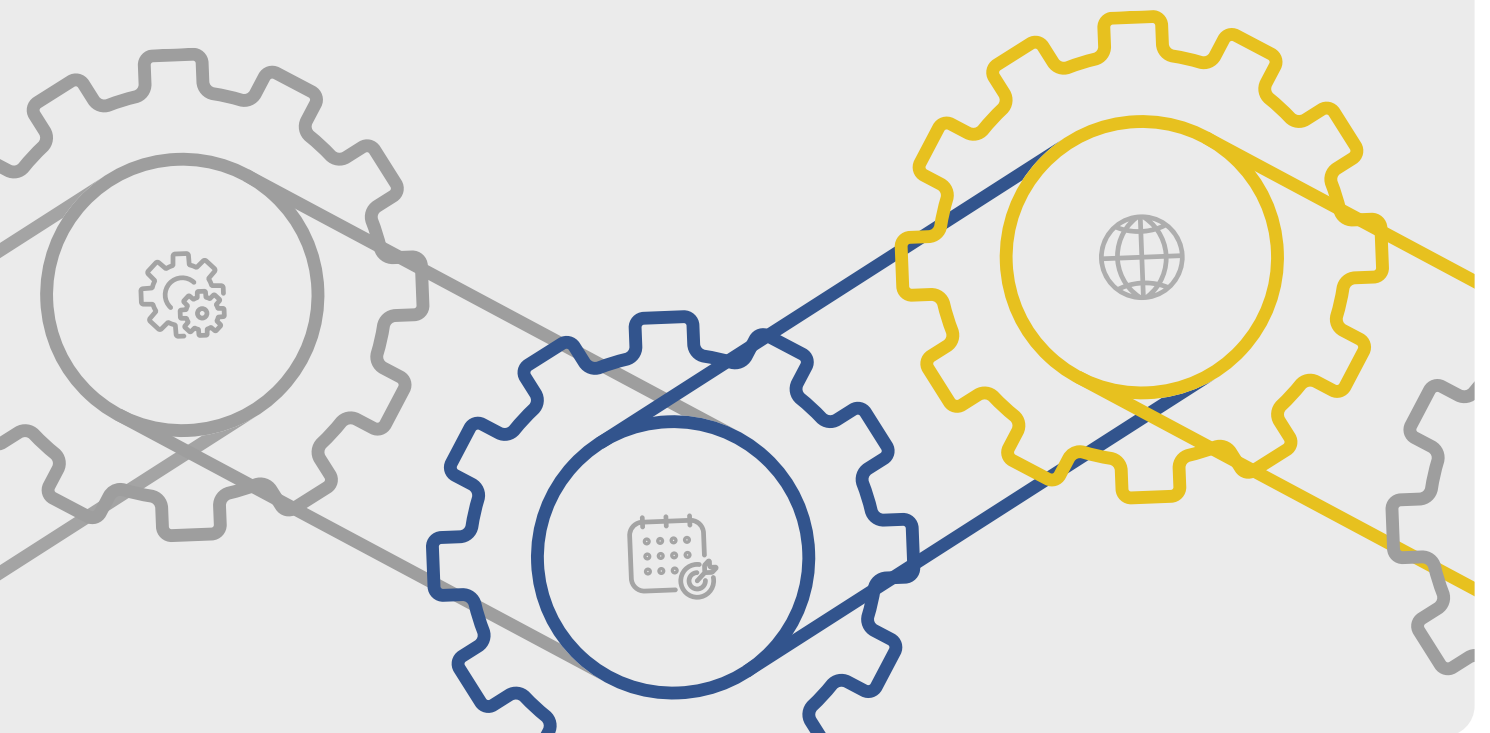




**sij**

SPONZOR OLIMPIJSKE  
REPREZENTANCE SLOVENIJE

**sij**



## SISTEMI VODENJA – DELAJMO PRAVE STVARI PRAVILNO

Proučujemo možnosti za krepitev centralizacije Skupine SIJ

Razvili elektropločevino za najzahtevnejše kupce

Nadgrajena lužilnica v polnem zagonu

V najboljših  
STVAREH NA SVETU JE  
SLOVENSKO  
jeklo

- 
- INTERVJU S PREDSEDNIKOM UPRAVE**
- 4 PROUČUJEMO MOŽNOSTI ZA KREPITEV CENTRALIZACIJE SKUPINE SIJ
- NAPREDUJEMO**
- 6 RAZVILI ELEKTROPLOČEVINO ZA NAJZAHTEVNEJŠE KUPCE
- 8 NADGRAJENA LUŽILNICA V POLNEM ZAGONU
- 11 NOV LIVNI ŽERJAV ZA TEŽKE DVIGE IN ZANESLJIVE PREMIKE
- 11 VALJARNA 4.0: VGRADNJA 250-TONSKIH ŠKARIJ
- 13 ŠKARJE VELIKANKE ZA NADZOROVALNO LINIJO
- 14 NALOŽBA ZA MOČNEJŠE IN ZANESLJIVEJŠE UTRIPANJE SRCA JEKLARNE
- 16 KAKOVOST IZDELKOV SE ZAČNE PRI UČINKOVITI VHODNI KONTROLI
- 18 V SIJ SUZ SMO TUDI URADNO POTRDILI SKRIB ZA OKOLJE
- 22 DELAJMO PRAVE STVARI PRAVILNO
- 26 NAJUSPEŠNEJŠA PODJETJA S KULTURO DOPUŠČANJA NAPAK
- MARKETINŠKI MOTOR**
- 28 KO SIJ SE KUPCEM NA OGLEDE POSTAVI
- 29 TRG ELEKTRIČNIH VOZIL JE DOBRA PRILOŽNOST ZA SKUPINO SIJ
- ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO**
- 31 ZADNJE ČETRTLETJE ZAZNAMOVALE POVEČANO ŠTEVILO NEZGOD
- NAPREDUJEMO**
- 33 ZA MIMOGREDNI »EJ, MENI PA TO NE DELA« NE PONUJAMO VEČ REŠITVE
- SPOZNAVAMO SE**
- 39 EN IN EDINI GRAFIČNI OBLIKOVALEC V SKUPINI SIJ
- NAŠI SODELAVCI**
- 41 KADROVSKA GIBANJA V NOVEMBRU, DECEMBRU IN JANUARJU
- 41 JUBILANTI V NOVEMBRU, DECEMBRU IN JANUARJU
- SPONZORIRAMO**
- 42 GRADILI BOMO GRBINASTE POLIGONE IZ ŽLINDRE
- 43 EJGA, DVE PALICI, DALJŠE DRŠALKE ... KJE JE PAK?
- 45 JEKLENI ŠPORTNI OSKARJI SE SVETIJO VSE LETO
- OBNAVLJAMO ENERGIJO**
- 46 URŠLJA, PLANICA, PATKULA, DOBRO STE NAS RAZGIBALE
- 47 DAN ŽENA TUDI LETOS ROŽNAT



**ANJA POTOČNIK, glavna urednica,  
specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ**

Vir: <https://www.nytimes.com/>; R. Sutton: The No Asshole Rule (Ni prostora za prasce)

## Ni prostora za rešilne jopiče

Humor je rešilni pas v reki življenja. Vedno mi je bil všeč ta izrek, saj zna humor v še tako neprijetnih ali čudnih trenutkih umiriti in umeriti ozračje na sodelovalne tone. A kot kaže, je njegov mlajši brat – rešilni jopič – pomemben del varnosti in zdravja pri delu ne samo pri vodnih športih, temveč tudi v nič manj tekmovalnem kopenskem poslovnem svetu. V slednjem pogosto srečamo ljudi, ki so sicer civilizirani, a menijo, da je civilizirani neandertalec višja stopnja na razvojni lestvici. Kdor hodi v službo, se je že srečal z ljudmi, ki s svojo vzvišenostjo, sebičnostjo, zahrbtnostjo, agresivnostjo ali ustrahovanjem drugim naširajo živce, kradejo energijo in voljo do dela. Prasci torej, kot jih s sočno in zgovorno oznako brez zavijanja v strokovno nevtrarno leporečje poimenuje Robert Sutton. V knjigi Ni prostora za prasce (The No Asshole Rule) je ugledni ameriški strokovnjak za menedžment in pisatelj na podlagi študij izpostavil, da so taki ljudje zelo škodljivi, ne le zaradi trpljenja, ki ga povzročajo svojim sodelavcem, temveč tudi zaradi poslovne škode, ki jo s svojo razdiralnostjo na dolgi rok nakopljejo podjetju.

In kakšno povezavo ima to z rešilnim jopičem? Sutton ponudi kar nekaj receptov, kako ravnati s prasci. Ruth, kot je poimenoval menedžerko iz Silicijeve doline, mu je zaupala svoj način spopadanja s sodelavci v podjetju, kjer je bila kultura odnosov pravi Avgijev hlev. Ponotranjila je nasvet, ki ga je kot najstnica prejela pri raftanju. »Če padeš iz čolna, ne skušaj premagati brzic. Zaupaj svojemu rešilnemu jopiču, obdrži se na vodni gladini in stegni noge naprej, da se boš lahko z njimi odbila od skal in ohranila nepoškodovano glavo.« Ta nasvet ji je koristil tudi več desetletij kasneje – v nevzdržnih trenutkih se je odmaknila 'v rešilni jopič' in stegnila noge pod mizo. V reki nesramnih pripomb in neutemeljenih zavračanj predlogov, ki jih je podala, se je med sodelavci počutila kot v reki z brzicami, v katero so štrbunknili vsi skupaj, a ona je vedela, kako se bo rešila. Na ta način je ustvarila okvir za notranjo umirjenost in neprizadetost ter se s tem tudi izognila nevarnosti, da bi se odzvala neprimerno. Upam, da v naši skupini potrebujemo čim manj rešilnih jopičev, kajti kolektivi, kjer se zaposleni ščitijo s čustveno odmaknjenostjo, na dolgi rok niso uspešni.

INTERNA REVIIJA SKUPINE SIJ – SLOVENSKA INDUSTRIJA JEKLA

Glavna in odgovorna urednica: Anja Potočnik. | Področni urednici: za koroško regijo Polona Marzel Ahac, SIJ Ravne Systems, in za gorenjsko regijo Irena Kolenc Janovič, SIJ Acroni. Uredniški odbor: SIJ d.d.: mag. Sara Wagner; SIJ Acroni: Tanja Avguštin Čufer, Metka Šuštaršič, Petra Žvan, Nataša Karo, Stanislav Jakelj; SIJ Metal Ravne: Monika Žvikart, Vesna Pevec; SIJ Ravne Systems: Romana Petek, Egidij Hudrap; SIJ Elektrode Jesenice: Ana Zavelcina; SIJ SUZ: Miša Hrast, Matej Sekne; SIJ ZIP center: Liljana Toplak. Stalna sodelavca: Jože Apat – pohodništvo; Andrej Brumen - Dejde – Aforistična šarža. | Nepodpisane fotografije: arhiv Skupine SIJ, Adobe Stock, Dreamstime, iStock, Shutterstock, Microsoft Office Online, www.wikimedia.org. | Jezikovni pregled: mag. Andreja Čibron - Kodrin. | Oblikovanje: Sans, Andrej Knez, s. p. | Tisk: SIJ ZIP center. | Naklada: 3.000 izvodov. Izdajatelj in naslov uredništva: SIJ – Slovenska industrija jekla, d.d., Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, tel.: (01) 242 98 18, e-pošta: anja.potocnik@sj.si, polona.ahac@ravnesystems.com, irena.kolenc@acroni.si.

↘ INTERVJU S  
PRESEDNIKOM  
UPRAVE



Mag. Sara Wagner,  
vodja korporativnega  
komuniciranja, SIJ

Foto: Bor Dobrin

# Proučujemo možnosti za krepitev centralizacije Skupine SIJ



Šele poleti bomo na podlagi poglobljene analize s širšim vodstvom Skupine SIJ sprejeli dokončno odločitev, ali bo skupina okrepila centralizacijo ali ne. Okrepljena centralizacija bo potrjena le, če bo lahko zagotovila pozitivne učinke na poslovanje Skupine SIJ in poleg drugih aktivnosti pripomogla k doseganju naših ciljev.

V Skupini SIJ smo v letu 2020 zastavili strategijo poslovanja do leta 2025. Naša vizija je, da bo Skupina SIJ takrat finančno stabilna, učinkovita, še naprej vodilna na nišnih jeklarskih trgih ter zaželen delodajalec z zavzetimi zaposlenimi. A današnji način delovanja Skupine SIJ nam ne omogoča učinkovitega delovanja in zelene trajnostne rasti. Zato smo začeli proučevati možnost za krepitev naše centralizacije, in sicer kot organizacijski temelj za doseganje dolgoročnih ciljev. O tem smo se pogovarjali s predsednikom uprave Skupine SIJ.

#### Andrey Zubitskiy, kako vidite položaj Skupine SIJ danes?

»Kot veste, posamične družbe žal ne dosegajo pozitivnih rezultatov poslovanja, k čemur je v zadnjem letu še dodatno pripomogel koronavirus. Ocenjujemo, da bo Skupina SIJ v letu 2020 ustvarila približno deset odstotkov nižje prihodke od prodaje in negativni izid iz poslovanja.

Če pogledamo na trg, ugotovimo, da Skupina SIJ tekmuje na izjemno konkurenčnih nišnih jeklarskih trgih, kjer se moramo za ohranjanje vodilnih tržnih deležev vedno bolj truditi. Kot eno od področij, kjer lahko ustvarimo prednost pred konkurenti, smo v naši strategiji prepoznali tudi povečanje učinkovitosti našega delovanja, in to na vseh ravneh.«



## **Učinkovitost podjetja povečujejo na različne načine.**

### **Kje so naše rezerve in priložnosti?**

»V Skupini SIJ smo od leta 2007 do danes za naložbe že namenili skoraj 700 milijonov evrov. Z njimi smo posodobili proizvodnjo, povečevali proizvodne zmogljivosti ter vlagali v programe z višjo dodano vrednostjo. Zdaj bomo vlagali v izboljševanje naše učinkovitosti. Do leta 2025 bomo za to namenili približno 300 milijonov evrov. Vendar to ni dovolj – spremeniti moramo tudi organizacijo dela in postaviti vitkejša procesa poslovanja. V Skupini SIJ smo zato že sprožili postopke, s katerimi bomo proučili možnosti za krepitev centralizacije. To bi lahko bila naša pot do postavitve novih organizacijskih temeljev za doseganje dolgoročnih ciljev.«

### **Centralizacija. Kako smo se lotili tega projekta?**

»V vodstvu Skupine SIJ smo v minulem letu proučili prednosti in slabosti centraliziranega in decentraliziranega načina delovanja konkurenčnih podjetij iz naše panoge v tujini. Pogledali smo tudi primere velikih slovenskih podjetij, ki delujejo v kovinskopredelovalni industriji. V centralizaciji smo prepoznali priložnost, da bi lahko tudi skozi ta, organizacijski vidik povečali učinkovitost našega delovanja. Vemo, da rezerve imamo.«

### **Vendar odločitev, da bomo okrepili**

#### **centraliziranost Skupine SIJ še ni sprejeta, kajne?**

»Predno se lotimo tega izjemno kompleksnega in zahtevnega projekta, moramo najprej temeljito analizirati naše trenutno delovanje in proučiti, kakšne so sploh naše možnosti za centralizacijo. Trenutno tako šele popisujemo ključne procese delovanja. Med njimi so prodaja, nabava, proizvodnja, logistika, finance, kakovost oziroma sistemi vodenja, pa tudi IT in kadrovska področja. Sledili bodo še vsi preostali.

Po opravljenem popisu bomo procese definirali na novo ter temeljito pretehtali tveganja in priložnosti, ki bi jih prinesla njihova vzpostavitev. Kasneje, če potrdimo odločitev o krepitvi centralizacije, bi lahko vsi ali nekateri procesi prešli pod vodenje matične družbe SIJ d.d. Ta del bo skladno s časovnim načrtom projekta trajal do konca julija 2021.«

### **Po prvih predstavitvah projekta v družbah Skupine SIJ se je pri zaposlenih nekako ustvaril vtis, da je to že začrtana pot.**

»Naj poudarim, šele na podlagi poglobljene analize bomo s širšim vodstvom Skupine SIJ sprejeli odločitev, ali bo skupina okrepila centralizacijo ali ne. In okrepljena centralizacija bo potrjena le, če bo lahko zagotovila pozitivne učinke na poslovanje Skupine SIJ in poleg drugih aktivnosti pripomogla k doseganju naših ciljev. Torej, nič še ni dokončno odločeno.«

### **Ker gre za zahteven projekt, ste vseeno že pripravili idejni načrt o poteku krepitve centralizacije v več fazah. Kakšen je časovni okvir?**

»Do konca julija 2021 bomo torej popisali procese, jih definirali na novo ter pretehtali tveganja in priložnosti. Če ugotovimo, da bi okrepljena centralizacija prinesla pozitivne učinke za Skupino SIJ, bi prehod izvedli v več korakih. Nekje do konca letošnjega leta bi pripravili kadrovske, IT in drugo infrastrukturo, da bi centralizacijo sploh lahko izvedli. Prehod na nove, centralizirane procese bi potelal v prvi polovici leta 2022. Temu delu bi sledilo eno leto za morebitne dodatne prilagoditve, saj gre za izjemno kompleksen in zahteven proces.«

## **Ob naznanitvi velikih sprememb v podjetjih se pri zaposlenih običajno pojavijo občutki negotovosti, strahu.**

### **Kaj lahko pričakujejo?**

»Trenutne aktivnosti zanje ne prinašajo sprememb, saj, kot sem že poudaril, končne odločitve še nismo sprejeli. Razumem naše sodelavce, in res bi rad pomiril njihove strahove, ki smo jih začutili ob zagonu vseh aktivnosti za poglobljeno analizo trenutnega stanja.

A da bi to delo lahko temeljito opravili, smo v analiziranju morali vključiti številne direktorje in vodje pa tudi zaposlene v ključnih procesih ter jih močno vpeti v popisovanje in načrtovanje novih procesov dela. Zaposleni sami namreč najbolje in največ lahko povedo o tem, kako delajo sedaj in kako bi svoje delo lahko organizirali drugače, učinkoviteje.«

### **Če bomo okrepili centralizacijo, bi lahko predvsem zaposleni v skupnih službah (ne pa v proizvodnji) pričakovali številne pozitivne učinke. Kateri so najpomembnejši?**

»Okrepljena centralizacija bi prinesla jasnejše razdeljena pooblastila med družbo SIJ d.d. in odvisnimi družbami, saj bi se vodenje ključnih procesov preneslo na matično družbo SIJ d.d. To bi pri našem vsakodnevem delu pomenilo hitrejšo sprejemanje odločitev, zaradi standardiziranih procesov dela in jasnih linij za poročanje pa tudi izboljšano kakovost dela za vse nas. Ne nazadnje bi z okrepljeno centralizacijo vsak zaposleni imel jasnejša pooblastila in odgovornosti, o čemer ste že večkrat podali jasna pričakovanja pri merjenju organizacijske klime, vodilni sodelavci pa tudi na naših letnih strateških konferencah.«

### **Kaj pa spremembe?**

»Določeno število zaposlenih bi lahko prezaposlili v družbo SIJ d.d. Naj poudarim, da bi ob tem delovna mesta fizično ohranili na obeh lokacijah, tj. na Ravnah na Koroškem in na Jesenicah, kjer večina zaposlenih tudi živi. Sedež skupine, družba SIJ d.d., bi ostal v Ljubljani.

Prehod na vitkejšo in centralizirano poslovanje običajno prinaša tudi večjo učinkovitost pri delu znotraj novih procesov. A je za podajanje kakršne koli ocene glede števila zaposlenih, potrebnih za optimalno delovanje Skupine SIJ, še veliko prezgodaj. Odgovorno je, da s tako občutljivimi podatki ne špekuliramo, čeprav si vsak od nas želi slišati številke. Najprej moramo opraviti temeljito analizo.«

### **Skupina SIJ že dolgo velja za stabilnega zaposlovalca, ki zaposlenim nudi dolgoletno varno zaposlitev.**

»Drži. Tako nas ocenjujejo zaposleni vsakokrat, ko izmerimo organizacijsko klimo. Zato se kot predsednik uprave in sponzor tega projekta zavežem, da bomo zaposlenim pravočasno in transparentno predstavili vse odločitve, še posebno skrbno tiste, ki bi najbolj vplivale prav na naše vsakodnevno delo in povzročile spremembe. Vsi zaposleni lahko informacije v zvezi s tem projektom pričakujete ob večjih mejnikih.«

### **Pravite, da moramo ta projekt vzeti kot priložnost.**

»Tako posamezniki kot tudi podjetja si moramo nastavljeni zrcalo. Sedaj lahko vsi skupaj temeljito proučimo, kje v naši organiziranosti še imamo potenciale in dodatne vire za razvoj in rast. Moramo jih najti, da bomo lahko nadaljevali večstoletno jeklarsko tradicijo v Sloveniji.«

## NAPREDUJEMO



Irena Kolenc Janović,  
specialistka za korporativno  
komuniciranje, SIJ Acroni



Stanislav Jakelj, vodja raziskav  
in razvoja, SIJ Acroni  
Foto: arhiv družbe SIJ Acroni

## Razvili elektropločevino za najzahtevnejše kupce

V družbi SIJ Acroni smo uspešno zaključili razvoj prvega sklopa zahtevnejših specialnih elektropločevin za vgradnjo v pogonske motorje električnih in hibridnih vozil, po katerih povprašujejo najzahtevnejši kupci. Razvoj novih izdelkov je potekal v sodelovanju z uglednimi slovenskimi podjetji s področja proizvodnje komponent za električna vozila, rezultati so obetavni. Zagotovo je to projekt, ki ima glede na potrebe trga v prihodnosti velik tržni potencial.

Jekla za električna in hibridna vozila so nova tržna niša znotraj segmenta elektrojekel in jih je trenutno sposobnih izdelati le nekaj proizvajalcev.



V družbi SIJ Acroni zmoremo danes izdelati elektropločevino minimalne debeline 200 mikronov oziroma debeline dveh listov papirja velikosti A4, tako zvaljan trak pa je lahko dolg tudi do 5 kilometrov.

## Oplemenitili naložbe v izdelavo elektropločevin

V zadnjih petih letih smo v družbi SIJ Acroni izvedli več naložb, ki omogočajo izdelavo naprednih elektropločevin, in sicer v skupni vrednosti 9 milijonov evrov. Z naložbami in okrepljenimi aktivnostmi pri razvoju zahtevnejših elektropločevin smo uspešno vzpostavili visoke razvojne in tehnološke standarde ter načrtali pomembne korake nadaljnjega razvoja. Konec preteklega leta smo s tehnološko zahtevnim projektom posodobitve valjavskega ogrodja za hladno valjanje pločevine ZRM v vrednosti 2,1 milijona evrov že dosegli pomemben napredek, zaradi katerega je mogoča izdelava zahtevnejših elektropločevin z manjšimi odstopanji od ciljne debeline, serijsko v tanjših dimenzijah in večjih količinah.

Naložbe v družbi SIJ Acroni, ki vplivajo na izdelavo elektropločevine

Leto	Naložba	Vrednost naložbe (mio. EUR)
2015	Brezkislinsko čiščenje na SCL	4,85
2018	Pogon motorja Steckel	1,188
2019	Zamenjava elektronike na ZRM	2,1
2020	Prenova pomožnih pogonov Steckel	1,053

## Tesno sodelovanje razvojnikov, različnih obratov in zunanjih partnerjev

Pomemben dosežek pri zahtevnejših elektropločevinah je plod tesnega sodelovanja strokovnih sodelavcev, ki delujejo znotraj razvojno-tehnološkega Tima za elektropločevine. Za končni uspeh je bilo ključno tudi usklajeno sodelovanje med obrati.

Pomembno pa je bilo tudi sodelovanje z eminentnimi slovenskimi podjetji s področja proizvodnje komponent za električna vozila, ki soustvarjajo smernice v svetovnem merilu. Razvoj novih izdelkov se je začel s skrbnim načrtovanjem, v preteklem letu mu je sledil metalurški razvoj novih izdelkov. Nato je bilo treba opraviti serijo industrijskih razvojnih testov, pri katerih so morale ključne lastnosti izdelkov pod natančno določenimi procesnimi pogoji doseči 100-odstotno ponovljivost. Konec leta 2019 so teste že uspešno prestali prvi vzorčni izdelki zahtevnejših elektropločevin.

## Zahtevane elektromagnetne lastnosti celo presegle

S strateško načrtovanim razvojem nam je v družbi SIJ Acroni uspelo razviti več vrst novih elektropločevin iz skupine zahtevnejših specialnih elektropločevin. To so hkrati tudi prvi izdelki iz skupine pločevin za uporabo pri srednjih in visokih frekvencah, ki veljajo za zahtevnejše aplikacije v avtomobilski industriji. Nekateri novi izdelki so celo presegle zahtevane elektromagnetne lastnosti, kar omogoča doseganje nizke vatne izgube pri višjih frekvencah (400–700 Hz), motor se posledično ne pregreva, zato je zmogljivejši in učinkovitejši.

## Dodaten korak v smeri zelene industrije

Pri predelavi elektropločevin uporabljamo posebno, okolju prijazno tehniko peskanja, pri kateri stranski proizvod (ostanke jeklenega abraziva ter okside) ponovno pretalijo in iz njega izdelajo nove visokokakovostne izdelke.

## ↳ NAPREDUJEMO



Robert Prešern, vodja  
investicijskih projektov,  
SIJ Acroni



Irena Kolenc Janović,  
specialistka za korporativno  
komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: arhiv družbe SIJ Acroni

# Nadgrajena lužilnica v polnem zagonu

Nadgradnja lužilnice v obratu Predelava debele pločevine (PDP) v družbi SIJ Acroni, ki velja za največji naložbeni projekt v družbi v minulem letu – njegova vrednost je 3,04 milijona evrov –, se je februarja uspešno zaključila. O načrtovanem projektu smo pisali že v eni prejšnjih številok revije SIJ, tokrat pa vam našo novo pridobitev lahko predstavimo že veliko slikovitejše.

Lužilnica je bila v preteklosti prepoznana kot ozko grlo proizvodnje nerjavne debele pločevine; večkratne meritve proizvodnih ciklov na prejšnji pralno-sušilni liniji (ta je sestavljena iz pranja, sušenja in končne kontrole plošč) so zaznale kar 20–25 odstotkov zastojev v proizvodni verigi. Z nadgradnjo lužilnice, ki smo jo v delovanje prevzeli sredi februarja letos, bomo uspešno odpravili zastoje v tem delu proizvodnje ter povečali zmogljivost lužilnice za 7 odstotkov in s tem proizvodnjo nerjavne debele pločevine za 7.000 ton na letni ravni.

### **Večji produktivnost in varnost, manjši stroški in ogljični odtis**

Znatno povečanje produktivnosti smo dosegli z vmesnim skladiščem, znotraj katerega deluje avtomatiziran portalni manipulator nosilnosti 16 ton, z vakuumsko traverzo nosilnosti 12 ton. Izboljšali smo logistiko dohoda in skladiščenja vložka lužilnice z zamikom lokacije nove linije v smeri hale C. Med načrtovanjem smo veliko pozornosti namenili tudi izvedbi luženja plošč brez uporabe transportnih žerjavskih skobcev, ki puščajo moteče vtise na ploščah. V ta namen smo v novi liniji predvideli prostor za vgradnjo bodoče horizontalne pralne naprave in površinsko detekcijo napak, kar bo v prihodnje prispevalo tudi k izboljšani kakovosti.

A s prenovljeno lužilnico pridobimo še mnogo več! Z avtomatizacijo in robotizacijo graviranja in signiranja bo delo odslej veliko lažje, izboljšala se bo varnost pri delu na podro-

čju kontrole plošč, povečala se bo zanesljivost delovanja s procesiranjem plošč v horizontalnem položaju, zmanjšali se bodo obratovalni stroški v postopku sušenja plošč, nižji bo tudi odtis CO<sub>2</sub>.

### **Naj se delo začne!**

Cikel nove linije se začne z žerjavnim transportom oprane plošče v vertikalnem položaju na vstopno obračalno napravo. Potem ko operater predhodno izbere ustrezni razred širine plošče, se naprava postavi na ustrezno višino, plošča se ročno odpne in potrdi se izvedba avtomatskega cikla. Sledijo obračanje plošče v horizontalni položaj, centriranje in vstop v sušilno napravo, ki so osnova za ustrezno avtomatsko odlaganje plošč portalnega manipulatorja.

Proces se nadaljuje s tehtanjem plošče (overjena tehtnica, razred točnosti C3), izvedejo se tudi avtomatske meritve vseh dimenzij plošče (debelina ± 0,25 mm, dolžina ± 5mm, širina ± 5mm) pred vstopom na obračalno napravo končne kontrole. Po potrditvi identiteta plošče ter izvedbi vseh kontrol in ustreznih sanacij plošče sledi avtomatsko končno označevanje z mehanskim graviranjem in barvnim signiranjem s 7-osnim robotom. Cikel se zaključi z odnosom plošče z vakuumskim mostnim žerjavom na končno odpremno pakiranje plošč.

Tako, plošče so pripravljene za na pot do naših kupcev!

Maj 2020 – podpis pogodbe z  
družbo Hiproject za dobavo,  
montažo in zagon glavne opreme

November 2020 – prva faza:  
začetek izvedbe gradbenih  
del, ki niso posegala v  
obstoječ proizvodni proces

Junij 2019 – začetek  
investicijskega projekta

Avgust 2020 – podpis pogodbe  
za dobavo, montažo in  
zagon 7-osnega robota





### Prenovljena lužilnica:

- v dolžino meri 70 metrov,
- mehanska oprema tehta kar 165 ton,
- sestavlja jo 84 valjčnic s posamičnimi frekvenčno gnanimi 2,2-kW motorji.

### Ob končnem prevzemu prenovljene lužilnice sredi februarja 2021 linija izpolnjuje naslednje tehnične zahteve:

- obdelava s 180-sekundnim ciklom odklop plošča/plošča na obračalni napravi,
- obdelava 200 nerjavnih plošč dnevno,
- 99-odstotna razpoložljivost linije,
- 100-odstotna suhost plošč.

Ekipa predanih sodelavcev projektnega tima (z leve proti desni): Haris Krupić, obratni inženir; Blaž Kolman, vodja obrata PDP; Blaž Alukić, strokovna sodelavka za procese in tehnologijo luženja; Robert Prešern, vodja projekta; Darko Mandelc, vodja vzdrževanja in obratovanja energetskega sistema; Uroš Rot, inženir elektrovzdrževanja; Miroslav Zakrajšek, vodja oddelka vzdrževanja, in Roman Robič, direktor za strateški razvoj in investicije (vsi SIJ Acroni). Ekipa sodelavcev v timu pa je še mnogo večja!



V vmesnem skladišču deluje avtomatiziran portalni manipulator z nosilnostjo 16 ton in vakuumsko traverzo nosilnosti 12 ton. Manipulator odlaga plošče v vmesno skladišče in tako zagotavlja, da nadaljnji proces poteka tekoče.

Januar 2021 – zaključek druge faze: izvedba preostalih gradbenih del, funkcionalni preizkus celotne opreme, zagotavljanje varnega dela in izobraževanje

Februar 2021 – zagon prenovljene lužilnice



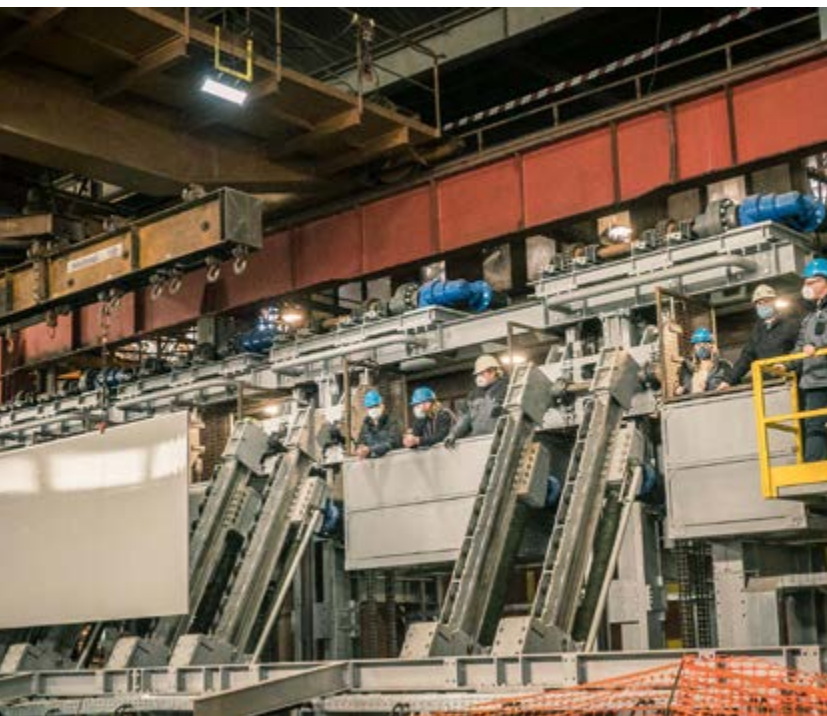
December 2020 – zaključek prve faze in začetek druge faze: uspešno izveden funkcionalni preizkus obračalne in sušilne naprave



5. januar – lužilnico zapusti prva testna plošča







Transport plošče na obračalno napravo – obračanje plošče v horizontalni položaj na gumirane valjčnice – se izvede v 90 sekundah.



Naš novi sodelavec je robot za graviranje in signiranje plošč.

“ Z nadgradnjo lužilnice želimo doseči kar najbolj optimalen potek dela v tem delu proizvodnje nerjavne pločevine, ki je bil prepoznan kot ozko grlo, zaključeni projekt pa nam daje priložnost za rast na programu nerjavne pločevine. Z uvedbo vmesnega skladišča zluženih plošč pod avtomatskim portalnim žerjavom odpravljamo pomanjkljivost dosedanjega procesa, ko je postopek pregleda in tehtanja povzročal zastoj v procesu luženja. S projektom bomo avtomatizirali graviranje in signiranje plošč (to smo do sedaj opravljali ročno), s čimer bomo zaposlenih v tem delu procesa bistveno olajšali delo, to pa bo tudi varnejše. Z uvajanjem nove tehnologije sušenja plošč bomo prav tako bistveno zmanjšali porabo zemeljskega plina in posledično izboljšali naš ogljični odtis.

Blaž Kolman, vodja obrata PDP, SIJ Acroni

“ Projekt nadgradnje lužilnice je zahteval veliko usklajevanja, saj je poleg glavnega izvajalca pri njem sodelovalo še 12 različnih podizvajalcev, gradbena dela pa so potekala med obratovanjem in ob doseganju operativnih planov. Poleg zahtevnih strokovnih znanj je bilo marsikdaj potrebne tudi nemalo inovativnosti, saj dela niso bila rutinska. Projektne tim je izzive uspešno reševal dnevno, tudi med božično-novoletnimi prazniki, ko je bila intenzivnost del največja. Nadgradnja lužilnice zagotovo ne bi bila mogoča brez predanih in odgovornih sodelavcev projektnega tima, ki so ob podpori vodstva obrata PDP zelo dobro opravili svoje delo. Iskrena hvala prav vsakomur od vas!

Robert Prešern, vodja investicijskih projektov, SIJ Acroni

“ Nova pridobitev je 'super zadeva'; delo v lužilnici in pri zalaganju kadi odslej poteka hitreje, je tudi boljše organizirano ter manj stresno. Proces zalaganja kadi in pranja se sicer ni spremenil, veliko pa smo pridobili pri transportu plošč na naslednji agregat, saj je pretok plošč odslej veliko večji. Veliko več je tudi prostora za transport plošč v lužilnico, večji sta preglednost in tudi varnost. Prenovljena lužilnica je prinesla tudi spremembo z vidika organiziranosti dela, saj smo prešli na osemurni delavnik, ki zmanjšuje možnosti za napake – pri delu moramo biti 100-odstotno natančni in predani! V lužilnici delam že približno 26 let, z nevtralizirani nas je skupno okoli 20 zaposlenih. Smo dober tim, vajeni smo trdo delati, smo prilagodljivi in odgovorni.

Dragan Petrović, lužilec, SIJ Acroni



## ↳ NAPREDUJEMO

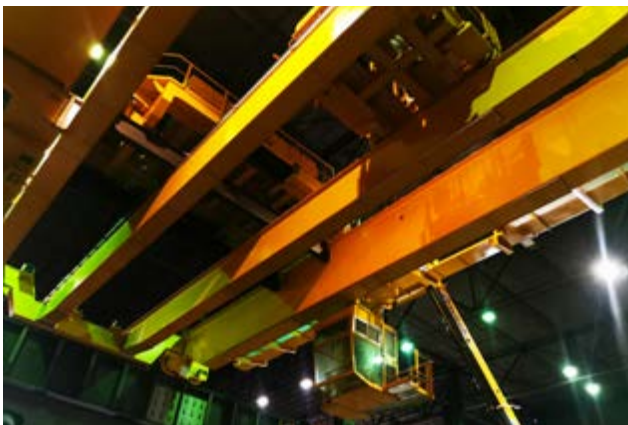


Gregor Kačič, industrijski inženir, SIJ Metal Ravne

Foto: Fotoarhiv SIJ Metala Ravne

## Nov livni žerjav za težke dvige in zanesljive premike

Konec prejšnjega in v začetku letošnjega leta smo v livni hali jeklarne SIJ Metala Ravne namestili 130-/40-t livni žerjav. Vse večje komponente žerjava smo uspešno namestili v nekaj dneh, nato pa v naslednjih dveh tednih izvedli še fino montažo in natančno preizkušanje novega orodja.



Novi livni 130-/40-t žerjav opravlja vsa glavna dela v ulivališču jeklarne; od prenosa ponovce med postajami, obdelave do litja ter stripanja ingotov.

Že samo ime 130-/40-t livni žerjav nakazuje, da ima žerjav dve možnosti premikanja, do 130-tonsko dvigovanje z jarmom za prenos ponovce in za splošno uporabo v proizvodnem procesu s kaveljskim premikanjem z močjo do 40 ton. Udobna in pregledna kabina omogoča zanesljivo in varno krmiljenje žerjava. Sprva se je treba sicer navaditi vožnje s frekvenčno regulacijo, ki pa zato omogoča varnejše in natančnejše upravljanje med delovnim procesom. V kabini ima voznik na manjši kompleksni vizualizacijski opremi HMI (Human Machine Interface) prikazane vse pomembne parametre: obremenitve, pozicije, alarme ipd. Žerjav je opremljen s številnimi varnostnimi sistemi, nanj smo namestili tudi sistem za zaznavanje bližine oziroma za preprečitev trka, vozniku pa dostop v dobro zatesnjeno in klimatizirano kabino omogoča prilagojeno stopnišče.

Z 1,7 milijona evrov vredno naložbo v 130-/40-t livni žerjav bomo v SIJ Metalu Ravne zagotovili varnejše in učinkovitejše delo v jeklarni, ki ga dotrajana stara žerjava nista več mogla zagotavljati.



Jan Logar, vodja integralne logistike, SIJ Ravne Systems



Gašper Stopar, vodja proizvodnje valjanih profilov, SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv družb SIJ Ravne Systems in SIJ Metal Ravne

## Valjarna 4.0: Vgradnja 250-tonskih škarij

Z vgradnjo sklopa hidravličnih škarij, ki omogočajo razrez vložnih gredic takoj po ogrevanju v ogrevni peči, smo v družbi SIJ Metal Ravne zaključili prvo fazo avtomatizacije Valjarne. Projekt je v celoti realiziral projektni tim družbe SIJ Ravne Systems.

### SIJ Ravne Systems: Škarje smo izdelali v treh mesecih projektne dela

Celoten sklop hidravličnih škarij za razrez gredic pred nadaljnjim valjanjem z vstopno in izstopno valjično progo smo izdelali in testno postavili v družbi SIJ Ravne Systems ter končno zmontirali v družbi SIJ Metal Ravne. Projekt smo izvedli v dobrih treh mesecih. Poskrbeli smo za vse faze, od zasnove, konstruiranja, izdelave delavniških načrtov in proizvodnje komponent do vgradnje postrojenja v objekt, ki je potekala konec decembra.

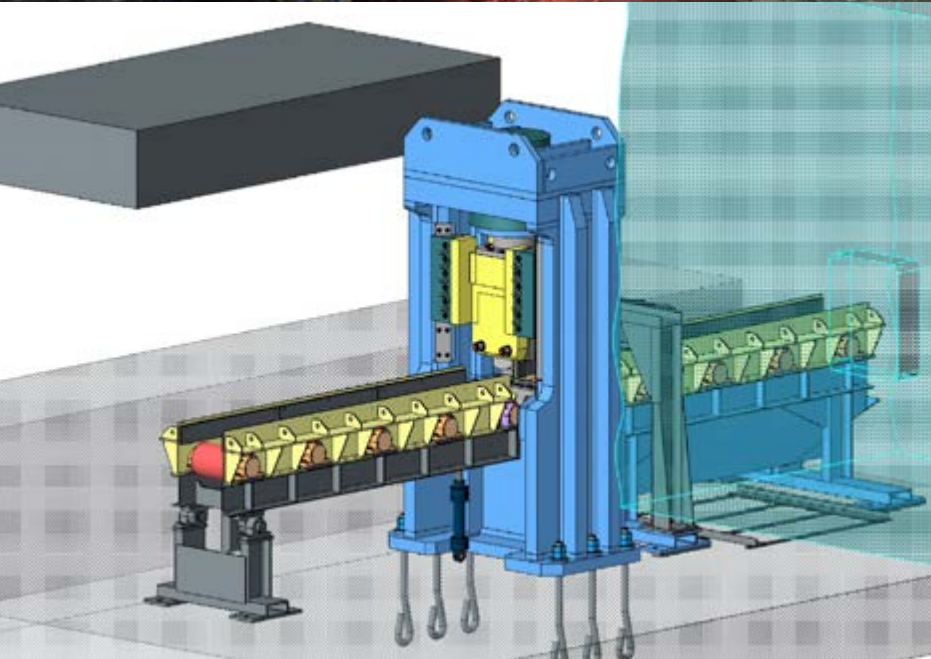
### Kako škarje delujejo

Gredice transportiramo preko vstopne valjične proge do škarij, sledi razrez s cilindrom, s katerim lahko stisnemo do 250 ton. Sam rez je tudi mehansko kontroliran – izstopna valjična proga ima namreč vgrajen manjši hidravlični cilindar, ki omogoča spust izstopne valjične proge ob prekoračitvi sil na progo. S tem smo preprečili poškodbe sestavnih delov proge in zagotovili daljšo življenjsko dobo nekaterih potrošnih delov.

Po razrezu se en odrezani del gredice transportira naprej po izstopni valjični progi na nadaljnje operacije valjanja, drugi del pa se vrne v peč. Celoten proces nadzoruje dobra senzorika, točnost reza je +/- 25 mm. Rezanje se vodi iz kontrolne sobe, operater ima popoln nadzor nad procesom.

### Projekt mnogih izzivov

Vzporedno s postavitvijo nove opreme smo se soočili tudi z velikim izzivom, kako predelati obstoječo srednjo progo, na kateri je bilo treba vgraditi nove gnane valje. Nove gredice so namreč prekratke in jih v prvotnem stanju ne bi bilo mogoče transportirati po progi, zato smo vgradili nove valje, s čimer smo razdaljo med enim in drugim gnanim valjem prepolovili.



Vstopna valjna proga (na desni), na sredini škarje in levo izstopna valjna proga



Lep in raven rez, brez večjih deformacij gredice

Največji izziv je bil predelati progo v kratkem časovnem intervalu, saj smo imeli na voljo le obdobje remonta, torej približno dva tedna. Proga, stara je 56 let, marsikje že odstopa od prvotne postavitve in načrtov, vseh odstopanj pa se med ogledi seveda ni dalo ugotoviti oziroma predvideti, marsikaj se je pokazalo šele med montažo in tudi med obratovanjem. Kljub množici presenečenj nam je uspelo postaviti novo oziroma predelati obstoječo opremo v zadanih rokih, z minimalnimi zastoji v proizvodnji valjarne.

### SIJ Metal Ravne: Zaključili smo prvo fazo avtomatizacije Valjarne

Z vgradnjo hidravličnih škarij, ki omogočajo razrez vložnih gredic takoj po ogrevanju v ogrevni peči, smo zaključili prvo

fazo projekta avtomatizacije in modernizacije srednje proge Valjarne 4.0. Izboljšali so se izplen in specifične porabe plina. Delno smo se izognili prevalljanju na srednji progi, s čimer smo povečali zmogljivost valjanja končnih proizvodov. Srednja valjarska proga ima namreč zelo širok asortiment in zelo razdrobljen program. To pomeni veliko različnih vložkov in posledično slabo obračanje zalog. Z novimi škarkami se bo zaloga bolj poenotila in posledično zmanjšala.

Druga faza projekta avtomatizacije valjarne je osredotočena na optimizacijo delovnega procesa.



## NAPREDUJEMO



Blaž Smonkar, vodja prodajnega programa Vzdrževanje in strojogradnja, SIJ Ravne Systems  
Foto: arhiv družbe SIJ Ravne Systems

Škarje so nared za dobavo, pri naročniku bodo postale pomemben 'sodelavec' za nadzor kakovosti izdelkov.



Ogromni zvarjenec na dodatni obdelavi pri zunanjem izvajalcu



Škarje delujejo prek šestih cilindrov, ki jih poganja hidravlični agregat.

## Škarje velikanke za nadzorovalno linijo

V minulem letu smo se v podjetju SIJ Ravne Systems lotili enega doslej največjih tovrstnih projektov – za našega kupca iz Nemčije, ki smo mu v preteklosti že dobavili kar nekaj podobne opreme, smo izdelali škarje za nadzorovalno linijo.

Škarje, ki so postavljene na koncu proizvodnega procesa valjanja pločevine, odrežejo del koluta pločevine, tega pa potem pošljejo v preverjanje v laboratorij. Naše izkušnje iz preteklosti so botrovali, da smo bili zelo dobro pripravljeni na prevzem novega naročila. Od kupca smo prejeli izdelovalne in montažne načrte, bilo jih je kar 456, za vsak načrt pa so v oddelku Tehnologija izdelali tehnološki proces izdelave. Delno so nam z izdelavo tehnologije in pozicij pomagali sodelavci programov Noži in Valji.

### Ogromna velikost in teža škarij sta zahtevali posebne rešitve

Projekt je prinesel kar nekaj izzivov, eden od teh je bil izdelava glavnega zvarjenca škarij. Ker je bila teža zvarjenca večja, kot je nosilnost našega žerjava ter mize obdelovalnega stroja, smo se odločili za izdelavo v kooperaciji. Izrezan material je dobavilo naše podjetje, druge operacije sestave, varjenja, barvanja,

žarjenja ter končne mehanske obdelave pa je izvedlo podjetje iz Maribora.

Škarje tehtajo kar 90 ton in so sestavljene iz 1.352 delov, ki jih je bilo treba sestaviti v celoto. To nalogo je v 1.986 urah dela odlično opravila montažna ekipa iz hale A.

Za delovanje škarij je zelo pomembna nastavitve reže med nožema, ki mora biti znotraj podane tolerance. Da lahko škarje tako nastavimo, smo jih morali obrniti za 90°. V tej fazi so bile škarje težke 56 ton. Da smo jih lahko varno in uspešno obrnili, smo najeli zunanje podjetje. Manever je izvedlo z dvema specialnima viličarjema.

Ocevljanje hidravlike in pnevmatike ter mazanje smo izvedli interno, pri čemer smo porabili 250 m nerjavnih cevi različnih premerov. Največji premer cevi je bil 60 mm, najmanjši pa 8 mm. Prevzem škarij je trajal tri dni, opravili smo tudi preizkus delovanja vseh funkcijskih gibov. Kupec je bil s kakovostjo in izvedbo del zelo zadovoljen.



 **NAPREDUJEMO**


Mag. Darko Mandelc, vodja  
vzdrževanja in obratovanja  
energetskega sistema, SIJ Acroni  
Foto: Darko Mandelc, SIJ Acroni

# Naložba za močnejše in zanesljivejše utripanje srca Jeklarne

Konec leta 2020 smo v Jeklarni družbe SIJ Acroni uspešno prenovili kompenzacijsko napravo SVC (Static Var Compensator), ki je strateškega pomena, saj zagotavlja nemoteno obratovanje elektroobločnih peči ter s tem nemoten potek celotnega proizvodnega procesa. Pri enem najboljšežnejših posegov, 1,96 milijona evrov vrednem projektu Energetike, so sodelovali poleg domačih tudi strokovnjaki iz več držav.

Z zgraditvijo Jeklarne na Belškem polju leta 1986 so bile postavljene tudi elektroobločne peči, ki potrebujejo za delovanje tudi jalovo energijo, slednja pomeni dodaten mesečni strošek v primeru, da je faktor delavnosti nižji od 0,95. Za zmanjšanje izgub, ki so povezane s prenosom energije, uporabljamo naprave za kompenzacijo jalove energije; za izboljšanje faktorja moči je to ena najboljših naložb za zmanjšanje stroškov električne energije.

Življenjska doba tovrstne naprave je okoli 20 let, a v družbi SIJ Acroni smo jo s skrbnim vzdrževanjem uspešno ohranjali v dobri kondiciji kar 34 let. Ker je proizvajalec naprave prenehal izdelovati rezervne dele, je bila letos nujna prenova. Cilj projekta je bil odpraviti izredno visoko tveganje izpada kompenzacije in posledično proizvodnje Jeklarne, kjer se proizvodnja SIJ Acronija začne.

## Kljub posebnim razmeram prenova uspela v rekordnem času

Obsežen projekt nadgradnje kompenzacijske naprave, ki je vključeval sodelovanje domačih in tujih strokovnjakov, se je izvajal med epidemijo koronavirusa, kar je pomenilo še dodaten izziv. Vsa dela so vseskozi potekala v nenehni skrbi za dosledno izvajanje ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa. Kljub temu

nam je uspelo, da smo prenovo izvedli v rekordnem času, in sicer v dveh tednih oziroma desetih mesecih od podpisa pogodbe.

Velik izziv so bila montažna dela, saj so bili nadzorniki iz Švedske, Švice, Pakistana in Indije, potovanja pa so bila v tem času zaradi ukrepov, povezanih s koronavirusom, omejena. Montažna dela je pod nadzorom proizvajalca ABB opravilo slovensko podjetje. Pri zagonu naprave ter hladnem in vročem testiranju smo uporabljali tudi tehnologijo oddaljene 'remote' povezave, sodelovali so programerji iz Indije in Švedske.

Prenova kompenzacijske naprave SVC v Jeklarni je bila uspešno zaključena s ponovnim zagonom elektroobločnih peči v prvih dneh januarja 2021.

**Povprečna dnevna poraba električne energije v družbi SIJ Acroni je ogromna in znaša kar 1 GWh. Prenovljena kompenzacijska naprava SVC je pomembna naložba, saj omogoča:**

- boljši izkoristek razpoložljive moči,
- razbremenitev omrežja,
- podaljšanje življenjske dobe agregatov,
- prihranek pri mesečnem strošku za elektriko.



Kompenzacijska naprava SVC, nepogrešljiva za delovanje elektroobločnih pečī in posledično nemoten potek celotne proizvodnje. Če kompenzacijska naprava v jeseniški Jeklarni ne bi delovala, bi v Ljubljani posledično 'žmigale' luči.



Nov tiristorski stol



Obnovljene reaktorske dušilke

### KAJ JE JALOVA ENERGIJA?

Električna energija, ki napaja motor, transformator in varčne sijalke, je sestavljena iz delovne (aktivne) moči in jalove (reaktivne) moči. Jalova energija povzroča zaostajanje toka za napetostjo. Jalov tok ni v fazi z napetostjo in zato ne proizvaja koristnega dela, ampak dodatno obremenjuje omrežje s pretakanjem energije in s tem povzroča dodatne izgube v omrežju. Kot če na primer kesona tovornjaka pred novim transportom ne izpraznimo v celoti, ampak pustimo del njegovih kapacitet stalno zaseden z nekim nekoristnim balastom/tovorom in tega nato stalno prevažamo sem in tja.



## ➤ NAPREDUJEMO



Nataša Bratun, vodja  
Vhodne kontrole,  
SIJ Acroni  
Foto: Borut Žigon

# Kakovost izdelkov se začne pri učinkoviti vhodni kontroli

Sodelavci Vhodne kontrole družbe SIJ Acroni (od leve proti desni): Sabina Trako, specialistka vhodne kontrole, kontrolorji za kakovost vhodnih materialov Edin Lelić, Grega Por in Željko Matović ter Nataša Bratun, vodja oddelka Vhodna kontrola.

Vhodna kontrola v družbi SIJ Acroni preprečuje, da bi v proces predelave jekla zašel material, ki ne ustreza našim strogim zahtevam. Nadzor nad surovinami so doslej izvajali v oddelku Jeklarske surovine, od začetka letošnjega leta pa to pomembno nalogo opravlja specializiran oddelk Vhodna kontrola, ki z jasno organizacijsko strukturo in potekom delovanja, predvsem pa s kompetentnimi zaposlenimi sledi ciljem zagotavljanja kakovosti na vseh ravneh poslovanja. Konec koncev se vse začne pri jeklenem odpadku.

SIJ Acroni zagotavlja ustreznost kakovosti jeklenega odpadka z naslednjimi postopki:

- pri prevzemu odpadka izvajamo redne kontrole ustreznosti glede vsebnosti nečistoč;
- redno kontroliramo kemijske analize vhodnih surovin;
- redno izvajamo nadzor radioaktivnosti surovin;
- odpadke razvrščamo glede na kakovost ter vsebnost ključnih kemijskih elementov; na ta način se sestavi ustrezna sestava vložka glede na kvaliteto jekla, ki se izdeluje;
- redno vračamo ostanke iz proizvodnje drugih obratov, in sicer ločeno po kakovosti jekla.

### Smele cilje bo zasledovala kompetentna ekipa

Oddelk Vhodna kontrola deluje od začetka leta 2021, ko so bili sodelavci, ki so do takrat delovali znotraj oddelka Jeklarske surovine, organizacijsko premeščeni iz obrata Jeklarna v službo Kakovost in razvoj. Pri oblikovanju novega oddelka ter vzpostavitvi organizacije in načina dela sta tesno sodelovali tudi Služba za kakovost SIJ in Kadrovska služba Skupine SIJ. Vloga zaposlenih v oddelku Vhodna kontrola je spremljati skladnost dobavljenega materiala z dobavno tehničnimi zahtevami, jih ocenjevati ter vrednotiti dobave, v primeru neskladnosti pa sprožiti reklamacijske postopke oziroma neskladne pošiljke zavrniti.





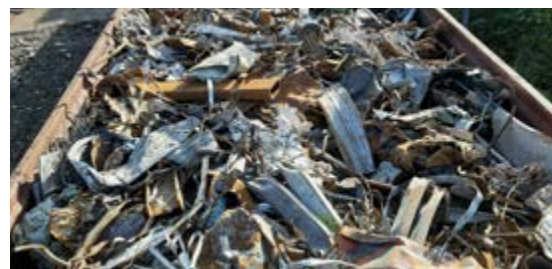
Edin Lelić, kontrolor za kakovost vhodnih materialov, preverja interni povratek s prenosnim spektrometrom, napravo za določanje kemijske sestave materiala (krom, nikelj, molibden ...).



Sabina Trako, specialistka vhodne kontrole, izvaja vizualno kontrolo vhodnega materiala ferokrom (FeCr); v nadaljevanju se analiza izvaja v kemijskem laboratoriju.



Takoj po sprejemu jeklenega odpadka natančno preverimo njegovo ustreznost, pri čemer del ustaljenega postopka vključuje tudi fotografiranje. Če tovar ni skladen s tehničnimi zahtevami, ga zavrremo.



Jekleni odpadki, ki se uporabljajo kot osnovna surovina pri proizvodnji jekla v elektrooblačni peči, se dobavljajo v razsutem stanju z vagoni in tovornjaki. V letu 2019 smo nabavili 298.763 ton jeklenega odpadka.



Velikokrat se zgodi, da pripekljen jekleni odpadki ne ustrezajo tehničnim specifikacijam – zares marsikaj se najde v jeklenem odpadku; v takem primeru zavrnemo celoten vagon ali kamion. Delo kontrolorja za kakovost vhodnih materialov zahteva natančnost, razmislek, ne nazadnje pa tudi dobro fizično pripravljenost, saj se je treba kdaj tudi povzpeti. Delo je razgibano in tudi zahtevno, saj poteka v vseh vremenskih razmerah. S sodelavcem se zelo dobro razumeva in usklajujeta, delo pa opravljata kakovostno in odgovorno.

Grega Por, kontrolor za kakovost vhodnih materialov

## Pod drobnogledom: jekleni odpadki, vhodne surovine in interni povratek

Načini izvajanja kontrole na njenih glavnih področjih, to so jekleni odpadki, vhodne surovine in interni povratek, so različni; od vizualnih kontrol in ocene skladnosti do vzorčenja posameznih materialov, na osnovi dobljenih rezultatov preverjanja skladnosti, vse do izvedbe meritev s prenosnim rentgenskim merilnikom (interni povratek) ter izvedbe industrijskih talilnih testov za jekleni odpadki.

### Glavni izziv: preverjanje skladnosti prejetega materiala

Ena glavnih nalog oddelka Vhodna kontrola je pregled skladnosti prejetega materiala z dobavno tehničnimi zahtevami. Z zavrnitvijo neakovostnega vhodnega materiala oziroma jeklenega odpadka se zagotavlja kakovost končnih izdelkov. Področje internega povratka se nekoliko razlikuje, vendar gre tudi v tem primeru za preverjanje skladnosti prejetega materiala iz vseh procesov proizvodnje, kjer ta nastaja, ter sodelo-

vanje z logistiko pri pripravi ustrezne količine za obrat Jeklarna. Lastni povratek je eden najpomembnejših in najčistejših vložkov, tako z vidika tehnološkega procesa kot tudi z vidika ekonomike poslovanja.

### Razvijamo odnose z dobavitelji

SIJ Acroni skladno s sprejeto politiko Skupine SIJ za izdelavo svojih proizvodov izbira zanesljive dobavitelje in z njimi gradi dolgoročne partnerske odnose. Dobaviteljem zato vedno podrobno predstavimo dobavno tehnične zahteve ter pojasnimo, kaj pomeni, če te niso izpolnjene in kakšne so zato lahko posledice za procese v družbi, za kakovost, zaposlene ali širše. V okviru krepitev odnosov smo opravili obiske pri vseh treh slovenskih dobaviteljih jeklenega odpadka ter z njimi izvedli tudi razgovore na sedežu družbe. Dogovorili smo se za nadaljnje korake, v okviru katerih bomo na lokaciji družbe izvedli tudi usposabljanje in ogled proizvodnje za tehnične ekipe posameznega dobavitelja. Vsi sogovorniki so za to izkazali velik interes.



 NAPREDUJEMO


Smiljan Breznik, inženir  
kakovosti, SIJ SUZ  
Foto: Smiljan Breznik, SIJ SUZ

## V SIJ SUZ smo tudi uradno potrdili skrb za okolje

Uspešno odgovarjamo na izzive, ki jih naša dejavnost prinaša za okolje, kar v družbi SIJ SUZ dokazujemo s pridobljenim okoljevarstvenim standardom ISO 14001. S sprejeto okoljsko politiko izražamo zavezanost k neprestanemu izboljševanju varstva okolja in trajnostni naravnosti družbe ter utrjujemo zaupanje naših deležnikov.

Za vsak lonec se najde pokrov, v družbi SIJ SUZ pa za vsak odpadek pravi zabojnik.

Sistem ravnanja z okoljem zajema celovito obvladovanje okoljskih vidikov proizvodne ali storitvene dejavnosti. Obsega izpolnjevanje zakonskih zahtev, uravnavanje stroškov, učinkovito izkoriščanje virov, preprečevanje onesnaževanja ter odzivanje na zahteve in pričakovanja naših deležnikov.

V družbi SIJ SUZ smo se aktivno začeli ukvarjati s pridobivanjem certifikata v letu 2019 po zahtevi našega največjega kupca Mahle Electric Drives in skladno s pričakovanji enotnih zahtev sistemov vodenja v Skupini SIJ.

V slabem letu in pol smo prepoznali in določili vse pomembne okoljske vidike, opredelili okoljske cilje, prepoznali vse zainteresirane strani, razvili način komuniciranja, pripravili program usposabljanja ter izvedli monitoringe na infrastrukturi, ki jo zahteva zakonodaja in ki pomembno vpliva na okolje. Za izboljšanje sistema smo izdelali investicijski načrt do leta 2023, v vrednosti 300.000 evrov. V letu 2020 smo od razpo-

ložljivih sredstev vložili 12.000 evrov za ureditev ekološkega otoka, 37.000 evrov za inštalacijo odsesovalnega sistema na brusilnih linijah in 7.000 evrov za nabavo lovilnih posod, namenjenih za preprečevanje iztekanja nevarnih snovi v tla in okolico. Od večjih naložb v prihodnosti nas čakajo še montaža lovilnih posod na vseh strojih v proizvodnji v vrednosti 80.000 evrov, nov filtrirni sistem na peskarskem stroju v vrednosti 60.000 evrov in ureditev pohodnih površin v proizvodnji v vrednosti 50.000 evrov.

### Koristi, ki jih prinaša pridobitev standarda ISO 14001

Med izvajanjem aktivnosti smo ugotovili, da bo uspešna implementacija sistema za podjetje koristna. Z ustrezno opredelitvijo tveganj lahko izboljšamo učinkovitost delovanja procesov. Z ureditvijo centralnega skladišča odpadkov imamo nadzor nad njihovim nastajanjem. Cilj je zmanjševanje količin odpadkov in





Vse je skrbno urejeno. Še odpadne čistilne krpe imajo svoj 'štant'.



Odsesovalni sistem proti odsesava oljne hlapce, ki se sproščajo pri brušenju.

tudi virov. Zelo pomemben vpliv imajo nastali stroški. Prepričani smo, da bomo s planiranimi aktivnostmi stroške z gospodarnim ravnanjem z odpadki v prihodnosti učinkovito zmanjševali.

Ne nazadnje si s pridobljenim certifikatom utrjujemo večje zaupanje kupcev, vlagateljev, lokalne skupnosti in drugih deležnikov ter s tem povezane priložnosti za nadaljnjo rast in konkurenčnost družbe.

### Najprej generalka, nato pravi izpit

Da bi ugotovili, ali smo na prevzem certifikata pripravljeni oziroma ali se aktivnosti izvajajo v pravi smeri, smo novembra 2020 izvedli presojo prve stopnje. Certifikacijska hiša TÜV SUD SAVA je potrdila, da se nam je vložena energija izplačala. Upoštevali smo vsa priporočila glede ugotovljenih pomanjkljivosti ter jih tudi uspešno implementirali v sistem ravnanja z okoljem. Vse uvedene ukrepe smo uspešno predstavili na zunanji presoji februarja 2021.

**Pravilno, ustrezno in primerno zbiranje in ločevanje odpadkov nista samo zakonodajna zahteva, pač pa tudi naša skupna odgovornost.**

Ker je presoja namenjena predvsem iskanju in odpravljanju pomanjkljivosti v sistemu, bomo tudi letošnja priporočila certifikacijske hiše z veseljem upoštevali in jih v najkrajšem možnem času poskušali implementirati v naš sistem. Pri planiranju ukrepov smo delno uspešni. Prepoznali smo področja, kjer so ukrepi potrebni, moramo pa izboljšati sistem nadzora nad uvedenim in način vrednotenja uspešnosti ukrepov. Pri obvladovanju dokumentiranih informacij je treba izboljšati sledljivost zapisov, ki je na določenih ravneh nejasna oziroma je ni. Zelo pozitiven odziv pa je bil na izdelan model kompetenc, ki nam bo v veliko pomoč pri načrtovanju potrebnih virov v proizvodnji.

# POLITIKA SISTEMOV VODENJA

PRIHODNOST  
GRADIMO NA  
**TRDNIH  
TEMELJIH  
PRETEKLOSTI**

V Skupini SIJ si podajajo roke tradicija, vrhunsko znanje in drzni cilji, ki nas vodijo k nenehnemu in trajnostnemu izboljševanju naše uspešnosti na področjih kakovosti, skrbi za varnost in zdravje zaposlenih, varovanja okolja in racionalne rabe energije.

## POSLANSTVO

Proizvodnja širokega nabora jekel, jeklenih izdelkov, dodatnih materialov za varjenje, izdelkov tiskarne in mizarstva ter izvajanje storitev čistilnega servisa in urejanja okolja z upoštevanjem potreb vseh ključnih deležnikov.

## VIZIJA

Trajnostno rast in učinkovitost bomo dosegali z usmerjenostjo k odjemalcem, z izdelki z višjo dodano vrednostjo in z zavzetimi zaposlenimi.

## V SKUPINI SIJ BOMO:

- finančno trdni, nadpovprečno dobičkonosni;
- še naprej vodilni v jeklarskih tržnih nišah;
- zaželen delodajalec z zavzetimi zaposlenimi.

## VREDNOTE POSLOVNE ODLIČNOSTI SKUPINE SIJ

- ETIČNOST
- STROKOVNOST
- POŠTENOST
- VERODOSTOJNOST



## Vodenje

Voditeljstvu na vseh nivojih dajemo poseben pomen. Uprava Skupine SIJ in direktorji posameznih družb so zavezani k uspešnosti in nenehnemu izboljševanju sistemov vodenja. Poslujemo transparentno, spoštujemo etične standarde, veljavno zakonodajo in zahteve zainteresiranih strani, ki jih je posamezna družba sprejela. Procese nadziramo z ustreznimi kazalniki na podlagi dejstev in z ukrepi v primerih odstopanja. Nenehno jih izboljšujemo tudi z izkoriščanjem priložnosti ter prepoznavanjem in obvladovanjem tveganj. Za doseganje postavljenih ciljev zagotavljamo potrebne vire in informacije. Razvijamo organizacijsko kulturo, ki poudarja varovanje poslovnih skrivnosti, osebnih podatkov ter drugih pravic in svoboščin posameznikov.

## Usmerjenost k odjemalcem

Zadovoljstvo odjemalcev je vedno v središču pozornosti našega dela. Zavedamo se njihovih zahtev in pričakovanj ter zanje razvijamo ustrezne rešitve, s čimer jim zagotavljamo prednost pred njihovimi konkurenti.

## Kakovost in razvoj

Z vlaganji v sodobno proizvodno-tehnološko opremo in informacijsko tehnologijo ter z inovativnostjo naših zaposlenih nenehno razvijamo in izboljšujemo svoje tehnološke procese, izdelke, storitve in sistem vodenja kakovosti. Zavezani smo odgovornemu, zanesljivemu in nepristranskemu delovanju ter upoštevanju dobre profesionalne prakse. Zagotavljamo certificiran sistem vodenja kakovosti, skladen z relevantnimi standardi, ki jih postopoma vpeljujemo po družbah Skupine SIJ. Za izdelavo svojih proizvodov izbiramo zanesljive dobavitelje in z njimi gradimo partnerski odnos.

## Družbena odgovornost in varstvo okolja

Trajnostni razvoj, krožno gospodarstvo, izboljševanje energetske učinkovitosti ter varovanje in preprečevanje onesnaževanja okolja so naša ključna vodila delovanja, ki jih širimo po celotni nabavni in prodajni verigi. Sodelujemo z zainteresiranimi stranmi in v kar največji meri pomagamo pri uresničevanju potreb in interesov družbenega okolja.

## Zaposleni, zdravje in varnost pri delu

Zavedamo se, da so kompetentni in usposobljeni zaposleni osnova za naše uspešno delovanje, zato skrbimo za nenehno izobraževanje in razvoj kompetenc zaposlenih. S tem krepimo njihovo zadovoljstvo in pripadnost. Zmanjšujemo tveganja, preprečujemo nezgode in s tem zagotavljamo varne, zdrave in ustvarjalne delovne razmere, o čemer se posvetujemo z zaposlenimi. Spodbujamo zdrav življenjski slog in zaposlene ozaveščamo o njihovi lastni vlogi pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu s ciljem delati brez nezgod.



▾ **NAPREDUJEMO**



Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

## Delajmo prave stvari pravilno



V letu 2019 smo vzpostavili Sektor sistemov kakovosti in korporativnega vodenja za zagotavljanje korporativne kakovosti Skupine SIJ. Najprej smo sestavili interno presojevalno ekipo Skupine SIJ, ki je kmalu zatem izvedla prve interne presoje. Januarja in februarja 2020 pa je družba TÜV SÜD SAVA že izvedla prvo korporativno presojo Skupine SIJ. Matična družba SIJ d.d. je s ciljem nenehnega napredovanja in izboljševanja delovanja družbe SIJ d.d. in Skupine SIJ uspešno opravila presojo in prvič prejela certifikata ISO 9001 in ISO 14001. O pomenu certificiranja in poenotenju sistemov vodenja na ravni Skupine SIJ in zakaj je to pomembno za naš nadaljnji razvoj, smo se pogovarjali z Rokom Kotnikom, vodjem kakovosti Skupine SIJ.



### **Kakšno poslanstvo opravlja Sektor za korporativne sisteme kakovosti vseh družb Skupine SIJ? Kakšen napredek lahko že občutimo, odkar je bil leta 2019 ustanovljen v SIJ d.d.?**

»Matična družba SIJ d.d. je uspešno delovala, vendar izkazovala tudi veliko priložnosti za izboljšanje predvsem pri sistemskem določanju in medsebojnem povezovanju procesov znotraj SIJ d.d. in njenih odvisnih družb. V dobrem letu smo v našem sektorju, ki ga vodi direktorica za sisteme kakovosti in korporativno vodenje dr. Tadeja Primožič Merkač, poenotili procese z dogovorjenimi, usklajenimi in zapisanimi pravili ter tako zagotovili boljšo medsebojno obveščenost, usklajenost dejanj ter jasna pooblastila, odgovornosti in naloge direktorjev, vodij in sodelavcev.«

### **Pomembno vlogo pri uresničevanju ciljev sektorja imata tudi operativni in strateški kolegij SIJ d.d.**

»Tako je. Ne nazadnje sta bila med drugim tudi ustanovljena s tem namenom. Operativni kolegij je organ za vodenje Skupine SIJ, torej vseh družb Skupine SIJ in SIJ d.d. Strateški kolegij pa potrjuje strategijo Skupine SIJ, gospodarski načrt SIJ d.d. in gospodarske načrte družb, združitve, prevzeme podjetij in prodaje družb, potrjuje večje naložbe, sponzorstva in donacije ter imenuje projektne time. Naše aktivnosti so usmerjene v določevanje, nadgrajevanje in spremljanje ključnih kazalnikov uspešnosti v procesih za večji nadzor nad uspešnim doseganjem ciljev. Načrtujemo še sprejem korporativnih pravil delovanja, nadgradnjo korporativnega upravljanja s tveganji in sprejem enotnega etičnega kodeksa, da naštejem le tiste časovno najbližje naloge.«

### **Poenoten sistem kakovosti in korporativnega vodenja tudi natančneje opredeljuje pristojnosti in odgovornosti izvršnih direktorjev v SIJ d.d. in direktorjev odvisnih družb.**

»V odvisnih družbah Skupine SIJ je Sektor za korporativne sisteme kakovosti prispeval k prenašanju dobrih praks in njihovega poenotenju med družbami, in sicer v jasneje definirani vlogi sektorskih izvršnih direktorjev na SIJ d.d., ki so s preoblikovanimi pooblastili pridobili tudi formalno moč vplivanja na procese v odvisnih družbah (določanje strategije svojega sektorja, preverjanje ustreznosti gospodarskih načrtov odvisnih družb glede na sektor, nadzorovanje izvajanja strategije sektorja, nadzorovanje izvajanja gospodarskih načrtov odvisnih družb glede na sektor, posredovanje v delovanje odvisnih družb v primeru neustreznosti izvajanja strategije in neuresničevanja gospodarskega načrta in poročanje upravi SIJ d.d. o stanju sektorja), hkrati pa je zaradi centraliziranega upravljanja nekaterih procesov, kot so strateška nabava, logistika, nabava energije in IT, SIJ d.d. prevzel soodgovornost za rezultat (EBI-

TDA) v večjih družbah, pri čemer je seveda na družbah in sektorskih direktorjih na SIJ d.d. (v primerih poseganja v delovanje družb) ostala odgovornost za realizacijo načrta.«

### **Zakaj je pomembno, da ima obvladujoča in krovna družba SIJ d.d. standarda ISO 9001 in ISO 14001? Kaj uravnavata ta dva standarda?**

»Predstavljajte si promet brez semaforjev in jasnih pravil. Za delovanje vsake družbe so tudi pomembna jasna ter k učinkovitosti in uspešnosti naravnana pravila na vseh ravneh poslovanja, ki zagotavljajo dobičkonosnost in nadaljnji razvoj. Prav te enotne smernice in pravila, ki delujejo v različno velikih družbah, različnih panogah in mednarodnih okoljih, opredeljujejo mednarodni standardi. Pa naj

bo to ISO 9001, ki standardizira zahteve za zadovoljevanje kupčevih potreb in pričakovanj, ali pa ISO 14001, ki postavlja zahteve za upravljanje in izboljšanje sistema ravnanja z okoljem, oziroma številni drugi standardi, ki opredeljujejo zdravje in varnost pri delu, družbeno skrbnost in ravnanje z okoljem. SIJ d.d. kot krovna družba, kot sem že poudaril, upravlja odvisne družbe in vpliva na njihovo delovanje, zato pridobitev obeh standardov oziroma delovanje skladno z njima omogoča poenoteno upravljanje družb in obenem prenašanje dobrih praks tudi med odvisnimi družbami.«

### **Če delaš prav, delaš to zase in ne za presojevalca. Zakaj neupoštevanje standardov direktno vpliva na naše plače?**

**«Povedano poenostavljeno – če ne upoštevamo zahtev ISO 9001, to občutijo kupci. In preko kupcev to čez čas občutimo mi v naših denarnicah. Če se ne držimo zahtev ISO 14001, to občuti okolje. Preko države in njenih kazni to spet občutimo mi v naših denarnicah. Če ne upoštevamo zahtev ISO 45001, to preko odškodninskih zahtevkov zaposlenih in regresnih zahtevkov zavarovalnic znova občutimo v naših denarnicah. Če se ne držimo zahtev ISO 50001, tega ne občuti nihče razen naše družbe, ki pa ima zato slabši poslovni rezultat. In spet to občutimo v naših denarnicah. Ali za zdravorazumskega človeka obstaja kakšen razlog, da ne bi upoštevali zahtev standardov?»**

### **Kako podjetje lahko najbolje unovči vložek v pridobitev in ponovno certifikacijo standardov ISO?**

»Vložek v zunanje certificiranje lahko primerjamo z vložkom v končno kontrolo izdelkov. Tako kot končni kontrolor prepreči, da bi slab izdelek prišel do kupca in s tem povzročil stroške reklamacije in izgubo ugleda, tako presojevalci odkrivamo napake ali odstopanja v sistemu. Vložek je v primerjavi s koristmi, ki jih prinaša dobro vzpostavljen, sproti nadzorovan in nadgrajen sistem, seveda smešno majhen. Seveda pa je certifikat skladnosti z zahtevami določenega standarda lahko tudi samo lep okras na steni, kar pa kupci hitro ugotovijo in temu primerno kaznujejo.«

### **Lani je bila prvič izvedena certifikacija po standardih ISO 9001 in ISO 14001 na SIJ d.d. Kako je potekala, kakšni so bili odzivi in kakšne zaveze so bile sprejete?**

»Najprej smo preverili skladnosti delovanja SIJ d.d. z zahtevami obeh standardov in opozorili na odstopanja z interno presojo. Še posebej za tiste, ki so se prvič srečali s procesom presojevanja, je bila interna presoja generalka za srečanje z zunanjimi presojevalci.

Zunanja presoja je potekala v dveh korakih. Presojevalci so s presojo prve stopnje v decembru 2019 preverili našo priprav-

ljenost na certificiranje in podali predloge za izboljšanje. Nato pa so januarja 2020 izvedli zunanjo presojo druge stopnje s pogovori z direktorji/vodji v SIJ d.d. in pregledali njihove procese. Opozorili so nas na določena odstopanja in vzpostavili smo zelo konkretne aktivnosti za njihovo odpravo. Kljub epidemiji covid-19 smo jih, kot je potrdila tudi letošnja zunanja presoja, uspešno izvedli.«

#### Po katerih standardih ISO že delujemo v družbah Skupine SIJ in kakšni so načrti za v prihodnje?

»Standard ISO 9001 je osnovni standard za delovanje in po njem deluje enajst odvisnih družb Skupine SIJ. Naša največja družba SIJ Acroni ima sistem vodenja, ki ustreza zahtevam največ standardov (ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001), zaradi zahtev kupcev pa se že tudi spogleduje z uvedbo ISO/TS 16949 (sistem vodenja kakovosti v avtomobilski industriji). Tudi SIJ Metal Ravne ima vse našete certifikate, razen certifikata ISO 50001, ki standardizira upravljanje z energijo. V Strategiji sistemov vodenja 2021–2025 smo opredelili akcijski načrt za postopno pridobivanje standardov po družbah.«

#### Dodatno smo v strategiji opredelili potrebo po uvedbi zahtev standarda ISO 27001, ki opredeljuje varnost informacij. Katerega pa potrebujemo najbolj?

»Odvisno od situacije, potrebo po vzpostavitvi določenega standarda pred drugim včasih določijo zahteve kupcev in posledično gospodarska korist. Če je pogoj za pridobitev posla certifikat ISO 14001, potem bo ta družba usmerila vse moči v certificiranje sistema ravnanja z okoljem. Če opažamo negospodarno ravnanje z energetskimi viri in potencialno velike prihranke, je najpomembnejši sistem upravljanja z energijo. Če imamo veliko nezgod pri delu in posledično plačujemo velike odškodnine zaposlenim, je neprecenljiv dober sistem zdravja in varnosti pri delu. Zelo težko v tem trenutku določim samo enega, vsi skupaj pa tvorijo zaokroženo celoto in soustvarjajo integriran sistem vodenja, ki bo vključeval zahteve vseh za Skupino SIJ relevantnih standardov.«

#### Pri prvih certifikacijah in ponovnih certifikacijah postopek poteka najprej z notranjimi in nato zunanji presojevalci. Zakaj in čemu je to potrebno?

»Vsi standardi ISO, ki so od leta 2015 naprej konceptualno vedno bolj enotni, predvidevajo institut interne presoje. Interni presojevalci bolje poznajo procese v družbah Skupine SIJ in zato lažje postavimo relevantna vprašanja, hkrati pa lahko prenašamo dobro prakso med posameznimi procesi oziroma družbami. Interni presojevalci lahko tudi izvajamo presoje več kot enkrat na leto. Zunanje presoje so sicer dražje, vendar so tudi zunanji presojevalci navadno bolj usposobljeni in bolj

#### ISO ima daljšo brado, kot si mislimo

**Standardizacija ima svoje zametke že v antiki, industrijski standardi pa so se pojavili v 20. stoletju, pri čemer je imela odločilno vlogo Mednarodna organizacija za standardizacijo ISO (International Organization for Standardization), ki obravnava vsa področja razen elektrotehnike (področij dela IEC). Ustanovljena je bila leta 1947. Rezultat dela te organizacije so mednarodni sporazumi in so objavljeni v obliki mednarodnih standardov z oznako ISO ([www.iso.org](http://www.iso.org)).**

V grščini »isos« pomeni »enako«, in to je tudi izvor predpone »iso-«, ki se pojavlja v mnogih besedah, na katerih temelji filozofija mednarodne standardizacije ISO: izometrija (enake mere), izonomija (enakost v političnih pravicah) ...

izkušeni. Na podlagi izkušenj in pogleda 'od zunaj' lahko odkrijejo tudi odstopanja, ki notranjim presojevalcem morda uidejo. Zagotavljajo tudi akreditirane postopke presoje (to pomeni, da tudi njih nadzoruje neka institucija) in s tem potrjeno neodvisnost rezultatov presoje oziroma veljavnosti certifikatov, kar pa je za kupce najpomembnejše.«

#### Katero certifikacijsko hišo smo izbrali v Skupini SIJ in zakaj smo se odločili prav zanjo?

»Izbrali smo certifikacijsko hišo TÜV SÜD SAVA, ki je hčerinsko podjetje ugledne nemške poslovne skupine TÜV SÜD AG. Prepričali so nas tudi zato, ker omogočajo

usposabljanja po meri. Po nekaj več kot letu in pol sodelovanja lahko potrdim, da smo se pravilno odločili in da je naše sodelovanje zelo konstruktivno.«

#### Kaj pa naši notranji presojevalci? Kakšno izobrazbo in kompetence morajo imeti? Pa lahko res zagotovijo nepristransko presojo, takrat ko presojuje vodilne sodelavce oziroma izvršne direktorje?

»Člani presojevalne ekipe nimajo predpisane izobrazbe, morajo pa opraviti posebna usposabljanja s preizkusom znanja za notranjega presojevalca po standardu ISO 19001 in drugih izbranih standardih, po katerih bodo presojali. Skupaj s TÜV SÜD SAVA smo razvili tudi posebne delavnice za nove presojevalce. Svoje prve presojevalske izkušnje pridobivajo na presojah, na katerih sodelujejo z izkušenimi mentorji.

Objektivnost in nepristranskost presoje sta ena od temeljnih zahtev ISO 19011. Zagotavljamo jo tako, da praviloma nihče ne presoja procesov v svoji družbi, pač pa presojo v njej opravijo presojevalci iz SIJ d.d. in drugih odvisnih družb.«

#### Pogosto slišimo, da imamo en kup certifikatov in orodij, kot so ISO, TQM (Total Quality Management) in metoda 20 ključev. Res potrebujemo vse to?

»Ločiti moramo med certifikati, ki potrjujejo skladnost z zahtevami posameznih standardov, in naštetimi orodji za zagotavljanje kakovosti. ISO opisuje funkcije in korake, potrebne za vzpostavitev minimalnih standardov kakovosti. Če med naštetimi orodji izpostavimo TQM, pa se osredotoča na iskanje najboljših in maksimalnih rezultatov oziroma poti do njih za zagotavljanje celovitega sistema kakovosti. Sistemi ISO ne morejo doseči istih standardov kakovosti brez podpore različnih orodij kakovosti, kot je denimo TQM. Čeprav se sistema ISO in TQM med seboj dopolnjujeta, sta skupaj učinkovitejša, če se ju implementira in nadzoruje ločeno.«



**Pravijo, da organizacijska kultura poje strategijo za zajtrk. Zakaj ima organizacijska kultura tako moč?**

»Odgovoril bom z lastno izkušnjo iz družbe SIJ Ravne Systems, kjer smo se pred združitvijo treh družb v timu za integracijo veliko ukvarjali z organizacijsko shemo prihodnje družbe, nekoliko pa pozabili, da bomo z združitvijo treh družb prisiljeni združiti tudi tri organizacijske kulture, ki si med seboj seveda niso bile enake. Posledica tega je bila, da smo se zelo dolgo morali ukvarjati s poenotenjem procesov, saj sodelavec iz ene družbe ni naredil nečesa, kar je bilo drugemu iz druge družbe samoumevno, pa čeprav sta bila zdaj v istem oddelku in imela isti naziv. Potrebni so bili kar nekaj reorganizacij in zamenjav vodstvenih delavcev, da se je vsaj vzpostavila nova enotna kultura delovanja. Teorija pravi, da se podjetja ravno zaradi različnih organizacijskih kultur združujejo od tri do pet let, in v primeru SIJ Ravne Systems se je to potrdilo.«

Zanimalo nas je, na katera načela kakovosti prisega Rok Kotnik.



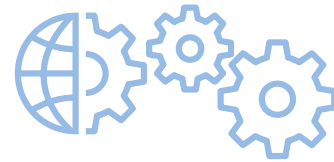
## KAKOVOST

»Kakovost pomeni, da delate prav takrat, ko vas nihče ne gleda.« Henry Ford



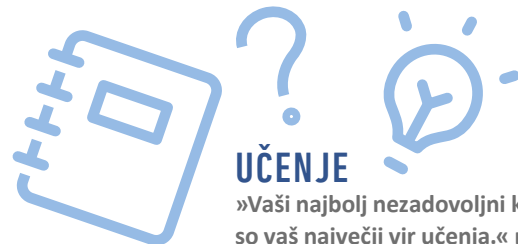
## CENA KAKOVOSTI

»Kakovost je zastoj. Ni darilo, vendar je prosto na razpolago. Tisto, kar je drago, so neakovostne stvari – vse dejavnosti, ki so posledica tega, da posel ni opravljen pravilno že prvič.« Crosby, 1990



## POVEZANOST MED PROCESI

Ishikawa je poudarjal geslo »naslednji proces je tvoj potrošnik«. Vsi oddelki v podjetju si namreč prizadevajo zadovoljiti istega končnega potrošnika, zato morajo med seboj veliko komunicirati in sodelovati.



## UČENJE

»Vaši najbolj nezadovoljni kupci so vaš največji vir učenja.« Bill Gates

Kaj prinaša za razvoj Skupine SIJ pomemben dokument Politika sistemov vodenja, ki ga lahko vidimo na vidnih mestih v poslovnih stavbah vseh naših družb?

»To je enoten krovni dokument sistema vodenja oziroma izjava najvišjega vodstva o usmeritvah delovanja v Skupini SIJ. Pred uvedbo enotne politike vodenja je vsaka družba v Skupini SIJ imela svojo politiko, ki je bila prilagojena videnju vsakokratnega direktorja posamezne družbe. Z novo enotno korporativno politiko pa nam zaposlenim in tudi našim kupcem najvišje vodstvo sporoča, da je nastopil čas za bolj korporativen pogled na Skupino SIJ, ki upošteva potrebe celotne Skupine in ne samo posamezne družbe.«

## ↳ NAPREDUJEMO



Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Vir: Charles Duhig: Pametnejši, hitrejši boljši; [www.hpocenter.com/high-performing-culture-allows-mistakes/](http://www.hpocenter.com/high-performing-culture-allows-mistakes/)

# Najuspešnejša podjetja s kulturo dopuščanja napak

Rick Madrid bil nezavzet proizvodni delavec, zaposlitev je bila zanj le motnja v njegovem prostem času. V službo je hodil samo zato, da je nekaj zaslužil. Kakovost opravljenega dela ga ni zanimala, pa tudi njegovega delodajalca ne. Pomembno je bilo, da se iz tovarne odpremi čim več avtomobilov. Tudi njegovi kolegi niso bili nič boljši, nekateri celo slabši, saj jim pritoževanje, uporaba nedovoljenih substanc in sabotaže niso bile tuje. Kako je sploh mogoče, da so postali čez nekaj let delaven in odgovoren tim?

Za General Motors (GM) je bilo najpomembnejše, da je proizvodnja delovala brez zastojev. Vsi so poznali glavno zapoved v tovarni: linije se ne ustavlja, zato so avtomobile, za katere je bilo že na določeni točki proizvodnega procesa očitno, da imajo napako, označili z listkom ali voščenko in jih pustili, da so šli skozi celoten proces. Povsem sestavljene so nato razstavljali, da bi popravili okvaro.

### Ko se kakovost postavi pred dobiček, dobiček ne izostane

Ko se je potegoval za službo v GM v ameriškem Freemontu, pa je začutil, da bo morda zdaj drugače. GM je namreč leta 1984 sklenil partnerstvo z japonsko Toyoto, ki je želela povečati prodajo z vzpostavitvijo lastne proizvodnje avtomobilov v Združenih državah Amerike (ZDA). Za GM pa je bila to priložnost, da spozna sloviti način proizvodnje, ki je z nizkimi stroški zagotavljal proizvodnjo kakovostnih avtomobilov. Na razgovoru za službo ga je eden izmed Japoncev celo vprašal, kaj ga je motilo pri dosedanjem delu. Madrid je povedal, da mu ni bilo všeč, da niso sproti odpravljali napak in da nadrejeni niso upoštevali njegovih predlogov. Njegova odkritost je navdušila Japonce, in ponudili so mu službo pod pogojem, da gre za dva tedna na Japonsko in iz prve roke spozna Toyotin proizvodni sistem. Sprva se mu je zdelo brez zveze, da je odpotoval na drugi konec sveta, saj je bilo v tovarni vse enako, le napis so bili v japonščini. Kmalu je uvidel, da je nekaj bistvenega povsem drugače. Ko je delavec naredil napako in je bilo treba zaradi nje povsem razdreti že sestavljena avtomobilska vrata, na njih ni nalepil listka, temveč je z roko segel nad glavo, potegnil vrvico in sprožil utripajočo luč. Začel je popravljati napako in za nekaj trenutkov so morali celo ustaviti proizvodno linijo. Očitno so v Toyoti kratkoročno dajali prednost kakovosti pred dobičkom. Madrid je opazil tudi, da so predloge delavcev delovodje spoštovali in jih preizkušali v praksi.

### Opozoriti na napako – lastno ali tujo – je vrednota

Charles Duhig je takole opisal proces prenosa kulture zaupanja v GM: »Treneerji so Madridu razložili, da je za Toyotin proizvodni sistem, ki se ga je v ZDA oprijelo ime 'vitka proizvodnja', značilno prenašanje pristojnosti na najnižjo možno raven. Delavci na tekočem traku so prvi opazili težave. Najbližje so bili spodrsrljajem, ki so neizogibni v vsakem proizvodnem procesu. Popolnoma logično je zato bilo, da so bili tudi sami pristojni za iskanje rešitev. 'Vsakdo v neki organizaciji ima pravico, da je za neko stvar največji strokovnjak v podjetju,' mi je povedal John Shook, ki je kot eden prvih zahodnjakov v Toyoti takrat usposabljal Madrida in druge ameriške delavce. 'Če pritrjujem dušilce na izpušno cev ali če sem vratar na vhodu ali če sem čistilka, vem več kot drugi o izpušnih ceveh ali sprejemanju obiskovalcev ali čiščenju prostorov. Potratno je, če podjetje ne izkoristi mojega znanja o tem. Toyota sovraži potratnost in razsipnost. Sistem so zgradili zato, da izkoristijo znanje vsakogar v podjetju.' Ko je Toyota predlagala prenos svoje filozofije v GM, so se Američani dobesedno smejali naivnosti Japoncev. Že mogoče, da to deluje pri vas, so jim rekli, v Kaliforniji pa ne bo. Delavcem tovarne v Fremontu ni mar za prispevanje znanja. Zanima jih le, kako čim manj delati.

'Vendar pa smo v Toyoti privolili v partnerstvo le pod pogojem, da se GM zaveže, da bomo poskusili z novo filozofijo,' je rekel Shook. 'Naše izhodišče je bilo, da nihče ne hodi v službo z namenom, da bi delo opravljal zanič. Če daste ljudem možnost, da so uspešni, si bodo prizadevali biti uspešni. Nismo pa jim povedali, da je projekt obsojen na propad, če nam ne bo uspelo vpeljati Toyotinega proizvodnega sistema,' je nadaljeval Shook. 'Za Toyotin uspeh je zaslužna njena kultura, ne pa vrvica nad tekočim trakom ali stroj za izdelavo prototipov. Če ne bi zmogli vcepiti kulture zaupanja, bi bilo vse zaman. Zato smo pošiljali svoje ljudi v Ameriko in molili, da bo delovalo.'«



Če želite izvedeti, kako je Charles Duhigg, avtor knjige Pametnejši, hitrejši, boljši, iz katere smo povzeli to poučno zgodbo, v isti knjigi predstavil tunelski vid in z njim povezano tragično nesrečo letala Air France 447; predvidevanje in s tem zmagovanje v pokru z Bayensovo psihologijo; uspešen razplet ugrabitve z uporabo agilnega razmišljanja ..., poiščite in preberite e-različico knjige v Knjižnem klubu SIJ na našem intranetu Moj SIJ.



### Dodelitev pristojnosti izvalja odgovornost, zavzetost in zavezanost

Sprva se ameriški delavci niso mogli pripraviti do tega, da bi potegnili za vrstico in povzročili za več tisoč dolarjev škodo zaradi enominutne ustavitve proizvodnje. Ko so jih k temu začeli spodbujati japonski menedžerji in ko so videli, da napake niso kaznovane, so se opogumili. Obenem so delavci čutili tudi zaupanje nadrejenih, kajti če bi potegovanje vrvice zlorabljali, bi lahko kaj hitro spravili tovarno v stečaj. A ko ti dodelijo tako pristojnost, so kasneje ugotovili številni raziskovalci te metode, ne gre drugače, kot da delavec občuti veliko odgovornost, pripadnost in občutek spoštovanja. Tovarna je z istimi delavci postala produktivna, delavci so bili zavzeti in zavezani delodajalcu. Podjetja s kulturo zavezanosti se izognejo glavnemu skritemu strošku v poslu: izgubljenemu dobičku, do katerega pride, kadar delavec odnese svoje znanje ali svoje stranke h konkurentu. Dobri delavci so tista prvina podjetja, ki jo je najtežje najti,« je rekel James Baron, ki je skupaj z Michaelom Hannanom preučeval podobne prakse in študente učil, da je kultura podjetja vsaj tako pomembna kot njegova strategija. Za uspeh podjetja je pomembno, sta ugotavljala, kako podjetje obravnava svoje delavce. Zatrjevala sta, da bo vsako podjetje – ne glede na to, kako dober proizvod ali zveste kupce ima – propadlo, če si njegovi zaposleni med seboj ne bodo zaupali.

## Naše napake so naši najboljši učitelji

Dopuščanje napak je opredeljeno kot »dovoljneje, da nekdo naredi napako ali napačno presodi, vendar brez kakršnih koli posledic«. Raziskave kažejo, da se ljudje v zelo uspešnih organizacijah učinkoviteje učijo iz svojih napak kot iz svojih uspehov in da se znanje iz napak oplemeniti bolj kot znanje, pridobljeno na podlagi uspeha. Vendar pa imajo ljudje na splošno težave s priznavanjem napak, in to še toliko bolj velja za tiste, ki so na višjih delovnih mestih. Pogosto se menedžerji bojijo odkrito priznati, da so storili kaj narobe ali da je šlo kaj narobe. Menedžerji v učinkovitih organizacijskih kulturah zato aktivno spodbujajo sodelavce k izvajanju eksperimentov in učenju na napakah. Zaposlenim omogočajo, da tvegajo, saj so pripravljene tvegati tudi sami, in sporočajo, da so napake priložnost za učenje. Ljudem ni treba prikrivati svojih napak, ampak se lahko o njih odkrito pogovarjajo in se nato iz njih učijo.

## MARKETINŠKI MOTOR



Aleš Falatov, direktor za marketing in razvoj poslovanja, SIJ

# Ko SIJ se kupcem na ogled postavi

(1. del)

»Ker bolj resnico ljubi kakor hvalo«\*

Zadovoljstvo kupcev je eno glavnih meril uspešnosti katerega koli podjetja. V Skupini SIJ temu posvečamo še posebno pozornost, zaradi naših prizadevanj pa se lahko ponašamo s kupci, s katerimi sodelujemo že več desetletij. Seveda so se v tem času potrebe in tudi pričakovanja kupcev spreminjala, vsako leto tudi pridobivamo nove kupce, ki imajo različne posebnosti in pričakovanja. Rezultati anket nam zato lahko nakažejo smernice za naš razvoj in jasno pokažejo področja, na katerih so potrebne izboljšave, da bomo še naprej presegali pričakovanja kupcev in z njimi gradili dolgoročne partnerske odnose, obstoječe pa še utrjevali in poglobljali.

Povratne informacije kupcev so pomembne tako za razumevanje našega trga kot tudi za dolgoročen razvoj in sprejemanje pravih investicijskih odločitev. Strukturirano zbiranje in analiziranje rezultatov anket v Skupini SIJ nista novost, smo pa v zadnjih letih izvedli več izboljšav na tem področju z namenom lažjega zbiranja, obdelave in interpretacije podatkov.

## Poenotene ankete, a vseeno prilagojene posebnostim (ali potrebam) posamezne družbe

V letu 2019 smo ankete za ključne družbe Skupine SIJ prenovili in standardizirali. Ankete smo poenostavili, da izpolnjevanje ne vzame več kot pet minut časa. Želimo namreč, da bi čim več kupcev izpolnilo anketo, zato pa mora biti njihova izkušnja čim bolj enostavna in neobremenjujoča z vidika časovnega vložka.

Vprašanja smo razdelili v pet sklopov, in sicer od Q1 do Q5. Sklopi Q1, Q2 in Q5 so standardizirani, torej enaki za vse družbe. Ker pa različne družbe v Skupini SIJ izpolnjujejo različna pričakovanja kupcev, smo sklopa Q3 in Q4 prilagodili glede na potrebe družbe.

Sklop vprašanj Q1 je namenjen oceni naših proizvodov – v njem kupci ocenjujejo zadovoljstvo z našimi proizvodi, na primer s kakovostjo izdelkov, širino produktnega portfelja, dobavnimi roki, reševanjem reklamacij ter ne nazadnje tudi z našimi cenami.

V sklopu vprašanj Q2 kupci ocenjujejo kakovost naših storitev – najsi gre za potrjevanje naročil, odzivnost na povpraševanja, nivo komunikacije ter tudi logistiko in tehnično podporo.

V sklopih Q1 in Q2 kupci s klikom izberejo nivo zadovoljstva s posameznim parametrom. Možni odgovori so: slabo, zadovoljivo, dobro, zelo dobro in odlično.

Sklopa Q3 in Q4 vsebujeta vsaj eno odprto vprašanje, anketirance v njem prosimo za njihove predloge, kako izboljšati naše proizvode in storitve.

V zadnjem sklopu Q5 kupce vprašamo, kako verjetno bi nas priporočili svojim kontaktom in partnerjem.

## S kupci odkrito o rezultatih ankete

Tako strukturirano anketo smo konec leta 2019 prvič poskusno poslali po sistemu Salesforce, pionir je bila družba SIJ Ravne Systems. Sistem nam omogoča enostavno zbiranje naslovov prejemnikov ankete, saj to poteka direktno v sistemu CRM (angl. Customer Relationship Management), rezultate pa sistem avtomatsko agregira in grafično prikaže na tako imenovanem dashboardu. V letu 2020 je tak način pošiljanja prevzel tudi SIJ Acroni, za leto 2021 pa planiramo razširitev še na SIJ Metal Ravne ter SIJ Elektrode Jesenice in SIJ SUZ. Na ta način pridobljene podatke bomo lahko tudi zaradi poenotenja vprašanj in odgovorov združili in pridobili sliko zadovoljstva kupcev na ravni Skupine SIJ, in sicer brez časovno potratnega ročnega dela.

Vendar pa je zbiranje rezultatov le en del enačbe. Po analizi rezultatov je treba opredeliti priložnosti za izboljšave in postaviti projekte, ki nam bodo omogočili njihovo doseganje. Še pomembneje pa je, da naši kupci vedo, da je njihov glas za nas pomemben.

Leta 2018 smo rezultate anket prvič predstavili našim najpomembnejšim kupcem v sklopu dogodka SIJ Partners Summit. Predstavitve je naletela na zelo pozitiven odziv, zato smo dobro prakso ponovili, pa tudi razširili leta 2019. V tem letu je bil poudarek na interaktivnosti dogodka, zato smo prvič povezali rezultate anket s konkretnimi projekti ter omogočili dialog o temi, kako se najučinkovitejše soočiti z izzivi, kot jih vidijo naši kupci.

**Ne zamudite naslednje številke revije SIJ, v kateri bomo predstavili statistike in rezultate anket ter ugotovili, kako zadovoljni so bili kupci z nami v letu 2020.**



## MARKETINŠKI MOTOR



Branimir Jablanović,  
tržni analitik, SIJ

Vir: <https://about.bnef.com/electric-vehicle-outlook/>

# Trg električnih vozil je dobra priložnost za Skupino SIJ

Mobilnost je jedro sodobne civilizacije. Način gibanja ljudi in blaga vpliva na številne vidike življenja. Naslednjih 20 let bo prineslo pomembne spremembe, saj bodo elektrifikacija, skupna mobilnost, povezljivost vozil in sčasoma avtonomna vozila preoblikovala avtomobilske in tovarne trge po vsem svetu.



Proizvajalci avtomobilov pospešujejo svoje načrte za lansiranje električnih vozil, deloma zaradi povečanega povpraševanja potrošnikov, ki želijo zmanjšati svoj ogljični odtis in negativni vpliv na okolje, deloma pa tudi zato, da bi izpolnili vse strožje predpise v Evropi in na Kitajskem. Izbira potrošnikov in konkurenčne cene bodo ključnega pomena za privabljanje novih kupcev na trg.

Prodaja potniških električnih vozil je s 450.000 v letu 2019 leta 2015 poskočila na 2,1 milijona. Leta 2020 se je prodaja zaradi negativnih vplivov covid-19 po vsem svetu znižala, vendar lahko pričakujemo nov zagon rasti v prihodnosti, saj se cene baterij znižujejo, izboljšuje se ponudba energije, gradi več polnilne infrastrukture, prodaja pa se širi na nove trge.

### Osebna električna vozila bodo do leta 2040 prevzela primat

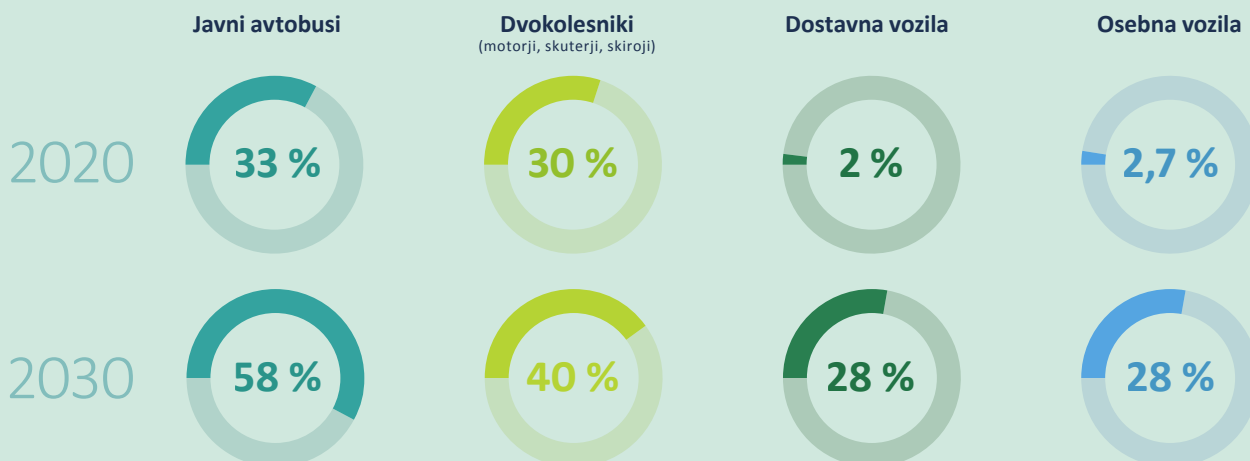
Delež električnih vozil v celotni prodaji vozil je še vedno majhen, vendar hitro narašča. Do leta 2040 bo več kot polovica vseh prodanih osebnih vozil električnih. Trgi, kot so Kitajska in deli Evrope, dosegajo veliko večji prodor, vendar nižje zanimanje na razvijajočih se trgih zmanjšuje svetovno povprečje. Kot pričakovano, se je svetovna prodaja osebnih vozil lani zaradi covid-19 znižala za 23 odstotkov, prvič pa je upadla tudi prodaja električnih vozil, in to kar za 18 odstotkov.

### Proizvajalci izboljšujejo magnetne lastnosti elektroplöčevine

Električna vozila za svoj pogon uporabljajo elektromotor in pri izdelavi povsem električnega vozila se uporabi od 40 do 100 kilogramov neorientirane elektroplöčevine. Proizvajalci jekla se osredotočajo na izdelavo elektro jekla, torej magnetno mehkega materiala, tršega in tanjšega, ne da bi to vplivalo na njegove magnetne lastnosti. To hkrati zmanjša skupno težo motorja. Ker so bile fizične omejitve na tem področju že skoraj dosežene, se bodo lahko proizvajalci jekla v prihodnosti razlikovali le s svojim strokovnim znanjem tehnologije spajanja in oblikovanja: potencial za povečanje učinkovitosti so prednejši postopki obdelave z manjšim številom vrezovanj in manj prebijanja, ki povečujejo izhodno učinkovitost. Posebne zlitine z večjo vsebnostjo silicija in aluminija zmanjšajo izgubo toplote v motorju med magnetnim obračanjem tudi do 30 odstotkov. Proizvajalci, ki se bodo dokazali v tem zahtevnem segmentu, bodo imeli veliko priložnosti za donosen posel. Med njimi je tudi SIJ Acroni.

Več o uspešnem usmerjanju SIJ Acronija na trg elektroplöčevine za pogone električnih vozil si preberite na 6 in 7.

Kakšen bo trg javnih, dvokolesnih, dostavnih in osebnih vozil do leta 2030? Deleži električnih vozil bodo naslednji:



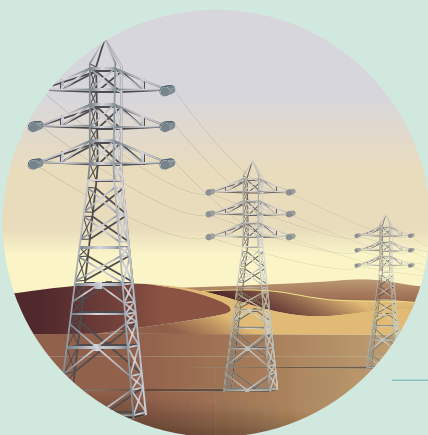
## VPLIVI MOČNEGA PORASTA ELEKTRIČNIH VOZIL NA ENERGETSKI TRG IN TRAJNOSTNI RAZVOJ

### Povpraševanje po črnem zlatu se bo občutno zmanjšalo

Električna vozila v vseh segmentih že povzročajo zmanjševanje povpraševanja po nafti za milijon sodov na dan. Zmanjšano povpraševanje po tradicionalnih vozilih zaradi covid-19 je močno vplivalo tudi na povpraševanje po nafti. To se ne bo nikoli vrnilo na raven iz leta 2019, čeprav bodo gospodarska vozila, ki bodo prešla na električni pogon nazadnje, ohranjala določeno raven povpraševanja po nafti v cestnem prometu vse do leta 2030.

Povpraševanje po nafti se bo zaradi električnih vozil v letu 2040 zmanjšalo za

**17,9** milijona sodčkov na dan.



### Zaradi porasta števila električnih vozil ne bomo sedeli v temi

Napovedani porast uporabe električnih vozil bo seveda prispeval k večji porabi električne energije, vendar ne toliko, kot bi na prvi pogled pričakovali.

Do leta 2040 se bo zaradi skokovitega povečanja števila električnih vozil poraba električne energije povečala le za

**5,2** odstotka.

### Več električnih vozil, manj emisij CO<sub>2</sub>, a do prelomne točke je še daleč

Napovedujejo, da bodo do leta 2040 električna vozila in vozila z gorivnimi celicami pripomogla k zmanjšanju emisij CO<sub>2</sub> v cestnem prometu za 2,57 Gt (giga tone) na leto, vendar pa bodo skupne emisije v tem letu še vedno za šest odstotkov višje kot leta 2019. Za premik krivulje navzdol bodo potrebni strožji predpisi za varčno porabo goriva pri gospodarskih vozilih.

Emisije CO<sub>2</sub> v cestnem transportu se bodo kljub vsem ukrepom povečevale vse do leta

**2033.**





## ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

# Zadnje četrletje zaznamovalo povečano število nezgod

Izteкло se je še zadnje četrletje leta 2020 v tekmovanju za najvarnejši obrat. Med Korošci slavita Razvoj in kontrola iz SIJ Metala Ravne ter Vzdrževanje in strojogradnja iz SIJ Ravne Systems. Med Gorenjci se s četrletno zmago ponasajo obrati Jeklarna iz SIJ Acronija, Elektrode iz SIJ Elektrod Jesenice in Jeklovlek iz SIJ SUZ.

### Statistika zadnjega četrletja 2020

Čeprav je večina družb, ki sodelujejo v tekmovanju za najboljši obrat, izboljšala statistiko nezgod v primerjavi z enakim četrletjem v letu 2019 – izjemi sta SIJ Elektrode Jesenice brez nezgod in SIJ Ravne Systems, kjer so v zadnjem četrletju 2020 zabeležili dve nezgodi več kot leto prej –, je to četrletje v primerjavi z drugimi tremi zaznamovalo največje število nezgod. To sicer ne velja za družbi SIJ Elektrode Jesenice in SIJ SUZ, ki v zadnjem četrletju (in tudi v tretjem) nista zabeležili nezgod.

Zmagovalec četrtega četrletja v SIJ Metalu Ravne je oddelek Razvoj in kontrola, ki je edini iz te družbe v tem obdobju brez nezgod. V družbi SIJ Ravne Systems je zmagovalni obrat oziroma program Vzdrževanje in strojogradnja, v katerem so zabeležili eno nezgodo in tako izboljšali rezultat glede na četrto četrletje 2019.

Obrata v SIJ Elektrodah Jesenice sta bila v četrtem četrletju po točkah povsem izenačena, zmago je obratu Elektrode prineslo daljše obdobje brez nezgod. V SIJ SUZ je zmaga že



Ksenija Štrancar, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ  
Foto: Fotoarhivi družb



Obrat Elektrode, SIJ Elektrode Jesenice, ima vse štiri četrletne lovoričke iz leta 2020. »Kljub temu bo treba zavihati rokave in se še naprej truditi za uspehe na tem področju,« pravijo v zmagovalnem obratu. Na fotografiji (od leve proti desni zadaj): Nikola Nikolov, Simona Weiss, Anton Hribar in Boštjan Korošec; (spredaj) Nejc Jovan in Jugrinka Ristova.

drugo četrletje zapored pripadla obratu Jeklovlek. Zmago so si v obratu skovali z oddanimi iskricami. Zmagovalni obrat v SIJ Acroniju je Jeklarna, ki je po točkah krepko preseгла druge obrate v družbi. V zadnjem četrletju 2020 so zabeležili eno nezgodo in s tem močno izboljšali statistiko nezgod v primerjavi z enakim četrletjem v letu 2019, ko so zabeležili osem nezgod.

### Izzivi zadnjega četrletja 2020

»Največji izziv za zagotavljanje varnosti je bilo vsekakor spopadanje s situacijo zaradi covida-19, ki je v dobri meri krojil življenje tudi na področju varnosti in zdravja pri delu,« pove vodja proizvodnega programa v družbi SIJ Elektrode Jesenice Miro Fröhlich. Tudi v drugih družbah ni bilo nič drugače. »Ker je bilo veliko sodelavcev odsotnih zaradi covida-19, je to pomenilo dodatno obremenitev prisotnih, kar je posledično povečalo tveganje na področju varnosti in zdravja pri delu,« dodaja Mitja Koležnik, direktor oddelka Razvoj in kontrola iz SIJ Metala Ravne.

## ČESTITKE NAJBOLJŠIM V ČETRTEM ČETRLETJU:

SIJ ACRONI – Jeklarna

SIJ SUZ – Jeklovlek

SIJ ELEKTRODE JESENICE – Elektrode

SIJ METAL RAVNE – Razvoj in kontrola

SIJ RAVNE SYSTEMS – Vzdrževanje in strojogradnja



Priznanje je potrditev, da smo premike na področju varnosti in zdravja tudi zares naredili, pravijo v zmagovalnem obratu Vzdrževanje in strojogradnja, SIJ Ravne Systems. Na fotografiji (z leve): Danilo Toplak, izmenovodja; Danilo Viderman, vodja; Zoran Zajamšek, tehnični direktor; Andrej Petrič, koordinator; Peter Škvorc, izmenovodja; Uroš Pavše, izmenovodja; in Danilo Luter, izmenovodja.



Jeklarjem družbe SIJ Acroni je na področju varnosti in zdravja pri delu uspel izjemen napredek – v letu 2019 so v zadnjem trimesečju zabeležili kar osem nezgod, v letu 2020 pa zgolj eno. Seveda pa bomo na cilju, ko ne bo nobene nezgode! Na fotografiji (z leve proti desni): Tajda Bulovec, inženirka VZD, SIJ Acroni; Andrej Preželj, delavec za proizvodna dela, SIJ SUZ; Jože Berlogar, glavni tehnolog v Jeklarni, SIJ Acroni; Delić Mehmed, delavec v Jeklarni, SIJ Acroni; Matic Rozman, operater procesa izdelave jekla na EOP, SIJ Acroni.



»Ponosni smo, da smo zmagovalci zadnjega četrletja v letu 2020. Kljub temu se zavedamo, da je možnosti za izboljšanje še veliko,« pravijo v zmagovalnem obratu Jeklovlek, SIJ SUZ. Na fotografiji (z leve): delovodja Almir Denić, vodja obrata Danijel Malkoč in inženir kakovosti Smiljan Breznik.

V SIJ Ravne Systems so se po besedah tehničnega direktorja Zorana Zajamška (v zadnjem četrletju je bil še v. d. direktorja zmagovalnega programa Vzdrževanje in strojogradnja) v zadnjem četrletju 2020 ukvarjali predvsem z ureditvijo delovnega okolja in zarisom proizvodne postavitve, še dosledneje pa so izvajali postopek Minuta za varnost.

V SIJ Acroniju so veliko pozornosti namenili varovalnemu sistemu za delo na višini na elektroobložni peči. »Že dalj časa smo iskali rešitev, kako zagotoviti varnost delavcem vzdrževanja pri popravilih na zgornjem delu peči in proizvodnim delavcem pri čiščenju teh delov. Namestili smo sidrišča za žično vrv, na katero so delavci med delom pripeti,« o izzivih na področju varnosti in zdravja pri delu v zadnjem četrletju 2020 razlaga Jože Berlogar, glavni tehnolog v družbi. Poskrbeli so tudi za izboljšanje delovnih razmer: pločevinaste kabine za ponovčarje in žerjavovodje so nadomestili z bivalnimi kontejnerji. »Niso samo udobnejši, pripomorejo tudi k lepši podobi obrata,« še dodaja Berlogar.

### Največji napredek in možnosti za izboljšave

Priznanje je potrditev za varno ravnanje na področju varnosti in zdravja pri delu v preteklih treh mesecih. Kje v zmagovalnih obratih še vidijo možnosti za izboljšave na tem področju? Kje so dosegli največji napredek?

Možnosti za izboljšave na področju varnosti in zdravja pri delu so vedno, je prepričan Danijel Malkoč, vodja obrata



V oddelku Razvoj in kontrola, SIJ Metal Ravne, pravijo, da je priznanje predvsem pohvala za vse sodelavce in pa seveda motivacija, da se bodo trudili tudi v prihodnje. Na fotografiji (od leve proti desni): Janko Tomaž, tehnični vodja mehanskega laboratorija; Vanja Tomaž, tehnična vodja priprave dela; Martin Mori, tehnični vodja priprave vzorcev; Matej Miklavc, tehnični vodja laboratorijske kalilnice in merilnice trdot.

Jeklovlek v SIJ SUZ, ki meni, da je to »živa« stvar, in priznanje ne pomeni, da so dosegli vrh. »Največji napredek so zaposleni, kajti doseči, da je skrb tako za lastno varnost kot tudi za varnost sodelavcev na prvem mestu, to je tista prava nagrada za vsakega vodjo.«

Po besedah Mitje Koležnika je med koristnimi predlogi oziroma iskricami, ki jih oddajo zaposleni, vse več takih, ki so vezane na izboljšanje delovnih pogojev, kar seveda posledično vpliva na varno delo. »Ko bomo imeli zagotovljena tudi sredstva, da bomo te predloge lahko relativno hitro uresničili, pa bo to definitivno velik korak naprej,« je prepričan Koležnik.

V SIJ Ravne Systems se bodo lotili novega izziva, in sicer uvedbe sistema 5S. Z njim dosežemo več ciljev: uredimo in očistimo delovno mesto, povečamo produktivnost, zmanjšamo izgube, izboljšamo kakovost izdelkov ter povečamo varnost in zadovoljstvo zaposlenih. Seveda pa je treba, kot je poudaril Zoran Zajamšek, dosežen napredek potem tudi ohranjati.

V SIJ Acronijevem obratu Jeklarna so največji napredek dosegli pri urejenosti delovnega okolja. Popravili in prebarvali so zaščitne ograje, uredili pohodne površine, na novo so popleskali prostore in jih tudi redno čistili. Največ možnosti za izboljšanje pa Berlogar vidi pri uporabi celostne opreme za delo na višini: »Delavcem uporaba pasov za delo še ni prišla v kri, in jih je treba pogosto opozarjati na to. Enako je s kajenjem v zaprtih prostorih.«



## ▾ NAPREDUJEMO



Ksenija Štrancar, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ  
Foto: Ilya Barbolin, IT, SIJ

# Za mimogredni »Ej, meni pa to ne dela« ne ponujamo več rešitve



Konec januarja je v sedmih družbah Skupine SIJ – SIJ d.d., SIJ Acroni, SIJ SUZ, SIJ Elektrode Jesenice, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center – zaživela nova programska rešitev IT PODPORA s posodobljeno, uporabniku prijazno in za uporabo preprosto storitvijo Podpora uporabnikom. Poleg zahtevka za podporo uporabnikom v primeru tehničnih in drugih težav pri uporabi računalniške opreme je v okviru nove rešitve mogoče oddati tudi zahtevek za zaledne storitve, ki so namenjene urejanju šifrantov, in za spremembe procesov v aplikacijah. Dober teden po lansiranju smo se pogovarjali z vodjo tima za podporo uporabnikom Suzano Mokotar.

### Prvi vtisi so zelo dobri

Konec januarja ste na novo zagnali storitev IT PODPORA uporabnikom. Kakšni so vaši prvi vtisi?

»Dobri, zelo dobri. Navdušena sem nad odzivom uporabnikov, ki se kaže v številu vnosov v storitev Podpora uporabnikom, in samo pohvalim lahko delo vseh v timu, ki vestno in hitro nudijo pomoč pri računalniških zagatah.«

### Zakaj sploh potreba po novi podpori uporabnikom?

»V preteklosti smo imeli že nekaj poskusov implementacije programske opreme za vnos zahtevkov. Žal so vsi poskusi neslavno utonili v pozabo. Že kar nekaj časa pa smo v oddelku IT ugotavljali, da nimamo enotnega pregleda nad težavami uporabnikov. Zato smo se odločili, da ponovno poskusimo. Tokrat z znanjem oddelka za razvoj programskih rešitev in izkušnjami vseh, ki smo že v preteklosti nudili IT pomoč uporabnikom.«

### Kaj je razlog, da prejšnja podpora uporabnikom ni zaživela po pričakovanjih?

»Po mojem mnenju predvsem neuporaba – tako s strani uporabnikov kot tudi s strani IT-jevcov. Upabniki so se obnašali po ustaljenem vzorcu: »Ej, meni pa to ne dela«, IT-jevcji pa nismo vztrajali pri pisnem zahtevku. Ta neorganiziranost – iskanje po mejilih in spominu, kaj nam je kdo napisal oziroma rekel o nedelovanju računalniške opreme, – nam je jemala veliko časa, pri uporabnikih pa povzročala nejevoljo in nezadovoljstvo z našim delom.«

### Kako so uporabniki sprejeli novo storitev?

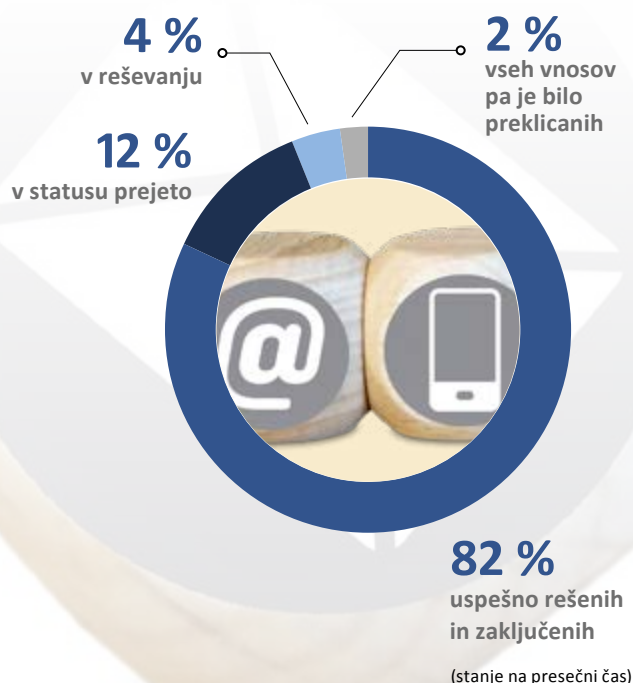
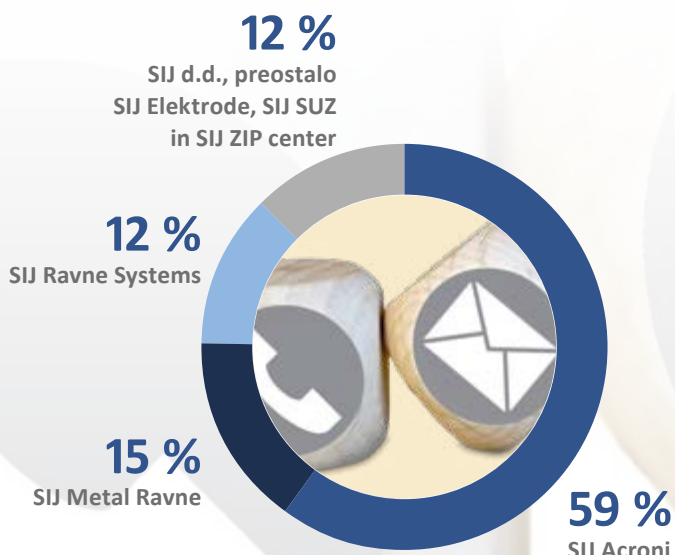
»Mislim, da zelo dobro.«

**To dokazujejo tudi številke →**

## Grafični prikaz oddanih zahtevkov

V prvem tednu po lansiranju je bil oddan 301 zahtevek.

301 zahtevek pomeni 443 'nalog' podpornemu timu, saj nekateri zahtevki zahtevajo znanje z več področij strojne oziroma programske opreme, to pa pomeni več ljudi, ki sodelujejo pri rešitvi neke težave.



Razviti smo želeli aplikacijo, ki bi bila uporabniku prijazna, razumljiva in enostavna za uporabo, vsem nam v timu za podporo pa bi omogočala pregled nad zahtevki in rešitvami ter obenem po nekaj mesecih uporabe omogočila tudi pregled nad delovanjem celotnega sistema in s tem njegovo izboljšanje, da bi bilo napak čim manj ali pa sploh ne. V to smo vložili veliko dela in časa.

### Z bližnjicami ne pridemo daleč

**Je veliko takih, ki do pomoči pri težavah z računalniško opremo iščejo bližnjice po telefonu, mejlu ali osebno?**

»Pred lansiranjem nove storitve Podpora uporabnikom so bila 'cukanje za rokav', telefoniranje ali pošiljanje elektronskih sporočil ustaljena praksa. Po tednu dni lahko rečem, da tega ni več veliko, če pa, uporabniki razumejo, da je treba oddati zahtevek prek IT PODPORE.«

### Kako se v timu odzovete na to?

»Uporabnika vljudno naprosimo, da težavo vpiše v storitev, če je potrebno, jim pri tem tudi pomagamo, razložimo, zakaj je za vse dobro, če upoštevamo predpisani postopek. Večina se odzove razumevajoče, je pa res, da morda prevečkrat pri tem poslušamo negotovanje v smislu, pa saj sem ti povedal, saj to zate pomeni samo pet minut dela, a res ne moreš ... Ampak veste, v primerjavi s časom, ki ga takšen uporabnik porabi za prepričevanje in argumentacijo 'iskanja bližnjice', vnos zahtevka vzame veliko manj časa.«

### Izzivov je bilo veliko, prihajajo novi

**Kaj so bili največji izzivi pri vzpostavljanju nove podpore uporabnikom?**

»Izzivov je bilo veliko, od priprave kataloga storitev, navodil ... do dodeljevanja odgovornosti za določene sklope. Ampak če se ljudje pogovarjajo, poslušajo in poskušajo razumeti argumente sogovornika, morda stopijo korak nazaj, da lahko vsi naredimo dva koraka naprej, se najdejo rešitve za vse, velike in male težave. In rezultat je tu.«

**S katerimi izzivi se srečujete zdaj, po lansiranju nove podpore uporabnikom?**

»Kar nekaj jih je. Nekateri uporabniki so nekoliko neveščni pri opisu napake in moramo prositi za dodatna pojasnila. Včasih ne vedo čisto točno, kam vpisati napako, in moramo napačno vpisane ročno prerazporediti ustreznemu članu tima ... Ampak to se je že dogajalo in se bo tudi v prihodnje. Velik izziv za nas so tudi zahtevki, ki jih ne moremo rešiti brez pomoči zunanjih izvajalcev. Tu mislim predvsem na dobavitelje



## Z dobro uigranim timom smo vsemu kos

Novo programsko rešitev IT PODPORA je razvil oddelek za razvoj programskih rešitev v okviru sektorja IT. Glavna kreatorja rešitve sta Simon Matavž in Emir Mustafić. Nad podporo uporabnikom skrbno bdi vodja tima za podporo uporabnikom Suzana Mokotar.

Pri podpori uporabnikom trenutno sodeluje 37 strokovnjakov z različnih področij. Za servisne storitve, ki jih ponujajo, so izbrali take, ki o določenem procesu vedo največ. Skoraj vsi procesi imajo poleg glavnega odgovornega nosilca določene tudi zamenjave na prvem nivoju reševanja ter specialiste IT 'v ozadju', ki prevzamejo zahtevek, ko je treba tega eskalirati na višji nivo, ko zmanjka idej, kako problem rešiti. Za določene procese pa so v reševanje vključeni tudi zunanji izvajalci.



### 7 družb

SIJ d.d., SIJ Acroni, SIJ SUZ,  
SIJ Elektrode Jesenice, SIJ Metal Ravne,  
SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center

### 1.700 uporabnikov



### 37 strokovnjakov IT



SIJ d.d. 10

SIJ Acroni (pokrivajo tudi SIJ SUZ  
in SIJ Elektrode Jesenice) 15

SIJ Metal Ravne 7

SIJ Ravne Systems 5

računalniške opreme, saj so v teh korona časih dobavni roki za strojno opremo celo do trikrat daljši. Vsi navedeni zahtevki imajo tudi zato veliko daljši rok reševanja, kot bi bil v idealnih razmerah. Pa podhranjenost oziroma zastarelost računalniške opreme, pa naj bo to uporabniška ali strežniška, ki se zaradi starosti in izrabljenosti kvari veliko pogosteje. Tudi tu nas čaka še veliko dela.«

### Možnosti za izboljšavo so vedno

**Menite, da ste sistem podpore uporabnikom dobro zastavili ali so se po prvih dneh uporabe že pokazale kakšne možnosti za izboljšave? Katere?**

»Možnosti za izboljšavo so vedno, če je sistem živ, če ga uporabljamo. Zastavili smo ga, kot se nam je v tistem trenutku vsem zdelo smiselno. Seveda smo morali upoštevati omejitve same storitve pa seveda zasedenost vseh v timu za pripravo in implementacijo rešitve, saj je bilo to delo 'dodatek' k našim vsakdanjim obveznostim in opravilom. Mislim, da ga je treba zdaj pustiti vsaj nekaj mesecev, da zaživi in zadira s polnimi

pljuči, a ga budno spremljati ter beležiti pomanjkljivosti in predloge za izboljšave. Potem pa bomo zbrano pregledali in se skupaj odločili, katere izboljšave (če sploh) so potrebne.«

### Vam tudi uporabniki predlagajo kakšno izboljšavo? Kaj, na primer?

»Sistem smo pred uradnim lansiranjem testirali z manjšo skupino uporabnikov – k testiranju smo povabili omejeno število uporabnikov iz vseh družb in s tem zbrali že kar nekaj predlogov za izboljšave. Z veseljem smo jih sprejeli in večino tudi upoštevali. Vsekakor predlogov uporabnikov tudi v prihodnje ne bomo ignorirali, če bodo smiselni in uporabni za vse družbe.«

## razpis 2021/2022

### SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems za nadarjene, delavne in motivirane bodoče dijake in študente

#### Izbranim študentom nudimo:

- stimulatívno štípendíjo v času izobraževanja,
- možnost opravljanja strokovne prakse,
- možnost nadaljnega študija in štípendíranja na univerzitetnem programu metalurgije najboljšim štípendístim,
- zaposlitev po končanem izobraževanju,
- sklenitev pogodbe o kadrovskem štípendíranju.

Skupina SIJ je največji slovenski proizvajalec jekla in v samem vrhu proizvajalcev nerjavnih in specialnih jekel v Evropi. S svojimi proizvodi zasedamo vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nižnjih jeklarskih trgih in sodimo med vodilne slovenske izvoznike, saj na tujih trgih ustvarimo več kot 85 odstotkov vseh prihodkov. S skupno več kot 3.700 zaposlenimi smo eden največjih slovenskih zaposlovalcev in steber gospodarstva v občinah Jesenice in Ravne na Koroškem.

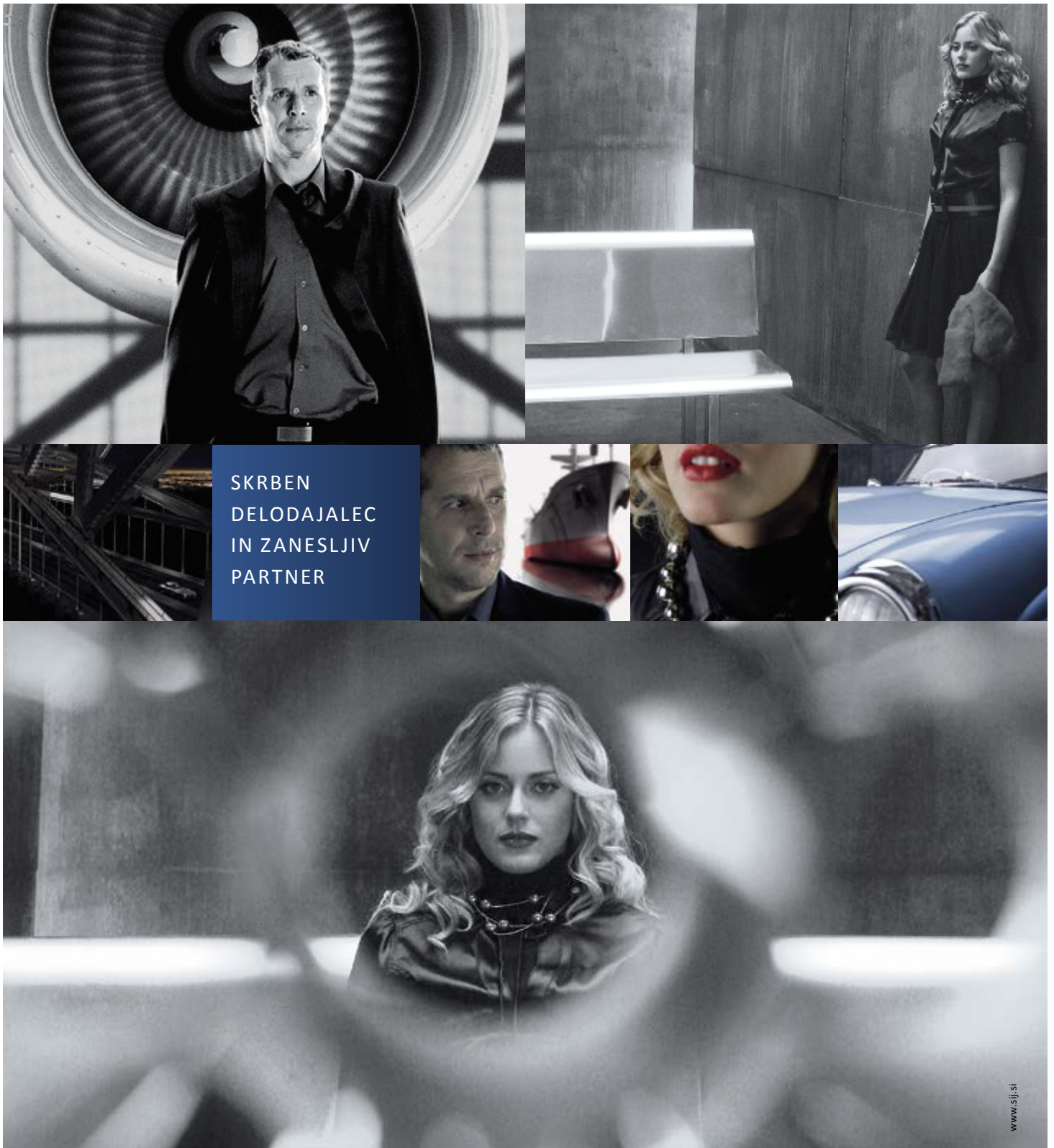
ROK PRIJAVE: za poklicne in srednje šole do 31. 8. 2021, za fakultete do 30. 9. 2021. Prednost na fakultetnem študiju imajo prosilci višjih letnikov.

Vloge sprejemamo na: SIJ Metal Ravne d.o.o., Kadri, Koroška cesta 14, 2390 Ravne na Koroškem. Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 02/870 7144 (ga. Mirjana Okrogelnik).

SIJ Ravne Systems d.o.o., Kadri, Koroška cesta 14, 2390 Ravne na Koroškem. Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 02/870 6207 (ga. Dragica Pečovnik).







SKRBN  
DELODAJALEC  
IN ZANESLJIV  
PARTNER

www.sij.si

**sij**

acroni • metal ravne • ravne systems  
elektrode jesenice • suz • ravne steel center  
oro met • mwt • sidertoce • niro wenden  
griffon & romano • kopo international  
odpad pivka • dankor • metal eko sistem  
top metal • zip center

V najboljših  
STVAREH NA SVETU JE  
SLOVENSKO  
jeklo

# ŠTIPENDIJE

sij | skupina

## razpis 2021/2022

### SIJ Acroni in SIJ SUZ za nadarjene, delavne in motivirane bodoče dijake in študente

#### Izbranim štipendistom nudimo:

- stimulatívno štípendíjo v času izobraževanja,
- možnost praktičnega usposabljanja z delom (PUD) in delovne prakse,
- možnost nadaljnega študija in štípendíranja na univerzitetnih programih najboljšim štípendístim (nudimo univerzitetni študij na več različnih fakultetah),
- možnost izdelave seminarških in diplomskih nalog pod izkušnim, mentorstvom zaposlenih
- zaposlitev po končanem izobraževanju,
- sklenitev pogodbe o kadrovskem štípendíranju.

Skupina SIJ je največji slovenski proizvajalec jekla in v samem vrhu proizvajalcev nerjavnih in specialnih jekel v Evropi. S svojimi proizvodi zasedamo vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nižnjih jeklarskih trgih in sodimo med vodilne slovenske izvoznike, saj na tujih trgih ustvarimo več kot 85 odstotkov vseh prihodkov. S skupno več kot 3.700 zaposlenimi smo eden največjih slovenskih zaposlovalcev in steber gospodarstva v občinah Jesenice in Ravne na Koroškem.

ROK PRIJAVE: za poklicne in srednje šole do 31. 7. 2021, za fakultete do 31. 8. 2021. Prednost na fakultetnem študiju imajo prosilci višjih letnikov.

Vloge sprejemamo na: SIJ Acroni d.o.o., Kadrovska služba, Cesta B. Kidriča 44, 4270 Jesenice  
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 04/584 1335 (ga. Ana Pavlovski).  
SIJ SUZ d.o.o., Kadri, Cesta B. Kidriča 44, 4270 Jesenice  
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 04/584 1709 (ga. Miša Hrast).

sij | acroni

# 20

kadrovskih štípendíj



- 2 Električar (SPI)
- 2 Inštalater strojnih inštalacij (SPI)
- 6 Strojni tehnik (SSI)
- 4 Elektrotehnik (SSI)
- 1 Elektrotehnika (UN)
- 1 Elektrotehnika (VS)

sij | suz

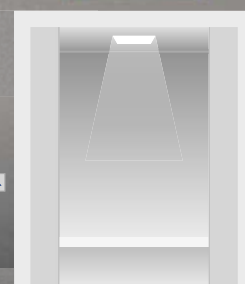
# 2

kadrovski štípendíj



- 1 Električar (SPI)
- 1 Strojni tehnik (SSI)
- 1 Strojništvo (UN)
- 1 Strojništvo (VS)
- 1 Metalurške tehnologije (VS)
- 1 Inženirstvo materialov (UN)

sij | skupina





## ↳ SPOZNAVAMO SE

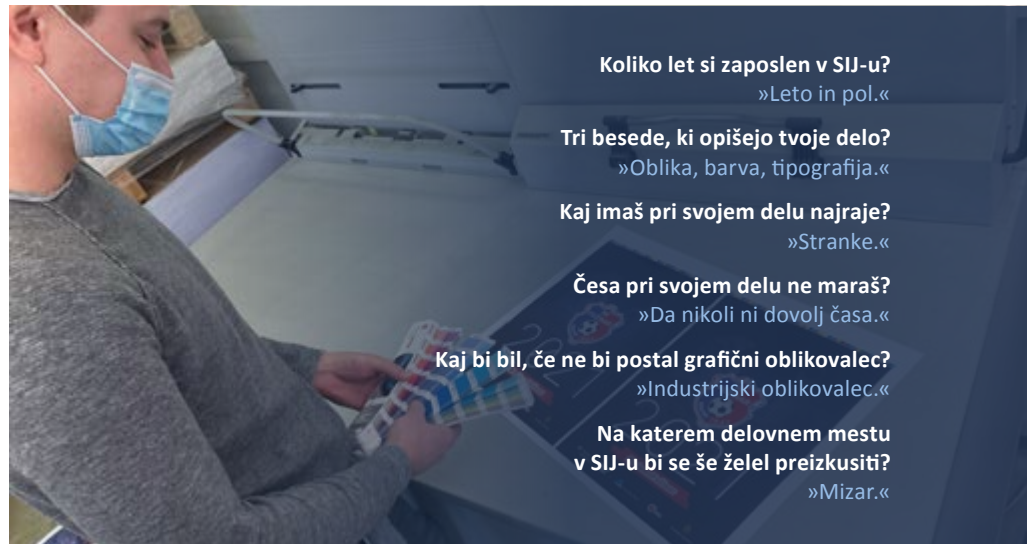


Patricija Obretan, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

Foto: Patricija Obretan, SIJ ZIP center

# En in edini grafični oblikovalec v Skupini SIJ

Svoje delo opravlja s tolikšno predanostjo in zanosom, da je očitno, da pri njem res uživa. Njegova ustvarjalnost in inovativno razmišljanje vedno znova dokazujeta, da je pravi umetnik in da mu je ta poklic pisan na kožo. Je grafični oblikovalec v SIJ ZIP centru. Mitja Piko. Med sodelavci je poznan kot miren, tih in zelo zanesljiv. Povprašali smo ga, kaj ga navdihuje in razveseljuje. Delimo nekaj drobcev, celotni pogovor pa preberite na intranetu Moj SIJ.



**Koliko let si zaposlen v SIJ-u?**

»Leto in pol.«

**Tri besede, ki opišejo tvoje delo?**

»Oblika, barva, tipografija.«

**Kaj imaš pri svojem delu najraje?**

»Stranke.«

**Česa pri svojem delu ne maraš?**

»Da nikoli ni dovolj časa.«

**Kaj bi bil, če ne bi postal grafični oblikovalec?**

»Industrijski oblikovalec.«

**Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želel preizkusiti?**

»Mizar.«

### Barva, ki ga najbolje opiše, je (odvisna od dneva)

»Črna krom barva z malo modre in rdeče. Nekaj takšnega, da spreminja barvo, odvisno od tega, kakšna svetloba nanjo prisije. Zakaj? Če bi me to vprašala jutri, bi verjetno odgovoril drugače, odvisno od dneva. Všeč mi je, da si moraš vzeti čas, pogledati z leve in desne, preden vidiš barvo. Krom pa za sijaj in globino.«

### Delovnik v znamenju lova za idejami

»Rana ura – zlata ura. Vedno enako, kava in cigareta. Bi pa bilo 'fajn', ja, da bi že zjutraj vedel, kaj naj naredim. Stvar bolj tako deluje, kot bi šel na lov za idejami in se ne smeš vrniti, preden ne najdeš najlepše.«

### Pripomočki za ustvarjalne rešitve

»Papir in svinčnik. Potem je zamisel treba spraviti v uporabno obliko, brez računalnika ne gre. Se je pa gotovo lažje skoncentrirati v urejenem okolju.«

### Galerije in muzeji za polnjenje poklicnih baterij

»Malo čez mejo je muzej, ki me je presenetil: Muzej moderne likovne umetnosti Liaunig. Že sama arhitektura objekta je vredna obiska. Vsak prostor ima svoj zvok. Največje presenečenje zame je bila bogata zbirka afriškega zlatega nakita, kipov in tkanin iz 19. stoletja. Včasih imaš stvari pred nosom, pa jih ne vidiš.«

### O statusu umetnika in glasbenem navdihu

»Ne bi se opisal kot umetnik. Umetnik je samo tisti, ki je pri svojem delu osvobojen bremen denarja. To meni še ni uspelo. Tudi v glasbi sem se preizkušal. Sem imel bolj veselje kot posluh. Okus se skozi čas spreminja. Še zmeraj pa mi je bolj všeč akustična kot elektronska glasba.«

### Dobre vizualne rešitve ne poznajo meja

»Ne vidim razlike v primerjavi z drugimi trgi. Imamo svojo zgodovino in kulturo. Če je vizual dovolj zasidran v zgodovino in sega v prihodnost, nimam pomislekov, zakaj ne bi deloval.«



## UKREPE

Skupine SIJ za zaščito pred koronavirusom  
**DOSLEDNO IN UČINKOVITO IZVAJAMO.**



---

**HVALA, DRAGI SIJEVCI,  
DA STE TAKO ODGOVORNI IN  
OMOGOČATE SVOJIM SODELAVCEM  
VARNO DELO IN NAŠI SKUPINI SIJ  
ZANESLJIVO POSLOVANJE.**

---





## NAŠI SODELAVCI



Podatke je zbrala Danica Vajksler, referentka za sisteme vodenja in standardizacijo, SIJ Metal Ravne

# KADROVSKA GIBANJA V NOVEMBRU, DECEMBRU IN JANUARJU

## SIJ ACRONI

Novembra so naši novi sodelavci postali: ALAN BIŠČEVIČ v obratu Vročna valjarna, MUJO MUSTEDANAGIČ, SADMIR PIVAČ, MIHA HUDEČEK BOHINC in BENJAMIN HATIČ v obratu Predelava debele pločevine, ELDIN FETIČ in JAKOB CUZAR in Vzdrževanju, OSMAN REDŽIČ in IVICA KOSTADINOV v Interni logistiki, GREGOR JAKELJ v Logistiki in distribuciji ter MIHA KRMELJ v oddelku Kakovost in razvoj.

Podjetje je zapustilo 8 delavcev.

Decembra so se nam pridružili sodelavci: ESAD FATKIČ v obratu Hladna predelava, VILJEM PLEVNIN in ŽAN KURALT v obratu Predelava debele pločevine, DEJAN JOVIČIČ na Interni logistiki ter MATIČ LEŠNJAK na oddelku Kakovost.

Upokojili so se: MATIJA NUČIČ in JURIJ RABIČ iz Jeklarne, VIKO MOČNIK, TOMAŽ NOČ in MUHAMED BURNIČ iz obrata Vročna valjarna, ROMAV PETERNEL iz obrata Hladna predelava, DAMJAN VILNAM in SUAD MULALIČ iz Predelave debele pločevine, MARIAN URŠIČ iz Energetike, IRENA RAZINGER iz Financ ter JOŽE LEGAT iz oddelka Kakovost. V pokoju jim želimo vse najlepše.

Podjetje je zapustilo še 7 delavcev.

Januarja so naši novi sodelavci postali: DERVIŠ SEMANIČ v obratu Jeklarna, HASAN FEJZIČ v obratu Predelava debele pločevine, ALJAZ MARKIČ na Energetiki, KATARINA PODOBNIK v Nabavi, EDITA OKIČ v Logistiki in distribuciji, ARNELA KIČIN v Financah, MATIČ BERNIK, ARMIN PAŠIČ, ERMINA PAŠIČ, ROBERT ROBIČ, BOŠTJAN PIRNAR, ERIKA BRICELJ in MINA KRALJ na oddelku Razvoj.

Upokojila se je BREDA KRŽIČ iz obrata Jeklarna. V pokoju ji želimo vse najlepše.

Podjetje je zapustilo še 6 delavcev.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

## SIJ METAL RAVNE

Novembra so postali naši novi sodelavci: DEJAN PAVLIČ in TEO RUS v Valjarskem programu, SIMON GAVEZ in AKIK FANAJ v Kovaškem programu ter BORIS KNEZ v Interni logistiki. Podjetje je zapustilo 6 sodelavcev.

Decembra so postali naši novi sodelavci TINE VEHOVEC v Jeklarskem programu, TILLEN JAZBEC v Kovaškem programu ter GORAN MARIČ v Valjarskem programu. Podjetje je zapustilo 12 sodelavcev.

Upokojili so se: DANIJEL PEČEČNIK in ALOJZ POBERŽNIK iz Jeklarskega programa, PETER ŠTEHARNIK iz Kovaškega programa, ANTON PODSTENŠEK iz Interne logistike ter ANDREJA PEČNIK iz Računovodstva. V pokoju jim želimo vse najlepše.

Januarja so postali naši novi sodelavci: MARKO STOPAR, PRIMOŽ CAFUTA in BOŠTJAN KAC v Jeklarskem programu, DAVID VERHOVNIK v Valjarskem programu, PRIMOŽ KAC v Kovaškem programu, ANDREJA GEROLD v Razvoju in kontroli ter RENATA KLIMEŽ v Strateški nabavi. Podjetje je zapustilo 7 sodelavcev.

Upokojili so se: LUDOVIK SEKALO iz Kovaškega programa, JOŽICA ALTENBAHER iz Razvoja in kontrole, MARIJAN MIHEV in PETER GORINŠEK iz Interne logistike ter STANKO TRIGLAV iz Prodaje. V pokoju jim želimo vse najlepše.

Irena Praznik, referentka v kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

## SIJ ELEKTRODE JESENICE

Novembra so se nam pridružili: HAJRUDIN HALILOVIČ, IVICA STOJMIROV, MILOŠ URBAS, ERVIN IBRIŠIMOVIČ, JANEZ PIBER (Varilna žica) ter ALAN MULALIČ in MERSIHA ORAŠČANIN (Elektrode).

Decembra se je zaposlil DEJAN KLIČIČ (Varilna žica). Januarja pa so naši novi sodelavci postali: MATEJ CERKOVNIK (Varilna žica), KRIŠTOF ZALETELJ (Vzdrževanje), NATASA TRIPLAT, NATASA LUZAR, TEJA UKMAR KLARIČ (Elektrode) in MIRHAD ORAŠČANIN (Varilna žica).

Od novembra 2020 do konca meseca januarja 2021 so štiri zaposleni zapustili podjetje, dva od njih sta se upokojila.

Ana Zavelcina, specialistka v kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

## SIJ RAVNE SYSTEMS

Novembra so naši novi sodelavci postali: ALEŠ in ROBERT BOŽENK, RADI GORANOV IVANOV in SANDI PAVLOVIČ v Vzdrževanju in strojogradnji (proizvodnja) ter MARKO VEBER v Nožih (priprava dela). Delovno razmerje je prenehalo trem sodelavcem.

Decembra je naš novi sodelavec postal PETER GROS v Vzdrževanju in strojogradnji (servis).

Delovno razmerje je prenehalo enajstim sodelavcem.

Januarja 2021 so naši novi sodelavci postali: ROK SOVINČ v Internem vzdrževanju, OSKAR SEREC v Nožih (proizvodnja) in MIRKO JURAJA v IT.

Delovno razmerje je prenehalo dvema sodelavcema.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

## SIJ SUZ

Naši novi sodelavci so novembra, decembra in januarja postali ARMIN KOVAČ, STEFAN CANOSKI, ŽAN BLAŽ SLIVNIK in DOMINIK HVALA v oddelku Jeklovlek ter TOMAŽ MIRČIČ v oddelku Službe.

Za dolgoletno delo v našem kolektivu se ob upokojitvi iskreno zahvaljujemo sodelavcu SREČKU BELETU in mu želimo vse najlepše ob upokojitvi.

V zadnjih treh mesecih so družbo zapustili trije zaposleni.

Miša Hrast, kadrovska služba, SIJ SUZ

## SIJ ZIP CENTER

Novembra je naš novi sodelavec postal MILORAD LAKETIČ v OE Mizarstvo, delovno razmerje pa je prenehalo enemu delavcu.

Decembra nismo sprejeli nobenega novega sodelavca, delovno razmerje pa je prenehalo dvema delavcema.

Tudi januarja nismo zaposlili nobenega novega sodelavca, prav tako nikomur ni prenehalo delovno razmerje.

Patricija Obretan, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

# JUBILANTI V NOVEMBRU, DECEMBRU IN JANUARJU

## SIJ ACRONI

Novembra je jubilatant z 10-letnim delovnim stažem postal MATEJ SKUMAVC iz obrata Jeklarna, jubilatant s 30-letnim delovnim stažem pa PRIMOŽ BOHINEC iz obrata Jeklarna. Jubilatanti s 40-letnim delovnim stažem so postali MATIJA NUČIČ iz obrata Jeklarna, MEHRJA GRBIČ iz obrata Hladna predelava, MILOŠ ŽUJČIČ iz obrata Predelava debele pločevine ter TOMAŽ NOČ in MUHAMED BURNIČ iz obrata Vročna valjarna. Vsem jubilatantom čestitamo.

Decembra je jubilatant s 40-letnim delovnim stažem postal MATJAZ VISTER iz obrata Energetika. Jubilatantu iskreno čestitamo.

Januarja je jubilatant z 10-letnim delovnim stažem postal PETER KERN iz oddelka Predelava žlindre. Jubilatant s 30-letnim delovnim stažem je postal ROBERT PREŠERN iz oddelka Strateški razvoj in investicije. Jubilatantka s 40-letnim delovnim stažem pa je postala BREDA KRŽIČ iz Jeklarne. Jubilatantom iskreno čestitamo.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

## SIJ METAL RAVNE

Jubilanti v novembru: 10 let: MATJAZ VOČOVNIK iz Valjarskega programa, DEJAN BRITOVŠEK iz Razvoja in kontrole; 20 let: SILVO POROČNIK iz Vzdrževanja; 40 let: MARINKA ŠTAVDEKER iz Financ.

Jubilanti v decembru: 40 let: ZLATKO LOGOGRANČ in Vzdrževanja ter VIKTOR NABERNIK iz Razvoja in kontrole.

Jubilanti v januarju: 10 let: BORIS ERJAVČ, DEJAN LOZINŠEK iz Jeklarskega programa, NIKO ČEKON in DEJAN SRNEČ iz Valjarskega programa, IZTOK VERDINEK iz Kovaškega programa ter TADEJ ZDOVC iz Interne logistike; 30 let: IZTOK VALENTAR iz Valjarskega programa.

Vsem jubilatantom čestitamo!

Irena Praznik, referentka v kadrovski službi, SIJ Metal Ravne


## SIJ RAVNE SYSTEMS

Novembra sta jubilatanta za 10 let delovne dobe v podjetju postala SILVO SOVINČ iz Vzdrževanja in strojogradnje (integralna logistika) in DAMJAN HERGA iz Nožev (proizvodnja). Obema jubilatantom čestitamo.

Decembra je jubilatant za 10 let delovne dobe v podjetju postal DARKO VIDAKOVIČ iz Nožev (proizvodnja). Jubilatanta za 40 let delovne dobe v podjetju pa sta postala JANEZ VRHNJAK iz Nožev (proizvodnja) in ROBERT ERAT iz Vzdrževanja in strojogradnje (priprava dela). Vsem jubilatantom izrekamo iskrene čestitke.

Januarja sta jubilatanta za 10 let delovne dobe v podjetju postala ANDREJ PUNGARTNIK in PETER KOBOVC iz Nožev (prodaja). Jubilatantka za 30 let delovne dobe pa je postala ŠTEFKA LAZNIK ŽVIKART iz Vzdrževanja in strojogradnje (prodaja). Vsem jubilatantom veljajo iskrene čestitke.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

 SPONZORIRAMO

# Gradili bomo grbinaste poligone iz žlindre



Ksenija Štrancar, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: Anže Furlan, Pumptrack Slovenija



Konec novembra 2020 smo Slovenska industrija jekla, družba SIJ Acroni kot dobavitelj žlindre, Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez, podjetje Batt Crew kot graditelj poligonov in društvo Dejmo kot motivator kolesarskih navdušencev in tistih, ki bodo to še postali, sklenili partnerstvo, v okviru katerega bomo do leta 2022 zgradili pet trajnostnih grbinastih poligonov iz žlindre. Gre za edinstven projekt, ki sledi načelom krožnega gospodarstva, saj se za izgradnjo grbinastih poligonov kreativno uporablja žlindra.

## Za pet grbinastih poligonov skoraj 10.000 ton žlindre

V srednje velik poligon je treba vgraditi približno 1.900 ton žlindre različne granulacije, ki jo bodo uporabili za izdelavo grbin in zavojev ter za ureditev drenaže. Prva dva grbinasta poligona iz žlindre bosta zrasla že letos, lokaciji pa naj za zdaj ostaneta skrivnost.

## Športna infrastruktura iz jekla in njegovih stranskih proizvodov

V Skupini SIJ pri sponzorstvih ves čas razvijamo kreativne ideje in projekte za uporabo jekla in njegovih stranskih proizvodov. V sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez že več let postavljamo jeklene poligone za vadbo na prostem po vsej Sloveniji. Do zdaj smo jih postavili že 14, do konca leta 2022 pa jih bomo še šest. Infrastrukturo za preskušanje jeklene volje bomo obogatili še s petimi grbinastimi poligoni iz žlindre.

## Krožno gospodarni za jekleno aktivne

Žlindra je eden od stranskih proizvodov jeklarske industrije in se že uspešno uporablja za gradnjo cest. V okviru tega

projekta pa jo bomo kreativno uporabili za gradnjo grbinastih poligonov in bo nadomestila naravni material, tj. drobljenec iz kamna. S tem bodo poligoni dobili trajnostno noto, saj se bo pri gradnji zmanjšala poraba naravnega materiala in namesto njega uporabljal stranski proizvod.

## Z družbeno odgovornostjo do športa za vse

S postavitvijo trajnostnih grbinastih poligonov gradimo športno infrastrukturo za celotno skupnost in za vse generacije ter spodbujamo gibanje na prostem. S projektom graditve trajnostnih grbinastih poligonov iz žlindre postajajo ti dostopnejši za vse nadobudne kolesarje. Projekt odseva tudi družbeno odgovornost do slovenskih občin, ki običajno financirajo izgradnjo lokalne športne infrastrukture. Z donacijo in uporabo žlindre bodo stroški gradnje nižji, kar pomeni, da bo za občine in tako prebivalce lokalnih skupnosti po vsej Sloveniji športna infrastruktura lažje dosegljiva in dostopnejša.



## SPONZORIRAMO



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni



Ksenija Štrancar, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ  
Foto: Anže Vrbl

# Ejga, dve palici, daljše drsalke ... Kje je pak?

Hokejisti HDD SIJ Acroni Jesenice so sredi niza zaporednih zmag odložili drsalke in jih za nekaj ur zamenjali za tekaške smuči. Nekoliko drugačen trening je potekal v Planici, v neposredni bližini velikanke pod Poncami. Glavnemu trenerju Mitju Šivicu je s svojimi bogatimi izkušnjami pomagala nekdanja smučarska tekačica in dobitnica olimpijske medalje ter ambasadorka jeklene volje Skupine SIJ Petra Majdič. S takimi treningi krepimo jekleno voljo med člani klubov, ki jih podpiramo, ter mladimi v lokalnih skupnostih, v katerih delujejo družbe Skupine SIJ.



Kljub neizprosnim  $-8^{\circ}\text{C}$  vneme hokejistom ni primanjkovalo, po uvodni vadbi pa je marsikomu postalo že pošteno vroče ...



Hokejisti so pod budnim očesom Petre Majdič spoznavali zakonitosti drsenja in eksplozivnega sunka iz boka, glavni sestavini diagonalnega koraka.

### Prvi drsalni koraki na snežni podlagi

Pri neizprosnih  $-8^{\circ}\text{C}$  vneme ni primanjkovalo. Več kot dveurni snežni trening je potekal izjemno dinamično, saj so bili hokejisti razdeljeni v dve skupini, da so se lahko preizkusili v obeh tehnikah teka: klasični in prosti. Znotraj posamezne skupine so bile oblikovane še manjše skupine po največ šest članov. Številni izzivi so zahtevali najrazličnejše spretnosti: od ravnotežja do eksplozivnosti, od sodelovanja do tekmovalnosti in iznajdljivosti.

### Po napornem obdobju dobrodošla sprememba

Po napornem obdobju tekem – ki je bilo zanje nadvse uspešno – so si zasluženo vzeli čas, da obnovijo zaloge energije. V sodelovanju s Petro Majdič so izvedli malo drugačen trening, ki je temeljil na igrah. Fantje so se preizkusili v teku na smučeh, kar je zelo dobrodošla sprememba, sploh ker večina tega športa ni veščica. »Takšni treningi, ki krepijo ekipnega duha, prekinejo

vsakodnevno rutino ter napolnijo z energijo, so zagotovo zelo dobrodošli. Verjamem, da bo današnji dan pozitivno vplival na prihajajoče tekme,« je prepričan glavni trener Mitja Šivic.

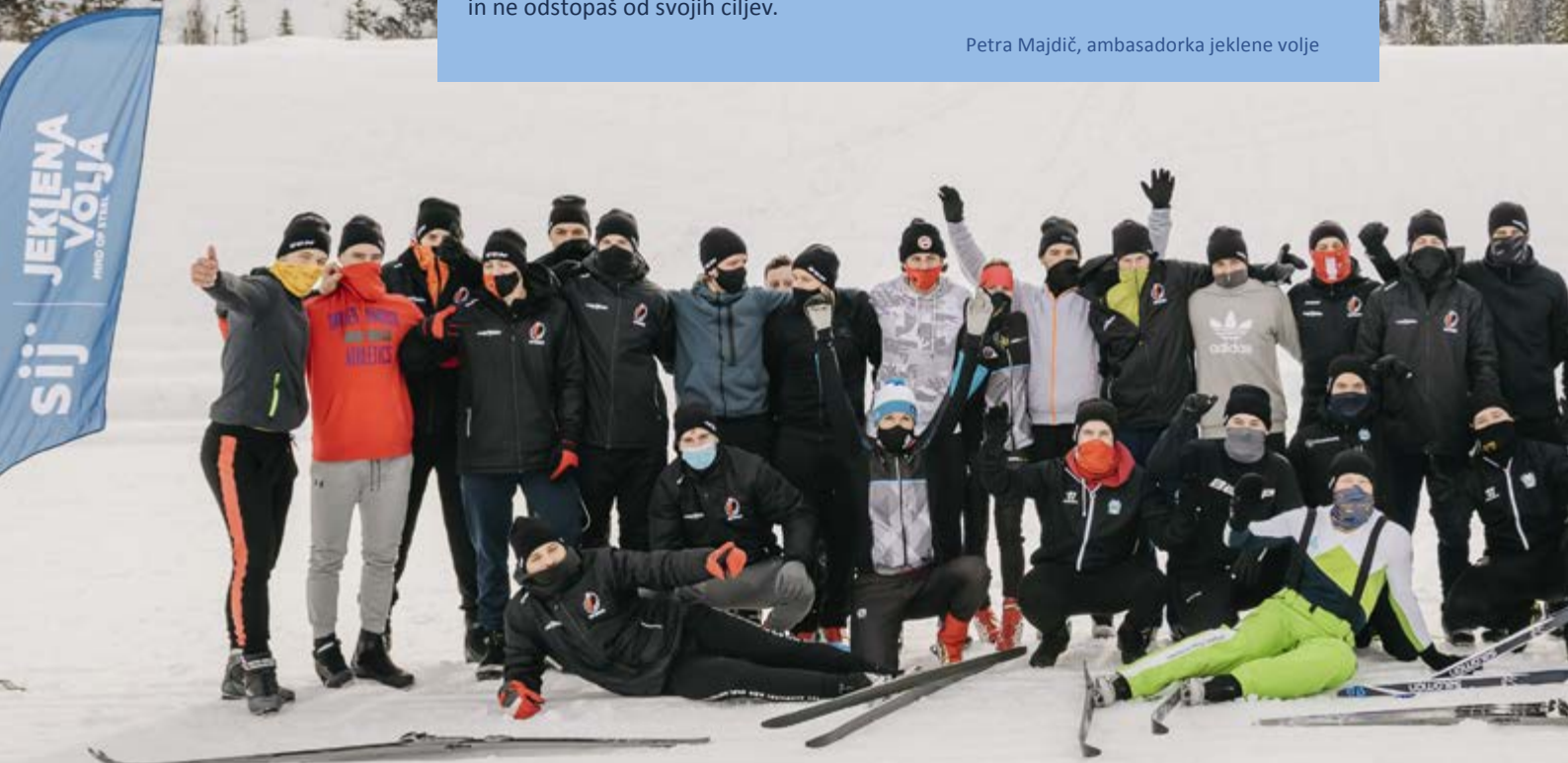
### Kako so drugačni trening sprejeli člani ekipe

Fantje so se pošteno nagarali. Pa tudi nasmejali. »Res je super, da smo se za kratek čas oddaljili od dvorane in preizkusili nekaj novega. Moram pa priznati, da je bilo kar težko. Morda je bilo videti lahko, pa sploh ni bilo,« je po treningu povedal napadalec Andrej Hebar.

Z njim se je strinjal tudi prvi vratar Žan Us in dodal, da je bil trening hkrati tudi sproščujoč. Sašo Rajsar, napadalec, pa je bil glede usvajanja veščin teka na smučeh nekoliko bolj optimističen: »Tek na smučeh gre sicer malo drugače, gibi so drugačni kot na drsalkah, ampak če bi se tehnike učili še malo več časa, sem prepričan, da bi tudi to hitro usvojili.«

Bistveno je, da športnikom širimo obzorja in jim poskušamo približati različne pristope k treningu, da se ne ujamemo v zanko rutine vadbenih procesov. V športu je ključno, da si sposoben hitro odreagirati v dani situaciji in presenetiti nasprotnika ali pa – ko si odvisen zgolj od svojih sposobnosti in lastne volje – da znaš natrenirati svoj um, da te ne ustavi in greš prek meje svojih zmožnosti. Pa četudi le za milimeter. Urjenje volje je enako pomembno kot fizični trening, da znaš na izzive gledati z različnih zornih kotov in ne odstopaš od svojih ciljev.

Petra Majdič, ambasadorica jeklene volje



Pomerili so se tudi na tekaških jasljih, kakor se imenujejo približno 200 m dolge smučine za učenje in piljenje tekaškega smučarskega koraka.



Zmagoslavje hokejistov po treningu – jeklena volja jih je pripeljala do zmage tudi na tekaških smučeh.

### Različne aktivnosti s Petro za prebujanje jeklene volje

Skozi aktivacijo sponzorstev klubov, ki jih podpirajo družbe v Skupini SIJ, organiziramo različne aktivnosti za prebujanje jeklene volje, pri katerih sodeluje tudi Petra Majdič – ambasadorica jeklene volje. V okviru projekta smo tako v sodelovanju s Petro izvedli že tri nekoliko drugačne treninge, kot so jih člani klubov vajeni. Poleg hokejistov HDD SIJ Acroni Jesenice, ki so izbrali tek na smučeh, so že jeseni odbojkarji OK Fužinar in mladi nogometaši NK Fužinar skupaj s Petro Majdič na Ravnah urili agilnost in koordinacijo, v spomladanskih dneh pa načrtujemo še dva treninga, in sicer s PK Fužinar Ravne in NK SIJ Acroni Je-

senice. V letu 2019 smo v sodelovanju s Petro Majdič pripravili šest motivacijskih delavnic za člane sponzoriranih klubov ter dijake Gimnazije Jesenice in Gimnazije Ravne.

### Športna partnerstva na Jesenicah in Ravnah na Koroškem

SIJ Acroni Jesenice, SIJ Ravne Systems in SIJ Metal Ravne so sponzorji več športnih klubov iz lokalnega okolja, s številnimi dodatnimi aktivnostmi in dogodki za prebujanje jeklene volje pa njihova podpora dobiva novo dimenzijo in dodano vrednost za vse zaposlene v Skupini SIJ in tudi za lokalne skupnosti. V Skupini SIJ s tem skrbimo za dvig vsesplošne zavesti o zdra-





Hokejisti HDD SIJ Acroni Jesenice so si po napornem obdobju tekem – lani so jih odigrali 41 in zmagali kar 37-krat – zasluženo vzeli čas, da se ponovno napolnijo z jekleno voljo. Morda pa bo ravno ta, malce poseben trening s Petro Majdič, ambasadorko jeklene volje Skupine SIJ, dodal piko na i novim zmagam v prihodnje.

Kako so hokejisti HDD SIJ Acroni Jesenice krepili jekleno voljo s Petro Majdič, si lahko ogledate v mediateki intraneta Moj SIJ – v foto- in videogaleriji.

vem življenju in pomenu gibanja ter ozaveščamo, kako pomembno vlogo ima jeklo v športu in športni infrastrukturi, kar nas uvršča med vodilne partnerje Olimpijskega komiteja Slovenije na nacionalni ravni. Skupaj z njim sodelujemo pri postavljanju jeklenih športnih poligonov za vadbo na prostem v različnih slovenskih krajih in podeljujemo štipendije za mlade športnike, otroke zaposlenih, letos pa bomo sodelovanje nadgradili še z gradnjo grbinastih poligonov iz žindre. S takšnim delovanjem in s svojo strategijo sponzoriranja v Skupini SIJ zasledujemo korporativno vizijo trajnostnega razvoja, ki močno presega družbeno odgovornost do okolja in lokalnih skupnosti.

## SPONZORIRAMO



Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ  
Foto: Vid Ponikvar, Sportida

# Jekleni športni oskarji se svetijo vse leto



Studijske luči so jeklenim skulpturam avtorja Luke Tratnika, ki jih že od leta 2016 za prideditev Športnik leta prispeva Skupina SIJ, dale prav poseben lesk. Ravno tako kot plamenice se je svetil tudi junak, ki ga je domov kot najbolj obetavna mlada športna osebnost odnesel Ptujčan Kristjan Čeh. Mladi športnik se je v sezoni, ko ni bilo največjih atletskih tekmovalj, na večjih mitingih izstrelil v svetovni vrh meta diska.

Vse do decembra bodo najboljši slovenski športniki leta 2020 s ponosom pogledali ali potežkali kar sedem kilogramov težko jekleno skulpturo v obliki plamenice, ki jim jo je za vrhunske športne dosežke konec prejšnjega leta podelilo Društvo športnih novinarjev Slovenije.

Letos se je zaradi pandemije podelitev nagrad iz Cankarjevega doma preselila v studio RTV Slovenija, zato so se nagrajeni športniki in športni gostje z voditeljema pogovarjali kar prek ekranov. Vendar pa to ni okrnilo zmagoslavja, spodbudnih besed in lepih spominov na bližnje in daljne športne podvige, s katerimi se nam Slovencem vedno uspe zavihetiti v sam svetovni športni vrh.

Za najbolj jeklene živce in prav tako voljo so bili nagrajeni smučarska tekačica Anamarija Lampič, kolesar Primož Roglič in moška roketna reprezentanca Slovenije.

## ▾ OBNAVLJAMO ENERGIJO



Mag. Brigita Rataj, vodja marketinga, SIJ Metal Ravne  
Foto: osebni arhiv članov ŠD SIJ

# Uršlja, Planica, Patkula, dobro ste nas razgibale

Ne, ne gre za kakšna brhka dekleta, temveč le za nekaj krajev in gora, kjer smo svojo fizično in psihično vzdrljivost preizkušali in kalili člani Športnega društva (ŠD) SIJ. Z vami delimo trenutke, ko smo uživali na snegu in osvajali vrhove. Verjamemo, da se bo marsikomu, ki ga je pogoltnil 'kavč', zahotelo podobnih doživetij, in se bo izkopal iz njega ter se predal užitkom sonca, vetra in svežega zraka.

**sij** | športno društvo

Pridruži se nam in postani aktiven tudi ti!  
Z veseljem sprejmemo v vrste ŠD SIJ nove članice in člane.



Rok Felkar, SIJ Metal Ravne, je kot pravi maneken in SIJevce pokazal športno opremo, ki si jo je pred leti pritekel na Ljubljanskem maratonu.



Boštjan Kos, SIJ Acroni, se je na Finskem (tudi v kraju Patkula) preizkusil v različnih zimskih športih. Še posebno ga je zanimalo, če se da po severnem snegu kolesariti hitreje kot pod Alpami.



Brigita Rataj, SIJ Metal Ravne, je takole fotoulovila turna smučarja, sina Nika in moža Janeza.



# Dan žena tudi letos rožnat



Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: Irena Kolenc Janovič, SIJ Acroni



Sodelavci so – kot vedno za praznik vseh žena – razveselili sodelavke Skupine SIJ z lepimi željami in rožicami. Takole so se hijacint razveselile sodelavke skupnih služb družbe SIJ Acroni (z leve proti desni): Majda Rebršak Iskra, asistentka za investicije; Tina Repovž, pravna svetovalka; Zerina Huremović, strokovna sodelavka za investicije; in Barbara Gabrovšek, pravnica.



Boris Štiker, SIJ Metal Ravne, je sneg premagoval v soncu, lepi kapi in dobri družbi.



Branko Krančan, SIJ Ravne Systems, je na Uršlji gori ujel čarobno romantični trenutek zahajajočega sonca.



Majda Vravnik, SIJ Metal Ravne, nam predstavlja užitek zimskega pohoda na Brinjevo goro.

## AFORISTIČNA ŠARŽA



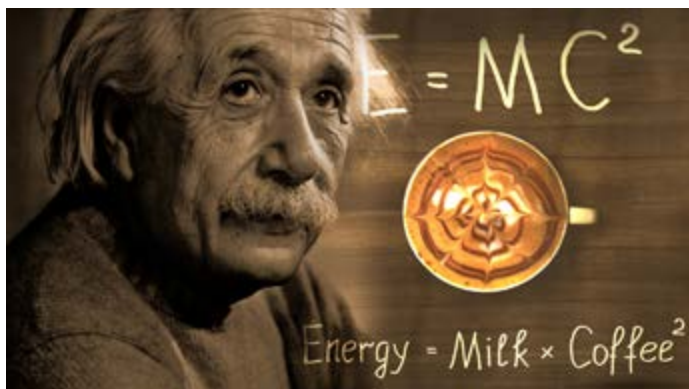
Andrej Brumen - Dejde,  
SIJ Metal Ravne



Poštarnji nosijo tudi genske zapise.  
So ljudje, ki jih samo karantena spravi iz hiše.  
Ko žena nosi hlače, mož zateguje pas.  
Ni imel pet čistih, je imel pa več umazanih.  
Mnogokateri sosed premika meje.

Aforistično šaržo »na veliko« pa je Dejde naložil na <http://ablogizmi.blogspot.com/>.

## MODRUJEMO



### Globoke misli razkuštrane genialca

Živiš lahko na dva načina. Lahko se pretvarjaš, kot da ni nič čudežno. Lahko pa imaš vse za čudež.

Znanost brez vere je hroma, vera brez znanosti je slepa.

Življenje je kot vožnja s kolesom. Da bi ohranil ravnotežje, se moraš premikati.

Najbolj nerazumljivo pri vesolju je to, da je razumljivo.

Nečesa sem se naučil v dolgem življenju: v primerjavi s svetom je vsa naša znanost primitivna in otročja, a je vseeno najdragocenejša, kar imamo.

Albert Einstein

## SUDOKU

7	8			4				
		5			3		7	
			2				4	
8						5		
9				1	4			
		3					6	
			1			9		
6		7	5		9	1		

6	2	7	5	9	8	1	3	4
5	4	8	1	3	6	9	2	7
1	9	3	4	7	2	8	6	5
9	5	2	7	1	4	3	8	6
8	7	4	3	6	9	5	1	2
3	6	1	2	8	5	7	4	9
4	1	5	9	2	3	6	7	8
7	8	9	6	4	1	2	5	3
2	3	6	8	5	7	4	9	1

## SMEH JE POL JABOLKA



### Maska

Še malo, pa bo imela moja maska za enkratno uporabo 1. rojstni dan. Človek se kar naveže.

### Po levi

Angleški sev virusa je že pri nas! Včeraj sem videl nekoga, ki je peljal od sosedove zidanice proti domu po levi strani ...

### Zdravnik

Ne bi vas rad strašil, ampak zdravnik, ki vas bo čez 10 let operiral, sedaj doma dela on-line šolo, igra play station in je čips.

### Sobno kolo

Chuck Norris je prodal sobno kolo in kupil dvosobnega.

### Zoom

Kako imenuješ nekoga, ki zamuja na Zoom sestanek? Zoomudnik.

Vir: <https://www.https.etno-muzej.si/sl/vici>



➤ KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

**Izžrebani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ 5-6/2020, katere geslo je bilo ČAS, DA STOPIMO SKUPAJ, so**

- Klemen Erman, SIJ Acroni
- Janko Žnidar, SIJ Metal Ravne
- Nusret Smajlović, SIJ SUZ

Nagrajenci bodo prejeli večnamensko športno ruto iz akcije Znamo varno, zmoremo zdravo in Sijev vratni trak s karabinom. Katere geslo smo izbrali v prvi letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, najpozneje do 21. aprila 2021. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	RAZPOČENA ZRNA KORUZE, POPKORN	WOLFGANG ..... MOZART	V STRUGI TEKOČA VODA	KOLEDŽ ZAHODNO OD LONDONA	NEODLOČEN, BOJAZLJIV ČLOVEK	SNUBEC V ŠTAJERSKEM OKOLJU	SPOJINA ELEMENTA S KISIKOM	ALKALIČNA NATRIJEVA SPOJINA	ATOPIJA JE NAGNJENOST K ALERGI- JAM.	NASELJE NA AVSTRIJSKEM KOROŠKEM	ALBERT EINSTEIN	VIŠJA VZPETINA	RUSKO MESTO V DELTI VOLGE	NASELJE V OBČINI KRANJSKA GORA	TELIČEK	NEMŠKA PEVKA
MESTO V NEW JERSEYU, ZDA									UMETNO SLADILO							
ŽENSKA, KI IMA OMOTICO									IT. MODNI KREATOR (GIANNI) BOG ZMAGE PRI SLOVAN.							
ZAČETEK GESLA										ŠVICARSKI SLIKAR (JOHANNES)						
OLIVER DRAGOJEVIĆ			NABIRALEC JADRANSKI OTOK								GOZDNO DREVO KRATKOST					
DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE, ERA				MESTO V TURINGIJI, NEMČIJA	KAR SE ODORJE NAGNJENOST K ALERGI- JAM							ANICA ČERNEJ ANDREJ STARE			FRANCOŠKI FILOZOF (EMMANUEL)	ITALJANSKA SOPRA- NISTKA PATTI
KOKOŠJI IZTREBEK							NIKOLAJ OMERSA			SRBSKA IGRALKA FERARI AM. PISATELJ (ISAAC)						
MOŠKI, KI SE DRŽI ASKEZE						MAJHEN VOZ	AMERIŠKI IGRALEC WALLACH	FINSKA LUKA V BOTNIŠKEM ZALIVU RAZSTRELI- VO EKRAZIT						EDGAR DEGAS PRIJETEN VONJ		
PATERSON JE MESTO V NEW JERSEYU.	MAKEDONSKI PROSVE- TITELJ	NAJVIŠJE GORSTVO EVROPE	PISEC NOVEL MORSKA RIBA									MESTO V LOMBARDIJI, ITALIJA GR. DIDAKT. PESNIK				
NADALJE- VANJE IN KONEC GESLA													ODŽAGAN KOS DEBLA MARTINA RATEJ			
PTICA SEVERNIH MORIJ, NJORKA				REZULTAT NUŠA LESAR					SEVERNO- AMERIŠKA VERSKA SEKTA RIMSKA 6							
NADEJA							NAŠ NEKDANJI SMUČARSKI TEKAČ									
SLOVENSKI OPERNI BASIST (DANILO)							NASELJE V BOKI KOTORSKI						STARO- ŽIDOVSKI KRALJ			

