na Ravnah na Koroškem Ivano Klančnik in prvo doktorico znanosti s področja metalurgije, vodjo metalurškega razvoja in raziskav v SIJ Metalu Ravne dr. Tatjano Večko Pirtovšek.

Z jeklarstvom so na poseben način povezane tudi mnoge umetnice in športnice, med katerimi sta edina ženska, ki so ji v Jugoslaviji zaupali oblikovanje štafete mladosti, akademska kiparka Milena Braniselj in Petra Majdič, naša ambasadorica jeklene volje.

Danes v treh jeklarskih družbah Skupine SIJ na Koroškem in Gorenjskem med skupno 2.840 zaposlenimi svojo jekleno zgodbo vsak dan piše 382 žensk.

O Ženskih zgodbah

Medinstitucionalni projekt Ženske zgodbe je nastal na pobudo ddr. Verene Vidrih Perko iz Gorenjskega muzeja Kranj in povezuje več slovenskih muzejev. Predstavlja različne zgodbe o ženskah, njihovem vsakdanjem življenju in njihovi vlogi v skupnosti. Razstava Ženske zgodbe je bila odprta junija 2021 v Gorenjskem muzeju Kranj, v letu 2022 pa bo potovala po Sloveniji, na Ravnah bo gostovala decembra.

V svet Ženskih zgodb lahko vstopite preko:

- spletne razstave s katalogom, ki pripoveduje 12 ženskih zgodb: o materi, soprogi, sužnji, kraljici, gospodarici, boginji, podjetnici, delavki, popotnici in mornarki,
- spletnega predavanja dr. Karle Oder o ženskah v jeklarski industriji.

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja metalurškega razvoja in raziskav v SIJ Metalu Ravne

Razstava



NAŠI SODELAVCI

Sijevi poklici: tiskar

Vsak novi sodelavec prinese v kolektiv spremembo, svežino. Ko pa je v SIJ ZIP center prišel Simon Mahne, je dobesedno 'zavel nov veter'. Sodelavci ga opisujejo kot zavzetega, odgovornega, neustrašnega. Brez težav sledi novostim, razume novo tehnologijo in potrebe na trgu. Sprva sicer redkobeseden in zadržan se prelevi v prijetnega sogovornika.



Liljana Toplak,
strokovna delavka,
SIJ ZIP center
Foto: fotoarhiv
SIJ ZIP centra

Glavna značilnost tiskanega medija je zapis, ki ima dolgo življenjsko obstojnost, preprosto uporabnost, prenosljivost in skorajda trajno ponovljivost. Tiskarski izdelki oziroma tiskovine (knjiga, časopis, revija, prospekt, razglednica, vrečka, denar ...) nastanejo v tiskarni po naslednjih zaporednih tehnoloških postopkih: oblikovanje, stavljenje, reprofotografija, izdelava tiskovnega sestavka – forme, tisk in dodelava.

Kako bi nekomu, ki o tiskanju in tiskarnah ne ve nič, predstavil svoj poklic in postopek tiskanja?

Tiskar mora poznati mehansko delovanje stroja, obvladati barve in barvno matriko. Poznati mora različne tiskarske materiale (vrste papirja, karton, folije ...). Postopek tiskanja je razdeljen na tri osnovne faze. Prva faza je priprava za tisk: pregledamo tehnološko dokumentacijo, pripravimo tiskovni material in barve ter tiskovne forme. V drugi fazi se pripravi tiskarski stroj. Sledita tisk in priprava tiskovine za dodelavo.

Na kaj moraš biti pri svojem delu še posebno pozoren?

Pri svojem delu moram poskrbeti, da je tiskovina tiskana po predpisanih navodilih in v okviru tehnoloških standardov za kakovost. Dobro moram obvladati celoten tehnološki postopek, poznati zmožnosti tiskarskega stroja, lastnosti tiskovnih materialov in barv ter končni namen tiskovine.

Koliko let si zaposlen v SIJ-u?

Štiri leta.

Tri besede, ki opišejo tvoje delo, so?

Strokovno, natančno, zahtevno.

Kaj imaš pri svojem delu najraje?

Da ni monotono, da je vsak delovni dan poln izzivov.

Česa ne maraš, kaj ti je najmanj všeč?

Da se popackam s tiskarsko barvo. (smeh)

Kaj bi bil, če ne bi postal tiskar?

Nekaj v zvezi s športom. Trener, denimo.

Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želel preizkusiti?

V SIJ Metalu Ravne pri kontroli kakovosti ali v laboratoriju.



Simon mora biti pri svojem delu izjemno skoncentriran in natančen. Najbolj je zadovoljen, če je tiskarski stroj brezhiben. Cerknica po koreninah je na Koroško pripeljala ljubezen. Rad ima zgodnja jutra, potovanja in sladkarije. Pri ljudeh najbolj ceni pogum in odgovornost. Je športnik po duši in predani očka.

NAŠI SODELAVCI

Sijevi poklici: operater vlečnega stroja

Operaterji vlečnih strojev poganjajo srce Jeklovleka, vlečne linije v družbi SIJ SUZ. Njihovo delo je vložni material v kolobarju hladno preoblikovati v palice oziroma, kot v žargonu rečemo, povleči. Ker so vlečne linije začetek izdelave našega končnega produkta – jeklenih palic, operaterji nosijo veliko odgovornost pri zagotavljanju stabilnega nadaljnjega proizvodnega procesa. Spoznajte Damirja Lukana, Bobana Ribača, Sulja Mahmića, Saša Djurića in Emirja Mujezinovića.



Miša Hrast,
specialistka v
kadrovski službi,
SIJ SUZ
Foto: fotoarhiv
SIJ SUZ

Vlečna linija je naprava za hladno preoblikovanje žice. Toplo valjano žico potegnemo skozi votlico ter ji pri tem spremenimo zunanji premer in tehnološke lastnosti. V Jeklovleku imamo štiri vlečne linije, od teh so tri kontinuirane vlečne linije (kjer se opravijo vlek, ravnanje, razrez) in ena vlečna klop (kjer se izvaja samo vlek materiala). Glavna razlika med njimi je v hitrosti izdelave in dimenzijah jeklenih palic.

Kaj dela operater vlečnega stroja?

Operater vlečnega stroja najprej pripravi material za delo, ko zažene linijo, nadzira proces dela na vlečnem stroju, vleče palice in jih tudi ravna. Opravlja male menjave (samo votlica) in velike menjave (menjava kalibrov, čeljusti, nožev), nadzira izmet, preverja mero in kakovost palic.

Kaj dela operaterja vlečnega stroja dobrega strokovnjaka?

Dober operater lahko postaneš le z izkušnjami. 'Ta hitri' se naučijo uporabljati stroj v treh mesecih. To pomeni, da pri pripravljenem stroju lahko delajo samostojno. Da se novoza-posleni nauči delati pri stroju samostojno tudi takrat, ko stroj ni nastavljen, votlice in material pa niso pripravljeni, so potrebne izkušnje ... Lahko traja tudi leto ali dlje, vse je odvisno od značaja posameznika in njegovega mentorja.

Koliko let ste zaposleni pri SIJ-u?

Damir ima s šestimi leti najdaljši staž, sledi mu Sašo, leto manj staža ima Suljo. Emir je okrepljen BK-linijo pred letom in pol, najnovejša okrepitev pa je Boban, ki zadnjega pol leta suvereno pokriva vlečno linijo SCH1B (veliki Schumag).

Tri besede, ki opišejo vaše delo, so?

Natančnost, spretnost, zbranost in vzdržljivost.

Kaj imate pri svojem delu najraje?

Najraje vidimo rezultate svojega dobrega dela, ko uspe izdelek tak, kot mora biti, ko stroj dela in imamo lahko urejeno delovno mesto.

Česa ne marate?

Soglasno: okvar stroja in risov na palicah.

Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želeli preizkusiti?

Sašo pravi, da mu nobeno delo ni tuje, bi pa se tako kot Boban z veseljem preizkusil tudi pri brusilnih strojih. Emirja zanima tudi kontrola, medtem ko bi bil Suljo delovodja.



Fantje se najraje držijo svojega delovnega mesta, velikokrat pa pomagajo tudi pri drugih delih: od adjustaže do 'šilčkanja', peskanja in pomoči pri popravilih linije ... Skratka, delajo vse. V prostem času Emir hodi v fitnes in teče, Sašo se ukvarja s krapolovom, Damir rad hribolazi in preživlja čas z družino. O svojih sodelavcih pravijo, da so vsi super. Odkar pa si delo predajajo in delajo po enakih postopkih, je sploh lepo delati na tem delovnem mestu.

NAŠI SODELAVCI

Sijevi poklici: pripravljavec elektrodne mase

Priprava elektrodne mase je eden ključnih delov proizvodnje oplaščenih elektrod. Napaka pri pripravi lahko pomeni, da je treba to maso zavreči. Vse uporabljene surovine so v obliki drobnega prahu, ki ob mešanju in dodajanju vodnega stekla tvori mokro elektrodno maso – plašč na samih elektrodah. Natančnost je ena od lastnosti, ki jih pripravljavec elektrodne mase preprosto mora imeti. Spoznajte natančnega Klemna Robiča.



Anže Vodenik, vodja nabave, SIJ Elektrode Jesenice
Foto: fotoarhiv SIJ Elektrode Jesenice

Na oddelku za pripravo elektrodne mase po navadi pripravijo po 400 kilogramov mase naenkrat, za posebne elektrode pa samo po 50 kilogramov. Tolerance pri recepturah so zelo majhne – pri nekaterih surovinah le dva grama na 400 kilogramov elektrodne mase. Na mesec naredijo od 110 do 130 ton mase.

Koliko let si zaposlen v SIJ-u?

Štiri leta.

Tri besede, ki opišejo tvoje delo, so?

Natančnost, potrpežljivost in moč.

Kaj imaš pri svojem delu najraje?

Všeč mi je, da delo ni monotono, da delam več različnih stvari – pripravljam maso, vozim viličar, pošiljam elektrodno maso v proizvodnjo, polnim silose ... Všeč mi je tudi, da delovnik traja osem ur in ne po dvanajst in več, kot se je dogajalo v gostinstvu.

Česa ne maraš?

Priganjanja. Vsako priganjanje, vsako hitenje lahko pripelje do napake pri mešanju, zato tega res ne maram.

Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želel preizkusiti?

Sicer sem zadovoljen s tem, kar delam, bi se pa preizkusil na vseh delovnih mestih znotraj podjetja. Zakaj pa ne?

Natančnost je najpomembnejša lastnost pripravljavca elektrodne mase. Zakaj?


Varilne lastnosti elektrod so v veliki meri odvisne od elektrodnega plašča. Posledica napake pri pripravljanju in mešanju elektrodne mase so lahko slabe varilne lastnosti, in že narejene elektrode se zavrejo. Surovin je veliko, nekatere so si med seboj zelo podobne, tako da je natančnost res na prvem mestu.

Ali lahko na kratko opišeš postopek priprave elektrodne mase?

Koda posamezne mase se vnese v sistem, kjer je zavedena receptura, zažene se proces avtomatskega tehtanja surovin, shranjenih v silosih. Po avtomatskem tehtanju se dodajo še ročno tehtane sestavine. Surovine se nato prepelje z žerjavom na tlačno postajo, kjer se z uporabo zraka in zračnega pritiska 'pošljejo' v mešalnik na proizvodni liniji.



Preden se je Klemen zaposlil v SIJ Elektrodah Jesenice, je delal v gostinstvu – bil je picopek. Zaradi narave dela – delo ob vikendih, urnik od jutra do poznega večera – si je želel spremembe. Rad ima svoje delo, se mu pa včasih zdi, da bi morali različni oddelki tesneje sodelovati, se pogovarjati med seboj, delovati skupaj, usklajeno in enotno.


 NAŠI SODELAVCI


Grega Paternoster,
specialist za
korporativno
varnost, SIJ
Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne

Z namestitvijo 250 omaric v garderobi valjarne in 50 v proizvodnji svetlih profilov smo vsem zaposlenim v Valjarskem programu zagotovili omarice za varno hrambo osebnih predmetov.

Osebni predmeti odslej na varnem

V Valjarskem programu SIJ Metala Ravne smo s postavitvijo omaric, v katere lahko zaposleni shranijo svoje osebne predmete, naredili pomemben korak pri zagotavljanju varnosti zasebne lastnine zaposlenih. Če se bodo omarice izkazale kot primer dobre prakse, jih bomo razširili tudi v druge programe.

V Valjarskem programu SIJ Metala Ravne smo v preteklosti zaznavali posamezne primere tatvin denarja in osebnih predmetov iz garderobnih omar. Ker so garderobe v delu, kjer se sodelavci preoblačijo, privilegiran prostor v smislu uvedbe videonadzora (Zakon o varstvu osebnih podatkov v tretjem odstavku 77. člena namreč določa, da je v garderobah prepovedan videonadzor), tovrstna dejanja pa so brez materialnih dokazov težko preverljiva in dokazljiva, smo se odločili za drugačno rešitev: v garderobi smo uredili ločen in varovan prostor, v katerem lahko sodelavci hranijo osebne predmete, kot so denarnica, ključi in mobilni telefon.

Prostor smo fizično ločili od garderobe s postavitvijo montažne stene, na dve steni namestili omarice za hrambo osebnih predmetov, dodatno pa v tem prostoru uvedli videonadzor, v skladu z veljavnimi predpisi s tega področja in smernicami informacijskega pooblaščenca.

Gre za prvo tovrstno rešitev v SIJ Metalu Ravne in jo bomo, če se izkaže kot primer dobre prakse – glede na potrebe –, implementirali tudi v drugih programih oziroma službah.

NAŠI SODELAVCI

Kadrovska gibanja v novembru in decembru 2021 ter januarju in februarju 2022

SIJ ACRONI

NOVEMBER: Naši novi sodelavci so postali: ERVIN IBRIŠIMOVIĆ, NAKE SHABANI, DEJAN STOJANOV, ELMEDIN HASANIĆ, EDIN AGANOVIĆ in SAŠA BLAGOJEVIĆ v obratu Jeklarna, AHMET DŽORDIĆ in BENJAMIN TURSUNOVIĆ v obratu Hladna predelava, RIJAD SULJAKOVIĆ, EROL DAUTOVIĆ, FUAD OMERDIĆ, AJDIN ČORIĆ, SANEL KOS, IGOR PAPIĆ, ZIJAD HAKIĆ, MURIS HADŽIBRAHIMOVIĆ, SEDIN MEHMEĐOVIĆ in RAMIZ BAJRIĆ v obratu Predelava debele pločevine, ALEKSANDAR GUSLOV in AHMED DŽOMBIC na Vzdrževanju, ZORAN GJORGIJEVSKI v oddelku Logistika in distribucija, ZAKIR SPAHIĆ, PETER PINTAR, LUKA KENK in ANŽE BETON v Kakovosti in razvoju ter JERNEJ REŽEK in AMIR SALČINOVIĆ na oddelku Predelava žlindre.

Upokojil se je EMIR OKANOVIĆ iz oddelka Interna logistika. V pokoju mu želimo vse najlepše.

Podjetje je zapustilo 13 delavcev.

DECEMBER: Naši novi sodelavci so postali: SULEJMAN DUBRAVAC, AJDIN MULAZIMOVIĆ in SLOBODAN GJORGIJEVIKJ v obratu Jeklarna, EMIR ARNAUT in SENAD MUJANOVIĆ v obratu Vroča valjarna, BENJAMIN ĐZOMBIC, ALDIN ŠABIĆ in ADVAN GRBIĆ v obratu Hladna predelava, AMER ŠIŠIĆ in HAMID BAŠIĆ v obratu Predelava debele pločevine, MILAN KALAN v Interni logistiki, NEŽA ŠLIBAR v Prodaji, JERNEJA PAVLIĆ v oddelku Varnost in zdravje pri delu ter TILÉN REBSELJ v oddelku Kakovost in razvoj.

Upokojili so se: JOŽE NOČ in SAMO ROŽIČ iz obrata Hladna predelava, BOJANA SODJA in IGOR VARL iz oddelka Kakovost in razvoj ter BEQIR IBRAHIMI iz Jeklarne. V pokoju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Podjetje je zapustilo devet delavcev.

JANUAR 2022: Naši novi sodelavci so postali: MERITON HALILAJ, ERMIN PAŠIĆ, ELVIR BALTIĆ, SHABAN SHABANI, ANEL MUŠIĆ in ALMEDIN MEŠKIĆ v obratu Jeklarna, DANILO GAJIĆ v obratu Vroča valjarna, NJEGOŠ JANKOVIĆ in HALLIL MULAHMETOVIĆ v obratu Hladna predelava, EMRAH IMAMOVIĆ, NERMIN ČORDIĆ, EDIN MULALIĆ, MIRSAĐ BEGOVIĆ, ELMIR AJDINOVIĆ, HUSEJN ŠARIĆ in ALEM KALENDER v obratu Predelava debele pločevine, MARKO TRIPUNOVIĆ na Vzdrževanju, TADEJ MERNIK in AMANDA HADŽIĆ v Kakovosti in razvoju ter HATAB AVDIĆ in DARKO SOLDAT v obratu Jeklarne surovine.

Upokojili so se: ZORAN ČEŠEK iz obrata Vroča valjarna, BOGDAN SOKLIČ iz obrata Hladna predelava, STANISLAV KOS iz obrata Predelava debele pločevine in ERIKA BRICELJ iz Kakovosti in razvoja. V pokoju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Podjetje je zapustilo 13 delavcev.

FEBRUAR 2022: Naši novi sodelavci so postali: OSTOJA MARKOVIĆ in ASMIR MERDANOVIĆ v obratu Jeklarna, HARIS REKIĆ v obratu Vroča valjarna, UZEIR NUMANOVIĆ v obratu Hladna predelava, UROŠ BASTA, HUSEJN TRIČIĆ, MIRSAĐ ALJIĆ in MUHAMED DEOMIĆ v obratu Predelava debele pločevine, DEJAN MRDAN in DAVOR MEDIĆ na Vzdrževanju, EMIR BEČIRSPAHIĆ na Interni logistiki, MARINA RAVNIK in Nabavi, VERONIKA GRICAR v oddelku Logistika in distribucija ter MIHAJLO MITRIĆ na Kakovosti in razvoju.

Podjetje so zapustili štirje delavci.

Upokojili so se MEHRILJA GRBIĆ in MILORAD KEČAN iz obrata Hladna predelava, ADAM FATKIĆ in IZTOK MARKIČ iz Vzdrževanja ter BOJAN RZMAN iz obrata Vroča valjarna.

V pokoju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Tanja Avguštin Cufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

NOVEMBRA so naši sodelavci postali: EMRAH KUDUZOVIĆ, EMRAH BAJREKTAREVIĆ, SEMIR KOČIĆ, MUAMER LIVADIĆ, ASIM KAHRIC, DAMIR KLISURA, ALMIR HALILOVIĆ, SEMIR HUSANOVIĆ in SEMIR BABIĆ v Jeklarskem programu, SAŠO JAMER, DANIJEL BOŽANOVIĆ, MIRHAD ZULIĆ in ESED DURAKOVIĆ v Kovaškem programu, ROBERT PEROVNIK, ADIS ARNAUTOVIĆ, ASMIR BEČIĆ, DARKO SPASOJEVIĆ, BELMIN ŠUŠIĆ, HAJRUDIN KRAJNIC in ANDREJ ARL v Valjarskem programu, BAJRO BRDAR, GAŠPER VRHNJAK in AMER PALIĆ v Vzdrževanju ter KATJA ŠAPEK v Razvoju in kontroli. Podjetje je zapustilo 12 sodelavcev.

DECEMBRA so se nam pridružili sodelavci: TOMAŽ ROBAR in DŽEVAĐ KOVAČEVIĆ v Jeklarskem programu, MIHA LEČNIK, DAMIJAN GORTAN in HASIB TALIĆ v Kovaškem programu, MELISA TATAREVIĆ, MILOVAN GARDAŠEVIĆ, DAMIR DIZDAREVIĆ in TARIK KADRIĆ v Valjarskem programu ter MATEVŽ POGOREVČNIK v Razvoju in kontroli. Podjetje je zapustilo 18 sodelavcev.

JANUARJA so naši novi sodelavci postali: BELMIN KAHVIĆ, ADNAN PAŠALIĆ, DINO DŽUHERIĆ in ERNAD OŠTRAKOVIĆ v Kovaškem programu, SEBASTIJAN RANER, MIDHAD MUMINOVIĆ, MATEVŽ JERŠE, MITJA ŠPES, JANEZ OŠLOVNIK, RAMIZ GLUMAC, SANEL HANDŽIĆ, MIRNES BURZIĆ, RAMIZA ČORDIĆ, ALMIN KLISURA, SEMIR DIZDAREVIĆ, BELMIN DURANOVIĆ in IVAN SAZDOVSKI v Valjarskem programu, ŠTEFAN LEPEJ v Interni logistiki, MARIJA GRADIŠNIK v Razvoju in kontroli ter LEA KARNER v Kadrih. Podjetje je zapustilo devet sodelavcev.

Upokojili so se: LENART BREC in FRANO GRABOVIĆ iz Jeklarskega programa, MILAN TOMAŽIČ in DRAGO VIDERMAN iz Valjarskega programa, LUDVIK PROŠT in ROBERT LEITINGER iz Kovaškega programa, DANICA CIVILAK, MIRKO GLAVICA in BOGOMIR POTOČNIK iz Razvoja in kontrole, MILOŠ DRENTIČ iz Upravljanja sistemov vodenja in MARINKA ŠTAVDEKER iz Financ. V pokoju jim želimo vse najlepše.

FEBRUARJA so naši sodelavci postali: MIHA VIDMAR v Jeklarskem programu, ALEKSANDER PŠENIČNIK, HUSEJN LJUBJANKIĆ, LUKA ČAS in ALEN OMERDIĆ v Kovaškem programu, ZORAN JOTANOVIĆ, KASIM ALIJA-GIĆ in MIREL KLOPIČ v Valjarskem programu, BLAŽ OBU v Vzdrževanju in NEZVET ČATIĆ v Interni logistiki. Podjetje je zapustilo 20 sodelavcev.

Upokojila sta se BRANKO PRISLAN iz Valjarskega programa in MELITA JURČ iz Sekretariata. V pokoju jima želimo vse najlepše.

Zaključek šolanja: KLEMEN MLINAR iz Jeklarskega programa je postal magister inženir metalurgije in materialov. Čestitamo!

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

NOVEMBRA so naši novi sodelavci postali: ZORAN ČMAREC in MATEVŽ ROTOVNIK v Valjih (proizvodnja), MARTIN ČAS v Vzdrževanju in strojogradnji (servis), NIHAD MURATOVIĆ in Nožih (proizvodnja) in EZVIN VIKALO v Internem vzdrževanju.

NOVEMBRA je delovno razmerje prenehalo dvema sodelavcema.

DECEMBRA se nam je pridružila nova sodelavka GORDANA CVJETINOVIĆ v FRK (Kontroling).

Delovno razmerje je decembra prenehalo sedmim sodelavcem.

Zaključek šolanja: Decembra je uspešno zaključil študij sodelavec DANILO VIDERMAN iz Vzdrževanja in strojogradnje (vodstvo) in pridobil naziv: magister inženir strojništva.

Iskrene čestitke.



Podatke je zbrala Danica Vajksler, referentka za sisteme vodenja in standardizacijo, SIJ Metal Ravne

JANUARJA 2022 so naši novi sodelavci postali: BOŠTJAN KOGELNIK in NEJC KOK v Internem vzdrževanju, HELENA KUMER in NEBOJŠA DENIĆ v Vzdrževanju in strojogradnji (proizvodnja), LUKA OCEPEK v Valjih (proizvodnja) in BOJANA FLIS v Sistemih vodenja kakovosti. Januarja je delovno razmerje prenehalo petim sodelavcem.

Zaključek šolanja: Januarja je uspešno zaključil študij sodelavec ŽAN SEKAVČNIK iz Laboratorija in pridobil naziv: inženir strojništva.

Iskrene čestitke.

FEBRUARJA so naši novi sodelavci postali: BORUT VELČL in DARKO SOVINČ v Sistemih vodenja kakovosti (operativna kontrola), MARIO ČURIĆ, RENE GROBELNIK in ROK DIVJAK v Valjih (proizvodnja / toplotna obdelava) ter BORIS VINŠEK v Valjih (proizvodnja) in PETER MANDL v Nožih (proizvodnja).

Delovno razmerje je februarja prenehalo dvema sodelavcema.

Dragica Pečovnik, vodja kadrovskih razvojnih projektov, SIJ Ravne Systems

SIJ ELEKTRODE JESENICE

NOVEMBRA se nam je pridružila SELMA HUSKIĆ, izdelovalka elektrod (Elektrode).

JANUARJA pa so naši novi sodelavci postali AJDIN DURAKOVIĆ, NURFET TOPALOVIĆ in ELVEDIN MUJKANOVIĆ, operaterji proizvodnje varilne žice (Varilna žica). Vsem novim sodelavcem želimo uspešno delo.

Od novembra do januarja je podjetje zapustilo osem zaposlenih.

ROBERT FRELIH in JADRANKA PEŠIĆ sta se po več kot 40 letih delovne dobe upokojila. Zahvaljujemo se jima dolgoletno prizadevno delo in želimo vse dobro.

FEBRUARJA sta naša nova sodelavca postala MIHA BERTONCELJ, izdelovalec elektrod (Elektrode), ter EMILY MATEJA ŠIMNIC, referentka v prodaji (Prodaja).

Novima sodelavcema želimo uspešno delo.

Februarja so podjetje zapustili trije zaposleni.

Ana Zavelcina, specialista v Kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

SIJ SUZ

Naši novi sodelavci so **NOVEMBRA** in **DECEMBRA 2021** ter **JANUARJA 2022** postali ZORAN VRANJEŠ, EDIN REKIĆ in MIRA KOCIJANČIĆ v oddelku Storitve, ALMEDIN OSMANOVIĆ, VLADIMIR VUJIĆ, ADNAN KARAC in ELMIN ŠUMARIĆ v oddelku Jeklovlek in TAMARA KOPAVNIK v oddelku Službe.

Upokojitve: Za dolgoletno in predano delo v našem kolektivu se iskreno zahvaljujemo sodelavcu ANDREJU PREŽLJU in mu želimo veliko zdravja in miru ob upokojitvi.

Naša nova sodelavca sta **FEBRUARJA** postala ENES LOVIĆ v oddelku Jeklovlek in ANDREJ RUSTJA v oddelku Službe.

V zadnjih štirih mesecih je družbo zapustilo pet sodelavcev.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

DECEMBRA sta se upokojili MIRICA MERKAČ v OE Čistilni servis in NEVENKA ZAVRŠNIK v OE Tiskarna. Januarja se je upokojil JANKO OŠEP iz brusilnice. V pokoju jim želimo vse najlepše.

JANUARJA sta se nam v OE Čistilni servis pridružili SENADA ŠESTO in SUADA IKANOVIĆ.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

NAŠI SODELAVCI

Jubilanti v novembru in decembru 2021 ter januarju in februarju 2022

SIJ ACRONI

NOVEMBER: Jubilanta z 20-letnim delovnim stažem sta postala JERNEJ FENZ iz obrata Predelava debele pločevine in NATASA ROZMAN iz oddelka Prodaja.

Jubilantka s 30-letnim delovnim stažem je postala SANDRA JAMAR iz oddelka Prodaja.

Jubilanti s 40-letnim delovnim stažem so postali SUAD BEJTOVIĆ in JOŽE NOČ iz obrata Hladna predelava ter NIAS KLJUČANIN iz obrata Predelava debele pločevine.

Vsem jubilentom čestitamo.

DECEMBER: Jubilant z 10-letnim delovnim stažem je postal KLEMEN JAKOPIČ iz obrata Predelava debele pločevine.

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal MIRKO DEJANOVIĆ iz obrata Hladna predelava.

Jubilant s 30-letnim delovnim stažem je postal FRANJO ANDRES iz obrata Vroča valjarna.

Jubilant s 40-letnim delovnim stažem je postal BEQIR IBRAHIMI iz obrata Jeklarna.

Vsem jubilentom iskrene čestitke.

JANUAR 2022: Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali SENAD KUSUR in HARIS RAKOVIĆ iz obrata Jeklarna, BOJAN LIČOF iz obrata Vroča valjarna, DUŠAN OBLAK iz obrata Hladna predelava, ALEŠ MUROVEC iz Vzdrževanja ter SVETLANA BAJIČ iz Pravne službe.

Jubilanta z 20-letnim delovnim stažem sta postala ALEŠ GLAVIČ iz obrata Predelava debele pločevine in SEBASTJAN KUSTERLE iz Kakovosti in razvoja.

Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so postali ANDREJA PURKAT iz Ekologije, BRANKO POTOČNIK iz obrata Predelava debele pločevine in MILAN HROVAT iz Kakovosti in razvoja.

Jubilantka s 40-letnim delovnim stažem je postala ERIKA BRICELJ iz Razvoja.

Vsem jubilentom iskrene čestitke.

FEBRUAR 2022: Jubilant z 10-letnim delovnim stažem je postal TOMAŽ NADIŽAR iz oddelka Kakovost.

Jubilanta s 30-letnim delovnim stažem sta postala MARKO BERTONCELJ iz obrata Vroča valjarna in SAŠO RIJAVEC iz oddelka Kakovost.

Jubilanta s 40-letnim delovnim stažem sta postala ANTON MUNIH iz oddelka Strateški razvoj in investicije in BOJAN ROZMAN iz obrata Vroča valjarna.

Vsem jubilentom iskrene čestitke.

Tanja Avguštin Čufer, vodja Kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

JUBILANTI V NOVEMBRU

10 let: MARKO GRACELJ iz Vzdrževanja, ALEŠ ŠTRIKER iz Planiranja, SIMON PLANŠAK iz Razvoja in kontrole in ZALA LOGAR iz Nabave.

20 let: DEJAN SLANIČ iz Vzdrževanja.

30 let: KAREL MOSTNAR iz Jeklarskega programa.

JUBILANTI V DECEMBRU

10 let: ALEKSANDER PERUŠ iz Valjarskega programa in NEJC PRAPER iz Računovodstva.

30 let: DARJA KAC iz Kontrolinga.

40 let: MAJDA VRAVNIK iz Informatike.

JUBILANTI V JANUARJU

10 let: TADEJ ČERNEC in MARIJAN REJAK iz Valjarskega programa ter MARKO PREGHAV iz Kovaškega programa.

30 let: NIKO PODVINSKI iz Valjarskega programa in MARJUA VOGEL iz Prodaje.

40 let: DANILO MONGUS iz Kovaškega programa.

Vsem jubilentom čestitamo!

JUBILANTI V FEBRUARJU

10 let: MATEJ HOSNAR iz Jeklarskega programa.

30 let: MILAN GRADIŠNIK iz Prodaje.

Obema jubilentoma čestitamo!

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

NOVEMBRA so jubilanti za 30 let delovne dobe postali MARKO PAVŠE iz IT, BERNARD ŠART in VIKTOR SABERČNIK iz Nožev (proizvodnja).

Vsem jubilentom čestitamo.

DECEMBRA sta jubilanta za 30 let delovne dobe postala LUCIJA HIP iz IT, BERNARD ŠART in VIKTOR SABERČNIK iz Nožev (proizvodnja).

Jubilantoma iskrene čestitke.

JANUARJA je jubilant za 10 let delovne dobe postal MIRAN MIHELČIČ iz Vzdrževanja in strojogradnje (servis).

Iskrene čestitke.

FEBRUARJA je jubilantka za 40 let delovne dobe postala NATALIJA KOSEMI iz Sistemov vodenja kakovosti.

Iskrene čestitke.

Dragica Pečovnik, vodja kadrovskih razvojnih projektov, Kadri, SIJ Ravne Systems

SIJ ELEKTRODE JESENICE

JANUARJA je jubilant za 10 let delovne dobe postal BLAŽ ŠEBLJANIČ, izdelovalec elektrod iz obrata Elektrode.

Iskrene čestitke.

Ana Zavelcina, specialistka v Kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

SIJ SUZ

Ob jubileju čestitamo naslednjim zaposlenim:

Za 40 let MIRSADU SUŠIČU, ki je jubilej dopolnil novembra, in ADEMU ŠUPUKU, ki je jubilej dopolnil januarja.

Za 20 let JANKU ZUPANU, ki je jubilej dopolnil decembra.

Za 20 let dela v skupini čestitamo TOMU ŠKRABLJU, ki je jubilej dopolnil letošnjega februarja.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Novembra je 10-letni delovni jubilej obeležila SUZANA DUH, januarja pa so bili delovni jubilanti ANICA POGOREVČNIK, ŠTEFAN ČODERL in ZDENKA VEZONIK. 40-letni jubilej je obeležil JANKO OŠEP.

Sodelavka ZDENKA NOVAK je februarja zaokrožila 40-letni jubilej, za kar ji iskreno čestitamo.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center



Ko vsi razmišljamo enako,
v resnici ne razmišlja nihče



Soglasno smo se odločili, da je soglasnost dobra: v sejnih sobah podjetij, na vladnih hodnikih in v najbližjem lokalu. Modrost množic je morda dober način za odgovarjanje na preprosta vprašanja, vendar pa resnica ni tako demokratična, kot si morda želimo verjeti. Skupine pri odločanju največkrat pristajajo na splošno priznane predpostavke, ki jih ne želijo spreminjati, saj hočejo ohraniti harmonijo in povezanost. Vendar pa to lahko vodi do katastrofalnih posledic: od letalskih strmoglavljenj, ki so se zgodila, ker si posadka ni upala spregovoriti, do zdravniških napak s smrtnim izidom, ker so v kirurških ekipah strinjane zamenjali z natančnostjo. V imenu storilnosti smo začeli ceniti nespametnost.

V knjigi V zagovor svojeglavih socialna psihologinja Charlan Nemeth zagovarja stališče, da lahko pridemo do boljših odločitev, če opogumimo možnost izražanja nestrinjanja. Nestrinjanje nas sili k spraševanju o sedanji situaciji in k ponovnemu razmisleku o naših temeljnih prepričanjih. Ko se nestrinjanje in nasprotovanje soočita z večinskim mnenjem, spodbujata večino, da se pouči o vseh platih obravnavane tematike in razmisli o novih idejah. Zato nestrinjanje omogoča bolj kreativno in bolj kakovostno odločanje. Kar pa je pri vsem skupaj najbolj neverjetno, nestrinjanja niti ni potrebno korigirati, da bi učinkovalo. Tisti, ki imajo različno mnenje, skupino pripeljejo bližje resnici, ne glede na to, ali imajo sami prav ali narobe.

Ni lahko biti samoten glas, ki vpije v divjini truščja, za mnoge pa je težko sprejeti kritiko in prenašati mnenja, ki se razlikujejo od njihovega. A vendar: ko spodbujamo izražanje nestrinjanja, s tem ne krepimo samo drugih, temveč tudi sami sebe.

Nujno branje za vsakogar, ki živi in dela v skupinah in ki si želi živeti in delati bolje.

SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ

Trenutek jeklene volje – glasujemo za izjemne ljudi

TRENUTEK JEKLENE VOLJE

Izjemni ljudje
nas navdihujejo
s svojimi dejanji.



**GLASUJ ZA SODELAVKO,
SODELAVCA**



Letošnji februar smo v Skupini SIJ posvetili prepoznavanju izjemnih ljudi, ki nas navdihujejo, nas motivirajo, prebujajo v nas 'nadnaravno' moč in željo, da segamo više, zmoremo hitreje, se trudimo močnejše. Iskali smo ljudi, ki so ustvarili neponovljiva dejanja. Iskali smo trenutke jeklene volje.

Izbor Trenutek jeklene volje poteka v šestih družbah Skupine SIJ (SIJ d.d., SIJ Acroni, SIJ SUZ, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center) in šestih klubih (Odbojarski klub Fužinar SIJ Metal Ravne, Plavalni klub Fužinar, Odbojarski klub Prevalje, HDD SIJ Acroni Jesenice, Nogometni klub SIJ Acroni Jesenice in Kegljaški klub SIJ Acroni Jesenice), katerih partner je Skupina SIJ.

V času zimskih olimpijskih iger v Pekingu smo v sodelovanju z Valom 202 in multi-medijskim portalom MMC ter ob podpori Olimpijskega komiteja Slovenije – Združenja športnih zvez spremljali izbor za jekleni trenutek olimpijskih iger. V okviru kampanje je bilo predstavljenih 15 izstopajočih olimpijskih trenutkov oziroma športnikov, ki so zaznamovali največji športni dogodek leta. Za najbolj jekleni trenutek olimpijskih iger v Pekingu je bila izbrana neverjetna zgodba Glorie Kotnik.

Žirija, ki je bila v vsaki družbi predhodno imenovana, je v začetku marca med zbranimi predlogi za trenutek jeklene volje izbrala štiri najbolj navdihujoče – štiri finalistke, med katerimi bomo do konca aprila glasovali in tako izbrali zmagovalca. Več o tem preberite na intranetu Moj SIJ, med lokalnimi novicami vaše družbe, spremljajte na oglasnih deskah in internih TV ter v časopisih vaših družb.

Glasujte za svojega finalista in pomagajte izbrati zmagovalca, ki se bo postavil ob bok herojskosti vsem drugim nagrajencem, ki so ustvarili ali ustvarjajo trenutke jeklene volje. Izberimo skupaj najbolj zaslužnega!

Glasujete z všečkanjem ali komentiranjem objave na intranetu.

SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar, specialistka za sponzorstva in interno komuniciranje, SIJ
Foto: Jan Pirnat (plavalci) in Jani Ugrin (hokejisti)



Polona Marzel Ahac, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Proč od bazena in ledene površine ... v korak s Petro Majdič

V okviru projekta Jeklena volja članom klubov, ki jih sponzorirajo družbe Skupine SIJ, že tretje leto zapored omogočamo poseben trening s Petro Majdič – ambasadorko jeklene volje. Letos lahko športniki izbirajo med nordijsko hojo in tekem na smučeh. Za slednjega so se odločili plavalci Plavalnega kluba Fužinar. Sredi februarja so se na Rogli zavzeto in s profesionalnim pristopom podali na snežno ravan ..., 'na glavo' v vodo v trdnem agregatnem stanju. Tudi hokejisti društva HDD SIJ Acroni Jesenice so se v začetku marca zagnano lotili povsem drugačnega treninga. Brez drsalk, brez hokejske palice in brez okorne zaščitne hokejske opreme so delovali izjemno lahkotno. Na programu treninga je bila – ne tako lahkotna – nordijska hoja s Petro Majdič.



Intenzivna vadba se je prelevila v igro. Intenzivno igro, saj je temeljno vodilo treningov pod vodstvom Petre in njene ekipe, da jima s pravim pristopom uspe na vadeče prenesti svoje bogate izkušnje, ne le pri usvajanju tehnike, ampak tudi pri krepitvi uma in volje.



»Gibanje na smučkah je težje kot gibanje v vodi. Treba je imeti več ravnotežja, delajo še druge mišice, pa malo bolj boli, če se ti kaj ponesreči in padeš,« so povedali udeleženci treninga s Petro.



Vzporednice med plavanjem in tekem na smučeh vsekakor so: voda, občutek za drsenje, aktiviranje mišic vsega telesa, aerodinamika, koordinacija gibov ..., a v povsem drugi dimenziji.

Trening teka na smučeh za usvajanje tehnike in krepitev uma

Dopoldanski trening v vodi so mladi plavalni upi zamenjali za drsenje na snegu. Glavni poudarki: nadzorovano in koordinirano aktivirati mišice vsega telesa ter loviti in ohraniti ravnotežje. Mimogrede pa še okrepiti ramenski obroč in prebuditi jekleno voljo, ki je v vseh nas in je edino zagotovilo, da zmoreš osvajati vrhove, kot rada poudari Petra Majdič.

V Skupini SIJ v največji meri poskušamo dati lokalnemu okolju čim več, ker se močno zavedamo soodvisnosti. Vključevanje in druženje z mladimi športniki pa sta vsakokrat pravi navdih in motivacija, saj se prav skozi takšne treninge pokaže njihova odločenost in zmožnost hitrega prilagajanja na izzive. Prava prebujena jeklena volja!

Polona Marzel Ahac, korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems



»Bilo je sproščeno in zabavno, pa seveda tudi koristno, saj smo se naučili nordijsko hojo pravilno izvajati,« so svoje vtise po treningu s Petro strnili železarji.

Trening nordijske hoje za krepitev pljučne kapacitete in prebujanje jeklene volje

Jeseniški hokejisti so se seznanili z osnovami vadbe, koraki in njihovimi variacijami. Od umirjene, relativno počasne hoje s poudarkom na nadzorovanih gibih za izboljšanje koordinacije in ob vključevanju mišic vsega telesa ter pravilnem dihanju je vadba prešla v tekaško izvedbo, in to s poskoki navkreber. Takrat ... takrat pa smeh potihne tudi pri vrhunskih športnikih, saj se vsakdo, četudi v izjemni kondiciji, nenadoma znajde v boju s samim seboj. S tehniko, eksplozivnostjo, koordinacijo, ritmom ... in z zrakom, ki ga primanjkuje.



»Nordijske hoje nisem še nikdar vključil v trenažni proces. Kot trener sem zelo odprt za nove ideje in načine vadbe, tako da bi nordijska hoja lahko bila vključena v način treninga hokejskega igralca,« je povedal Nik Zupančič, trener društva HDD SIJ Acroni Jesenice.



Udeleženci so povedali, da se nordijska hoja ne razlikuje tako zelo od njihovih treningov na ledu, saj pri obeh športih dela celotno telo, tudi glava. Je pa vsaka vadba toliko težka, kolikor si jo narediš sam oziroma kolikor se potrudiš.

Lokalnemu okolju dajemo priznanje in vlagamo vanj ne zgolj v materialnem smislu, ampak tudi v vsebinskem. Eden od načinov je tudi naša dolgoročna sponzorska prisotnost v številnih klubih, na Jesenicah pa je naša vključenost v športno zgodbo in uspehe železarjev prerasla že v tesno čustveno navezo. Ali v jeziku navijačev – srce bije za hokej!

Irena Kolenc Janović, korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

PROGRAM DELA ZA LETO 2022

3. ŠD SIJ VIRTUALNI IZZIV (tek, kolesarjenje, hoja)

V sklopu izziva bomo udeleženci pod okriljem Športnega društva SIJ in s podporo Skupine SIJ tekli/kolesarili/hodili za dober namen. Združeni pod sloganom »Delamo korake za male junake« bomo nabirali kilometre, ki bodo pretvorjeni v donacijo Skupine SIJ za otroke v naših lokalnih okoljih.

Izziv je primeren za vsakogar, saj ni tekmovalne narave, prav tako nima niti časovne niti dolžinske omejitve.



TEK

- 8. Istrski maraton 10. april, Koper
- 40. Maraton treh src 21. maj, Radenci
- K24 trail 5.–6. avgust, Črna na Koroškem
- 9. Triglav tek september, Brdo pri Kranju
- Julijan Alps Trail Run 16.–18. september, Kranjska gora
- 26. Ljubljanski maraton 23. oktober, Ljubljana
- Tekoške priprave september in oktober. Organizirana skupinska vodena tekaška vadba v sodelovanju z OKS, predavanja strokovnjakov



KOLESARJENJE

- Bike Festival Portorož 19. marec 2022
- Bike Festival Celje maj 2022
- Poli Maraton junij 2022
- Krejanov memorial avgust 2022
- Maraton Radenci avgust 2022
- S kolesom okoli Uršlje gore september 2022
- Pozdrav jeseni Portorož oktober 2022
- Kolesarska tura ŠD SIJ oktober 2022, Ravne na Koroškem/Jesenice/Ljubljana



NORDIJSKA HOJA

- Tečaj teka na smučeh (začetni in nadaljevalni) januar 2022
- Tečaj nordijske hoje (začetni in nadaljevalni) marec, september 2022
- 40. Maraton Treh Src 21. maj 2022, Radenci
- Pohod ob žici maj 2022, Ljubljana
- Vinotour september 2022, Svečina



Dodatne informacije: sd.sij@sij.si

Prijavnica za članstvo je na voljo na intranetu Moj SIJ. Lahko pa nam tudi pišete po e-pošti in vam bomo prijavnico poslali.

Vljudno vabljeni, da se nam pridružite!

SKOVANO ZA ODKLOP



Andrej Brumen - Dejde,
SIJ Metal Ravne
Aforistično šaržo 'na veliko' pa je
Dejde naložil na <http://ablogizmi.blogspot.com>.

Aforistična šarža



Njena ljubezen je segala do zvezd, dokler je imel raketo.

V gostilni beli deci, doma decibeli.

Od jackpota mu je ostal samo še pot.

Ne misli, da poznaš fotoalbum, če si videl samo eno fotografijo.

Nikoli se ni skrival pred odgovornostjo, vedno je pred njo bežal.



Modrujemo

Nikoli me ne skrbijo dejanja. Tisto, kar me skrbi, je odsotnost dejanj.
Winston Churchill

Nič ni bolj nesmiselno kot učinkovita izvedba tistega, česar sploh ne bi bilo treba izvesti.
Peter Drucker

Upornik je človek, ki živi celostno, skladno s svetlobo, ki izvira iz njegove notranjosti. Za najdragocenejšo vrlino – torej svobodo – tvega vse.
Osho

Moč ni pogojena s fizičnimi zmogljivostmi. Moč prihaja iz neomajne volje.
Gandi

Ne hodi pred menoj, morda ti ne bom sledil. Ne hodi za menoj, morda ne bom vodil. Hodi ob meni in bodi moj prijatelj.
Albert Camus

Sudoku

5		2	7		8			
4			3					
	6					1		
				2		6		8
2	1						7	
		4			3			
						3		
8		6			4			
1	7							2

1	7	3	6	5	9	4	8	2
8	2	6	1	3	4	7	5	9
9	4	5	2	8	7	3	1	6
6	8	4	5	7	3	2	9	1
2	1	9	8	4	6	5	7	3
3	5	7	9	2	1	6	4	8
7	6	8	4	9	2	1	3	5
4	9	1	3	6	5	8	2	7
5	3	2	7	1	8	9	6	4



Smeh je pol jabolka

RAZLIČNI PREVOZNI SREDSTVI

Janezek vpraša svojo babico: »Babica, kako si prišla?«
»Z letalom, sinko.«
»Zakaj pa potem oče pravi, da te je prinesel hudič?«

GENIJ PA TAK

Janezek reče Peterčku: »V meni se skriva genij!«
»Potem pa se je moral zelo dobro skriti,« odvrne Peterček.

NE, NI RES

»Moja sestra se je poročila z Ircem,« je dejala plavalaska.
»O, res?«
»Ne! O 'Hara.«

ZORENJE

Blondinko so peljali na ogled po plantaži tobaka. Vse si je rado vedno ogledala, na koncu pa vprašala: »In kdaj bodo dozorele cigarete?«

➤ KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

Izžrebani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ 5-6/2021, katere geslo je bilo **Z VSAKIM KORAKOM RASTEMO**, so

- Cvetka Adam, SIJ Ravne Systems
- Janko Žnidar, SIJ Metal Ravne
- Nusret Smajlović, SIJ SUZ

Nagrajenci bodo prejeli večnamenski zimski 'buf' iz akcije Znamo varno, zmoremo zdravo. Katere geslo smo izbrali v prvi letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, najkasneje **do 22. aprila 2022**. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili tri izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	MAJHNA BOMBA	AMERIŠKI BIOKEMIK (GERALD)	OSEBA, KI SKRBI ZA RED NA PRIREDITVAH	TJAŠA ODER	ANTIČNO IME ITALI- JANSKE REKE ANIENE	AXL JE PEVEC ROSE.	BREZBAR- VEN, OSTRO DIŠEČ PLIN	GRŠKA FILMSKA IGRALKA (IRENE)	IGOR SAMOBOR	KULTNI KRAJ V JUŽNI ANGLIJI	GELIN JE FRANCOSKI IGRALEC.	SLOVENSKI NOGOMETAŠ (ANDRAŽ)	MEJNA REKA V AZIJI	RUSKI PESNIK (VLADIMIR)	13. ALI 15. DAN V ME- SECU V RIM- SKEM KOLE- DARJU	LOŠČILO	
PEVKA AMBROŽ						EGIPČANSKI SVETI BIK					POLJSKI SMUČARSKI SKAKALEC STOCH						
KONCERTNA ALI PLESNA DVORANA						TRDNA MAŠČOBA VELIKA DIVJA ŽIVAL					SULTANOV RAZGLAS ENOTA ZA DRAGO KAMENJE						
ČEBELJI PROIZVOD, STRD			PRIMORSKA RASTLINA, OZEPEK FR. IGRALEC (DANIEL)						ROB, OBROBJE IZDELOVALEC IZDELKOV IZ ZLATA								
ZAČETEK GESLA																HRIBOVJE V BOJOTIJI, GRČIJA	RAVNA, TLAKOVANA STREHA
MADŽARSKI SKLADATELJ KALMAN					NEMŠKI SKLADATELJ (HANNIS) SOKRATOV TOZNIK							AVTOR MIKLOVE ZALE (JAKOB)					
KEMIJSKI ZNAK ZA KALCIJ			IGRALKA KOMAR STRJEN SADNI SOK					NORVEŠKA GLASBENA SKUPINA NADSKOF SUSTAR				AMERIŠKI PISATELJ (CONRAD POTTER)	VZKLIK NA BIKOBOR- BAH				
POROČEVA- LEC RTV SLO- VENIJA IZ BEOGRADA (BOŠTJAN)						STRANICA V PRAVOKOT. TRIKOTNIKU SMUČAR KOŠIR									KRAJ PRI DOMŽALAH OKENSKA NAVOJNICA		
ARAKS JE AZIJSKA REKA.	OČARLI- VOST, PRIVLAČ- NOST	RIMSKI PESNIK SNOV, KI UNI- ČUJE BOLE- ZEN. KLICE					SUROVINA ZA PLATNO RUSKA JUHA IZ RDEČE PESE					EVROPSKA OTOSKA DRŽAVA					
OVRATNA RUTA				DANSKA PIVOVARNA TRENJE								TROPSKO DREVO KITAJSKA POSODA ZA KUHANJE					
FRANCOSKO- ŠVICARSKI PISATELJ (CLAUDE)					SKUPINA ŽUZELK NEMŠKI FILOZOF (KARL)				PISATELJICA UMEK VRSTA FRANCOSKIH PREPROG								
ROK TIČAR			SLOVENSKI FILOLOG (FRANC) ITALIJANSKI TANK						NEIMENOVA- NA OSEBA ZBOR OSMIH PEVCEV					VOLILNI MOŽ	PRIPADNIK LAMAIZMA	BISTVO V FILOZOFIJI	
ŠKOFOVSKA KAPA						SL. MLADIN- SKI PESNIK (KAREL) AM. PEVEC ROSE						GOVEJI MLADIČ GRŠKA ČRKA					
AIKEN JE AMERIŠKI PISATELJ.	KEMIJSKI ZNAK ZA BARIJ KAMNITA GMOTA			ZAPRT PROSTOR ZA RACE DEL STATEV							SL. FILOZOF (VALENTIN) KANADSKI ROKER (BRYAN)						
NADALJE- VANJE IN KONEC GESLA							MESTO V EPIRU, GRČIJA	POSTAVA, RAST SPOLNOST							REKA V SZ. NEMČIJI MESTO V. OD NEAPLIJA V ITALIJI		
GORIVO ZA PLAVŽE					IZRASTEK NA GLAVI HERCEGOVEC				EDINO- ROJENKA PERJE PRI REPI, KPRENJU								STVARNIK SVETA PRI STARIH EGIPČANIH
GLAVNO MESTO GRČIJE						DOHODEK OD KAPITALA ANA PAVLOVA						ZAZNAVA S PRSTI IGOR PRETNAR					
KNJIŽEV- NICA, PISA- TELJICA										DOBROHO- TEN, PRIZA- NESLJIV ODNOS							
LUKA NA SEVERU IZRAELA				SNEŽNI ZAMET						MESTO V STARI GRČIJI, SPARTA							

