



**sij**

SPONZOR OLIMPIJSKE  
REPREZENTANCE SLOVENIJE

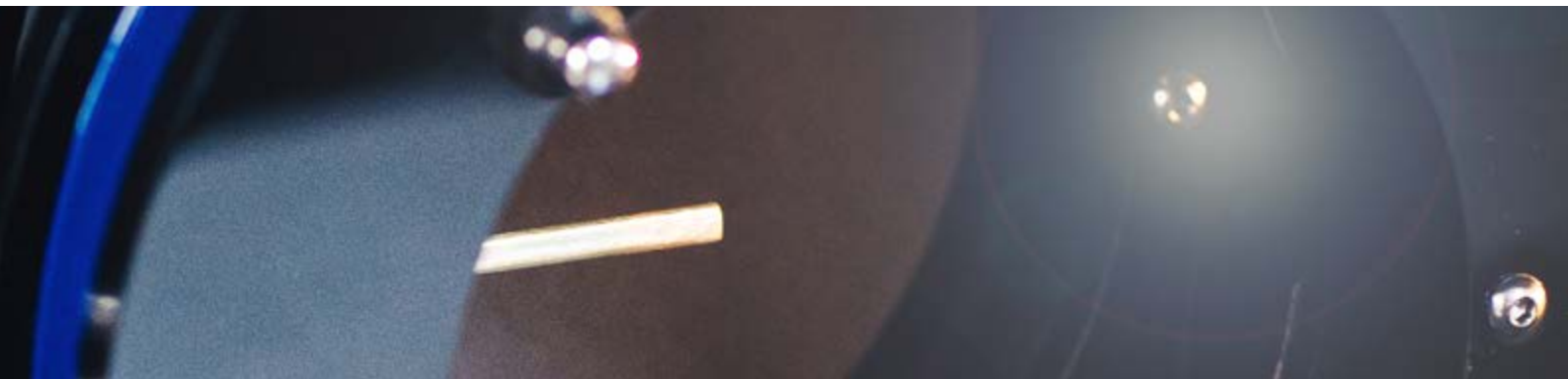
**sij**



## V PRVEM POLLETJU SMO PRESEGLI PRIČAKOVANJA

Sinergijsko povezovanje raziskovalnih projektov  
Etekina – inovativna izraba odvečne toplote  
Turneja jekleno-lesene lepotic

V najboljših  
STVAREH NA SVETU JE  
SLOVENSKO  
jeklo



#### **POSLOVNI REZULTATI**

- 4 V PRVEM POLLETJU SMO PRESEGLI PRIČAKOVANJA  
7 NAGOVOR VODSTVA SKUPINE SIJ

#### **RAZISKUJEMO IN RAZVIJAMO**

- 8 PROJEKTNA PISARNA ZA SINERGIJSKO  
POVEZOVANJE RAZISKOVALNIH  
PROJEKTOV VSEH DRUŽB SKUPINE SIJ  
12 Z INOVATIVNOSTJO V KORAK

#### **INOVIRAMO – IMAM IDEJO**

- 15 IZPLEN INOVACIJSKE AKTIVNOSTI SKUPINE SIJ  
16 IMAM IDEJO – RAZGLAŠAMO ZMAGOVALCE

#### **INOVIRAMO**

- 18 SIJAJ ZLATA IN BRONA ZA INOVATORJE SIJ ACRONIJA  
22 ODVEČNO TOPLOTO PEČI ALLINO  
PONOVRNO UPORABIMO

#### **NAPREDUJEMO**

- 24 NAŠ NOVI TITAN DVIGNE KAR 12 TON  
26 NOŽI IMAJO NOVEGA 'SODELAVCA', ŽE  
DRUGEGA ROBOTA NA TEM PROGRAMU  
27 POTRJENO VARNA ZA STIK Z ŽIVILI

#### **MARKETINŠKI MOTOR**

- 28 VISOKA RAST POVPRŠEVANJA  
NA JEKLARSKEM TRGU  
30 SAMOZADOVOLJNOST JE POT V POGUBO

#### **VEDNO SVEŽE NOVICE IN INFORMACIJE**

- 33 MOJ SIJ – DIGITALNI SODELAVEC LETA  
36 SIJEVI POKLICI: INŽENIR V  
MEHANSKEM LABORATORIJU

#### **NAŠI SODELAVCI**

- 39 KADROVSKA GIBANJA V JUNIJU IN JULIJU

#### **JUBILANTI**

- 39 JUBILANTI V JUNIJU IN JULIJU

#### **NAŠI SODELAVCI**

- 40 VEČ KOT 40 TISOČ PONEDELJKOV  
NAŠIH JUBILANTOV

#### **SKRIBIMO ZA VARNOST PRI DELU IN V SKUPNOSTI**

- 44 MEŽA NAS NE BO VEČ PRESENETILA

#### **SPONZORIRAMO**

- 46 TURNEJA JEKLENO-LESENE  
LEPOTICE PO SLOVENIJI

#### **SPONZORIRAMO**

- 48 JEKLENO-LESENA PLAMENICA JE POVEZALA  
VSO SLOVENIJO, TUDI SIJEVCE\*

#### **OBNAVLJAMO ENERGIJO ZA DOBER NAMEN**

- 54 SIJEVCI, TUDI VIRTUALNO DOBRODELNI ŠPORTNIKI

#### **CENIMO PRETEKLOST**

- 57 TOKRAT SKUPAJ MALO DRUGAČE

#### **CENIMO PRETEKLOST**

- 58 JEKLARJI PONOSNI NA ČASTNO  
VALVASORJEVO PRIZNANJE

#### **CENIMO PRETEKLOST**

- 59 JEKLARSKI SPOMINI  
POVEZUJEJO GENERACIJE



**ANJA POTOČNIK, glavna in odgovorna urednica,  
specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ**

Vir: Sphere of Influence: Definition & Examples | GoalcastBy Ricky Derisz

## Modrost prepoznati razliko

Vse bolj neizprosna konkurenca in resne svetovne spremembe zahtevajo nove rešitve in še nikoli videne prijeme. Le tako si lahko družba zagotovi obstoj, podjetja pa si omogočijo dolgotrajno uspešno poslovanje. Za tek na dolge proge, kjer nam konkurenti dihajo za ovratnik, a smo te zoprne sape veseli, saj vemo, da smo korak pred njimi in da to ni samoumevno. Biti moramo dovolj samozavestni, da zaupamo kakovosti naših idej, in dovolj samosvoji, da se ne ustrašimo njihovih drznosti.

Inovativnost je ekipni šport, in naše profesionalne ekipe v razvojno-raziskovalnih oddelkih so se v zadnjem času še tesneje povezale, kar prinaša sinergijske učinke pri iskanju novih rešitev, odpira vrata k novim projektom in dolgoročno nakazuje, da tudi pri naših visoko izobraženih raziskovalcih velja povsem preprosto pravilo 'več glav več ve'. Ko sem prišla delat v Skupino SIJ, so mi na začetku med drugim pojasnili bistveno razliko med obema našima jeklarnama, in sicer da v SIJ Acroniju ulivajo slabe, v SIJ Metalu Ravne pa v kokilah ulivajo ingote in da gre za dva povsem različna načina izdelave jekla. A kot boste lahko prebrali, smo za izpolnitev kompleksnega naročila s kratkim dobavnim rokom in zaradi zasedenosti zmogljivosti ravenske jeklarne združili moči in naročilo izpeljali na poseben način – SIJ Metal Ravne je zagotovil livne kokile, ulivanje ingotov pa je potekalo v jeklarni SIJ Acronija, nadalje pa so jeklo predelali v SIJ Metalu Ravne. Tako smo dobili čisto Sijevo jeklo in dokazali, da ni ovir za sodelovalne rešitve in nove podvige.

V slogi je moč, a vseeno je ta moč sestavljena iz moči posameznikov. V primerjavi z milijardami ljudi na našem planetu se morda zdi, da je ena oseba nepomembna. Koliko pa lahko ena oseba sploh prispeva k pozitivnim spremembam?

Eden mojih najljubših citatov prihaja iz molitve spokojnosti ameriškega teologa Reinholda Niebuhra: »Bog mi daj vedrino, da sprejemem stvari, ki jih ne morem spremeniti; pogum, da spremenim stvari, ki jih lahko; in modrost prepoznati razliko.« Verjetno se strinjate, da je – ne glede na to, ali smo verni ali ne – ta globoka misel lahko naše vodilo, kadar se odločamo ali menimo, da so naša dejanja neznatna in da ne vplivamo. Vedno lahko vplivamo, vedno! Zato ne korakajmo (pre)počasi in neodločno. Prepoznavajmo ideje, koristne predloge in tehnične rešitve ter jih delimo, le tako bomo vedeli, da smo naredili vse, kar zmoremo, da prispevamo k skupni rasti Skupine SIJ in jeklarske panoge.





Katja Krumpak,  
vodja korporativnega  
komuniciranja, SIJ

# V prvem polletju smo presegli pričakovanja

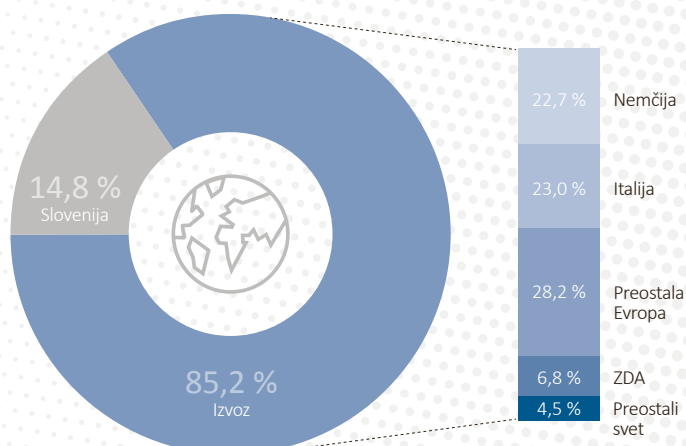
V obdobju okrevanja gospodarstva po letu nepredvidljivih razmer smo dobro izkoristili trende na jeklarskem trgu in z rezultati poslovanja prvega polletja presegli pričakovanja. Pravilno smo predvidevali, da bo jeklarski trg po letu negotovosti in negativnih trendih okreval že v začetku leta 2021. Skupina SIJ je bila dobro pripravljena na obdobje oživitve gospodarstva in povečano povpraševanje, in tako dosegla boljše poslovne rezultate kot v enakem obdobju lani.

Po nerevidiranih podatkih poslovanja je Skupina SIJ v prvem polletju 2021 ustvarila 451,6 milijona evrov prihodkov od prodaje (24,4 odstotka več kot v prvem polletju 2020), od tega 85,2 odstotka na tujih trgih. Doseženi EBITDA je 43,6 milijona evrov, kar je za 91 odstotkov več kot v prvem polletju 2020. EBITDA marža je z 9,7 odstotka za 3,4 odstotne točke višja kot v enakem obdobju lani. Za uspešno obvladovanje vpliva pandemije na poslovanje smo si prizadevali že v letu 2020, ko kljub kriznim časom naša likvidnost in finančna moč v nobenem trenutku nista bili vprašljivi. Na podlagi pravih strateških usmeritev ter z osredotočanjem na dober prodajni trend in povišanje dobičkonosnosti je Skupina SIJ ob koncu prvega polletja leta 2021 dosegla 10 milijonov čistega dobička. V enakem obdobju lani smo zaradi vplivov pandemije poslovali z izgubo 8,4 milijona evrov.

## Ostajamo eden največjih slovenskih izvoznikov

Skupina SIJ je prisotna v več kot 70 državah, na tujih trgih pa smo ustvarili 85,2 odstotka prihodkov od prodaje. Največji delež prihodkov od prodaje smo tradicionalno ustvarili na nemškem trgu, kjer nam je uspelo zadržati visok, 22,7-odstotni delež, za 4,8 odstotne točke pa smo povečali izvoz v Italijo, na enega naših ključnih trgov. Povečali smo količinsko prodajo visokokakovostnih jekel, jeklarskih izdelkov in železnega odpadka na naše ključne izvozne trge. Dobro poslujemo tudi na domačem trgu.

### Delež prihodkov od prodaje po trgih



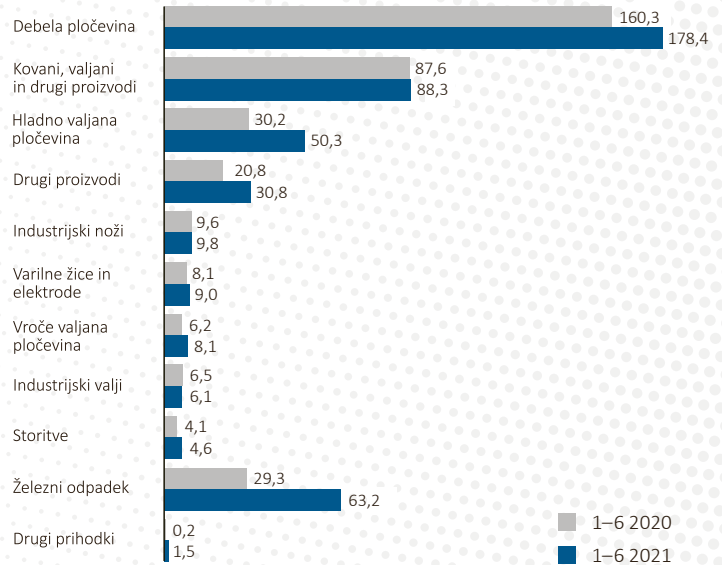


## Naše kapacitete so polno zasedene

V obdobju ponovne gospodarske rasti in povečanega povpraševanja na jeklarskem trgu je bila v prvem polletju 2021 v Skupini SIJ proizvodnja odličnega jekla za 16,2 odstotka višja od proizvodnje v enakem obdobju lani. Za 14,1 odstotka višja je bila tudi proizvodnja gotovih jeklarskih proizvodov. Kljub temu smo še povečevali prodajne aktivnosti na obstoječih in novih trgih, še izboljšali dobavne verige do končnih kupcev ter strukturo naročil optimizirali tako, da dosegamo visoko dodano vrednost.

Številni ukrepi za oživitev tako evropskega kot tudi ameriškega in azijskega gospodarstva ter nizke zaloge jekla in jeklarskih izdelkov po celoti dobavni verigi so letos močno spodbudili rast povpraševanja po jeklu in jeklarskih izdelkih. V prvem polletju 2021 smo beležili rast povpraševanja po jeklu in jeklarskih izdelkih v ključnih porabniških industrijah. Povpraševanje iz posameznih industrijskih segmentov, kot so avtomobilska industrija, gradbeništvo, strojogradnja, bela tehnika in mali gospodinjstvi aparati, kemična industrija idr., je že začelo presegati naše proizvodne zmogljivosti. Največjo rast naročil v primerjavi z lanskim slabšim letom beležimo na programih elektrojekel, orodnih in nerjavnih jekel, konstrukcijskih jekel in jekel s posebnimi zahtevami ter pri železnem odpadku.

Z izjemo prodaje industrijskih valjev smo preseglji prodajo primerljivega obdobja lani. Kljub višji skupni realizaciji pa struktura prodaje po skupinah proizvodov ostaja primerljiva z lanko.



**Za dobre rezultate v prvem polletju je zaslužnih 3.792 zaposlenih v Skupini SIJ.**



### TOP 3

proizvajalec debele nerjavne pločevine v Evropski uniji

### TOP 3

proizvajalec orodnih jekel v Evropski uniji in ustanovitelj novega vodilnega orodjarskega centra za podporo orodjarski industriji v regiji

### TOP 10

proizvajalec industrijskih nožev na svetu

## Med najboljšimi na svetovnih nišnih trgih

Skupina SIJ se še naprej uvršča med najboljše tri proizvajalce nerjavne debele pločevine v Evropski uniji, kjer ohranja visok, 29,4-odstotni delež, med najboljše tri proizvajalce orodnih jekel v Evropski uniji ter med najboljših deset proizvajalcev industrijskih nožev na svetu. Ostajamo zanesljiv in prilagodljiv poslovni partner, izpolnjujemo najvišje kakovostne zahteve in dobavne standarde, med drugim tudi za letalsko in jedrsko industrijo.

## Izziv so visoke cene surovin

Še vedno pa so prisotni pritiski visokih cen materiala. Proizvodnja surovin in drugih materialov ne zmore pokriti količinskega povpraševanja na trgu bodisi zaradi pomanjkanja vhodnih surovin bodisi zaradi pomanjkanja kadra in zaustavljanja proizvodnje v preteklem letu zaradi pandemije koronavirusne bolezni, ko je bilo povpraševanje bistveno nižje. Poleg tveganja stalne in zanesljive oskrbe, ki ga v Skupini SIJ uspešno obvladujemo, smo se celotno prvo polletje 2021 soočili z dvigom cen vseh surovin in materialov ter ga uspešno usklajevali s prodajnimi cenami.



## Naprej z optimizmom

Globalna ekonomska gibanja so v pozitivnem trendu, za svetovni jeklarski trg je za letos napovedana 5,8-odstotna rast in kar 10,2-odstotna rast povpraševanja v EU, kar je največ od leta 2010. Kljub sočasnemu trendu rasti cen surovin te za zdaj učinkovito prenašamo na kupce. Hkrati ob 14,1-odstotni rasti svetovne proizvodnje jekla in 11,6-odstotni rasti proizvodnje jekla v EU krepimo svoje prodajne aktivnosti pri obstoječih in novih kupcih, izboljšujemo dobavno verigo do končnih kupcev in iščemo možnosti proizvodnje novih proizvodov z visoko dodano vrednostjo.

V letu 2021 nadaljujemo aktivnosti za pridobitev statusa potrjenega dobavitelja na programu specialnih, na obrabo odpornih in visokotrnostnih jekel v segmentu gradbeništva in proizvodnje strojev za zemeljska dela. Na programu nerjavnih jekel s posebnimi zahtevami smo postali potrjeni dobavitelj za jedrsko industrijo ter smo v postopku usvajanja najzahtevnejših elektrojekel in tehnološko naprednih čistejših jekel z boljšimi preoblikovalnimi lastnostmi za razširitev prodajnega programa v avtomobilski industriji in orodjarstvu.



## Razvojno in trajnostno naravnani

Spremljamo razvojne aktivnosti na trgu in iščemo nove poslovne priložnosti v smeri okoljsko vzdržne jeklarske proizvodnje. Zmanjševanje ogljičnega odtisa, porabe vode in energije na tona proizvedenega jekla, zmanjševanje količine komunalnih odpadkov na zaposlenega, skrbna presoja vplivov na okolje pri načrtovanju projektov in drugi vidiki odgovornega ravnanja dokazujejo trajnostno naravnano Skupino SIJ. V prvem polletju leta 2021 smo v primerjavi z enakim obdobjem lani znižali specifično porabo energije.

Naše emisije v prvem polletju 2020 bile 388 kg CO<sub>2</sub>/t in so primerljive s sodobnimi reciklažnimi jeklarnami. Skladno s poročilom Svetovnega jeklarskega združenja za leto 2019 se Skupina SIJ v prvem polletju 2021 s svojim ogljičnim odtisom uvršča med zgornjo četrtino najučinkovitejših proizvajalcev jekla, vključenih v meritve.

Naložbe še naprej izvajamo skladno s strategijo do leta 2025. Odlivi za naložbe so v prvem polletju 2021 znašali 29,1 milijona evrov, kar je 10 milijonov evrov več kot v enakem obdobju lani, ko smo zaradi pandemije koronavirusne bolezni in posledično slabšega poslovanja del naložb preložili v kasnejša obdobja. Z visokim deležem kapitala in zagota-

vljanjem dolgoročnih virov financiranja bo Skupina SIJ tudi v prihodnje vzdrževala stabilno strukturo sredstev in virov, s katerimi bomo uresničevali svojo usmeritev v proizvodnjo visokokakovostnih in tehnološko naprednih jeklarskih izdelkov z najvišjo dodano vrednostjo po načelih krožnega gospodarstva.

Polletno poročilo o poslovanju lahko preberete na naši spletni strani:  
<https://www.sij.si/sl/druzba/investitorji/letna-porocila/>



# SKUPAJ

## Nagovor vodstva Skupine SIJ

Sodelavci Skupine SIJ smo že lani dokazali, da v kriznih situacijah znamo stopiti skupaj, saj smo svoje zdravje in poslovanje ves čas pandemije nove koronavirusne bolezni uspešno ohranili v dobri kondiciji. Na dobrih temeljih, ki smo jih ustvarili lani, smo v prvi polovici tega leta lahko dobro izkoristili gospodarsko rast in povečano povpraševanje na jeklarskih trgih ter v nasprotju z lanskim prvim polletjem letošnje končali v pozitivnih številkah.

To jesen nam znova zaostrena epidemična situacija po eni strani prinaša že dobro znano novo normalnost, po drugi strani pa se tudi ta z novimi vladnimi ukrepi nenehno spreminja. Uvedba obveznega izpolnjevanja pogoja PCT za vse zaposlene je ena večjih sprememb, ki vpliva na naš delovni vsakdan. Ta precejšnji organizacijski in izvedbeni zalogaj, ki vključuje prav vsakogar med nami, smo z aktivnim pristopom in hitrimi rešitvami v vseh družbah Skupine SIJ uspešno vpeljali v naše delovno okolje in s tem ustvarili tudi dodatno varovalko za zdravje vseh nas.

Zato hvala in pohvala vsem vam, spoštovani sodelavke in sodelavci Skupine SIJ, za odgovoren pristop k obvladovanju širjenja koronavirusa do tega trenutka in tudi v prihodnje. Naj nas spoštovanje ukrepov, četudi sta med njimi vzdrževanje fizične razdalje in manj osebnih srečanj, povezuje kot izraz naše prilagodljivosti, jeklene odpornosti in kolegialnosti.

Vodstvo Skupine SIJ



## RAZISKUJEMO IN RAZVIJAMO



Dr. Danijel Mitrović, vodja  
Projektne pisarne za R & D  
projekte, SIJ

Foto: arhiv Skupine SIJ

# Projektna pisarna za sinergijsko povezovanje raziskovalnih projektov vseh družb Skupine SIJ

Čas silosnih oddelkov za raziskave in razvoj je minil. Če želimo, da razvojno-raziskovalne aktivnosti družb v Skupini SIJ učinkoviteje podpirajo strateško usmeritev skupine in so hkrati prepotreben inovacijski motor podjetja, je treba njihovo delovanje podpreti na način, da se bo prilagajalo hitro spreminjajočemu se in neizprosno konkurenčnemu svetu, v katerem živimo.

V zadnjih letih se vlaganja v raziskave in razvoj neprestano povečujejo, saj so ključnega pomena za trajnostno rast in razvoj družb. Seveda pa se v zameno pričakuje, da se te naložbe oplemenitijo oziroma da razvojno-raziskovalne (R & R) aktivnosti razvijajo nove tehnologije ter z njihovo uporabo nove izdelke, storitve in poslovne modele. Za doseganje te dodane vrednosti je zato potrebno, da je vloga razvojno-raziskovalnih oddelkov tesno prepletena s ključnimi cilji in poslanstvom Skupine SIJ.

### Zakaj je bila ustanovljena projektna pisarna za raziskave in razvoj v Skupini SIJ

V družbah skupine že uspešno delujejo razvojni oddelki, zgoščeni v več silosnih oziroma vase zaprtih enotah, ki se osredotočajo na razvoj izdelkov in procesov. Skupaj povezani strokovnjaki razvojno-raziskovalnih oddelkov v enotni projektni pisarni pa tvorimo enega največjih strokovnih metalurških potencialov v državi.

Skupno vizijo in strategijo Skupine SIJ bodo lahko uspešno uresničevali le njeni med seboj tesno povezani razvojno-raziskovalni oddelki. Le na takšen način bodo kos prihajajočim izzivom in družbenim spremembam, ki se nam obetajo in pri katerih bo jeklarstvo igralo pomembno vlogo:

- pospešena digitalizacija na vseh področjih ter avtomatizacija procesov,
- prehod v brezgljično družbo.

**Projektna raziskovalno-razvojna pisarna je bila na sedežu Skupine SIJ vzpostavljena za učinkovitejše povezovanje razvojnih aktivnosti in strokovnjakov skupine, spodbujanje sinergijskih procesov njenih družb ter zaradi systemske uskladitve razvojnih oddelkov, kar je potrebno, da bi R & R oddelki še bolj podpirali strateške usmeritve Skupine SIJ in krepili njeno konkurenčnost na trgu.**

Enotna projektna razvojno-raziskovalna pisarna opravlja nadzor, kontrolo in nudi systemsko, koordinacijsko in svetovalno podporo razvojno-raziskovalnim oddelkom v družbah Skupine SIJ. Po potrebi prevzame nadzor in vodi obstoječe R & R projekte ter zaganja nove, ki so v strateškem interesu skupine.

Projektna pisarna za R & R prepozna strokovnjake s specifičnimi znanji in sposobnostmi za dodelitev ključnih nalog pri nadaljnjih strateških R & R projektih. V tem trenutku so v proces enotnega poročanja in delovanja prek projektne pisarne že vključeni R & R oddelki največjih družb Skupine SIJ: SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems. Do konca leta pa se nam bodo pridružili s svojimi aktivnostmi še kolegi iz družbe SIJ Elektrode Jesenice.

**Obdobje prodornih tehnoloških odkritij, katerih avtor je posameznik, so že davno minili. Zaradi kompleksnosti sveta, v katerem živimo, pa bodo uspešne le multidisciplinarne skupine, ki se bodo znale povezovati ter učinkovito deliti ideje in informacije.**

Skupina SIJ je največja vertikalno povezana metalurška družba v državi, zato sta povezovanje med strokovnjaki posameznih družb skupine ter iskanje sinergij z namenom zasledovanja novih poslovnih modelov še toliko pomembnejša.

### **Predstavitve razvite aplikacije za enotno projektno upravljanje R & R in njena uporabnost**

Razvojno-raziskovalni projekti imajo zaradi svoje specifičnosti običajno malo merljivih kazalnikov, zato R & R oddelki v večini sektorjev nimajo izdelanih učinkovitih mehanizmov za merjenje in sporočanje napredka pri projektih in drugih aktivnostih. Zaradi kompleksnosti razvojnih oddelkov in njihovega delovanja nemalokrat na zunaj oziroma v primerjavi z drugimi oddelki delujejo kot nekakšna skrivnostna črna skrinjica, nekakšen svet, ki ga obvladajo in razumejo samo znanstveniki.

Za vzpostavitev transparentnega in razumljivega sistema v R & R oddelkih, za poročanje o njihovih rezultatih, odkritjih in dosežkih tudi drugim deležnikom ter za učinkovito vodenje in spremljanje projektov / razvojnih nalog smo letos s pomočjo naših IT-strokovnjakov na novo razvili strukturo pregleda napredka projekta / razvojnih nalog ter proces poročanja v največjih razvojnih službah skupine. Nastala je platforma PMO R & D (Project Management Office Research & Development / Projektna pisarna za raziskave & razvoj).

V testnem okolju smo uspešno preverili posodobljeno verzijo PMO R & D, ki omogoča avtomatizirano zajemanje podatkov za celovit pregled R & R projektov / razvojnih nalog družb Skupine SIJ.

Skupaj z internimi zmogljivostmi in multidisciplinarno ekipo – R & R projektna pisarna, IT, R & R oddelki v posameznih družbah – nam je uspelo postaviti lasten sistem, ki:

- vodstvu in drugim povezanim službam skupine omogoča celosten in vsebinski pregled nad ključnimi parametri projektov / razvojnih nalog,
- vodstvu R & R oddelkov na lokacijah omogoča olajšano vodenje R & R oddelkov in nalog,
- posameznim nosilcem projekta / razvojnih nalog omogoča učinkovito orodje za vodenje razvojno-raziskovalnih aktivnosti z vključevanjem in uvajanjem ključnih elementov projektnega dela ter ob koncu tudi strokovno opolnomočenje ob uspešno zaključeni razvojno-raziskovalni dejavnosti.

### **Vsi povezani deležniki že prepoznajo prednosti in koristi pri novem načinu sodelovanja**



**Stane Jakelj, vodja raziskav in razvoja, SIJ Acroni**

»Mineva skoraj leto dni, odkar smo se razvojni oddelki znotraj Skupine SIJ začeli povezovati prek novoustanovljene projektne pisarne za raziskave in razvoj. Na ta način krepimo strokovne vezi med različnimi R & R oddelki znotraj Skupine SIJ, kar je dolgoročno izjemno pomembno za uspešno poslovanje

sleherne družbe. Obenem pričakujem, da bo naše sodelovanje prek projektne pisarne za razvoj prešlo v koordinacijo metalurških strokovnih razvojnih kolegijev Skupine SIJ, ki bodo na skupnih srečanjih predstavljali dobre prakse, spodbujali našo edinstvenost in krepili razvojno moč napredka vsake posamezne družbe.

Poročanje o napredku pri razvojnih nalogah smo v tem času postavili na višjo raven. Na ta način je zahtevno delo razvojnih inženirjev pri posameznih pomembnih razvojnih nalogah jasno opredeljeno in načrtno koordinirano. Redno 14-dnevno poročanje o napredku smo nadgradili z namensko razvitim novim softverskim programom v okolju Teams in predstavitev v BI.

V R & R oddelku SIJ Acronija nam je tako uspelo oblikovati tri trdne in strokovno povezane razvojno-prodajne-tehnološke time za elektro pločevine, specialna jekla in nerjavna jekla. Tako krepimo povezanost razvojnega oddelka z dejanskim proizvodnim programom in obenem se hitro odzivamo na nove tržne priložnosti. Projektna pisarna za razvoj nam omogoča strokovno samostojnost in ustvarja temelje sodobnega digitalnega poročanja, kar je za uspešno delovanje posameznih razvojnih oddelkov znotraj podjetij in za Skupino SIJ kot celoto izjemnega pomena. Z novo digitalno platformo bomo razvojno delo lahko nadgrajevali in dobre prakse prenašali tudi na druge ravni delovanja.«



**Dr. Mitja Koležnik, direktor razvoja in kontrole, SIJ Metal Ravne**

»Vzpostavitev projektne pisarne za razvoj je bila dobrodošla poteza in je priložnost, da nadgradimo izmenjavo strokovnih informacij s področja metalurgije med posameznimi družbami Skupine SIJ. Čeprav se posamezne družbe znot-



raj skupine med seboj razlikujejo po proizvodnem portfelju, pri razvoju novih kvalitativnih ter novih izdelkov pogosto naletimo na podobne metalurške izzive. Izmenjava izkušenj in dobrih praks zelo pripomore, da se razvoj posameznega izdelka z že obstoječim znanjem in izkušnjami izvede hitreje, z manj stroški in v nekaterih primerih na višji ravni.

V tem sklopu je bila razvita posebna aplikacija znotraj MS Teams, z uporabo katere je poročanje o napredku pri razvojnih projektih preprosto in uporabniku prijazno. Sama aplikacija je še v začetni fazi uporabe 'v živo', kljub temu pa kaže velik potencial uporabe še na drugih področjih. Z uvedbo manjših sprememb bomo lahko spremljali razvoj novih izdelkov, upravljali zahtevne in manj zahtevne projekte ter imeli boljši pregled nad njihovim potekom in napredkom.«



**Simon Matavž, vodja razvoja programskih rešitev, IT, in Emir Mustafič, glavni razvojni inženir, IT, SIJ**

»Razvoj in pripravo aplikacije PMO R & D za podporo in digitalizacijo R & R oddelka Skupine SIJ smo lahko začeli takoj, kajti interni tim PMO R & D je imel zelo dobro dodelan proces že pred začetkom projekta. Treba je bilo le izbrati primerno platformo. Z visoko usposobljeno interno ekipo razvijalcev ter s korektnim in profesionalnim odnosom vodje projektne pisarne za R & D projekte, dr. Danijela Mitrovića, je delo potekalo učinkovito. Internim potrebam oddelka smo na moderni platformi vzpostavili povsem prilagojeno rešitev, ki omogoča analitiko na naši platformi BI (Business Intelligence) – torej



rešitev, s katero lahko sledimo napredku R & R projektov in z uporabo katere je pravočasno odločanje o posameznih projektih preprostejše in učinkovitejše.«

### **Trojček uspešnih sinergijskih učinkov v organiziranih R & R oddelkih**

#### **Super zlitina IN 800 za nuklearno industrijo**

Pred kratkim smo na ravni Skupine SIJ prejeli zanimivo povpraševanje za dobavo surovcev iz modificirane vrste superzlitine. Izdelki z izjemno strogimi kakovostnimi zahtevami naj bi bili izdelani v družbi SIJ Metal Ravne, mehansko obdelani v družbi SIJ Ravne Systems ter namenjeni za nadaljnje preoblikovanje v brezšivno cevno ekstruzijo (iztiskanje) za končno aplikacijo hladilnih cevi uparjalnika nuklearne elektrarne. Strokovnjaki iz SIJ Acronija so sodelovali pri pripravi ponudbe in pomagali z izkušnjami, pridobljenimi pri podobnih projektih družbe. Gre za izjemno zahteven projekt z razvojnega, tehničnega, tehnološkega in kakovostnega vidika, njegova uresničitev pa bi za nas pomenila izziv za vse povezane R & R oddelke ter prodor na najzahtevnejše trge v nišnem segmentu superzlitin. Združili smo moči in bogato znanje celotne skupine ter pripravili ponudbo za korak bližje k uresnitvi tako zahtevnega naročila.

#### **Ulivanje ingotov v SIJ Acroniju in predelava v SIJ Metalu Ravne**

Zaradi omejenih zmogljivosti jeklarne SIJ Metala Ravne smo se lotili naročila na poseben način – SIJ Metal Ravne je zagotovil livne kokile, ulivanje ingotov pa je potekalo v jeklarni SIJ Acronija, nadalje pa so jeklo predelali v SIJ Metalu Ravne. Zaradi tesnega sodelovanja med družbami, predvsem pri izmenjavi ključnih strokovnih znanj, smo bili skupaj sposobni v kratkem času izpolniti kompleksno naročilo.

Z nadaljevanjem podobnih sinergijskih projektov si nadejamo zapolniti razpoložljive zmogljivosti družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne ter omogočiti širitev proizvodnega programa s





Vlivanje v kokile – ne samo v SIJ Metalu Ravne, od zdaj naprej tudi v jeklarni SIJ Acronija

produkti z višjo dodano vrednostjo in hkrati ustvariti pogoje za sodelovanje ter izmenjavo znanj strokovnjakov Skupine SIJ.

#### **Izločitev minerala jedavec iz proizvodnega procesa SIJ Acronija**

V začetku leta smo na pobudo nabavne službe zaradi kritičnega pomanjkanja žilindrinega talila z imenom jedavec (rudnina kalcijev fluorid, za katero je značilna fluorescenca) in oteženih dobav začeli intenzivno iskati nadomestni material s ciljem zmanjšanja porabe za najmanj 25 mas. %.

Z znanjem in izkušnjami, ki jih imamo, ter R & R strokovnjaki iz naše skupine smo izbrane nadomestne materiale industrijsko testirali z uporabo sintetičnih žlinder z namenom nadome-

ščanja jedavca. S sistematičnim pristopom ter ob uspešnem prenosu in deljenju dobrih praks – pri tem velja izpostaviti SIJ Metal Ravne – smo pri proizvodnji ogljičnih jekel v veliki meri odpravili uporabo jedavca (ogljčna jekla obsegajo kar 64 odstotkov vsega proizvodnega programa družbe SIJ Acroni), pri nerjavnih jeklih pa je uporaba jedavca prav tako močno znižana. Načrtuje se, da bodo testiranja in evalvacija rezultatov za spremembo tehnologije potekali do konca leta, prav tako se bodo takrat izračunali končni učinki projekta.

Koristi vpeljave nove tehnologije niso samo finančne narave, saj je zaradi uporabe alternativnega materiala sodelavcem v SIJ Acroniju omogočeno delo v izboljšanih delovnih razmerah.

➤ INOVIRAMO – IMAM IDEJO



Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije, SIJ

# Z INOVATIVNOSTJO V KORAK

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci,

naša življenja v zadnjem letu sooblikuje tudi pandemija, prevečkrat pa je ta poceni izgovor za nedosežene cilje, spodrsrljaje in ležernost. Zdaj smo se nekako naučili sobivati s to antivirusno nadlogo, upam pa, da virus ni negativno deloval tudi na našo kreativnost in inovativnost. V časih, ko se pravila dnevno spreminjajo, od nas zahtevajo nenehno prilagajanje. Še toliko bolj me zato čudi mlačnost pri pripravi idej, koristnih predlogov in tehničnih izboljšav. Podatki v tabeli so zelo zgovorni in slika je zelo pisana:







Kljub vsemu smo lahko ponosni na dosežene rezultate preteklih petih let, saj smo s 3.041 idejami, 2.200 koristnimi predlogi in 568 tehničnimi izboljšavami uresničili prek 10 milijonov evrov gospodarske koristi, izplačali pa smo tudi za več kot pol milijona evrov nagrad. Lepe in mogočne številke. Ali ste bili tudi vi del te inovativne zgodbe?


Pred nami je finalna 'strmina' koronskega leta 2021. V družbah Skupine SIJ smo specialisti za doseganje rekordnih proizvodnih rezultatov zadnje dni meseca. To imamo očitno vsajeno v naših genih. Poskusimo narediti veličasten zaključek leta tudi pri idejah, koristnih predlogih in tehničnih izboljšavah ter uresničimo ta **KORAK** skupaj. Do konca leta naj vsak zaposleni pripravi in realizira vsaj eno idejo, koristni predlog ali tehnično izboljšavo ter s tem prispeva svoj pečat, da bo naša inovativna bera v letu 2021 sijajna. Ali si upate narediti ta **KORAK**?

Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije



➤ INOVIRAMO – IMAM IDEJO

# Izplen inovacijske aktivnosti

		2020	ŠTEVILO INOVATIVNIH idej/predlogov/izboljšav na zaposlenega
sij   acroni	Ideja	198	0,14
	Koristni predlog	69	
	Tehnična izboljšava	2	
	Število udeležencev	408	
	Gospodarska korist (EUR)	846.075	
	Prihranek (EUR)	42.889	
	Izplačane nagrade (EUR)	32.324	
sij   metal ravne	Ideja	75	0,12
	Koristni predlog	220	
	Tehnična izboljšava	7	
	Število udeležencev	352	
	Gospodarska korist (EUR)	960.450	
	Prihranek (EUR)	899.026	
	Izplačane nagrade (EUR)	50.029	
sij   ravne systems	Ideja	27	0,10
	Koristni predlog	14	
	Tehnična izboljšava	4	
	Število udeležencev	51	
	Gospodarska korist (EUR)	8.000	
	Prihranek (EUR)	3.500	
	Izplačane nagrade (EUR)	2.810	
sij   elektrode	Ideja	6	0,02
	Koristni predlog	10	
	Tehnična izboljšava	2	
	Število udeležencev	26	
	Gospodarska korist (EUR)	52.000	
	Prihranek (EUR)	0	
	Izplačane nagrade (EUR)	10	
sij   suz	Ideja	44	0,16
	Koristni predlog	6	
	Tehnična izboljšava	17	
	Število udeležencev	90	
	Gospodarska korist (EUR)	2.000	
	Prihranek (EUR)	0	
	Izplačane nagrade (EUR)	995	
sij   skupina	Ideja	350	0,12
	Koristni predlog	319	
	Tehnična izboljšava	32	
	Število udeležencev	927	
	Gospodarska korist (EUR)	1.868.525	
	Prihranek (EUR)	945.415	
	Izplačane nagrade (EUR)	86.168	

# Skupine SIJ

1

2019	2018	2017	2016	2015	2014
241	297	347	582	322	290
71	101	180	121	113	30
4	4	14	25	21	12
533	718	718	875	767	546
1.326.182	934.120	1.880.918	6.889.437	4.472.826	2.053.177
80.050	96.900	117.800	139.990	124.350	93.827
33.808	41.487	50.397	78.569	57.878	24.763
114	114	149	117	9	0
105	162	173	122	172	144
30	49	33	27	8	12
464	655	636	496	313	171
403.700	1.100.100	1.275.750	6.338.063	733.754	719.858
5.664.912	10.352.464	6.728.144	2.009.400	1.377.500	651.545
54.143	106.980	82.895	63.606	46.112	47.684
43	14	17	43	87	35
34	29	22	27	13	12
0	3	3	2	2	4
73	41	43	80	113	59
0	0	10.600	92.311	0	516.181
89.479	44.040	80.389	44.091	48.900	54.970
4.910	4.255	5.099	4.431	3.295	1.977
0	12	21	33	21	9
0	2	11	18	16	9
0	1	4	4	1	2
0	15	39	59	38	22
0	0	18.001	0	0	120.000
0	1.000	109.644	34.900	13.150	20.800
0	133	2.791	1153,56	727	4.552
0	0	10	6	11	5
1	0	0	10	10	3
0	0	2	3	4	2
3	0	13	19	23	7
5.000	0	2.500	0	5.700	12.356
0	0	0	0	0	0
150	0	0	395	1.225	490
398	437	544	516	452	450
211	294	386	298	333	269
34	57	56	61	37	73
1.073	1.429	1.449	1529	1268	816
1.734.882	2.034.220	3.187.769	13.319.811	5.237.620	3.447.072
5.834.441	10.494.404	7.035.977	2.228.381	1.567.572	829.642
93.011	152.855	141.182	148.155	110.027	91.011



## INOVRAMO – IMAM IDEJO



Marko Bistrović,  
vodja analitike  
proizvodnje in  
tehnologije, SIJ



Marko Ogorevc,  
vodja centralnega  
upravljanja  
vzdrževanja, SIJ



Anja Potočnik,  
specialistka za  
medije in interno  
komuniciranje, SIJ

Foto: arhiv Skupine SIJ

# Imam idejo – razglašamo zmagovalce

## Najboljša tehnična rešitev

Vsaka kapljica šteje – zmanjšanje porabe hladilne vode v kovačnici; Anton Mikša, koordinator strojnega vzdrževanja, SIJ Metal Ravne; Simon Matjaš, koordinator elektrovzdrževanja, SIJ Metal Ravne

Avtomatska kovačnica v SIJ Metalu Ravne obratuje od leta 1980. Sestavljajo jo: krožna peč (SMESA), v kateri poteka ogrevanje vložka, kovaški stroj (GFM), na katerem se opravlja kovanje, in torna žaga (IBS), ki je namenjena razrezu vročih odkovkov. Vsak izmed teh agregatov potrebuje pri delovanju tudi hladilno vodo. Hladilni sistem, zasnovan že ob izgradnji agregatov, je deloval po načinu odprtega hladilnega sistema z dvema vodnima črpalkama, ki sta potiskali vodo skozi vse hladilne izmenjevalce na agregatih.

### Izziv

Pri analizi porabe hladilne vode smo ugotovili, da je kovaški stroj velik porabnik in da je poraba precejšnja tudi med mirovanjem stroja, kar bi bila priložnost za boljši stroškovni izplen in okolju prijaznejše delovanje. Zakonodaja na tem področju se zaostrojuje, in bo ta strošek ob enaki porabi le še rastel. Z vgradnjo merilnikov smo začeli natančneje spremljati porabo hladilne vode v posameznih oddelkih. Leta 2020 se je samoiniciativno pojavilo vprašanje, kako lahko porabo hladilne vode občutno zmanjšamo.

### Rešitev

Oddelka strojnega vzdrževanja kovačnice ter elektrovzdrževanja jeklarne in kovačnice sta začela poskusno pripirati ventile za posamezni agregat. Spremljala se je temperatura hladilne vode na iztokih ter vgradili so se ventili z elektromotornimi pogoni. Spremenjen je bil režim obratovanja črpalk za hladilno vodo – aktivne so bile še samo med obratovanjem kovaškega stroja – in upravljanje črpalk je bilo prestavljeno na novo, vidnejšo in primernejšo lokacijo.



Simon Matjaš in Anton Mikša (z leve): Ker so uvedene aktivnosti pokazale prihranke v porabi hladilne vode, smo se letos odločili, da sistem še nekoliko izboljšamo in nadgradimo z vgradnjo frekvenčne regulacije črpalke. S tem je poraba dejansko prilagojena potrebam. Frekvenčni pretvornik omogoča spreminjanje hitrosti vrtenja črpalke in s tem spreminjanje pretoka, za kontrolo pa imamo tlačni senzor, ki kontrolira tlak v sistemu. Strošek nadgradnje je bil 4.500 evrov, kar obsega 5,5 odstotka vrednosti ustvarjenega letnega prihranka. Z najboljšo tehnično izboljšavo letno prihranimo kar 82.032 evrov.



Ker črpalka ne deluje na nazivnih vrtljajih, privarčujemo pri porabi vode in električne energije ter podaljšamo življenjsko dobo črpalke, saj se obrabni deli v njej ne iztrošijo tako hitro.



## Najboljši koristen predlog

Nadzor pretokov hladilne vode in pogojev obratovanja naprave; Blaž Lavtar, operativno vzdrževanje, Jeklarna, SIJ Acroni; Marko Čufer, inženir za vizualizacijo, IT, SIJ Acroni

### Izziv

Na notranji steni silosa brusilnega stroja so nameščeni trije paneli. Zaradi vročega materiala, ki se oprijema sten, morajo biti stalno hlajeni z dovoljšnim pretokom vode. Ker pretok ni spremljan kot pogoj za delovanje brusilnega stroja, se je ob okvari – največkrat puščanje vode zaradi razpoke – panel ob nadaljnjem brušenju segreval čez dovoljeno mejo in si tako poškodoval vodne prekate v notranjosti.

### Rešitev

V vsak panel so vgrajeni merilniki pretoka, ki operaterju omogočajo nadzor in upravljanje dovoljšnjega pretoka vode skozi panele. Ob okvari panela, torej padcu pretoka pod minimalno mejo, se brušenje ustavi, operater pa prejme informacijo o okvari, zato lahko pravočasno obvesti vzdrževalce, da panel popravijo, preden se zgodi še večja okvara.



Blaž Lavtar in Marko Čufer (z leve): S koristnim predlogom smo izboljšali delovanje naprave in podaljšali njeno življenjsko dobo, znižali stroške obratovanja in vzdrževanja ter povečali razpoložljivost naprave. Podobno rešitev merjenja in pravočasnega odkrivanja pomanjkljivosti se da uporabiti marsikje – odvisno od naprave in zahtev. Opozorjanje na napake je večinoma že vdelano v napravo, a včasih, kot v našem primeru, je treba za učinkovito in varno delo uvesti še dodatne varovalke.



Izboljšali smo tudi varnost pri delu, saj je čiščenje 'svinje' (to je jeklo, ki je nastalo kot izmet po nekontroliranem postopku – razna izlitja, prodori na livnih ponovcah ...) iz panela zelo nevarno.

## Najboljša ideja

Zaščita pred zdrsom kolobarja z viličarja; Danijel Malkoč, vodja obrata Jeklovlek, SUZ

### Izziv

Transport žice v kolobarjih poteka z viličarjem, na katerem so dodelane vilice – beri: dodatno je na njih guma proti drsenju kolobarjev. Težava se pojavi v mrzlih mesecih, ko se na gumi nabere plast vode (temperaturna razlika), zato obstoja velika možnost zdrsa kolobarja pri zaviranju.

### Rešitev

Na vilice bi se dodatno montiral mehanizem, ki bi preprečeval nepredvidene zdrse. Mehanizem bi deloval na principu, ponazorjenem na slikah. Ko bi skrajni kolobar potisnil vzvod na enem koncu vilic, bi se na začetnem dvignil. Rešitev bi bila popolnoma mehanska in preprosta. Razklad bi potekal po enakem principu.



Danijel Malkoč: Rešitev je inovativna, ker je preprosta, učinkovita in edinstvena pri podobnih transportnih sredstvih. Omogoča tudi varnejše delo, za kar si v SIJ SUZ in drugih družbah Skupine SIJ močno prizadevamo.



Rešitev je uporabna v vseh podjetjih, kjer uporabljajo viličarje za transport kolobarjev, palet in drugih materialov, ki lahko pri premikanju zdrsnejo z vilic.

## INOVIRAMO



Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Borut Žigon

# Sijaj zlata in bron za inovatorje SIJ Acronija

SIJ Acroni je letos ponovno dokazal, da z odličnimi inovatorskimi ekipami segamo v sam inovativni vrh. Na podelitvi priznanj Območne zbornice za Gorenjsko Gospodarske zbornice Slovenije so SIJ Acronijevi inovatorji prejeli zlato priznanje za inovacijo Razvoj nove vrste jekla za električna vozila SIWATT EV22AL1 ter bronasto priznanje za inovacijo Razvoj in vpeljava lastne realne časovne mobilne storitve.

### SIJ Acronijeva zlata inovacija: Razvoj nove vrste jekla za električna vozila SIWATT EV22AL1

»Z razvojem nove vrste jekla smo uspešno zaključili drugi sklop razvoja izdelkov zahtevnejših specialnih neorientiranih elektro pločevin za vgradnjo v pogonske motorje električnih in hibridnih vozil, ki jih odlikujejo znatno izboljšane elektromagnetne lastnosti. Z na novo razvitim jeklom SIWATT EV22AL1 smo povsem nadomestili obstoječo vrsto jekla SIWATT EV21-P, pri katerem ne bi več mogli načrtovati uspešnega razvoja teh najzahtevnejših vrst jekel. Posledično smo dosegli tudi boljše tehnološko stabilnost procesa v proizvodnji vroče in hladne predelave. Inovacija pomeni izjemno pomemben korak naprej pri razvoju izdelkov iz zahtevnejših specialnih neorientiranih elektro pločevin ter nam na široko odpira vrata na povsem nov trg električnih in hibridnih vozil.«



Ermina Pašić, vodja tima in razvojna inženirka za elektro pločevine, Raziskave in razvoj, SIJ Acroni

#### Kako je inovacija nastala?

»Razvoj novega jekla se je začel s skrbnim načrtovanjem, v preteklem letu mu je sledil metalurški tehnološki razvoj. V nadaljevanju je bilo treba opraviti serijo industrijskih razvojnih testov,

pri katerih so morale ključne lastnosti končnih izdelkov pod natančno določenimi procesnimi pogoji doseči 100-odstotno ponovljivost.«

#### Koliko sodelavcev z različnih področij je sodelovalo pri nastanku inovacije?

»Pomemben dosežek nam je uspel s tesnim sodelovanjem strokovnih sodelavcev, ki delujejo znotraj razvojno-tehnološkega Tima za elektro pločevine družbe SIJ Acroni, prav tako ključnega pomena pa je bilo usklajeno sodelovanje proizvodne tehnologije, logistike, nabave in prodaje.«

#### Katere so ključne prednosti, ki jih prinaša vaša inovacija?

»Z razvojem elektro pločevine SIWATT EV22AL1 smo v hladni predelavi ciljno izboljšali končni izplen materiala, znižali stroške izdelave in obenem postavili novo stabilno platformo za uspešen nadaljnji razvoj najzahtevnejših neorientiranih elektro pločevin blagovne znamke SIWATT.«



Za uspešno inovacijo je po mojem mnenju ključnega pomena dobro sodelovanje med sodelavci, da vsi aktivno sodelujemo pri projektu, si med seboj pomagamo in delimo znanje.

### SIJ Acronijeva bronasta inovacija: Razvoj in vpeljava lastne realne časovne mobilne storitve

»Pri inovaciji Razvoj in vpeljava lastne realne časovne mobilne storitve gre za edinstveno sodobno informacijsko rešitev, ki nam pomaga pri sledenju materiala skozi proizvodni proces. V družbi SIJ Acroni aplikacijo uporabljamo pri sledenju materiala v proizvodnji jekla, lahko pa bi se uporabila v kateri koli drugi industriji ali storitveni dejavnosti. Nova platforma za mobilne storitve z uporabo najboljših praks razvoja omogoča avtomatiziran in hiter razvoj novih informacijskih rešitev.«

Konec leta 2020, ko smo začeli redno proizvodnjo nove vrste jekla SIWATT EV22AL1, smo prodali 2.117 ton pločevine, kar nam je prineslo finančni učinek 1.820.620 evrov (rezultat velja za štiri mesece). Preračunano na celotno leto bi učinek v enem letu znašal 5.451.860 evrov.





SIJ Acronijevi zlati inovatorji (z leve): Janez Katnik, vodja tehnologije v Hladni valjarni; Anica Pesjak, nekdanja strokovna sodelavka za specialne elektromagnetne meritve; Ermina Pašič, razvojna inženirka za elektro pločevine; Stanislav Jakelj, vodja raziskav in razvoja; Roman Robič, direktor za strateški razvoj in investicije, vsi SIJ Acroni.



Tehnološki proces hladne predelave ...



... in kolobarji nove elektro pločevine





**Jure Siega, vodja tima in inženir za krmilnike, Informatika, SIJ Acroni**

#### Kako je inovacija nastala?

»V začetni fazi projekta smo s sodelavci skrbno pripravili idejno zasnovo, v nadaljevanju pa smo se premišljeno lotili razvoja te dokaj obsežne aplikacije. Na koncu je sledilo testiranje aplikacije s končnimi uporabniki v realnih

pogojih, uspešno smo ga opravili. Aplikacija je bila razvita izključno z lastnim znanjem in izkušnjami s področja IT.«



Inovacija v praksi – skeniranje črtne kode z aplikacijo na mobilnem telefonu

#### Koliko sodelavcev z različnih področij je sodelovalo pri nastanku inovacije?

»Sodelovali smo trije sodelavci s področja IT, v projekt pa smo vključili tudi odpremnike skladišč, vodjo službe Transport-špedicija-skladiščno poslovanje, industrijske inženirje in Korporativno varnost. Pri projektu pa je bila potrebna tudi dobra koordinacija s sodelavci iz proizvodnje, saj smo pri razvoju prisluhnili potrebam končnih uporabnikov v obratih ter jih tudi upoštevali.«

#### Katere so ključne prednosti, ki jih prinaša vaša inovacija?

»Prednosti z vidika uporabnika so boljša uporabniška izkušnja, preglednejši uporabniški vmesnik, preprosta uporaba, hitra in zanesljiva odzivnost mobilne naprave s čitalcem črtne kode ter možnost hitrega prilagajanja vseh delov programa glede na želje uporabnika. Z vidika razvoja pa so prednosti hiter in avtomatiziran razvoj aplikacije, uporaba najsodobnejših tehnologij in možnost različnih funkcionalnih nadgradenj v prihodnosti.«



**Za uspešno inovacijsko dejavnost je nujno potrebno razmišljanje 'out of the box', ne gre pa tudi brez ekipe sodelavcev, ki znajo idejo uresničiti.**

SIJ Acronijevi bronasti inovatorji (z leve): Tomaž Ulčar, vodja IT; Aljoša Vister, sistemski inženir; Jure Siega, inženir za krmilnike; Aleks Kobentar, razvijalec programske opreme, ter Nataša Karo, menedžerka sistemskih stalnih izboljšav, vsi SIJ Acroni



**Celotna naložba v nakup opreme in novo tehnologijo je skupaj s stroškom dela znašala 38.000 evrov, povrnila se je že v enem mesecu.**



MED  
NAJVEČJIMI  
SLOVENSKIMI  
IZVOZNIKI




www.sij.si

**sij**

acroni • metal ravne • ravne systems  
elektrode jesenice • suz • ravne steel center  
oro met • mwt • sidertoce • niro wenden  
griffon & romano • kopo international  
odpad pivka • dankor • metal eko sistem  
top metal • zip center

V najboljših  
STVAREH NA SVETU JE  
SLOVENSKO  
jeklo



 INOVIRAMO

# Odvečno toploto peči Allino ponovno uporabimo



Monika Žvikart,  
specialistka za  
korporativno  
komuniciranje,  
SIJ Metal Ravne



Kristijan Plesnik,  
vodja investicij, SIJ  
Metal Ravne  
Foto: Foto Ivko, arhiv  
SIJ Metala Ravne

V SIJ Metalu Ravne smo sredi avgusta uspešno zagnali pilotno tehnologijo za učinkovito izrabo odvečne toplote peči Allino, ki smo jo skupaj s partnerji razvili v okviru mednarodnega projekta ETEKINA.

Štiriletni mednarodni projekt ETEKINA (heat pipe TECHNOlogies for INDUSTRIAL Applications), del inovacijsko-raziskovalnega programa Evropske unije Horizon 2020, je bil zasnovan s ciljem, da se z izmenjevalniki toplote (HPHE) v treh različnih energetsko intenzivnih industrijah – jeklarski v Sloveniji, aluminijevi v Španiji in keramični v Italiji – koristno uporabi več kot 40 odstotkov odvečne toplote.

V SIJ Metalu Ravne smo si skupaj s partnerjema, Centrom za energetska učinkovitost Instituta Jožef Stefan iz Ljubljane (IJS – CEU) in Univerzo Brunel iz Londona, zastavili cilj, da bomo z inovativno tehnologijo toplotnih cevi ponovno uporabili več kot 40 odstotkov odvečne energije iz pustnih dimnih plinov peči Allino za ogrevanje gredic v Valjarskem programu. Do sedaj so plini s temperaturo 450 stopinj Celzija prosto prehajali v ozračje. S prenosnikom iz toplotnih cevi pa se dimnim plinom odvzame del energije in se jo ponovno uporabi. Poleg učinkovite izrabe energije pa se zmanjšajo tudi emisije CO<sub>2</sub>.

## Razvili inovativne izmenjevalnike toplote HPHE

V okviru projekta je bil izveden pilotni projekt združitve številnih toplotnih cevi za oblikovanje izmenjevalnika toplote glede na posebne potrebe vsakega proizvodnega obrata. Izmenjevalnik je zasnoval prof. Hussam Jouhara s svojo ekipo z univerze Brunel London, izdelalo pa valižansko podjetje Econotherm.



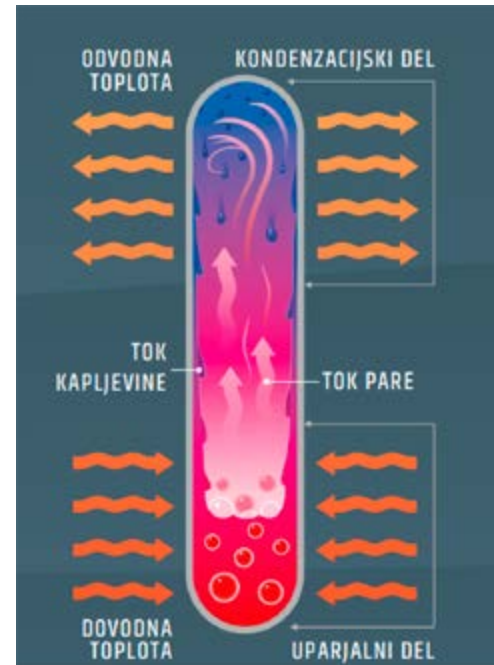
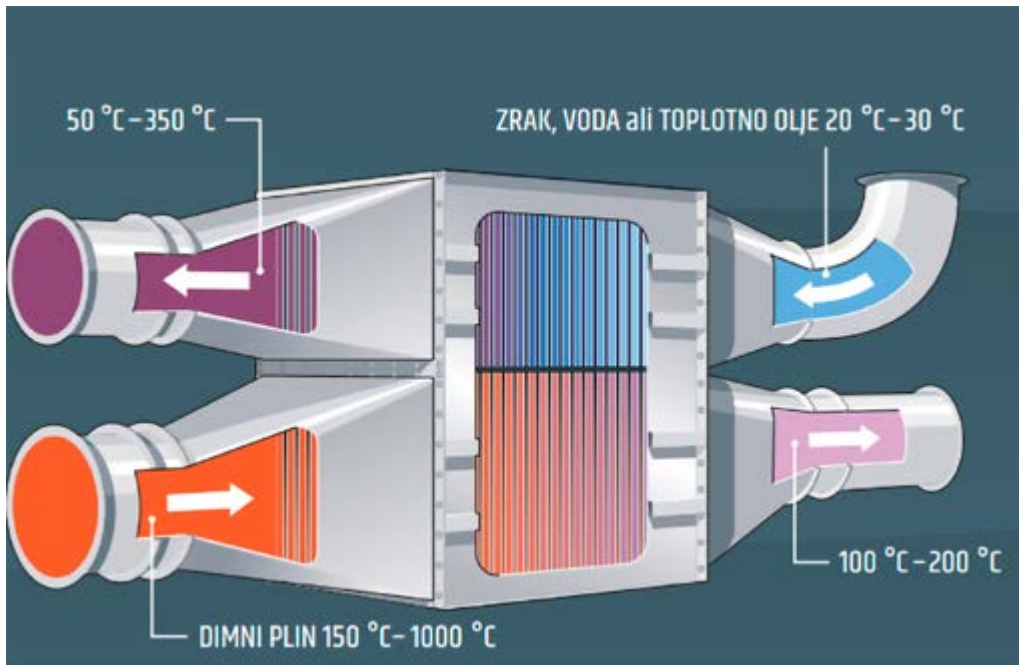
V SIJ Metalu Ravne je sistem za izkoriščanje odvečne toplote sestavljen iz dveh povezanih enot. Vsako enoto tvori izmenjevalnik toplote z uporabo razvite tehnologije toplotnih cevi. Prva enota je enota za dvig temperature izgorevalnega zraka v sami peči, druga enota pa je enota za ogrevanje vode, namenjene ogrevanju prostorov, in sanitarne vode.

Dr. Fouad Al-Mansour

## Epidemija covid-19 je zagon prestavila

Prvi toplotni izmenjevalniki so v SIJ Metal Ravne prispeli že oktobra 2020. Od takrat so bili prof. Jouhara in člani njegove ekipe z univerze Brunel pripravljene odpotovati v Slovenijo, da bi nadzirali namestitev in zagon. Toda omejitve potovanj zaradi pandemije covid-19 so zagon prestavile za 10 mesecev.





Toplotna cev prenese toplotno energijo pasivno od vročega do hladnega toka z vrelnim kondenzacijskim ciklom v hermetično zaprti kovinski cevi. Na ta način se toplota iz vročega območja lahko zelo učinkovito prenese na hladen del cevi.

Postopek zagona je kritičen. Zato mora biti prisoten vsaj eden od članov naše ekipe, da nadzuruje, kako vroč izpušni zrak prehaja skozi toplotni izmenjevalnik in kako se toplotne cevi aktivirajo prvič. Biti mora tudi pripravljen ukrepati v primeru težav s sistemom, na primer puščanja.

Prof. Hussam Jouhara

Skupaj z njim in nosilcem projekta na IJS – CEU, dr. Fouadom Al-Mansourjem, je bil zagon uspešno izveden 13. in 14. avgusta. Vse vgrajene naprave delujejo skladno z načrtovanim programom in vsi vgrajeni elementi so se pravilno odzvali na zahteve programa vodenja. Nameščena naprava ne posega v industrijski postopek, kar je pri vseh napravah za rekuperacijo toplote najpomembnejše.

### V SIJ Metalu Ravne za izrabo odvečne toplote potencialno na voljo še 70 agregatov

Po uspešnem zagonu ETEKINE v SIJ Metalu Ravne že razmišljamo o nadaljnji koristni uporabi odvečne toplote. »V proizvodnji in predelavi jekla imamo še okoli 70 agregatov, katerih trenutna izkoriščenost odpadne toplote je 15-odstotna. Tudi pri njih bi lahko bila potencialno uporabna tehnologija toplotnega izmenjevalnika v obliki toplotnih cevi,« je pojasnil Alojz Buhvald, izvršni direktor za predelavo jekla. Skupaj s strokovnjaki bodo zato v prihodnje preučili tudi njihove potenciale.



Zagon je dokazal učinkovitost sistema za izkoriščanje odpadne toplote. Prisostvovali so (od leve): dr. Fouad Al-Mansour, vodja raziskovalne skupine in nosilec projekta, IJS – CEU; Kristijan Plesnik, vodja investicij, SIJ Metal Ravne; Alojz Buhvald, izvršni direktor za predelavo jekla, SIJ Metal Ravne, in prof. Hussam Jouhara, ustanovitelj in vodja raziskovalne skupine za tehnologije toplotnih cevi in toplotno upravljanje na Univerzi Brunel v Londonu.


**NAPREDUJEMO**


Robert Prešern,  
vodja investicijskih  
projektov, SIJ Acroni



Irena Kolenc Janović,  
specialistka za korporativno  
komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Robert Prešern,  
SIJ Acroni; Borut Žigon

# Naš novi titan dvigne kar 12 ton

V družbi SIJ Acroni, natančneje v hali D obrata Predelava debele pločevine (PDP), smo ponosni na novi žerjav z 12-tonsko nosilnostjo. Zamenjal je zelo dotrajan žerjav iz leta 1946, ki je dvigoval le do 3,5-tonske plošče, in ni več zadoščal proizvodnim potrebam. Ob vgradnji novega žerjava smo rekonstruirali žerjavno progo in s tem zagotovili večjo varnost pri delu. Sodelavci v hali D so si enotni – delo z novim članom ekipe poteka odslej lažje in hitreje, predvsem pa varneje.

V hali D obrata PDP v SIJ Acroniju se vsaka plošča med proizvodnjo vsaj šestkrat premika z žerjavom. Ta v letu povprečno opravi kar 12.000 dvigov.

SIJ Acroni v enem letu proizvede povprečno 100.000 ton debele nerjavne pločevine in je njen tretji največji proizvajalec v EU. V hali D razrežemo in nadalje obdelamo približno 27.000 ton nerjavnih plošč na leto. Skoraj polovica teh plošč tehta več kot 3,5 tone, zato je bil stari žerjav cokla pri zagotavljanju hitrih premikov in učinkovitega dela. S 608.800 evrov vredno naložbo smo odpravili pomanjkljivosti na konstrukciji žerjavne proge in zagotovili večjo varnost obratovanja z dviznimi sredstvi ter vgradili nov, sodoben in zmogljivejši žerjav z optimalnimi prenosnimi sredstvi ter ustrezno nosilnostjo.

## Ponosni na obnovo žerjavne proge in hkratno zagotavljanje proizvodnje

Največji izziv pri izvedbi projekta je bil pravočasna predhodna obnova žerjavne proge, ki je potekala med majem in julijem 2021, ob sočasni proizvodnji v hali D. Zamenjali smo tudi vse tirnice žerjavne proge in demontirali stari žerjav, ta je v skladu z načelom krožnega gospodarstva Skupine SIJ kmalu postal povratni vložek za našo jeklaro. Po uspešno zaključeni montaži in poskusnem zagonu novega žerjava konec julija smo uspobili operaterje za varno in učinkovito delo z novim žerjavom. Vgradili smo tudi protinaletni laserski sistem, ki preprečuje preobremenjevanje žerjavne proge. Konec avgusta smo žerjav uspešno prevzeli ter celotni projekt zaključili v skladu z načrti, dejanski stroški pa so bili od načrtovanih nižji za 17 odstotkov.

## Novi žerjav poleg dvigovanja nekajtonskih plošč opravlja vrsto drugih nalog

Ključna prednost novega žerjava je veliko večja nosilnost, kot jo je imel prejšnji žerjav – pohvali se lahko s 12-tonsko nosilnostjo, in sicer na vrtljivi vakuumski traverzi z mehkim zagonom, kar je prav tako prednost, saj imajo magnetne traverze težavo s popuščanjem plošč. Posebnost je tudi, da je sedemmetrska vakuumska traverza opremljena z dvema 1,5 metra dolgima dviznima krakoma, ki omogočata zlaganje jeklenih plošč, krajših od desetih metrov. V konzolo pa je vgrajen tudi pravokotni dvizni elektro magnet za pobiranje odrezkov z nosilnostjo 300 kilogramov.

**Nalaganje in razlaganje kamionov, nalaganje in razlaganje plošč, pobiranje stranskih in čelnih odrezkov plošč ter odlaganje v zabojnike, nalaganje in razlaganje plošč na brušenje robov, manipulacija plošč v skladišču ...**

**To so naloge, ki jih novi žerjav vsakodnevno opravlja brez težav, zanesljivo in hitro, predvsem pa varneje.**

Kako poteka delo z žerjavom, si lahko ogledate v kratkem videu na intranetu Moj SIJ.





Montaža novega žerjava v hali D obrata PDP



Pred začetkom dela z novim žerjavom so se naši operaterji usposobili za varno in učinkovito delo.



Ekipo tehtnice D je z novim pomočnikom zelo zadovoljna (z leve): Peter Bašić, pomožni delavec v PDP; Erik Starc, kontrolor NDT; Branka Nikolovska, tehtalka, Adjustaža DPL; Lazo Kotsev, pomožni delavec v PDP, vsi SIJ Acroni.



Mehansko vpetje s štirimi jeklenicami je ključno za hitro in natančno odlaganje plošč.

**O delu z novim žerjavom in timskem duhu smo povprašali ekipo sodelavcev pri tehtnici D in povzeli njihove odgovore, ki izpostavljajo ključne prednosti novega žerjava.**

**Ali se je vaše delo spremenilo, odkar poteka delo z novim žerjavom? Če da, kako?**

»Z novim žerjavom delo poteka lažje in hitreje, predvsem pa varneje. Ni nihanja plošč, kot se je dogajalo do sedaj, ko smo tehtnico upravljali z enim vakuumom, obešenim na magnetno traverzo.«

**Kaj so najbolj pozitivne lastnosti novega žerjava?**

»Novi žerjav dela hitreje, manj je hrupen od prejšnjega, ima tudi mnogo večjo nosilnost. Ploščo je odslej veliko lažje centri-rati, delo pa je tudi varnejše.«

**Kako sodelujete člani ekipe pri delu?**

»V ekipi navadno sodelujemo štirje člani, vsak s svojo nalogo: tehtalec/tehtalka, kontrolor OTK, žerjavovodja in brusilec.«

**Kako se razumete med seboj?**

»Med seboj se dobro razumemo in si pri delu pomagamo. De-lujemo povezano za naš skupni cilj – čim boljše rezultate.«

## ➤ NAPREDUJEMO

# Noži imajo novega 'sodelavca', že drugega robota na tem programu



Tilen Ravlan, vodja priprave dela, SIJ Ravne Systems

Foto: Tilen Ravlan, SIJ Ravne Systems; Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

Julija smo v proizvodnji nožev družbe SIJ Ravne Systems zagnali novo robotsko celico, na kateri izvajamo grobo rezkanje ploščine. Poleg nalaganja in razlaganja robot izdelke tudi meri in robka. V veliki meri deluje avtonomno, tudi med daljšimi obdelovalnimi cikli.

Rezkalni center pred obnovo in preden je dobil pomočnika – robota.

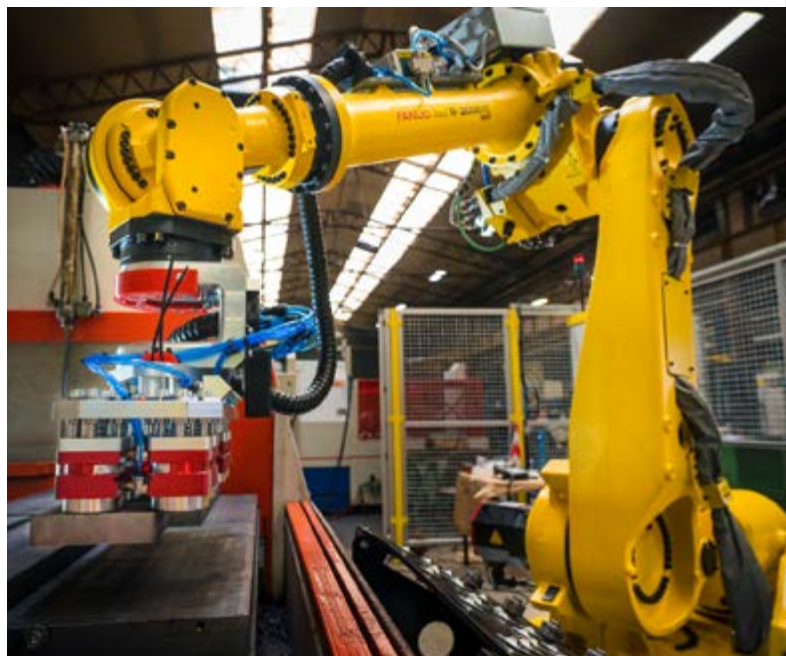


Obnovljen rezkalni center z robotom. Zaradi relativne nezahtevnosti grobe rezkanja je operacija zelo primerna za avtomatizacijo.

Groba obdelava razrezanega vhodnega materiala na kratkem programu nožev poteka z grobim brušenjem in grobim rezkanjem. Zaradi pomankanja rezkalcev je bila robotizacija edina rešitev za dvig kapacitet te operacije. Hkrati smo brušenje nadomestili z rezkanjem, s čimer smo znižali še stroške rokovanja in deponiranja brusnega mulja.

### Za uspešno delovanje robotske celice je bilo treba obnoviti obstoječi rezkalni center

Z lastno ekipo smo generalno obnovili vreteno, črpalko za hlajenje, drsna vodila, menjalnik orodja, tekalne ležajne valjčke za pomik paletne mize ter cilinder za izpenjanje orodja. Zamenjali smo vse cevi za mazanje, montirali dodatno klimatsko napravo na elektro omari ter obnovili in zamenjali teleskopske zaščite. Jeseni dobimo še nov transporter ostružkov z zabojnikom. Okolica stroja je dobila tudi novo temeljno ploščo. Za učinkovito rezkanje pa smo kupili še dva nova magneta z navijalnim sistemom.



Nalaganje in razlaganje izdelkov. Robotska celica deluje kar se da avtonomno, z možnostjo daljših obdelovalnih ciklov brez potrebnih intervencij operaterjev.

Glavne naloge robotske celice so:

- merjenje debeline (preverjanje vpisanih dimenzij),
- pozicioniranje,
- nalaganje na magnete,
- CNC-obdelava – rezkanje ploščine prve strani,
- vmesno merjenje debeline,
- robkanje izdelkov,
- razlaganje z magnetov na vmesno mizo,
- obračanje izdelkov,
- ponovno nalaganje na paletu 2, kjer poteka mehanska obdelava druge strani,
- končno merjenje debeline.

Glavne naloge operaterjev so predvsem zalaganje izdelkov v robotsko celico. Izdelke izmerijo in dimenzije vpišejo v program. Poskrbijo pa tudi za orodje in odstranjevanje ostružkov iz stroja.



## ▾ NAPREDUJEMO

# Potrjeno varna za stik z živili

Za sedem izbranih jekel blagovne znamke SINOXX, ki jih proizvajamo v družbi SIJ Metal Ravne, smo pri Nacionalnem laboratoriju za zdravje, okolje in hrano pridobili potrdilo, da so primerna za uporabo z živili.



Katja Cvilak, specialistka za sisteme vodenja, SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv SIJ Metala Ravne



V prehrabni industriji so se poskusi uporabe jekla začeli, takoj potem ko so na začetku 20. stoletja odkrili edinstveno lastnost jekla z visoko vsebnostjo kroma, to je odpornost proti koroziji. Danes je nerjavno jeklo eden najbolj uporabljenih materialov za stik z živili.

Primernost stika z živili smo testirali v Nacionalnem laboratoriju za zdravje, okolje in hrano.

Nerjavno jeklo je med najbolj priljubljenimi materiali za izdelavo različnih izdelkov, ki so pri uporabi v stiku z živili – od posode in loncev do jedilnega pribora in različnih gospodinjskih pripomočkov. Izjemno pomembno zato je, da snovi iz jekla, iz katerega so narejeni, ne prehajajo v živilo v količinah, ki bi lahko ogrožale zdravje ljudi ter vplivale na sestavo in lastnosti živila.

### Preučili smo zakonske zahteve ...

Zahteve glede kakovosti in varnosti kovin in zlitin, ki se uporabljajo v materialih in izdelkih v stiku z živili, predpisuje Uredba Evropskega parlamenta in sveta (ES) št. 1935/2004. Temelji na načelu, da mora biti vsak material ali izdelek, ki prihaja z živili v neposreden ali posreden stik, dovolj inerten, da njegove sestavine ne prehajajo na živila v takih količinah, ki bi lahko ogrožale zdravje ljudi ali povzročale nesprejemljive spremembe v sestavi živil oziroma poslabšanje njihovih lastnosti, zaznane s čutili (vonj, okus ...).

### ... in testirali primernost vzorcev jekla

Primernost in skladnost sedmih izbranih specialnih nerjavnih jekel blagovne znamke SINOXX z evropsko zakonodajo smo preverili v Nacionalnem laboratoriju za zdravje, okolje in hrano. Analize so potrdile, da testirana jekla v normalnih ali pričakovanih pogojih uporabe ne prenašajo svojih snovi v hrano

v količinah, ki bi lahko ogrožile zdravje ljudi ali povzročile nesprejemljivo spremembo sestave ali lastnosti hrane.

Podroben seznam jekel, ki so primerna za stik z živili, je naveden na spletni strani družbe SIJ Metal Ravne.



Vsa jekla blagovne znamke SINOXX, ki smo jih dali v analizo v Nacionalni laboratorij za zdravje, okolje in hrano, so se izkazala kot primerna za predelavo v izdelke, ki se uporabljajo na način, da prihajajo v stik z živili. V prihodnje bomo, če bo to potrebno, dodatno analizirali še katero naše jeklo.»

Borut Urnaut, glavni direktor SIJ Metala Ravne

### Blagovna znamka SINOXX združuje izdelke iz nerjavnega jekla

Pod blagovno znamko SINOXX združujemo jekla, ki imajo v trdni raztopini več kot 10,5 odstotka kroma, za povečanje korozijske obstojnosti pa se jim dodajajo nikelj in drugi legirni elementi. Glavne prednosti teh jekel so poleg korozijske odpornosti še lahka preoblikovalnost in varivost, visoka toplotna odpornost, nizki stroški v trajnostni dobi, popolno recikliranje in biološka nevtralnost.

## MARKETINŠKI MOTOR



Branimir Jablanović, tržni analitik, Sektor za marketing in razvoj poslovanja, SIJ

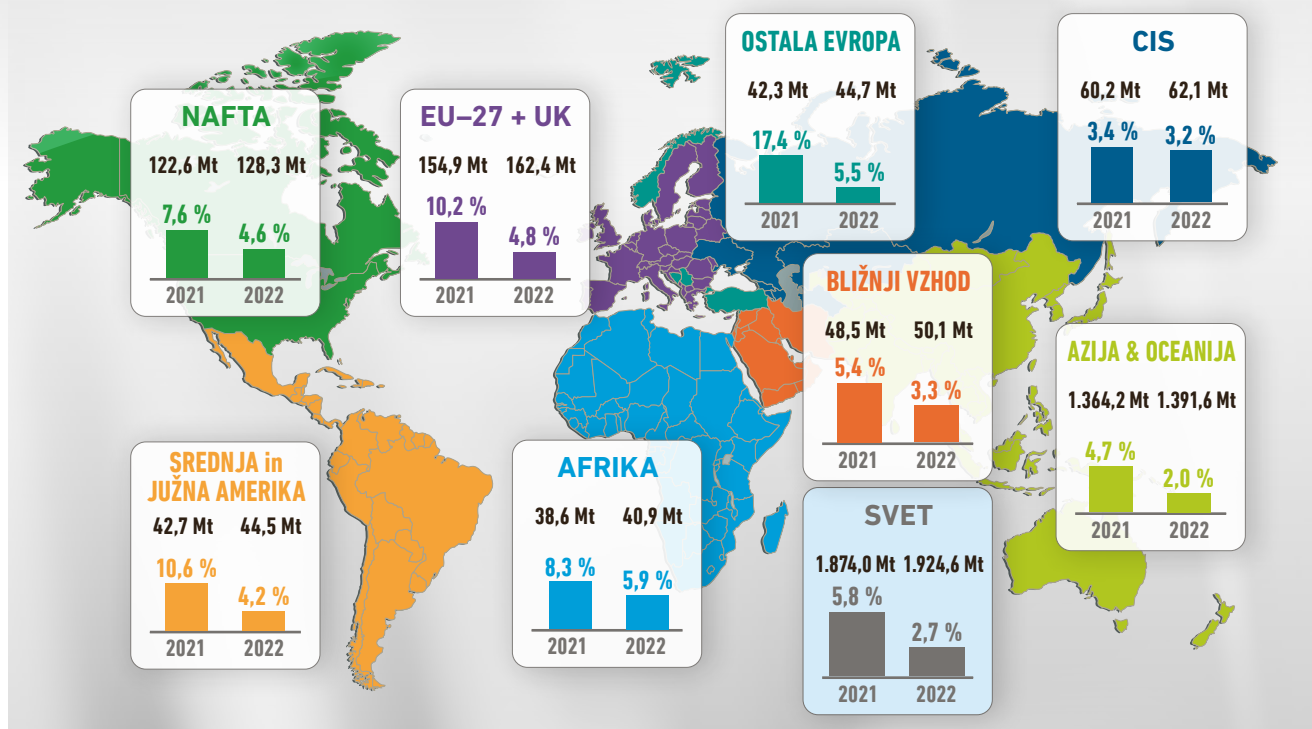
Vir: WSA, Eurofer, S&P Capital IQ

# Visoka rast povpraševanja na jeklarskem trgu

Kljub katastrofalnemu vplivu pandemije na naša življenja in gospodarstvo je imela svetovna jeklarska industrija srečo, da je leto 2020 končala le z manjšim krčenjem povpraševanja po jeklu. To je bilo posledica presenetljivo močnega okrevanja na Kitajskem z rastjo devetih odstotkov. V preostalem svetu se je povpraševanje po jeklu zmanjšalo za deset odstotkov. V prihodnjih letih se bo povpraševanje po jeklu močno okrepilo, tako v razvitih gospodarstvih kot v gospodarstvih v razvoju. Krepitev je podprta s povečanim povpraševanjem in programi okrevanja vlad. Za večino razvitih gospodarstev pa bo vrnitev na predpandemično raven povpraševanja po jeklu trajala nekaj let.

## Globalna napoved povpraševanja po jeklu

Vir: WSA, Short Range Outlook June 2021



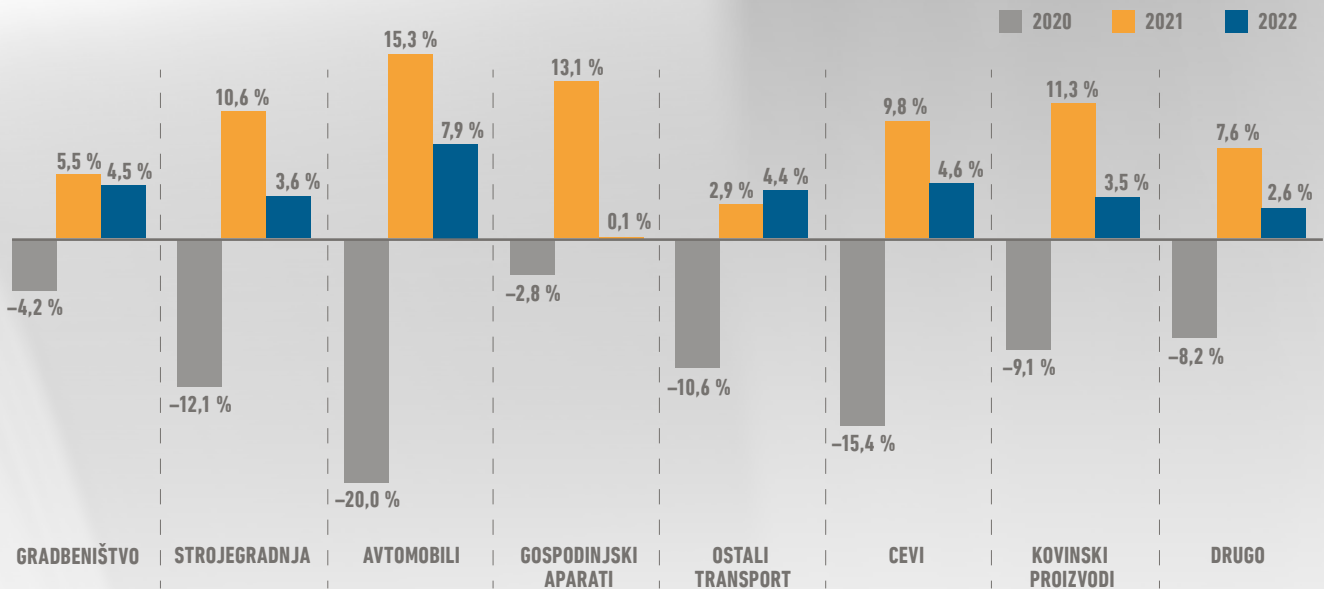
Ameriško gospodarstvo se je kljub začetnemu padcu hitro postavilo na noge zaradi znatnih fiskalnih spodbud, ki so pospeševale potrošnjo. Splošno povpraševanje po jeklu v ZDA se je leta 2020 zmanjšalo za kar 18 odstotkov. Administracija ameriškega predsednika Joeja Bidna je pred kratkim objavila zajeten fiskalni predlog, ki vsebuje določbe o velikih, več let trajajočih naložbah v infrastrukturo.

Tudi v EU so bile zaradi pandemičnega krča močno prizadete panoge, katerih proizvodnja temelji na jeklu in jeklenih izdelkih. Zaradi podpornih vladnih ukrepov in s tem povezanega večjega povpraševanja so okrevale hitreje, kot je bilo pričakovano. Okrevanje, zlasti v avtomobilskem sektorju in gradbeništvu, se letos nadaljuje in je pričakovano tudi v prihodnjem letu.



## Kaj analitiki napovedujejo panogam, ki so pomembne za jeklarje

Vir: Eurofer



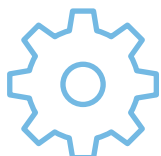
### Gradbeništvo

Že letos lahko opazamo pozitivne učinke spodbud držav v EU in drugih gradbeništvo. Zakaj prav tej panogi? Preprosto, ker ima med vsemi gospodarskimi dejavnostmi gradbeništvo najvišji multiplikator, namreč približno dva – za vsak vložen evro se BDP poveča za dva evra. To pa zato, ker je ta panoga največji porabnik inputov iz drugih panog in ker s tem neposredno in nato posredno prek povečanih nabav spodbuja zaposlovanje v celotnem gospodarstvu, razlaga ekonomist Jože P. Damijan.



### Avtomobilaska industrija

Velike težave dobavnih verig tudi po koncu zastojev in blokad po državah EU so tudi v prvem četrtletju leta 2021 še naprej oteževale zagotavljanje dobave materialov in sestavnih delov avtomobilski industriji. Splošna gospodarska negotovost po vsej EU v času pandemije in premišljene odločitve potrošnikov zaradi nižjih dohodkov ali strahu pred brezposelnostjo še vedno negativno vplivajo na povpraševanje po avtomobilih, in tako bo, vse dokler se makroekonomska slika in razpoložljivi dohodek potrošnikov bistveno ne izboljšata. Popolno okrevanje svetovne trgovine in povpraševanje na velikih zunanjih trgih, kot so ZDA, Kitajska in Turčija, bosta še naprej ključna dejavnika za izvoznike avtomobilov iz EU.



### Strojegradnja

Okrevanje naročil in proizvodnje obstaja, vendar je krhko in izpostavljeno splošni negotovosti oživitve gospodarstva v EU, dokler grožnje s

covidom-19 ne bo konec. Rast proizvodnje naj bi se povečala v drugi polovici leta 2021, pod pogojem, da se bodo negativni učinki pandemije zmanjšali in ne bo drugih zunanjih šokov.



### Cevi

Obeti za okrevanje povpraševanja po velikih varjenih ceveh iz naftnega in plinskega sektorja naj bi se izboljšali zaradi večjega povpraševanja po nafti in plinu, kar se odraža tudi v nedavnem zvišanju cen nafte – zaradi močnega gospodarskega okrevanja v nekaterih regijah. Okrevanje proizvodnje cevne sektorja se bo predvidoma še nadaljevalo.



### Gospodinjiski aparati

Povpraševanje po gospodinjiskih aparatih in izdelkih bele tehnike, ki lahko izboljša kakovost domačega življenja in zagotovi boljše udobje pri delu od doma, se bo nadaljevalo. Poleg tega je tej panogi v korist tudi razvoj, povezan s tako imenovanim 'internetom stvari' (tj. pametnimi aplikacijami, ki omogočajo povezovanje in nastavljanje gospodinjiskih aparatov ter naprav in sistemov po internetu).

## POLITIKA SISTEMOV VODENJA – KAKOVOST IN RAZVOJ



Rok Kotnik, vodja kakovosti, Sektor za korporativne sisteme kakovosti, SIJ

Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

# Samozadovoljnost je pot v pogubo

Z vlaganji v sodobno proizvodno-tehnološko opremo, informacijsko tehnologijo ter z inovativnostjo naših zaposlenih nenehno razvijamo in izboljšujemo naše tehnološke procese, izdelke in storitve ter sistem vodenja kakovosti. Stalen razvoj se nanaša na ukrepe, sprejete za optimizacijo našega delovanja, pa čeprav je lahko delovanje trenutno na sprejemljivi ravni za odjemalce ali podjetje. Na ta način preprečimo, da bi v podjetju postali samozadovoljni, konkurenca namreč nikoli ne počiva.

Ne le, da se moramo zavedati prisotnosti konkurence, sprememb in dejstva, da nam hočejo speljati kupce, za učinkovito poslovanje moramo dobro poznati tudi pozicijo našega podjetja znotraj tržne niše. Stalno moramo slediti vsemu, kar se dogaja v naši panogi, v podjetju in pri konkurenci. Nenehen razvoj vodi k stalni obravnavi načinov za zmanjšanje stroškov, izboljšanju uspešnosti organizacije in zadovoljstva odjemalcev. Izvajanje notranjih presoj, vodstvenih pregledov, informacije s trga, koristni predlogi in inovacije ter spremljanje ključnih kazalnikov uspešnosti je samo nekaj primerov, kako lažje prepoznamo priložnosti za razvoj. Inovativnost pa je tista, ki omogoča podjetju hitro prilagajanje spremembam, ki se v konkurenčnem okolju neprestano dogajajo, ter s tem izboljšanje konkurenčnega položaja. Človek že od nekdaj opazuje, razmišlja in išče nove poti in načine, da stvari časovno skrajša, izboljša, oplemeniti, poceni, poenostavi, naredi varnejše,

donosnejše, uporabnejše. Iz vsega tega se rodijo inovacije. Vendar pa mora biti tudi vodstvo intenzivno vključeno k spodbujanju inovativnosti. Besede podpore vodstva morajo voditi k dejanjem in ne samo k arhiviranju zapisnikov. Odstraniti je treba vse ovire, ki bi kakor koli zavirale inovativnost zaposlenih, ter zagotoviti prevzemanje tveganja ter strpnost do napak, saj se te vedno lahko zgodijo. Zato uporabimo domišljijo, podajmo ideje na portalu [imamidejo.sij.si](http://imamidejo.sij.si) ali kako drugače ter potisnimo naše procese in naše družbe še korak bližje odličnosti.

### Zavezani smo odgovornemu, zanesljivemu in nepristranskemu delovanju

Nepristranskost (objektivnost) po definiciji pomeni, da navzkrižje interesov ne obstaja ali je razrešeno tako, da ne bi negativno vplivalo na naše dejavnosti. Poglejmo za primer sodelavce v laboratorijih SILABS. V okviru laboratorijskih testiranj





## POLITIKA SISTEMOV VODENJA

sij skupina

### Poslanstvo

Proizvodnja čistega toplote, elektrike, hladilne in hladilne energije za odjemce, zagotavljanje in izvajanje storitev. Zbiranje odpadkov in odpadnih voda, ki jih nato predamo v skladu z uveljavljenimi postopki naših skupinskih družb.

### Vizija

Trajnostno in učinkovito bomo dobavljali energijo in storitve, ki bodo zadovoljile naše odjemce in prispevale k doseganju naših skupinskih ciljev.

**Skupinjenost k odjemcem**  
 Zadovoljstvo odjemalcev je naša prva prioriteta. Z našimi storitvami in izdelki želimo ustrezati pričakovanjem in zaupati našim odjemcem, da bodo zadovoljni in pripravljeni na razvoj naših skupinskih družb.

### Kakovost in razvoj

Z vlaganji v sodobno proizvodno tehnologijo in razvoj naših zaposlenih nenehno razvijamo in izboljšujemo kakovost naših storitev in izdelkov. Zavezani smo odgovorno in profesionalno opravljati svoje delo. Zagotavljamo našim odjemcem najboljše storitve in izdelke, ki jih dobavljamo po najboljši ceni. Vse naše dejavnosti izvajamo v skladu z uveljavljenimi postopki in standardi. Vsi naši zaposleni so strokovnjaki in imajo potrebne izobrazbe, da lahko zagotovijo najboljše rezultate. Vsi naši zaposleni so strokovnjaki in imajo potrebne izobrazbe, da lahko zagotovijo najboljše rezultate.

### Družbena odgovornost

**Trajnostni razvoj, krožno gospodarstvo in varstvo okolja**  
 Zagotavljamo našim odjemcem najboljše storitve in izdelke, ki jih dobavljamo po najboljši ceni. Vse naše dejavnosti izvajamo v skladu z uveljavljenimi postopki in standardi. Vsi naši zaposleni so strokovnjaki in imajo potrebne izobrazbe, da lahko zagotovijo najboljše rezultate.

### Zaposleni, zdravje in varnost pri delu

Zavezani smo, da so naši zaposleni in zaposlenice v naši skupinskih družbah varni in zdravi. Zagotavljamo našim zaposlenim in zaposlenicam najboljše pogoje za delo in varnost pri delu. Vsi naši zaposleni so strokovnjaki in imajo potrebne izobrazbe, da lahko zagotovijo najboljše rezultate.

Objavljeno v letnem poročilu  
 Ljubljana, 1. 12. 2020

Andrey Zubovskiy,  
 predsednik uprave

*[Signature]*

Tibor Šimunko,  
 glavni inženir za razvoj in inovacije

*[Signature]*

Vladimir Karabegović,  
 predsednik uprave, glavni inženir za razvoj in inovacije

*[Signature]*

Igor Malenec,  
 predsednik uprave, glavni inženir za razvoj in inovacije

*[Signature]*

objektivnost vključuje izvajanje laboratorijskih dejavnosti brez pristranskosti. Na rezultate laboratorija ne smejo vplivati ali tudi samo dati videza, da vplivajo, kakršni koli odnosi, ki jih laboratorij ali ljudje, sodelujoči v laboratorijskih dejavnostih, lahko imajo s kupci. Tveganja za nepristranskost lahko izvirajo iz laboratorija samega. Na primer, vodje, ki izvajajo pritisk za hitrejšo izvajanje preskusnih postopkov na zaposlene, da bi dosegli boljši finančni rezultat, ali pritisk, da bi ti spregledali/omilili neugodne rezultate, ker bodo razburjali kupca. Nepotreben pritisk vsebuje tudi zagotavljanje finančnih spodbud za število opravljenih preskusov ali rezultate testov. Obstajajo lahko tudi zunanja tveganja za nepristranskost, kot so npr. poslovni odnosi med laboratorijem in kupcem; družinski ali osebni odnosi med ljudmi v laboratoriju, ki bodo vključeni v laboratorijske

dejavnosti, in kupci; finančni interesi, na primer lastništvo v podjetju, ki je odvisno od rezultatov testov. Podobno je treba delovati tudi drugje. Saj si menda ne želimo, da kontrolor v proizvodnji odobri izdelek samo zato, da bo realizacija ta mesec višja, z reklamacijami se bodo pa tako drugi ukvarjali? Žal lahko iz lastne prakse potrdim, da tovrstni pritiski odgovornih za proizvodnjo so bili in vedno tudi bodo, zato je neodvisnost službe kontrole od proizvodnje toliko pomembnejša. Naš cilj mora biti vodja kontrole ali kontrolor, ki je toliko opolnomočen, da lahko direktorju/vodji proizvodnje prepove odpremo neskladnega izdelka. V razmislek vsem direktorjem, ki so v preteklosti v imenu učinkovitosti zagovarjali ali še vedno izvajajo integracijo službe kontrole kakovosti v proizvodni proces.



**“** Vodja kontrole ali kontrolor mora biti toliko opolnomočen, da lahko direktorju/vodji proizvodnje prepove odpremo neskladnega izdelka.

### **V družbah Skupine SIJ postopoma vpeljujemo certificiran sistem vodenja kakovosti**

Dolgoročno bodo preživela le tista podjetja, ki kakovost živijo ter v katerih certifikat ni namenjen samemu sebi, in so tudi odločitve vodstva premišljene. Bistveno je, da sistem kakovosti ni več certifikat za na direktorjevo steno, temveč premišljena odločitev vodstva/lastnikov, ki želijo prednosti sistema kakovosti kar najbolj izkoristiti – podjetje dodatno utrditi, jasno definirati in povezati procese, strukturo, optimizirati, prepoznati in obvladovati tveganja, še bolj razumeti pričakovanja odjemalcev in povečati zaupanje odjemalcev, investitorjev, javnosti in lokalne skupnosti, izboljšati nadzor nad stroški, izkazati skladnost z zakonskimi predpisi, pokazati in dokazati trajnostno naravnost in okoljsko sprejemljivost podjetja ... Zaradi vsega naštetega je pomembno, da vsaj podjetja v Skupini SIJ naredijo korak naprej in postopoma poleg ISO 9001:2015 prevzamejo tudi druge standarde, kot sta denimo ISO 14001, ki opredeljuje

sistem ravnanja z okoljem, in ISO 45001, ki opredeljuje sistem zdravja in varnosti pri delu.

### **Z zanesljivimi dobavitelji gradimo partnerski odnos**

Za uspešnost podjetja je dober odnos z dobavitelji prav tako pomemben kot odnos s kupci. Zanesljivih dobaviteljev namreč ni preprosto najti. Ker imajo pomembno vlogo v podjetju, je ključnega pomena, da naredimo vse, kar je v naši moči, da bodo ostali z nami. Na njih je treba gledati drugače kot le na nekoga, ki dobavlja blago ali storitve ter si prizadeva ostati na seznamu dobaviteljev. Morajo biti naši zavezniki, ker lahko odnos, ki ga imamo z njimi, vpliva na naš uspeh pri kupcih. Če želimo izpolniti ponudbo in kupcem zagotoviti dobro storitev, moramo vhodne materiale imeti pravočasno. Prednost odličnega odnosa s svojim dobaviteljem je, da nam daje prednost, blago nam po potrebi dostavi pred časom, dobavi nam najboljše blago ... Vendar prednosti daleč presegajo samo fazo proizvodnje; izognemo se namreč tudi reklamacijam in zastojem zaradi njih, proizvodnja teče gladko. In ker smo prepričani, da so vhodni materiali kakovostni, se močno zmanjša tveganje, da bomo morali popravljati ali zavrniti končne izdelke, katerih posledica je izgubljeni prihodek.



VEDNO SVEŽE NOVICE IN INFORMACIJE



Ksenija Štrancar,  
specialistka za  
sponzorstva in interno  
komuniciranje, SIJ

# Moj SIJ – digitalni sodelavec leta

Devetega septembra 2020 smo zaposleni v sedmih družbah Skupine SIJ – SIJ Acroniju, SIJ Elektrodah Jesenice, SIJ SUZ, SIJ Metalu Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ ZIP centru in SIJ d.d. – dobili en intranet za vse ... Moj SIJ. Njegova najpomembnejša novost je bila, da so vsebine na novem portalu lahko prebirali vsi zaposleni, dostop so namreč dobili tudi sodelavci v proizvodnji. Intranet Moj SIJ je tako postal del našega vsakdana – je stičišče Sijevcev, kjer najdemo vse informacije o dogajanju v Skupini SIJ ter informacije in pripomočke za delo, hkrati pa nam omogoča skupno delo v digitalnem okolju.



## Zaposleni smo intranet Moj SIJ hitro vzeli za svojega, krog uporabnikov pa se še vedno širi

Ob vzpostavitvi novega intraneta Moj SIJ so dostop do intraneta dobili prav vsi zaposleni v sedmih omenjenih družbah Skupine SIJ. To pomeni 3.531 uporabnikov, med njimi tudi 2.011 zaposlenih v proizvodnji, ki nimajo službenega e-naslova (uporabniki brez licenc).

Po 20 dneh: **1.612** zaposlenih oziroma **45 %**

Po 100 dneh: **1.956** zaposlenih oziroma **55 %**

Po 8 mesecih: **2.174** zaposlenih oziroma **61 %**

Po enem letu: **2.268** zaposlenih oziroma **64 %**

Od 9. 9. 2020 do 9. 9. 2021

Več kot **780.000** ogledov strani [sij.sharepoint.com](https://sij.sharepoint.com)

V povprečju **344** ogledov na zaposlenega, ki prebira intranet



## O uporabnosti, aktualnosti in zanimivosti intraneta lahko največ povedo njegovi uporabniki

»Intranet Moj SIJ uporabljam redno, saj mi je vstopna točka do aplikacij. Redno prebiram tudi aktualna obvestila in rubriko Mediji o nas (kliping). Tu bi morale biti vsebine razdeljene na kategorije, npr. poslovne informacije in drugo (šport). Na intranetu pogrešam objavo aktualnih podatkov o ključnih kazalnikih podjetja, kot so varnost, kakovost, proizvodnja. Kot možnosti za izboljšavo predlagam stalno rubriko Kotiček za varno delo, v kateri bi bili predstavljeni kazalniki za podjetje glede na stanje v letu/ mesecu, in dnevne objave o doseganju realizacije po obratih, kar je zdaj objavljeno samo na oglasnih deskah. Pogrešam pa tudi več informacij o razvoju in projektih v teku po družbah.«

Blaž Kolman, vodja obrata PDP, SIJ Acroni

»Intranet Moj SIJ je ličen in pregleden. Uporabljam in spremljam ga nekajkrat na teden. Mobilne različice ne uporabljam. Vsebine se mi zdijo uporabne, izpostavil bi predvsem hitre povezave. Med zanimivejše teme uvrščam rubriko Mediji o nas in podstran Skupina SIJ.

Menim, da bi s ponovnim obveščanjem in stalnim oza-veščanjem, tudi ali predvsem glede možnosti mobilne različice, še povečali število uporabnikov oziroma ga približali sodelavcem, ki ga še ne ali pa manj pogosto uporabljajo.

Intranet ima velik potencial, saj je nekakšno stičišče obvestil in vseh uporabnih informacij, dokumentov za vse zaposlene. Uporabljajmo ga!»

Janez Tonkli, področni vodja prodaje, SIJ Elektrode Jesenice

»Intranet Moj SIJ uporabljam redno, skoraj vsako jutri pogledam, kaj je novega. 'Fajn' je, ker je na njem objavljen tudi jedilnik, tudi vsa obvestila iz družbe so tu na enem mestu. Z zanimanjem pa preberem tudi teme o sodelavcih, vsebine Športnega društva SIJ in druge teme, ki niso strogo vezane na jeklarstvo.«

Zaposleni/-a v SIJ ZIP center

»Intranet Moj SIJ vidim kot zelo uporaben vir informacij. Zelo zanimive so novice iz družbe kakor tudi iz Skupine SIJ, izpostavil bi predvsem predstavitev novih sodelavcev. Orodja, kot so rezervacije sejnih sob, dostop do internih pravil za delo prek evidence internih in korporativnih predpisov, IT-podpora pa tudi pregled izrednih dogodkov, so priločno zbrana v hitrih povezavah in tako zelo enostavno dostopna. Ob sicer redkih trenutkih najdem tudi čas za branje internih revij Systems 24, Metal 24 in Acroni 24, s čimer se lahko podrobneje seznanim tudi z utripom v teh družbah, ki ga ob svojem delu morda ne zaznam. Poleg glavne strani največ uporabljam meni Za delo na podstrani Za zaposlene, kjer mi bližnjice pohitrijo dostop do drugih orodij.«

Rok Kotnik, vodja kakovosti, SIJ

»Vsebine, ki so objavljene na intranetu Moj SIJ, prebiram pogosto – intranetno stran obiščem skorajda vsak dan, mobilne različice na telefonu pa še ne uporabljam. Najpogosteje dostopam do aplikacije Docuware, internih obvestil, imenika, rezervacije sejnih sob in jedilnika. Z zanimanjem si ogledam tudi rubriko Beremo, v kateri so objavljeni revija SIJ in interni časopisi, ter rubriko Mediji o nas, kjer so objavljeni članki v povezavi s Skupino SIJ.«

Ana Uran, sodelavka za podporo prodaji, SIJ Ravne Systems

»Intranet Moj SIJ prebiram redno, vsaj dvakrat na teden, na računalniku. 'Fajn' je, ker je na intranetu res vse: aktualne vsebine, kot so obvestila, vabila; uporabne vsebine, kot so razni pravilniki in drugi dokumenti ... Z veseljem prebiram tudi novice, še posebno objave o zaposlenih – zelo všeč so mi predstavitve Sijevih poklicev, z zanimanjem pa spremljam tudi zapise o aktivnostih Športnega društva SIJ.«

Anica Oblak, sodelavka iz splošne uprave in nabave, SIJ SUZ

»Na intranet Moj SIJ dostopam z mobilnega telefona. Aktualne novice ter druge vsebine prebiram redno, vsaj dvakrat na teden. Najbolj me zanimajo obvestila z aktualnimi informacijami in o aktualnih dogodkih, npr. kdaj in kje se lahko pripelješ z avtomobilom na območje ZGO, koliko bo izplačanih malic ... Rad pa sem obveščan tudi o poslovanju podjetja. Med vsebinami so najbolj zanimive slike ter video-posnetki z raznih srečanj naših zaposlenih. Na intranetu najbolj pogrešam kotiček, kjer bi lahko pogledal svojo plačilno listo, stanje dopusta ... Moj predlog za izboljšavo: da bi me ob objavi novega pomembnega sporočila telefon na to zvočno opozoril.«

Sašo Brunec, oblikovalec kovin na programu Noži, SIJ Ravne Systems

»Intraneta ne prebiram.«

Zaposleni/-a v SIJ ZIP centru

»Intranet Moj SIJ prebiram redno, vsak dan – zjutraj, ko zažnem računalnik, in tudi čez dan. Uporabljam tudi mobilno različico na telefonu. Najbolj uporabne in zanimive vsebine se meni kot Acronijevki zdijo novice in obvestila iz SIJ Acronija, z zanimanjem pa preberem tudi objave iz celotne Skupine SIJ (o projektih, dogodkih ipd.). Če imam kakšen predlog za izboljšavo, ga sporočim v uredništvo. Pred časom je bil tako izboljšan telefonski imenik na intranetu, ko je bilo kontaktnim podatkom zaposlenih dodano tudi delovno mesto – včasih pač iščeš pravo osebo tudi po delovnem mestu.«

Katarina Čučnik, poslovna sekretarka, SIJ Acroni





### Nekaj pa pove tudi statistika

#### Najbolj brane vsebine na intranetu Moj SIJ

- Podstran za zaposlene (prisotnost, karierne priložnosti, interna pravila).
- Novice (rekordne ogleds dosegajo objave s sporočili vodstva, novice o prehrani, regresu in božičnici; zelo brane so tudi vsebine o sodelavcih: intervjuji, predstavitve, dosežki ipd.).
- Delovno okolje skupnih služb in delovnih skupin.

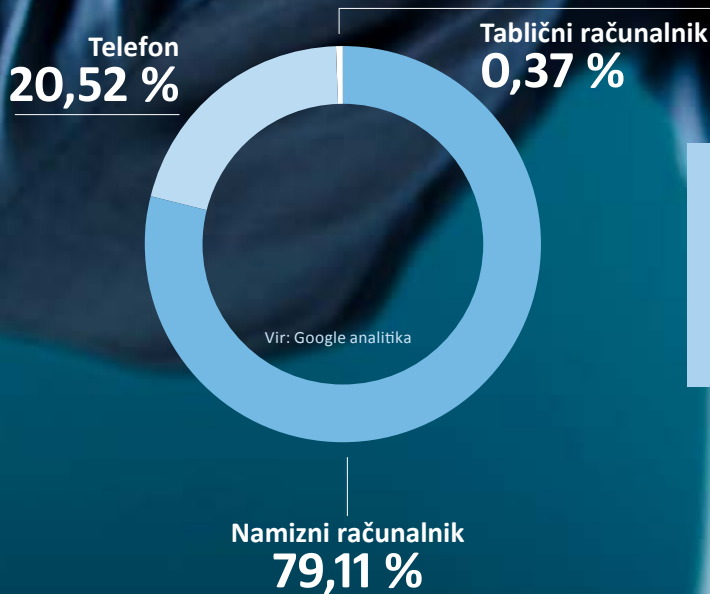
#### Kdaj beremo intranet Moj SIJ

Zaposleni intranet redno prebiramo med tednom od ponedeljka do petka. Najpogosteje ga prebiramo ob jutranji kavi, med 6.30 in 8.30, in po malici oziroma kosilu, v zgodnjih popoldanskih urah.

#### Na katerih napravah prebiramo intranet Moj SIJ

Pričakovano zaposleni intranet najpogosteje prebiramo na računalniku, takih nas je približno 80 odstotkov. 20 odstotkov zaposlenih pa intranet prebira tudi na telefonu. Delež zaposlenih, ki do intraneta dostopajo prek tablice, je manj kot en odstotek.

#### Na katerih napravah prebiramo intranet Moj SIJ



#### Prednosti intraneta:

- Bogat vir informacij.
- Visoka dinamika uporabe (pisarniški delavci).
- Dobra dostopnost do informacij.
- Priročnost in uporabnost – vse pri roki (dokumenti in aplikacije za delo).

### ČE STE POZABILI ALI IZGUBILI GESLO ZA DOSTOP

Zaposleni, ki ne uporabljate službenega računalnika in nimate službenega e-naslova, ste ob vzpostavitvi intraneta prejeli uporabniško ime in geslo za dostop do intraneta. Če ste geslo pozabili ali izgubili, se oglasite v kadrovski službi družbe, v kateri ste zaposleni, in prejeli boste novo geslo za dostop do intraneta Moj SIJ.

Mobilnim napravam prilagojeno različico poiščite v Google Play Store pod imenom Moj SIJ.

Mobilna različica v App Store ni na voljo. Do mobilne različice za iPhone dostopate tako, da v brskalnik na telefonu vpišete [sij.sharepoint.com](http://sij.sharepoint.com).

## NAŠI SODELAVCI

# Sijevi poklici: inženir v Mehanskem laboratoriju

Spoznajte Aleša Ravniharja, vodjo porušnih preiskav v Mehanskem laboratoriju družbe SIJ Acroni. Njegova naloga je zelo pomembna, saj s preverjanjem mehanskih lastnosti materialov zagotavlja tekoč potek proizvodnje, ključno vlogo pa ima tudi v procesu prodaje. Njegovo delo je zelo raznovrstno: od sprejema in razvrščanja materialov, strojne obdelave, najrazličnejših preizkušanj in logističnih operacij, ki so posledica tehnoloških zahtev standarda ali kupca, pa vse do izvedbe A-testiranj, certificiranj in presoj.



Aleš Ravnihar,  
vodja porušnih  
preiskav, SIJ Acroni



Irena Kolenc Janović,  
specialistka za korporativno  
komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Borut Žigon

### Rana ura in dišeča kava

#### Kakšna so vaša delovna jutra, kako začenjate dan?

»Z dobro kavo, ob usklajevanju s sodelavci. Vsako jutro se zberemo ob 7. uri ter se pogovorimo o ključnih nalogah, ki nas čakajo ta dan. Sledi sistemski pregled zahtev vzorcev v informacijskem sistemu EBS, nato pa sta na vrsti predrazrez vzorcev ter prevoz kemijskih in metalografskih vzorcev.«

#### Kako potekajo priprave vzorcev in mehanske preiskave?

»Material za vzorce se mehansko obdela v skladu s tehnološkimi zahtevami standarda ali kupca. Priprava vzorcev lahko obsega: rezanje, žaganje, struženje, brušenje, skobljanje, vrtanje ... Testne epruvete nato oddamo v testiranje mehanskih lastnosti materiala. V laboratoriju za mehanske preiskave opravljamo standardne natezne in upogibne preizkuse materialov, meritve trdote in udarne preizkuse žilavosti pri različnih temperaturah.«

#### Koliko let ste zaposleni v Skupini SIJ?

24 let, od tega 14 let na oddelku Kakovost.

#### 3 besede, ki opišejo vaše delo?

Zahtevno, odgovorno, dosledno.

#### Kaj imate pri svojem delu najraje?

Raznovrstnost dela.

#### Česa pri svojem delu ne marate?

Ko logistične operacije ne sledijo zaporedju tehnoloških operacij.

#### Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želeli preizkusiti?

Sem zadovoljen na tem delovnem mestu.

Aleš Ravnihar med opravljanjem preizkusa z avtomatskim kladivom Charpy, strojem za preizkušanje udarne žilavosti, ki velja za enega najsodobnejših v svetovnem merilu.



Ekipe sodelavcev Priprave vzorcev ob Waterjetu (z leve proti desni): Boštjan Žvan, operater CNC; Mark Pačnik, tehnik za vzorčenje; Aleš Ravnihar, vodja porušnih preiskav, in Suljo Horozović, operater CNC.

Mehanski laboratorij sestavljajo pododdelki: Priprava vzorcev, Laboratorij za mehanske preiskave, Metrološki laboratorij in Laboratorij za toplotne obdelave. Večji del Mehanskega laboratorija je v obratu Hladna valjarna, kjer poteka tudi glavna priprava vzorcev, drugi del je v upravni stavbi Jeklarne. Vsak dan poskrbijo tudi za prevoz vzorcev in materiala med obema lokacijama, pri čemer sta ključna dobro sodelovanje med oddelki ter nemoten pretok informacij.





Z Waterjetom, strojem za razrez z vodnim curkom, lahko razrežemo najrazličnejše materiale z natančnostjo reza 0,1 mm pri 10 mm.



Aleš Ravnihar

Jeklene plakete, ki so jih s strojem Waterjet izdelali v družbi SIJ Acroni ob 150-letnici industrijske proizvodnje jekla leta 2019.

### Waterjet je odličen sodelavec

**Je kakšen projekt, na katerega ste še posebno ponosni?**  
 »Med večjimi projekti bi omenil nabavo Waterjeta, stroja za razrez z vodnim curkom, ki je ključna naprava za rezanje izredno trdnih materialov. Waterjet omogoča visoko kakovost in natančnost rezanja najrazličnejših vrst materialov, s čimer smo se lahko približali najzahtevnejšim kupcem. Pri zahtevnih izdelkih tudi sam še vedno sodelujem pri optimiranju in programiranju razrezov. Največ se reže vzorcev in rezervnih delov za vzdrževanje, izdelali pa smo že marsikaj drugega – od žlic za obuvanje, hokejskih palic pa vse do stenskih ur in jeklenih plaket.«

### Tesno povezan tim

**Koliko zaposlenih je v Mehanskem laboratoriju, kako se razumete med seboj?**  
 »Med delom velikokrat ni časa za klepet, zato pa vezi toliko bolj aktivno tkemo v prostem času. Družimo se ob najrazlič-

nejših športnih aktivnostih, kot so kolesarstvo, pohodništvo, nogomet in odbojka. Skupaj praznujemo okrogle obletnice, večja druženja ob koncu leta pa so že stalnica.«

### Zelo aktiven tudi v prostem času

**Kaj najraje počnete v prostem času?**  
 »Proste trenutke najraje preživim z družino, na sprehodih v naravi s psom, ob pripravi raznovrstnih jedi na žaru ali na kateri izmed številnih športnih aktivnosti, kot so smučanje, hokej na ledu/rolerjih, floorball, kolesarjenje, smučanje na vodi in supanje. In še kakšna dejavnost bi se našla. Z veseljem si ogledam tudi dober film, najraje pa si polnim baterije na potovanjih.«

### Katero deželo bi nam priporočali za obisk?

»Kitajsko. Ker je tako raznovrstna. Imel sem jo možnosti spoznati z res različnih vidikov, in me je navdušila – najbolj kot vodilna tehnološko napredna država, pa tudi z vidika starodavnih kultur in naravnih znamenitosti.«

**MEHANSKI  
LABORATORIJ**

- 28** sodelavcev
- 11.000** mehanskih preiskav mesečno
- 14.000** izdelanih vzorcev mesečno
- 24** ur za procesiranje laboratorijskih vzorcev



**Če razumete orodja predpričevanja, boste bolje pripravljene na to, da zmagate v debatah, lažje dobite podporo za svoje ideje ali predstavite svoj projekt – bolje vam bo šlo celo to, da prepričate samega sebe in naredite nekaj, kar se vam zdi (pre)težko.**

---

Postanite sila prepričljivi s pomočjo nove knjige v našem Knjižnem klubu SIJ, ki jo lahko najdete na intranetu Moj SIJ oziroma si jo izposodite v tiskani obliki.



## NAŠI SODELAVCI

# KADROVSKA GIBANJA V JUNIJU IN JULIJU

### SIJ ACRONI

Junija so naši novi sodelavci postali: MARIO NIKOLOVSKI v obratu Jeklarna, OMER REDŽIČ in BELMIN ŠAHMAN v obratu Hladna predelava, ANDRAŽ PREŠERN in ALJAŽ PODGORŠEK v obratu Predelava debele pločevine, PETER JEZERŠEK na Vzdrževanju, ŽAN LUŽNIK, MIRZA SEFEROVIČ in HASIB KASUMOVIČ v oddelku Interna logistika ter KRISTINA HRIBAR in ALMIR BAJRIČ v oddelku Kakovost in razvoj.

Julija so se nam pridružili novi sodelavci: IVAN TACIČ v obratu Vroča valjarna, ALAN MULALIČ v obratu Hladna predelava in GORAN KARAKAŠ na Predelavi žlindre.

Podjetje je junija zapustilo 16 delavcev, julija pa 10 delavcev.

Junija so se upokojili: BRANKO KLAJŽAR iz obrata Jeklarna, BOGDAN AMBROŽIČ in MILAN VISENJAK iz obrata Hladna predelava, BOJANA SUŠNIK iz Logistike in distribucije ter KARMEN KRNIČAR iz Financ.

Julija pa so se upokojili: HAKIJA MUMINOVIČ iz obrata Jeklarna, ŠABAN HODŽIČ iz obrata Predelava debele pločevine, ROBERT BERČIČ iz Interne logistike in ŠTEFAN SMOLEJ iz Kakovosti.

V pokojju jim želimo vse najlepše.

Tanja Avguštin Čufer, vodja Kadrovske službe, SIJ Acroni

### SIJ METAL RAVNE

Junija so postali naši sodelavci: AMIR DŽAFEROVIČ, SENAD KAUKOVIČ, ESMIR DIZDAREVIČ, EDIB MURATOVIČ, MILADIN RADULOVIČ, SLOBODAN BOŽIČ in BOŽIDAR GVOZDEN v Jeklarskem programu, SEMIR DAUTOVIČ, HARIŠ DAUTOVIČ, BELMIN OMERDIČ, MAHIR MUTAP, SENAID ABAZOVIČ, ADNAN SELIMOVIČ, SEMIR MEHIČ, VAHID JOLDIČ, ANGELA GLAZER, VALENTINA SUBOTIČ, ZERIN MAHOVAC, MIRZA TATAREVIČ in DRAGAN JEFTIČ v Valjarskem programu, SENAID MUSTEDANAGIČ v Interni logistiki ter TOMAŽ PAČNIK v Razvoju in kontroli.

Podjetje je zapustilo 11 sodelavcev.

Julija so postali naši sodelavci: DANIJEL ADAM, PETRA VOGRIN in AGO MUJKIČ v Valjarskem programu, ANŽE RANC, ALDIN DEDIČ in ELDIN OMIČ v Kovaškem programu, LOVRO MIKLAŠIČ in BOJAN JOTANOVIČ v Vzdrževanju, BLAŽ TOMAŽ v Transportu, špediciji in skladiščnem poslovanju ter KATJA GOLOB v Planiranju.

Podjetje je zapustilo 13 sodelavcev.

Upokojili so se: MARKO GNAMUŠ iz Jeklarskega programa, DAMIJAN KOKOL iz Valjarskega programa, VERONIKA VINKLER iz Kovaškega programa, BRANKA VOVK iz Planiranja ter MARIJA VOGRIN iz Razvoja in kontrole. V pokojju jim želimo vse najlepše.

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

### SIJ ELEKTRODE JESENICE

Junija se nam je pridružil novi sodelavec, in sicer ARMIN KOVAČ – delavec v skladišču (Elektrode).

Julija pa sta naša nova sodelavca postala: AMRA HOROZOVIČ – administratorica v proizvodnji (Elektrode) in JANJA JAKIČ – komercialistka prodaje (Varilna žica). Vsem novim sodelavcem želimo uspešno delo.

Junija in julija je podjetje zapustilo pet zaposlenih.

SONJA LAHARNAR se je po 40 letih delovne dobe upokojila. Zahvaljujemo se ji dolgoletno prizadevno delo in želimo vse dobro.

Ana Zavelcina, specialistka v kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

### SIJ RAVNE SYSTEMS

Junija so naši novi sodelavci postali: ANEJ VRAVNIK v Internem vzdrževanju, SREČKO MIKLAVC v Vzdrževanju in Strojegradnji (servis) ter ELVEDIN HASANBAŠIČ v Nožih (proizvodnja).



Podatke je zbrala Danica Vajksler, referentka za sisteme vodenja in standardizacijo, SIJ Metal Ravne

Delovno razmerje je junija prenehalo štirim sodelavcem.

Julija so naši novi sodelavci postali: KLAVDIJA PUŠNIK v Sistemih vodenja kakovosti, MATEJ BOŠNIK v Valjih (proizvodnja) in MATEJ KRAJNC v Nožih (proizvodnja).

Julija je delovno razmerje prenehalo štirim sodelavcem.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

### SIJ SUZ

Naši novi sodelavci so junija in julija postali AMIR ČAMPARA v oddelku Storitve ter BOBAN RIBAČ in MIROSLAV GEORGIEVSKI v oddelku Jeklovlek.

Junija in julija so družbo zapustili trije zaposleni.

Za dolgoletno in predano delo v našem kolektivu se iskreno zahvaljujemo sodelavcem MUHAREMU ČIKOTIČU, MATJAŽU ROŽIČU, VANETU JOVANOVIČU in RASIMU TRAKU. Vsem želimo veliko zdravja in miru ob upokojitvi.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

### SIJ ZIP CENTER

Naši novi sodelavci so junija in julija postali: TATJANA ROŽEJ in ALENKA ŠULER v OE CRIK, BORIS KOKOT v OE Posredovanje dela ter MIRZETA MAJETIČ, NATALIJA ŠAJHER in MARKO PLEŠIČNIK v OE Storitve.

Družbo pa so zapustili štirje zaposleni.

Upokojila se je KATICA IRŠIČ. V pokojju ji želimo vse najlepše.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

## JUBILANTI

# JUBILANTI V JUNIJU IN JULIJU

### SIJ ACRONI

Junija sta jubilarita s 30-letnim delovnim stažem postala VINKO KUSTERLE iz obrata Predelava debele pločevine in JANEZ LONČNAR iz Jeklarne. Jubilarita s 40-letnim delovnim stažem je postal STANISLAV KOS iz obrata Predelava debele pločevine.

Julija so jubilarita s 40-letnim delovnim stažem postali HAKIJA MUMINOVIČ iz obrata Jeklarna ter ZVONE GREGORIČ in ŠTEFAN SMOLEJ iz Kakovosti.

Vsem jubilarantom čestitamo!

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

### SIJ METAL RAVNE

Jubilarita za 10 let: MATEJ KURMANŠEK, JOŽE GAISER, MARTIN ROZMAN, TOMAŽ MIKLAVC, IGNAČ PROT, DAMJAN VERTAČNIK, KLEMEN VUZEM in ALEKSANDAR RISTIČ iz Jeklarskega programa, BOJAN ČRESLOVNIK, MARKO ČURČIČ in ROK JAVORNIK iz Valjarskega programa ter MARJAN KOTNIK iz Kovaškega programa.

Jubilarita za 30 let: IRENA DONKO iz Transporta, špedicije in skladiščnega poslovanja ter ANDREJ VREČIČ iz Razvoja in kontrole.

Jubilarita za 40 let: BRANKA VOVK iz Planiranja, MARIJA VOGRIN iz Razvoja in kontrole ter MILOŠ DRETNIK iz Sistemov vodenja.

Vsem jubilarantom čestitamo!

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

### SIJ ELEKTRODE JESENICE

Junija je jubilarita s 30 leti dela postal PETER BRKIČ.

Julija je jubilarita s 10 leti dela postala SIMONA WEISS.

Iskrene čestitke!

Ana Zavelcina, specialistka v kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

### SIJ RAVNE SYSTEMS

Junija je jubilarita za 10 let delovne dobe v podjetju postal SAŠO BRUNEC iz Nožev (proizvodnja). Čestitamo.

Julija je jubilarita za 40 let delovne dobe v podjetju postal ANTON BRUSNIK iz Sistemov vodenja kakovosti (operativna kontrola). Čestitke.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

### SIJ ZIP CENTER

Julija je 40-letni delovni jubilej obeležila VOJKA PRODANOVIČ.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

## NAŠI SODELAVCI

# Več kot 40 tisoč ponedeljkov naših jubilarntov

Si lahko v mislih predstavljate 40 tisoč ponedeljkov? Ali pa morda raje 40 tisoč petkov? Ja, še nekaj sto več ponedeljkov, petkov in seveda tudi vseh dni vmes je skupaj oddelalo naših 20 jubilarntov. Eden izmed njih je bil tudi dan, ko smo jih nagradili za 40 let delovne dobe v Skupini SIJ in njenih predhodnicah.



Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni



Polona Marzel Ahac, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: Borut Žigon; Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

### V gorenjskih družbah Skupine SIJ smo se za lojalnost zahvalili enajstim jubilarntom ...

V družbah Skupine SIJ na Gorenjskem smo letos podelili priznanja za 40 let delovne dobe in pripadnosti enajstim jubilarntom, od tega sedmim jubilarntom družbe SIJ Acroni, trem jubilarntom družbe SIJ SUZ in enemu jubilarntu družbe SIJ Elektrode Jesenice. Priznanja so jubilarntom podelili Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije Skupine SIJ,

ter vsi trije direktorji družb Skupine SIJ na Gorenjskem – mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni, mag. Andrej Pogačnik, direktor SIJ SUZ, in mag. Drago Keršič, direktor družbe SIJ Elektrode Jesenice. Podelitev priznanj našim 'gorenjskim jubilarntom' so tudi letos z glasbenim nastopom popestrile učenke Osnovne šole Koroška Bela ter dodatno poskrbele, da nam bo dogodek še dolgo ostal v lepem spominu.



**Slavko Kanalec**, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije Skupine SIJ, ki se je udeležil obeh podelitev, je ob teh slovesnih trenutkih povedal: »Štirideset let je dolga doba, v kateri je bilo veliko dobrega, pa tudi manj dobrega. Menjale so se države, sistemi in lastniki. Vi ste vztrajali in tvorno prispevali k rasti podjetja, za kar vam je uprava Skupine SIJ hvaležna.

Spominjajte se lepih trenutkov, ki ste jih preživeli v podjetju s svojimi sodelavci.

Skupaj smo lahko ponosni na vse dosežke, h katerim ste nedvomno prispevali tudi vi in vaši najbližji. Ostanite zdravi in ohranite pozitiven pogled na življenje.«



Jubilarnte na Gorenjskem je nagovoril tudi **mag. Branko Žerdoner**, glavni direktor družbe SIJ Acroni: »Zavedamo se, kako dragocene so vaše izkušnje in znanja, ki ste si jih pridobili v dolgih 40 letih – na njih temeljita naš razvoj in uspeh poslovanja v prihodnje. Med letošnjimi

jubilarnti Skupine SIJ ste elektroenergetski stikalničar, strojni vzdrževalec, koordinator razreza, delavec v adjustaži ... Prav vsak od vas doda nepogrešljiv kamenček v mozaiku, tekočem procesu proizvodnje. Zato hvala prav vsakemu od vas za vaš prispevek k našim skupnim dosežkom ter za trenutke, ko boste z vso odgovornostjo predajali dragocena znanja generacijam, ki prihajajo za nami.«



**Borut Urnaut**, glavni direktor SIJ Metala Ravne, je na jubilarnte naslovil vprašanje, ali se tudi njim zdi, da je teh 40 let tako zelo hitro minilo. »Res nam je obdobje od leta 1980 do danes prineslo veliko sprememb, vključno z informacijsko revolucijo, vendar pa najpomembnejše lastnosti cenjenih sodelavcev vseskozi ostajajo enake. In prav zaradi takšnih – pripadnih, delavnih in zaupanja vrednih – sodelavcev, ki ste se tokrat na Ravnah kot jubilarnti zbrali v Izobraževalnem centru, se tradicija jeklarstva na Koroškem uspešno ohranja že več kot 400 let.«





Na Koroškem so se jubilanti družb Skupine SIJ v družbi direktorjev, vodij kadrovskih služb in predstavnikov uprave Skupine SIJ fotografirali pred SIJ Izobraževalnim centrom.

### ... v koroških družbah pa devetim jubilantom s 40-letnim delovnim stažem

Na Koroškem so priznanja devetim jubilantom, šestim iz družbe SIJ Metal Ravne in trem iz SIJ Ravne Systems (v SIJ ZIP centru jubilantov ni bilo), ki so se lahko udeležili dogodka v Izobraževalnem centru SIJ, podelili Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije Skupine SIJ, mag. Dušica Radjenović, izvršna direktorica za prodajo Skupine SIJ,

Borut Urnaut, glavni direktor SIJ Metala Ravne, Viljem Pečnik, direktor SIJ Ravne Systems, ter Rok Lesjak, direktor programa Valji SIJ Ravne Systems.

**Poleg izročeni priznanj so jubilanti Skupine SIJ s 40-letnim delovnim stažem prejeli tudi denarno nagrado in tedensko letovanje za dve osebi v termah.**

### Kakšni so spomini jubilantov na delo

#### “ Matjaž Vister, elektroenergetski dispečer, SIJ Acroni



V Železarni Jesenice sem se zaposlil zaradi bližine delovnega mesta. Kot začetniku v delavnici elektroenergije mi je delo pomenilo pravi izziv. Kmalu sem začel pridobivati izkušnje, in s tem so prišle tudi prve samostojne naloge. Po večletnem delu v delavnici za vzdrževanje visoke napetosti sem se odločil za delo stikalničarja ter se še podrobneje spoznal z visokonapetostnim razvodom in napajanjem v družbi.

Vse te izkušnje so me pripeljale do delovnega mesta energetskega dispečerja, kjer delam še danes.

Med delovno kariero sem doživel kar nekaj vzponov in padcev, zato mladim, ki so danes prvi dan v službi, svetujem, da vztrajajo pri svoji začrtani poti, zaupajo sami sebi, slab dan svojega šefa pa kdaj tudi spregledajo.

#### “ Robi Frelj, strojni oblikovalec kovin, SIJ Elektrode Jesenice



Štirideset let je izjemno hitro minilo. Bila so prijetna, pa tudi manj prijetna obdobja. V nekdanjo Železarno Jesenice sem vstopil leta 1980 in sem delal pri Sendzimirju kot brusilec valjev, nato v strugarni valjev ter kasneje na kontroli kot CNC-operater. V zadnjem obdobju delam v družbi SIJ Elektrode Jesenice; sprva je bilo moje delo obdelava navarjenih valjev

za kontiliv, kasneje pa sem začel pripravljati testne preizkušance za kontrolo dodatnih materialov.

Mladim sodelavcem rad svetujem, da naj bodo vztrajni in potrpežljivi na začetku svoje kariere. Pri delu naj bodo odgovorni in natančni. Spoštljiv odnos do starejših sodelavcev se vedno obrestuje, saj so bogate izkušnje neprecenljive pri doseganju dobrih rezultatov.





Jubilanti družb Skupine SIJ na Gorenjskem v družbi direktorjev in predstavnikov uprave Skupine SIJ



**Slavko Skumavc,**  
strojni vzdrževalec, SIJ Acroni



Moje področje je vzdrževanje strojev in naprav, predvsem hidravlike in pnevmatike; v vseh teh letih sem si pridobil bogata znanja in izkušnje, ki jih danes z veseljem delim s sodelavci.

Nasvet za nekoga, ki je danes prvi dan v službi, bi bil zelo preprost: obnašaj se delavno, odgovorno, samoiniciativno. Naj mu ne bo nobeno delo pretežno, vsaka okvara pa naj mu pomeni izziv. Glede zaupljivosti pa – odvisno od situacije. Sam se za pravičnost in pravice vedno postavim, in tako bi svetoval tudi drugim.



**Mehmed Osmić,**  
strojni vzdrževalec, SIJ SUZ



Leta 1980 sem nastopil delo v obratu Vratni podboji. Od tam sem kmalu prešel v oddelek Vzdrževanje in mu ostal zvest vse do danes.

Novim sodelavcem bi svetoval: vedno je bolje povedati stvari, tako kot so, brez olepševanja. Čeprav to večkrat ni najprijetnejša pot, pa je na koncu edina prava.



**Janez Vrhnjak, rezkalec,**  
program Noži, SIJ Ravne Systems



Prvi dan službe sem imel poškodovano roko, vendar nisem hotel izpustiti priložnosti za zaposlitev in tako tudi za svoj denar. Ko sem se začel šolati za rezkalca, sploh nisem vedel, kakšno delo me čaka, čeprav smo imeli med šolanjem kar veliko prakse. Še danes ni žal, da sem odločil za ta poklic in to službo. Opažam pa, da današnji šolarji premalo spoznajo naravo dela, za katerega se šolajo.

V vseh teh letih se je venomer nekaj spreminjalo, novi stroji so terjali nova orodja in tudi drugačne delovne procese. Najraje se spominjam časov, ko smo se zaposleni pred novoletnimi prazniki zbrali in se kar v podjetju družili, veselili izteka starega ter prihoda novega leta.

Vsakemu novemu sodelavcu bi svetoval, naj posluša starejše, izkušene delavce, saj se od njih lahko veliko nauči, s svojim znanjem pa tudi sam sodeluje pri oblikovanju skupnosti.





Da nam bo dogodek še dolgo ostal v spominu, so dodatno poskrbele Alina, Ana, Klara in Nika iz 5. a razreda Osnovne šole Koroška Bela, ki so pod mentorstvom učiteljice Sabine Kermeč zapele nekaj pesmi.

**Tonček Mravljak, voznik internega transporta, SIJ Metal Ravne**



Prvega delovnega dne, bilo je leta 1979, se dobro spomnim. Že prvi dan sem sedel v bager in začel voziti. Vseh 40 let delam v logistiki, vozim tovarnjake in viličarje, v zadnjem obdobju pa težka paletna vozila. V torek (op. avt. 14. 9. 2021) pridem zadnjič v službo, potem pa grem v penzijo.

Moje delo se ni preveč spreminjalo, so se pa spremenila vozila. Boljša so, zmogljivejša in udobnejša, tudi hitrejša. Vendar pa je potrebna pazljivost. Varnost je vedno na prvem mestu, saj se lahko hitro kaj nepredvidenege zgodi.

Kaj bi položil na srce nekemu, ki bi danes prišel prvi dan v službo v interno logistiko? V službo pridi zdrav in spočit. Preden se usedeš v vozilo, preveri, ali je brezhibno. Preden odpelješ tovor, preglej, ali je varno naložen. Vozi pazljivo.

**JUBILANTI SKUPINE SIJ S 40 LETI DELOVNEGA STAŽA V LETU 2020**

**DIJANA DEUMIĆ,**  
DELAVKA V ADJUSTAŽI,  
HLADNA PREDELAVA SIJ ACRONI

**MIRT LJUJIĆ,**  
KOORDINATOR RAZREZA,  
HLADNA PREDELAVA SIJ ACRONI

**MILORAD MALIĆ,**  
DELOVODJA, HLADNA PREDELAVA SIJ ACRONI

**NIJAZ PAŠIĆ,**  
OPERATER RAVNALNEGA STROJA,  
OBRAT PDP SIJ ACRONI

**JANEZ ROBIČ,**  
IZMENSKI VODJA, VROČA VALJARNA SIJ ACRONI

**SLAVKO SKUMAVC,**  
STROJNI VZDRŽEVALEC, VZDRŽEVANJE SIJ ACRONI

**MATJAŽ VISTER,**  
ELEKTROENERGETSKI STIKALNIČAR,  
ENERGETIKA SIJ ACRONI

**JOSIP ABRAMOVIĆ,**  
DELOVODJA, JEKLOVLEK SIJ SUZ

**HAJRUDIN KADIĆ,**  
DELAVEC ZA PROIZVODNA DELA,  
STORITVE SIJ SUZ

**MEHMED OSMIĆ,**  
STROJNI VZDRŽEVALEC, JEKLOVLEK SIJ SUZ

**ROBERT FRELIH,**  
STROJNI OBLIKOVALEC KOVIN,  
KONTROLA SIJ ELEKTRODE JESENICE

**JANEZ IZAK,**  
KLJUČAVNIČAR, VALJI SIJ RAVNE SYSTEMS

**JOŽE STRAŽIŠNIK,**  
KLJUČAVNIČAR, NOŽI SIJ RAVNE SYSTEMS

**JANEZ VRHNJAK,**  
REZKALEC, NOŽI SIJ RAVNE SYSTEMS

**MARINKA ŠTAVDEKER,**  
SALDAKONTISTKA,  
FINANCE IN EKONOMIKA SIJ METAL RAVNE

**MIRKO GLAVICA,**  
SPECIALIST POTRJEVANJA  
KAKOVOSTI, RAZVOJ SIJ METAL RAVNE

**ALOJZ HORVAT,**  
STROJNI OBLIKOVALEC KOVIN,  
VALJARSKI PROGRAM SIJ METAL RAVNE

**TATJANA LIPOVŠEK,**  
PLANERKA, PLANIRANJE SIJ METAL RAVNE

**ANTON DOLENC,**  
SKLADIŠČNIK, PLANIRANJE SIJ METAL RAVNE

**TONČEK MRAVLJAK,**  
VOZNIK INTERNEGA TRANSPORTA,  
INTERNA LOGISTIKA SIJ METAL RAVNE

## SKRBIMO ZA VARNOST PRI DELU IN V SKUPNOSTI

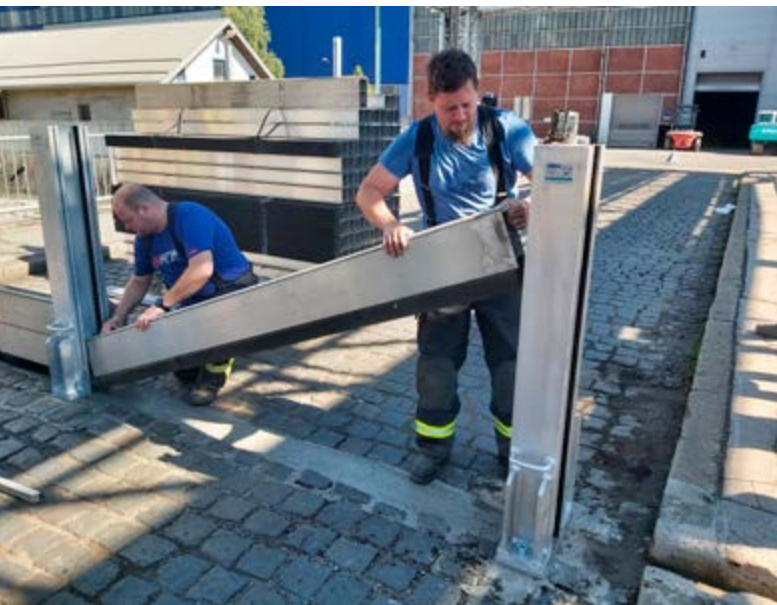


Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv SIJ Metala Ravne

# Meža nas ne bo več presenetila

Na lokaciji Zaokroženega gospodarskega območja (ZGO) Železarne Ravne smo po protipoplavni ureditvi reke Meže preizkusili postavitve protipoplavnih zapor na mostovih čez Mežo, ustreznost opreme in usposobljenost gasilcev ter drugih pomembnih deležnikov. Vaja je pokazala, da smo na morebitne izredne razmere dobro pripravljeni.



Pregrada na mostu pri Jeklarni je bila postavljena po slabih 30 minutah.

Moč reke Meže je pravzaprav omogočila, da sta se na tej lokaciji začela razvijati fužinarstvo in kovaštvo. Ista moč reke Meže, ki je izrazito hudourniška in zelo naraste ob izdatnih padavinah, posebno v jesenskem obdobju, pa nam je v zadnjem obdobju prinašala težave in skrbi. Neposredno ob reki Meži so proizvodni obrati Jeklarskega in Kovaškega programa družbe SIJ Metal Ravne, kjer so se v preteklosti zaradi narasle Meže tudi pojavljale največje težave. Meža je ob nalivih vedno zalila strojnico kovaškega stroja in vse druge prostore, ki so nižje na njeni brežini. Druga težava, s katero smo se v preteklosti tudi že soočali, pa je bila ta, da je narasla reka onemogočala odtok meteornih vod, kar je porajalo še dodatne zaplete.

Reka Meža je sedaj na lokaciji ZGO poplavno varna in ob visokih vodah ne bi smelo biti več presenečenj, kot se nam je to dogajalo v preteklosti. Še zlasti so tu še živi spomini na november 2012, ko smo bili tik pred tem, da bi nam poplavilo obrat Kovačnica. Vendar pa moramo v današnjem času, ko so ekstremni vremenski pojavi vse pogostejši in intenzivnejši, biti pripravljeni, da znamo hitro odreagirati. To pa je bil tudi razlog za izvedbo protipoplavne vaje Meža 2021.

Niko Sonjak, svetovalec v SIJ Metalu Ravne in koordinator protipoplavne vaje Meža 2021

### Pripravljeni, da znamo hitro odreagirati

Vajo smo organizirali z namenom obvladovanja izrednih razmer ob ogrožanju poplavne varnosti reke Meže in usposabljanja za hitro in nemoteno montažo elementov protipoplavne zaščite, ki so bili nabavljeni v okviru pogodbe za izvedbo protipoplavnih ukrepov Ravne II. kot ključni faktor zaščite ob pojavu visokih voda reke Meže. Na vaji je zato sodelovala tudi demonstracijska ekipa podjetja PAL Inženiring, dobavitelja protipoplavnih zapor, ki so bile tokrat prvič postavljene.

Izjemno je pomembno, da gasilci, katerih delo je odgovorno ter predvsem podvrženo stresnim in zahtevnim situacijam, na takšnih vajah pridobijo znanje, ki ga bodo potrebovali v





Zadovoljstvo po postavitvi zapornic na mostu pri Jeklarni ...



... in Transkorju.

pravi intervenciji, poudarjajo pri Koroškem gasilskem zavodu. »Med vajo ugotavljamo morebitne napake pri izvedbi in morebitno pomanjkanje opreme. Tako si olajšamo delo in pridobimo dragocen čas, ki ga v zahtevnejših intervencijah vedno primanjkuje,« poudarja direktor Koroškega gasilskega zavoda Dejan Salčnik.

### Zadovoljstvo po opravljeni vaji

Vajo, ki je potekala po scenariju, pripravljenem v Koroškem gasilskem zavodu ob sodelovanju s SIJ Metalom Ravne, ocenjujemo kot uspešno. Pokazala je, da je montaža zapor IBS ob dobro usposobljeni ekipi hitra in učinkovita. Oprema,

usposobljenost gasilcev Koroškega gasilskega zavoda Ravne in Prostovoljnega gasilskega društva Ravne ter koordinacija Civilne zaščite, SIJ Metala Ravne in drugih družb na lokaciji ZGO Železarne Ravne v času poplavne ogroženosti so ustrezne. Vajo so spremljali tudi predstavniki skrbnika porečja reke Meže, podjetja VGP Drava Ptuj. Delo vseh udeležencev je pohvalil tudi župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen, ki se je pridružil izvedbi vaje na mostu pri Transkorju.

Za nekaj pomanjkljivosti, ki jih je vaja razkrila, pa so bile tudi že predlagane ustrezne rešitve. Glede na trenutne projekcije bi nova ureditev reke Meže zdržala tudi največje neurje v zadnjih 40 letih, ki je kraj zajelo 5. novembra 2012.



Meža 5. novembra 2012 (največje neurje v zadnjih 40 letih)



Meža danes

 SPONZORIRAMO


## Turneja jekleno-lesene lepotice po Sloveniji



Slovenska bakla je bila na poti **82** dni, od tega jih je bilo **64** tekaških.



Njena ambasadorka je bila **Urška Žolnir Jugovar**, judoistka z zlatim in bronastim olimpijskim odličjem.



Plamenica je obiskala vseh **212** slovenskih občin in tri skupnosti zamejskih Slovencev: v Trstu, na Gornjem Seniku in Ljubelju. Ustavila se je tudi v edini evropski romski krajevni skupnosti, na Pušči.



Plamenica je povezala **9.330** nosilcev bakle, ki so skupno pretekli več kot **7.000** kilometrov.



Ponesli so jo otroci iz vrtcev, osnovnošolci, otroci s posebnimi potrebami, župani in županje, častni meščani, upokojenci, lastniki in direktorji številnih slovenskih podjetij, gasilci, jamarji, konjeniki, kinologi ... vrhunski športniki – tudi nosilci zlatih olimpijskih kolajn, športniki invalidi in številni nadobudni športni talenti ... Najmlajši med nosilci je bil v maminem naročju, star komaj 28 dni, najstarejša udeleženka je štela 92 let.



Med nosilci bakle je bilo tudi več kot **20** Sijevcev in več kot **70** članov klubov, ki jih sponzorirajo družbe Skupine SIJ.



Plamenica se je povzpela na Triglav na **2.864** metrov in se potopila do podmorskega Triglava **38** metrov pod gladino v Piranskem zalivu.



Plula je po slovenskih rekah Savi, Dravi, Soči, Krki, Muri, Savinji, Sotli in Kolpi, pa tudi po jezerih in morju.



Spustila se je v čudovite slovenske jame: Postojnsko, Škocjanske, Županovo in Vražjo.



Bila je v avtu, na kolesu, rolki, dirkalnem motorju, v gokartu, na tovornjaku, vlaku, letalu, traktorju, vozu, v kočiji, skočila je s padalom, se na smučeh spustila po smučarski skakalnici, bila je na jadrnici, plula v kajaku, kanuju, raftu, na splavu, brodu, jezdila s konjem in bila celo v plezalni navezi.



Plamenica je kljubovala različnim vremenskim izzivom: majsko deževje jo je večkrat premočilo, v junijskem vročinskem valu je bila pogosto prepotena, toda niti silovit veter v Goriških brdih niti toča v velikosti frnikol med porabskimi Slovenci ji nista prišla do živega.

## SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar, specialistka za sponzorstva in interno komuniciranje, SIJ



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni



Polona Marzel Ahac, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: Dobran Laznik, fotoarhiv OKS – uradna spletna stran bakle

# Jekleno-lesena plamenica je povezala vso Slovenijo, tudi Sijevce\*

Tako rekoč istočasno, ko je v Tokiu zagorel olimpijski ogenj, se je slovenska bakla poslovila od klenih Ravenčanov. Na Ravnah na Koroškem, kjer se je v Jeklarni SIJ Metala Ravne tri mesece prej tudi rodila, je končala svojo turnejo, s katero je širila olimpijski duh in privabljala nasmeha na tisoče obrazov svojih nosilcev.

### Slovenska bakla med Sijevci ...

Slovenska bakla je na svoji poti obiskala tudi družbe Skupine SIJ: 12. maja je obiskala Sijevce v Ljubljani, 12. julija je zaokrožila med gorenjskimi Sijevci v družbah SIJ Acroni, SIJ Elektrode Jesenice in SIJ SUZ, na zadnji dan potovanja pa se je vrnila v svojo zibelko – obiskala je koroške Sijevce v družbah SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center. Na tej poti je bila njena zvesta spremljevalka naša Petra Majdič, ambasadorka projekta Jeklena volja Skupine SIJ, ki je s svojo energijo prebujala jekleno voljo in širila dobro voljo.

### ... v Ljubljani ...

Sreda, 12. maj, je bil prav poseben dan za ljubljanske Sijevce, saj je v okviru obiska v Mestni občini Ljubljana slovenska bakla zavila tudi na SIJ d.d. Z obiskom nas je počastila tudi Petra Majdič. Častni gostji in sodelavce sta nagovorila mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja v Skupini SIJ, in Tibor Šimonka, glavni podpredsednik Skupine SIJ. Zbralo se nas je več kot 30 in prav vsak se je lahko fotografiral s plamenico.



To je bil za vse nas dan navdiha s priložnostjo občutiti simbolično slovenske bakle: trdnost, modrost, povezovanje in upanje. Priložnost tudi za dragocene trenutke sproščene družbe.

**V Skupini SIJ smo bili v teh treh mesecih še posebno ponosni na sodelovanje z Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez (OKS – ZŠZ), ki je rodilo izjemno idejo o prenosu simbolike povezovanja in združevanja na vseslovensko raven v teh izzivih polnih časih. Promocijski projekt Slovenska bakla je bil res edinstven. Ponosni smo, da smo bili del njega.**

\* Zaradi pomena in spoštovanja sodelavcev v nasprotju s pravopisnimi pravili pišemo z veliko začetnico.





Slovenska bakla v SIJ Acroniju ...



... SIJ SUZ-u ...



... in SIJ Elektroдах Jesenice

### ... na Jesenicah ...

Čez natanko en mesec, 12. julija, je plamenica obiskala vse tri SIJ-eve družbe na Jesenicah: SIJ Acroni, SIJ SUZ in SIJ Elektrode Jesenice.

Ob 6. uri zjutraj je izpred upravne stavbe krenila proti Jeklarni, ustavila se je pred Vročo valjarno in pokukala tudi v proizvodnjo tega obrata ter v Hladno valjarno in se podala do obrata Predelava debele pločevine.

Ko si je bakla dobro ogledala, kako iz jeklenega odpada nastaja reciklirano jeklo, se je spet vrnila na svoje zgodnejutranje izhodišče pred upravno stavbo. Tam smo jo pričakali glavni direktor SIJ Acronija mag. Branko Žerdoner in številni sodelavci.

Bakla je obiskala tudi družbo SIJ SUZ, kjer je Petro Majdič in plamenico sprejel direktor mag. Andrej Pogačnik, direktor SIJ SUZ, in družbo SIJ Elektrode Jesenice, kjer je časni gostji sprejel tehnični direktor družbe Vladimir Panjkovič. Dogodkov po družbah so se udeležili tudi številni zaposleni. Petra je, tako kot zna samo ona, poskrbela za širjenje nasmehov, dobro voljo in prebujanje jeklene volje.

### ... na Ravnah na Koroškem

Sklepno dejanje popotovanja slovenske bakle na Ravnah na Koroškem se je začelo zelo zgodaj zjutraj, s prebujanjem jeklene volje z 'našo' ambasadorko Petro Majdič. Na zadnji dan popotovanja je v družbi zaposlenih ponesla plamenico po družbah Skupine SIJ: v SIJ Metalu Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center.

S plamenico je bil simbolno prenesen ogenj upanja od uprave SIJ Ravne Systems po halah A, B in C, mimo laboratorijev in tiskarne ZIP centra, v jeklarno SIJ Metala Ravne do Kovačnice in Valjarne. Druženje s plamenico in nekdanjo vrhunsko smučarsko tekačico je v vseh nas prebudilo jekleno voljo. Ob pozdravnem nagovoru Alojza Buhvalda, izvršnega direktorja za predelavo jekla SIJ Metala Ravne, in Zorana Zajamška, tehničnega direktorja SIJ Ravne Systems, pa nas je druženje povežalo tudi v zasledovanju poslovne odličnosti.





Druženje s plamenico in nekdanjo vrhunsko smučarsko tekačico je v SIJ-evih Korošičih prebudilo jekleno voljo.

### Sijevci s slovensko baklo

Naši zaposleni in člani klubov, ki jih sponzorirajo družbe Skupine SIJ, so s plamenico tekli tudi na dogodkih uradnega dela projekta Slovenska bakla. Tako so s plamenico tekli v Ljubljani, Grosuplju, na Vranskem, v Trziču, Radovljici, Kranjski Gori, na Jesenicah, Prevaljah in Ravnah na Koroškem.

### V osrednjeslovenski regiji

Peti dan svojega popotovanja je slovenska bakla prispela v Ljubljano. Med več kot 120 tekači, člani športnih društev, klubov, humanitarnih in invalidskih organizacij ter drugimi ljubitelji športa, je bilo tudi šest zaposlenih iz SIJ d.d. Prav vse je gnala jeklena volja, saj se kljub močnemu dežju teku z baklo ni nihče odpovedal. S plamenico so Sijevci tekli tudi v Grosuplju in na Vranskem.



Med več kot 120 ljubljanskimi tekači je bilo tudi šest zaposlenih iz SIJ d.d. (z leve): Primož Dobovšek, Aleksandra Ulaga, Ilya Barbolin, Dana Petric, Primož Urh in Ana Zaletelj.



Plamenico je v Grosuplju ponesla mag. Sara Wagner, ...



... na Vranskem pa je z njo tekla Polona Marzel Ahac.





Naši zaposleni so z baklo tekli tudi v drugih gorenjskih občinah: Igor Jarc v Tržiču, Martina Cuznar v Kranjski Gori ter Vanja Resman Noč in Jure Renko v Radovljici.



Med izjemno družino športnikov so na Jesenicah s slovensko baklo tekli tudi (z leve): Boštjan Kos, Ana Mohar, Jasmin Huskič, Ismet Dedić in Drago Mlinarec. Med njimi Roman Robič.

## Na Gorenjskem

69. dan svojega popotovanja (10. julija) je slovenska bakla prišla na Jesenice. V mesto hokeja. Prav zato so kot prvi nosilci baklo pred hokejsko dvorano Podmežakla prevzeli hokejisti HDD SIJ Acroni. Pri muzejskem kompleksu Stara Sava so jo predali nogometašem, članom kluba NK SIJ Acroni Jesenice, od njih pa so jo na Trgu Toneta Čufarja prevzeli člani Kegljaškega kluba SIJ Acroni.

Plamenica je v tem štafetnem teku prispela na glavno prizorišče – letno kopališče Ukova. Zbrane so nagovorili drugi podpredsednik OKS – ZŠZ Tomaž Baraga, podžupan Občine

Jesenice Miha Reza in predstavnik SIJ Acronija, direktor za strateški razvoj in investicije Roman Robič. Častna gostja dogodka je bila ministrica za šolstvo, znanost in šport dr. Simona Kustec.

Med izjemno družbo povabljenih nosilcev bakle – med katerimi so bili tudi najstarejša jeseniška olimpijka, gimnastičarka in udeleženka OI v Helsinkih leta 1952 Ada Bešter (z deklinškim priimkom Smolnikar), alpska smučarka Maruša Ferk, plavalka Anja Klinar, paraalpski smučar Jernej Slivnik – so bili tudi zaposleni iz družb Skupine SIJ.





Na Ravnah so s plamenico tekli Sijevci: Brigita Rataj, Katja Cvilak, Rudi Vertačnik, Matej Tomaž in Ana Mohar, pridružil se jim je glavni direktor SIJ Metala Ravne Borut Urnaut (s plamenico v roki).



Na Prevaljah je z baklo tekla naša sodelavka Cvetka Adam.

### Na Koroškem

Dne 23. julija je slovenska bakla svoje trimesečno popotovanje po 212 občinah sklenila na ravnskem stadionu. Do osrednje slovesnosti so jo izpred Štauuharije – muzeja jeklarstva ponesli ambasadorica plamenice Urška Žolnir Jugovar, župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen in izvršni direktor za predelavo jekla v SIJ Metalu Ravne Alojz Buhvald. Spremljali so jih mladi judoisti.

Na poti so se ustavili na mestnem kopališču, kjer je baklo prevzela Tjaša Oder, nekdanja vrhunska plavalka, članica PK Fužinar in ambasadorica jeklenega poligona za vadbo na prostem na Ravnah na Koroškem. Skupaj z mladimi plavalci in županom dr. Tomažem Roženom so jekleno damo prinesli do prizorišča sklepne slovesnosti, kjer je njen veličastni prihod napovedal Pihalni orkester železarjev Ravne.

Zbrane Ravenčanke in Ravenčane ter druge ljubitelje športa so na slovesnosti nagovorili župan dr. Tomaž Rožen, prvi podpredsednik OKS – ZŠZ mag. Janez Sodrznik, predstavnik ZŠD Ravne na Koroškem Božo Šetina in predstavnik SIJ Metala Ravne Alojz Buhvald.

Med zbranimi olimpijci oziroma vrhunskimi športniki so bili poleg Tjaše Oder še Mirko Bauče, Damir Dugonjič, Mojca Sagmeister in Štefan Robač ter paraolimpijci Anita Urnaut Goltnik, Alenka Iršič, Emilie Gradišek, Vlado Homan, Davorin Kragelnik, Peter Ozmeč in Adi Urnaut, predstavniki OKS – ZŠZ ter številni ljubitelji športa.

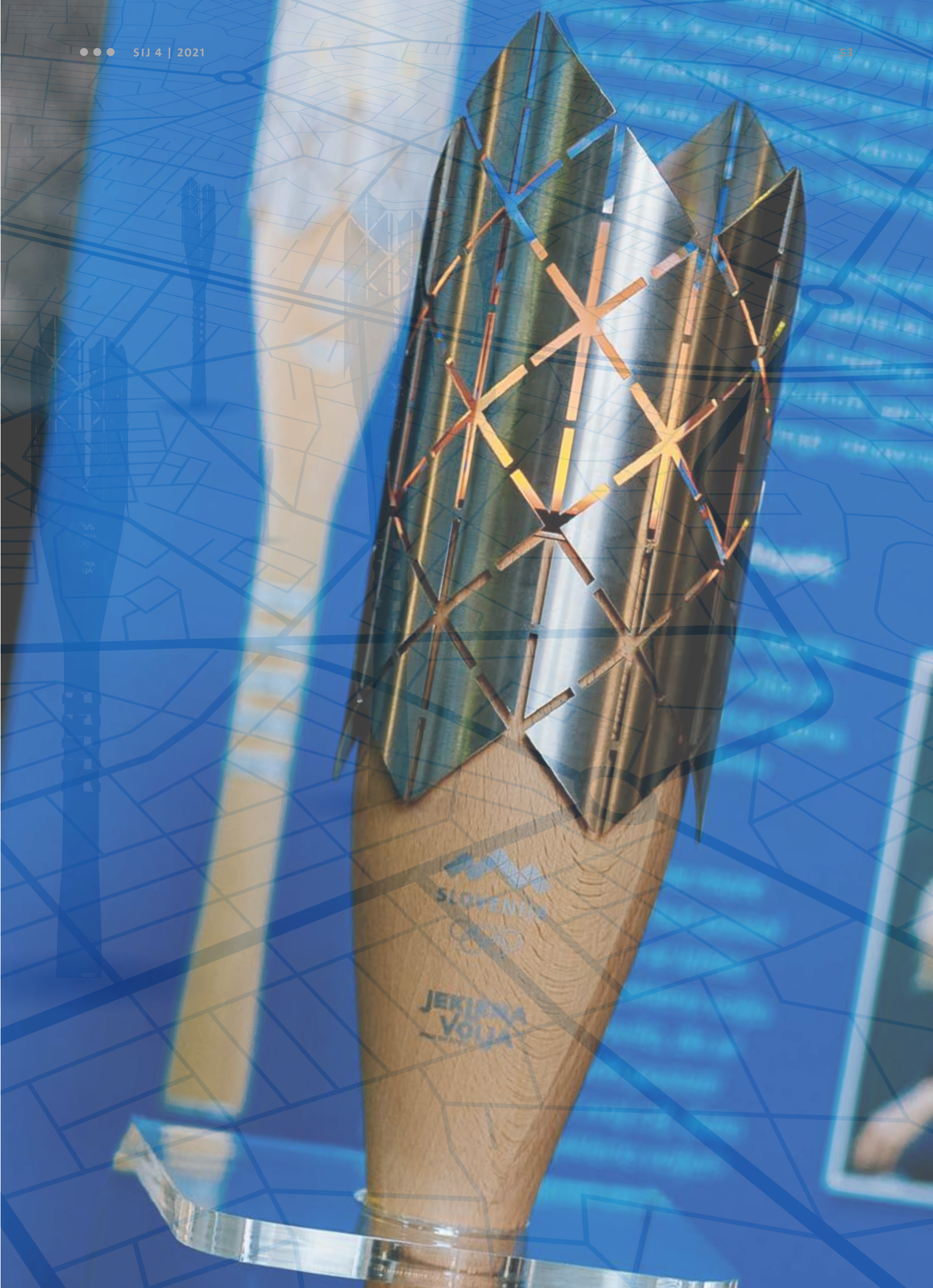
V tej izjemni družbi so plamenico ponesli tudi zaposleni iz družb Skupine SIJ: Brigita Rataj, Katja Cvilak, Matej Tomaž in Rudi Vertačnik. V teku z baklo se jim je pridružil glavni direktor SIJ Metala Ravne Borut Urnaut.

Na Prevaljah je slovensko baklo ponesla naša sodelavka Cvetka Adam. Častni krog s plamenico pa so odtele tudi članice Odbojbarskega kluba Prevalje, ki ga sponzorira SIJ Metal Ravne.

### Nosilce slovenske bakle je povezovala tudi zapestnica jeklene volje

Jeklena dama Skupine SIJ je zasvetila na Ravnah na Koroškem 22. aprila 2021 kot priklon Ravenčanom in vsem jeklarjem za prispevek k 400-letni tradiciji. In kot priklon vsem športnikom, ki so barve Slovenije zastopali na olimpijskih igrah v Tokiu. Poneslo jo je skoraj 10.000 nosilcev, na svoji poti pa je povezovala, širila vrednote olimpizma, prebujala jekleno voljo in risala nasmeha na obrazih še precej večjemu številu ljudi vseh starosti ter združevala izjemno pestro paleto družbenih skupin oziroma ljudi iz prav vseh kotičkov Slovenije. Ljudi je povezovala v športnem duhu in upanju. Prav zato, da spomin traja, je vsak nosilec bakle v dar prejel košček nerjavnega jekla, zapestnico jeklene volje.







## OBNAVLJAMO ENERGIJO ZA DOBER NAMEN



Brigita Rataj, vodja oddelka Marketing, SIJ Metal Ravne



Boštjan Bradaškja, glavni razvojni inženir za nerjavna jekla, SIJ Acroni



Katja Cvilak, specialistka za sisteme vodenja, SIJ Metal Ravne



Ksenija Štrancar, specialistka za sponzorstva in interno komuniciranje, SIJ

# Sijevci, tudi virtualno dobrodelni športniki

Člani Športnega društva (ŠD) SIJ smo vedno pripravljeni na akcijo. V našem letošnjem programu smo si zadali, da bomo pod okriljem ŠD SIJ in s podporo Skupine SIJ hodili, tekli in kolesarili tudi za dober namen.

### Virtualni izziv ŠD SIJ

Že lani, letos pa še aktivneje, smo bili zaradi epidemičnih razmer primorani uvesti inovativnejše pristope za spodbujanje dejavnosti naših članov. Rodil se je virtualni izziv ŠD SIJ, ki povezuje tekaško in kolesarsko sekcijo ter sekcijo za nordijsko hojo.

Lani smo zaradi odpovedi vseh običajnih tekaško/kolesarskih/pohodniških prireditev orali ledino in novembra organizirali naš prvi virtualni izziv ŠD SIJ. Povezoval je vse sekcije našega športnega društva. Kljub vremensko neugodnemu času ter počasnemu ugašanju športnih aktivnosti, vezanih na poletni čas, nam je uspelo nabrati za 362 kilometrov aktivnosti naših članov.

### Virtualni izziv ŠD SIJ 2.0, tokrat z dobrodelno noto

Letos smo se virtualnega izziva ŠD SIJ znova lotili. Tokrat smo ga še nadgradili z dobrodelno akcijo Delamo korake za male junake, ki smo jo pretekla leta (z izjemo lanskega) izpeljali s člani ŠD SIJ, udeleženci Ljubljanskega maratona. Tako je virtualni izziv pridobil tudi dobrodelno noto, na kar so se naši člani odzvali zelo pozitivno in še bolj zagnano.

Ko smo v maju dorekli načrt aktivnosti virtualnega izziva in dobrodelne akcije, smo si želeli, da bi ta uspela ter da bomo člani ŠD SIJ zmožni združiti šport in dobrodelnost. Dokazali smo, da to zmoremo!

### Cilj 4.000 kilometrov je bil mala malica

Kilometre smo začeli nabirati 25. maja. Naš cilj je bil prehoditi, preteči in prekolesariti 4.000 kilometrov. Na intranetu Moj SIJ, na podstrani ŠD SIJ, je ves čas trajanja akcije objavljen števec, prek katerega lahko spremljamo, kako uspešni smo v našem izzivu.

Dobrodelno obarvani virtualni izziv ŠD SIJ je presegel vsa pričakovanja. Naša želja, da besede ne ostanejo le zapisane na



Všeč mi je, da ima virtualni izziv ŠD SIJ dobrodelni pridih. Pri njem sodelujem že od samega začetka. Je res, da ima druženje na tekaških prireditvah svoj čar, a se moramo zavedati trenutnih omejitev, ki jih ti negotovi časi, v katerih živimo, prinašajo, tako da z veseljem sodelujem tudi v virtualnih izzivih.»

Dr. Mojca Loncnar, SIJ Acroni

papirju, se je dejansko uresničila. V manj kot mesecu dni smo zastavljeni cilj ne samo dosegli, ampak tudi presegli.

Združeni pod sloganom Delamo korake za male junake hodimo po nordijsko, tečemo in kolesarimo ter s tem prispevamo za otroke v naših lokalnih okoljih. Letos bomo denar namenili:

- otrokom iz OŠ Juričevega Drejkca na Ravnah na Koroškem,
- otrokom pod okriljem ZDPM Jesenice na Jesenicah,
- otrokom iz enote Murgle Vrtca Kolezija v Ljubljani.

### Naprej nas žene motivacija

Doseženi cilj 4.000 kilometrov še ne pomeni, da je naše akcije konec, smo bili odločeni. Saj smo šele začeli, kajne? Naprej nas žene motivacija: Kako daleč lahko pridemo? Koliko kilometrov lahko zberemo vsi skupaj? Odločili smo se, da akcijo zaključimo z Ljubljanskim maratonom, torej dogodkom, kjer se je vse tudi začelo.

O tem, kako smo letošnji virtualni izziv ŠD SIJ z dobrodelno noto zaključili, koliko kilometrov smo nabrali in kako smo sredstva podarili ustanovam v lokalnih okoljih, preberite v naslednji številki revije SIJ.





“

Dobrodelna akcija me še dodatno motivira pri teku, ker vem, da bom s tem pripomogel pri zbiranju denarja za otroke. Tako tudi vsakič še dodam kakšen kilometer več, saj vsak kilometer šteje.

Uroš Čofati, SIJ Metal Ravne







K24: Na 24-kilometrsko preizkušnjo z 990 metri skupnega vzpona so se podali 3 članice in 1 član.



K24: 50-kilometrsko preizkušnjo z 2.550 metri skupnega vzpona je premagalo 8 članic in 18 članov.



K24: Na 100-kilometrsko preizkušnjo s 5.420 metri skupnega vzpona se je podalo 5 naših članov.



Triglav tek: Na 10-kilometrsko preizkušnjo se je podalo 25 naših članov, na 21-kilometrsko pa 6.

## K24 osvojen, Triglav tek pretečen

Člani ŠD SIJ smo se v okviru tekaške sekcije letos že udeležili dveh organiziranih tekaških prireditev, poimenovanih K24 ultra trail in Triglav tek. Pred nami je še 25. Ljubljanski maraton, na katerega se zelo aktivno pripravljamo tudi na tradicionalnih dvomesečnih vodenih tekaških pripravah na Jesenicah, Ravnah na Koroškem in v Ljubljani, ki potekajo v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije.

K24 ultra trail, najzahtevnejši tekaški dogodek, je bil prvi letošnji organiziran tekaški dogodek, ki smo se ga člani ŠD SIJ

udeležili. Udeležba naših tekačic in tekačev je bila številna, skupno nas je teklo kar 35. Udeleženci so lahko izbirali med 100-, 50- in 24-kilometrsko traso.

9. Triglav tek je bil drugi dogodek v sklopu tekaškega programa ŠD SIJ. Minil je v znamenju sonca in veselega vzdušja v neokrnjeni naravi protokolarnega parka Brdo pri Kranju. Teklo nas je 31 tekačev ŠD SIJ. In to ne kar tako, ampak s super dobrim izkupičkom: člana ŠD SIJ Brigita Rataj in Emil Zohorovič sta na 21-kilometrski preizkušnji zasedla absolutno 3. mesto.



V dobrodelni akciji Delamo korake za male junake sodelujem zato, ker me takšne solidarnostne akcije preprosto ponesejo, da obenem s športno aktivnostjo, ki je že tako moj življenjski slog, pomagam zbirati sredstva za otroke v našem lokalnem okolju. Menim, da je sploh v današnjih časih zelo pomembno, da smo dobrodelni ali, povedano drugače, da si poskušamo med seboj pomagati.

Boštjan Kos, SIJ Acroni



## ▾ CENIMO PRETEKLOST

# Tokrat skupaj malo drugače



Suzana Paradiž,  
mentorica,  
SIJ ZIP center



Erih Günther, strokovni  
sodelavec, SIJ ZIP center  
Foto: arhiv SIJ ZIP centra

Mentorji in uporabniki programa socialne vključenosti smo se konec avgusta odzvali prijaznemu vabilu članov društva Karitas Vuzenica. Z zanimanjem smo prisluhnili predstavitvi njihove dejavnosti, si ogledali prostore, v katerih delujejo in ki so tudi prijazno prenočišče naključnim popotnikom, romarjem in kolesarjem, ter spoznali nekaj zanimivosti Vuzenice.

V SIJ ZIP centru – Centru za rehabilitacijo invalidov Koroške že od leta 2011 izvajamo program socialne vključenosti. Vključenim uporabnikom (invalidom) zagotavljamo delovno in socialno vključevanje, preprečujemo socialno izključenost in izboljšujemo kakovost življenja. Dejavnost in izdelki programa socialne vključenosti so prepoznavni tudi v širšem lokalnem okolju.



## Za oči, dušo in prostor.



**sij** | zip  
center

## ▾ CENIMO PRETEKLOST



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv SIJ Acronija

# Jeklarji ponosni na častno Valvasorjevo priznanje

Vodstvo Skupine SIJ in odvisnih družb SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni je za posebne zasluge pri ohranjanju in promociji železarske in jeklarske dediščine na Ravnah na Koroškem in na Jesenicah prejelo častno Valvasorjevo priznanje za leto 2020.



### Veliko priznanje ...

Valvasorjeve nagrade, priznanja in diplome so najvišja odličja na področju muzejskega dela. Slovensko muzejsko društvo jih je letos podelilo že petdesetih zapored. Za posebne zasluge pri ohranjanju železarske in jeklarske dediščine na Ravnah na Koroškem in na Jesenicah, za njeno promocijo in podporo Slovenske poti kulture železa je častno Valvasorjevo priznanje prejelo vodstvo Skupine SIJ in odvisnih družb SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni: Andrey Zubitskiy, Borut Urnaut in mag. Branko Žerdoner.

### ... za podporo ohranjanja jeklarske dediščine

Na slavnostnem dogodku, ki je potekal 17. septembra 2021 v Velenju, so ob podelitvi priznanja poudarili, da je vodstvo Skupine SIJ in odvisnih družb v svoji strategiji sponzorstev in donacij opredelilo podporo jeklarski dediščini kot ključno na področju kulture. Aktivno je sodelovalo pri obeleženju različnih dogodkov (150-letnica industrijske proizvodnje jekla na Slovenskem, 400-letnica jeklarstva v Mežiški dolini) in je zaslužna za prenos kulturne dediščine nekdanjih podjetij Železarne Ravne in Železarne Jesenice (danes družb SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni iz Skupine SIJ) v hrambo in upravljanje Koroškega pokrajinskega muzeja in Gornjesavskega muzeja Jesenice ter za promocijo kulturne dediščine.

Častno Valvasorjevo priznanje sta v imenu Skupine SIJ prevzela glavni direktor SIJ Metala Ravne Borut Urnaut (levo) in glavni direktor SIJ Acronija mag. Branko Žerdoner.

Vabimo vas, da več o prejemu častnega Valvasorjevega priznanja preberete na intranetu Moj SIJ.



## ▾ CENIMO PRETEKLOST



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

# Jeklarski spomini povezujejo generacije

Jubilejnemu letu jeklarstva v Mežiški dolini so se na poseben način poklonili v Osnovni šoli (OŠ) Prežihovega Voranca Ravne na Koroškem. Učenci predmetne stopnje so namreč pod mentorstvom učiteljic v domačem okolju zbrali pripovedi, povezane z življenjem in delom zaposlenih v ravenski železarni v različnih obdobjih.

Šestinsitridaset učencev predmetne stopnje je v šolskem letu 2019/20 zapisalo 66 pripovedi, ki so jih zbrali med petdesetimi sogovorniki – sorodniki, sosedi in prijatelji. Da se njihova pričevanja ne bi izgubila, so jih ob občinskem prazniku izdali v knjigi z naslovom 400 let jeklarstva v našem kraju skozi oči prežihovcev.

### Guštanj, pudlovka, štauharija, granik ...

Med pripovedmi je v knjigi ob risbi znaka Železarne Ravne nanizanih 19 asociacij, ki so se sedmošolcem in osmošolcem porajale ob izrazih, povezanih z železarstvom oziroma jeklarstvom. Likovno je knjiga opremljena z risbami, na katerih so učenci z ogljem upodobili jeklarske motive, in s 14 razglednicami kraja iz zbirke profesorice slovenščine Vanje Benko. Razglednicam iz preteklosti so učenci za primerjavo dodali fotografije, ki so jih sami posneli s podobnih zornih kotov.

Kot je v uvodniku zapisala ravnateljica Bojana Verdinek, zgodbe v naše življenje prinašajo občutek izpolnjenosti in varnosti, spomini pa povezujejo generacije in tako bogatijo medosebne odnose. Knjigo zato namenjajo »starejšim rodovom v poklon in prihodnjim rodovom v vednost«.



Knjiga, katere izid je podprla tudi družba SIJ Metal Ravne, je na voljo v PDF-obliki na spletni strani OŠ Prežihovega Voranca: <http://voranc.splet.arnes.si/files/2021/05/400-LET-JEKLARSTVA-z-naslovnico.pdf>.

## AFORISTIČNA ŠARŽA



Andrej Brumen - Dejde,  
SIJ Metal Ravne



Pri potapljanju v sanje je realnost kompresijska bolezen.  
Veliko tistih, ki zamudijo zadnji vlak, vrže iz tira.  
Ločitev običajno vzame več kot dota da.  
Ni se ti treba oznojiti, da ti kapne.  
Ni vsaka ženska iz sanj sanjska.

Aforistično šaržo »na veliko« pa je Dejde naložil na <http://ablogizmi.blogspot.com/>.

## MODRUJEMO



Najboljši del človekovega življenja so njegova mala, brezimna in pozabljena dela dobrote in ljubezni.

William Wordsworth

Ljubezen je včasih viharna, včasih nas zagrne v skrivnostno temo, včasih vstane nad nami kot nova zvezda. A vedno se nas dotakne zato, da prebudi v nas najgloblje vire moči.

Alenka Rebula

Drevo mora v globino, da lahko zraste v nebo.

Rudi Kerševan

Čas je prepočasen za tiste, ki čakajo, prehiter za tiste, ki se boje, predolg za tiste, ki žalujejo, prekratek za tiste, ki se veselijo, toda za tiste, ki ljubijo, je neskončen.

Henry van Dyke

## SUDOKU

					2		9	
		4				6		
		8	9			1		
6			4		3		8	
	4			5		2		
3				2	8			5
							1	
				6				
	2			4	7			

1	2	3	8	4	7	9	5	6
9	6	5	2	6	1	3	4	7
4	7	6	5	3	9	8	1	2
3	1	9	7	2	8	4	6	5
8	4	7	1	5	6	2	3	9
6	5	2	4	9	3	7	8	1
5	6	8	9	7	4	1	2	3
2	9	4	3	1	5	6	7	8
7	3	1	6	8	2	5	9	4

## SMEH JE POL JABOLKA



### MEDITACIJA

Mati pripoveduje prijateljici: Moj sin vse dneve meditira. Ne vem sicer, kje je to, toda bolje, da meditira, kot pa da poseda vse dni in nič ne dela.

### BIL JE KROKODIL

Kako je nastal martinček?  
Gorenjcu so dali v rejo krokodila.

### NI VIDNO

Zakaj je bolje biti neumen kot plešast?  
Če gre plešasti človek po ulici, to vidi vsak, če pa gre po cesti neumni, pa tega nihče ne ve.

### KOMOT SO POSTALE

Zakaj se ženske ne poročajo več?  
Ker imajo rajši pršut v hladilniku kot pa 'prašiča' v dnevni sobi.  
Najboljši kratki vici in šale - Raptas.si | Vici o Janezku (svetbesed.si)



## KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

## Izrebrani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ 3/2021, katere geslo je bilo LOČUJEMO ODPADKE, so

- Nusret Smajlović, SIJ SUZ
- Marko Kac, SIJ Metal Ravne
- Avgust Mitnjek, SIJ Metal Ravne

Nagrajenci bodo prejeli jekleno skodelico za čaj ali kavo iz akcije Znamo varno, zmoremo zdravo. Katere geslo smo izbrali v četrti letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, do najkasneje 21. oktobra 2021. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	PRIPRAVA ZA VKLOP ALI IZKLOP ELEKTRIČ- NEGA TOKA	UMETNA VOLNA IZ KAZEINA	IME BOGA SONCA V STAREM EGIPTU	MESTO V ŠVICI	ZEMELJSKA OŽINA NA MALAKI	GNUS	MORSKA POŠAST V GRŠKI MITOLOGIJI	FABRIKA	VAGANT JE POTUJOČI ŠTUDENT.	SLOVENSKA PEVKA (MANCA)	VEZNIK	SEDMA ČRKA GRŠKEGA ALFABETA	ČEŠKI LUTKAR (JIRI)	SPLET LAS	VITAMIN B1, TIAMIN	PLESANJE
LASTNOST SLADKEGA									IZDELO- VALEC ŠČETK							
DOMOVINA TATAROV									NASELJE V OBČINI KOSTEL NICK NOLTE							
ZAČETEK GESLA										VELIKAN V GRŠKI MITOLOGIJI JAP. PISATELJ (KOBO)						
KINEMATO- GRAF					ULANSKA SUKNJA PRISTANIŠKO MESTO NA HOKKAIDU							OSVEŽILNA PIJAČA JAP. SMUČ. SKAKALEC (TAKANOBU)				
ANTON TROST			IZDELOVA- LEC SODOV SNOV, KI POSPEŠUJE SUŠENJE						IZVLEČEK IZ RŽENIH ROŽIČKOV	OGNJENIK NA HAVAJIH (MAUNA) TRENJE				RAFAEL NADAL ENOJNO CVETNO ODEVALO		
IZRASTEK NA GLAVI				ZNAK ZA TANTAL POTUJOČI ŠTUDENT V SR. VEKU			POMANJKA- NJE TEKA VLADAR KNEŽEVINE						IME VEČ PAPEŽEV GLAVNO MESTO ESTONIJE			
PLOD OLJKE						BARVA IG. KART DODATEK JEDEM Z ŽARA					GLAVNO MESTO GRČIJE VRTINČAST VIHAR					
LANITAL JE UMETNA VOLNA.	KAR SE ZAZNAVA S SLUHOH	HRV. PEVEC (GORAN) BREZ- OBLIČNA GMOTA						KOPAČ GROBOV PRITOK DRA- VE PRI DRA- VOGRADU							SLOVENSKI ALPSKI SMUČAR (KLEMEN)	RASTLINA Z GROZDI
NADALJEVA- NJE IN KONEC GESLA										OSTANEK IZ PRETEK- LOSTI PEVKA BOTO						
SANITETNI MATERIAL					SKUPEK VZETIH KART KAREL ERBEN							VIOLINIST OZIM HENRI DUNANT				
RESASTA PŠENICA							ZNAČILNOST ŽIVAHNEGA									
KIRURŠKI ŽGALNIK							INDIJSKI ŠAHIST (VISVANA- THAN)						AMERIŠKA IGRALKA LONG			

